

**Relazione illustrativa**

Atto unilaterale sostitutivo del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 40 comma ter del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi atto unilaterale sostitutiva di mancato accordo sottoscritta l'8 novembre 2016</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Per l'anno 2016</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Laura Tammaro – Segretario Generale. Componente: Dott.ssa Lajla Pagini– Responsabile dei Servizi Affari Generali	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dall'atto unilaterale (descrizione sintetica)</b>	Vedasi Modulo 2.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. <b>Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001.</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Si rinvia al precedente punto.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, come modificato dal D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213, il Piano della performance è contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione 2016/2018 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 27.07.2016</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del D. Lgs 33/2013? <b>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, allegato al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 01.02.2016.</b>



<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del D. Lgs 33/2013? <b>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, allegato al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 01.02.2016.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'atto unilaterale (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dalle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica)**

L'atto unilaterale è stato redatto tenendo conto delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 9738 del 6.3.2012, si è pronunciato sulla applicabilità delle previsioni dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n.165/2001.

### A) illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2016

1. La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'Amministrazione:
  - a) relativamente alle risorse variabili con Deliberazioni di Giunta Comunale n 25 del 16.03.2016: si fa presente sin d'ora che tale quantificazione sarà rivista in base a quanto specificato nella relazione tecnico-finanziaria
  - b) per le risorse stabili con determinazione Servizi Affari generali n. 79 del 07.11.2016.

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nell'atto unilaterale per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2016, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 20.469,75
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	€ 42.109,65
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lettere d) ed e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	€ 2.407,25
Art. 17, comma 2, lettere f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	€ 15.549,97
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 6.238,47
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=====
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (calcolato dal Servizio Risorse Umane)	€ 14.901,48
Somme rinviate	=====

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### B) effetti abrogativi impliciti

Il presente atto unilaterale per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 non abroga implicitamente norme di CDI precedenti.

### C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto da:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativamente alle parti attinenti alla valutazione e alla premialità del personale;
- il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 7.3.2012 e successivamente modificato con deliberazione n. 165 del 23.12.2015.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'articolo 11 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 14.10.2013 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali potranno essere attribuite in seguito al riconoscimento anche degli effetti economici delle stesse e sulla base di criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione. Tenuto conto della limitata disponibilità di risorse, per il corrente anno non saranno attribuite nuove progressioni economiche.

### E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I presupposti di interesse pubblico che fanno apparire necessaria la determinazione sostitutiva del mancato accordo attengono all'esigenza di assicurare, mediante gli incentivi (premi) correlati alla performance individuale, la regolare continuazione di tutte le attività rivolte alla realizzazione degli obiettivi di sviluppo previsti dal P.E.G., ivi compresi gli specifici obiettivi al cui raggiungimento è correlato lo stanziamento di risorse decentrate c.d. variabili 2016, e quindi:

Area SAP (Servizi alla Persona): iniziative per integrazione e multiculturalità (Sprar); attuazione del progetto di riorganizzazione e potenziamento, sotto l'aspetto funzionale, dello Sportello al cittadino secondo il modello degli "sportelli polivalenti di seconda generazione";

Area SAG (Servizi Affari Generali): revisione dello Statuto comunale per l'attivazione di comitati che rappresentino i quartieri (prima fase – progetto biennale); formazione interna del personale sul codice degli appalti riformato e sulle tecniche di redazione dei provvedimenti amministrativi;

Area SST (Servizi Sviluppo Territoriale): realizzazione dei lavori pubblici sulla S.P. n. 34, previsti nel Programma lavori pubblici 2016/2018 – Elenco annuale 2016; redazione della 4° variante al Piano degli interventi; redazione piano di zonizzazione acustica;

Area SSS (Servizi Sviluppo Sostenibile): completamento degli interventi manutentivi dello Stadio Martin Luther King; nuovo affidamento pluriennale della manutenzione del verde pubblico ed impostazione azioni di tutela ed incremento del patrimonio arboreo sulla base delle risultanze del recente censimento dello stesso; monitoraggio annuale delle condizioni manutentive e razionalizzazione delle attrezzature presenti nei parchi e giardini pubblici.

Si rinvia, per quanto concerne gli altri risultati attesi per l'anno 2016, al P.E.G. 2016/2018.

### F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Cadoneghe, 8/11/2016

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dr.ssa Laura Jammaro

## Relazione tecnico-finanziaria

Atto unilaterale sostitutivo del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 ai sensi dell'art. 40 comma ter del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16.03.2016 - relativamente alle risorse variabili e con determinazione del responsabile dei Servizi Affari Generali n. 28 del 27.04.2015, rettificata con successiva determinazione n. 79 del 07.11.2016 del medesimo responsabile, per le risorse stabili negli importi dettagliati di cui alla Tabella n.2.

CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
	<b>RISORSE STABILI</b>	
	(riporto fondo iniziale risorse stabili anno 2004)	133.911,57
<b>1.4.1999 - art. 15, c. 5</b>	Ampliamento dotazione organica	47.440,28
<b>5.10.2001 - art. 4, c. 2</b>	Retribuzione individuale anzianità e assegno una tantum cessati da 1.1.2000	8.431,28
<b>22.1.2004 - art. 32, c. 1</b>	Incremento 0,62% del monte salari 2001- esclusa dirigenza	8.475,93
<b>art. 32, cc. 2, 3</b>	Incremento fino allo 0,50% del monte salari 2001- esclusa dirigenza	6.806,53
<b>art. 33, c. 5</b>	Quote indennità comparto cessati nel 2005	
<b>art. 34, c.4</b>	Importi fruiti per progressione orizzontale dal personale cessato dal servizio o riclassificato nella categoria superiore	-
<b>art. 4, c.1 9/5/2006</b>	Incremento 0,5% del monte salari 2003- esclusa dirigenza	6.651,65
<b>11.4.2008 art. 8, 2 co</b>	Incremento 0,6% del monte salari 2005- esclusa dirigenza	10.342,13
	<b>TOTALE RISORSE STABILI LORDE</b>	<b>222.059,37</b>
	Riduzione fondo per passaggi all'Unione	- 139.163,77
	Riduzione fondo per nomina nuove A.P.O.	- 3.832,71
	Riduzione fondo per cessazioni ex art. 9, co. 2bis d.l. 78/2010	- 1.304,25
	Riduzione fondo ex art. 1 comma 236 legge 208/2015	- 1.292,90
	<b>TOTALE RISORSE STABILI CALCOLATE PER IL 2016</b>	<b>76.465,74</b>
	tetto massimo 2015 (legge stabilità 2016)	77.574,17
	<b>TOTALE RISORSE STABILI NETTE</b>	<b>76.465,74</b>

Le risorse stabili sono state calcolate al netto delle riduzioni ex articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010 consolidata come da disposizione contenuta nell'ultimo periodo del citato comma. Si è inoltre tenuto conto di quanto stabilito nella legge di stabilità 2016 precisando che il numero dei dipendenti in servizio nel corso dell'anno 2015 è pari a quello riferito all'anno 2016 che comprende altresì l'assunzione programmata di un posto di "messo comunale".

Infatti, la programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2016 prevedeva l'assunzione di un assistente amministrativo categoria B3, da destinare alle funzioni di Messo Comunale, mediante mobilità

presso gli enti di area vasta. Tuttavia la procedura prevista dalla normativa per l'assunzione del personale di tali enti non ha avuto esito positivo e non si è perfezionata l'assunzione, a seguito di inserimento del posto vacante nella piattaforma dedicata al ricollocamento mediante mobilità d'ufficio del personale di area vasta, in quanto non è stata comunicata alcuna disponibilità di dipendenti in esubero per il suddetto profilo.

Nel frattempo le funzioni di Messo Comunale sono state assegnate a personale già in servizio presso l'Ente, in seguito ad una riorganizzazione interna.

Si è reso pertanto necessario procedere alla riduzione del fondo per la quota derivante dalla cessazione verificatasi nell'esercizio precedente.

Analogamente, le risorse variabili, inizialmente stimate con l'approvazione della deliberazione di Giunta Comunale 25/2016 sopra citata in euro 21.803,50, dovranno essere ridotte ad euro 21.081,84. Tale riduzione sarà formalmente disposta dalla Giunta Comunale con la deliberazione che autorizzerà il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'atto unilaterale.

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI NON CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	16.081,84
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>21.081,84</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 93 D.LGS. 163/2006)	6.238,47
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>6.238,47</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>27.320,31</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>	<b>103.786,05</b>
-----------------------------------	-------------------

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell’importo di € 82.984,85.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per articolo 113. D. Lgs 50/2016	€ 6.238,47
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per compensi ISTAT	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per recupero evasione ICI (art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001)	=====
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====
Art. 15, comma 2	€ 16.081,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 5.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=====
Somme non utilizzate l’anno precedente	=====
Altro	=====

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino all’1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.400.291,28, per una possibilità di incremento massima di € 16.803,50 (1,2%). Nella quantificazione del fondo è stata inserita la quota di € 16.803,50, pari all’1,2%. Tale importo è stato confermato con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 16.03.2016. Per le ragioni sopra esposte tale importo deve essere ridotto a euro 16.081,84.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nel 2016 sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo €
Art. 1, comma 236 legge 208/2015 (parte fissa)	1.292,90
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.304,25
Art. 1, comma 236 legge 208/2015 (parte variabile)	357,32
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	364,34
Totale riduzioni	2.025,21

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	74.465,74
Risorse variabili	27.320,31
Residui anni precedenti	0
Totale	103.786,05

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'atto unilaterale sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme di cui alla seguente tabella:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	14.901,48
Progressioni orizzontali	42.109,65
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	19.270,14
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	76.281,27

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo €
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	2.407,25
Art. 17, comma 2, lettere f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	17.474,97
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per articolo 93 D. Lgs 163/2006	6.238,47
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per compensi ISTAT	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per recupero evasione ICI (art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001)	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.469,75



Altro	0
Totale	46.590,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 10 -

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	125.668,37
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 76.465,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono comunque erogati in base ai criteri stabiliti dal CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di misurazione e valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate diverse da quelle ex art. 15, primo comma, lettera k del CCNL 1.4.1999 riferiti all'art. 113, del D.LGS. 50/2016, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente alla Missione 1, Programma 11, art. 11113, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

I compensi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016. sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle opere pubbliche.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2010

Le risorse stabili sono state calcolate al netto delle riduzioni ex articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010 consolidata come da disposizione contenuta nell'ultimo periodo del citato comma. Si è inoltre tenuto conto di quanto stabilito nella legge di stabilità 2016 precisando che il numero dei dipendenti in servizio nel corso dell'anno 2015 è pari a quello riferito all'anno 2016 che comprende altresì l'assunzione programmata di un posto di "messo comunale".

La formalizzazione di tale calcolo per le risorse variabili avverrà in corrispondenza dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla sottoscrizione dell'atto unilaterale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con Deliberazione giuntale n. 42 del 27.04.2015, relativamente alle risorse variabili e con determinazione dei Servizi Affari Generali n. 28 del 27.04.2015 per le risorse stabili, è imputato ai capitoli 1815 e 1818 del bilancio 2015. In tale previsione risultano comprese altresì le risorse per l'anno in corso relative al progetto di dematerializzazione.

Le risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1.4.1999 riferite ai compensi per progettazioni di lavori pubblici, sono imputate negli appositi capitoli di spesa specificatamente destinati per tali attività.

Cadoneghe,

08.11.2016

Il Responsabile dei Servizi Affari Generali  
d.ssa Lajla Pagini

