

COMUNE DI CADONEGHE
(Provincia di Padova)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 16 settembre 2013 per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2013.
Periodo temporale di vigenza		Per l'anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Laura Tammaro – Segretario Generale. Componente: dr. Giorgio Bonaldo – Responsabile Servizio Risorse Umane. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, CISL-FP, DICCAP-SULPM. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, come modificato dal D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213, il Piano della performance è contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31.7.2013. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del D. Lgs 33/2013? Il Programma è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 28.12.2012. Il nuovo Programma aggiornato in base al D.Lgs. 33/2013 sarà approvato entro il 31 gennaio 2014, come indicato nella delibera CIVIT n. 50/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo concernente l'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2013

1. La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 4.9.2013, relativamente alle risorse variabili e con determinazione SEF n. 84 del 16.9.2013 per le risorse stabili.
2. Le parti concordano i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 indicando gli importi complessivi stimati per le singole destinazioni come rappresentate nel successivo quadro B).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nell'accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2013, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- TABELLA N. 1 -

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	27.367,30
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	62.081,41
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lettere d) ed e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	2.719,50
Art. 17, comma 2, lettere f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	25.344,44
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	43.374,82
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (calcolato dal Servizio Risorse Umane)	22.597,58
Somme rinviate	0
Totale	183.485,05

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI del 19 dicembre 2005 e successive modifiche e integrazioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto da:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativamente alle parti attinenti alla valutazione e alla premialità del personale;
- il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 7.3.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI stabilisce che le progressioni economiche orizzontali potranno essere attribuite in seguito al riconoscimento anche degli effetti economici delle stesse e sulla base di criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme correlate alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale, ci si attende il raggiungimento dei seguenti specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Esecutivo di Gestione, con particolare riferimento a :

- Area Servizi Economico Finanziari: Gestione accertamento IMU/ICI, Verifica requisiti assegnatari alloggi ATER;
 - Area Servizi alla Persona: Progetto fondo straordinario di solidarietà 2013, Cittadinanza onoraria a minorenni stranieri nati in Italia;
 - Area Servizi Affari Generali: Gestione sistema misurazione performance, Controllo amministrativo determinazioni;
 - Area Servizi Sviluppo Territoriale: Autocostruzione, Svolgimento attività di controllo straordinario abusivismo;
 - Area Servizi Sviluppo Sostenibile: Adeguamento alla normativa di prevenzione incendi di alcuni edifici comunali.
- Si rinvia, per quanto concerne gli altri risultati attesi per l'anno 2013, come identificati nel PEG 2013/2015, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31.7.2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Cadoneghe, 18 settembre 2013



Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Dr.ssa Laura Tamaro

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 4.9.2013, relativamente alle risorse variabili e con determinazione del responsabile dei Servizi economico-finanziari n. 84 del 16.9.2013 per le risorse stabili negli importi dettagliati di cui alla Tabella n.2:

- TABELLA N. 2 -

RISORSE DECENTRATE - COMPOSIZIONE FONDO

CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
	RISORSE STABILI (riporto fondo iniziale risorse stabili anno 2004)	133.911,57
1.4.1999 - art. 15, c. 5	Ampliamento dotazione organica	47.440,28
5.10.2001 - art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegno una tantum cessati da 1.1.2000	8.246,81
22.1.2004 - art. 32, c. 1	Incremento 0,62% del monte salari 2001- esclusa dirigenza	8.475,93
art. 32, cc. 2, 3	Incremento fino allo 0,50% del monte salari 2001- esclusa dirigenza	6.806,53
art. 33, c. 5	Quote indennità comparto cessati nel 2005	
art. 34, c.4	Importi fruiti per progressione orizzontale dal personale cessato dal servizio o riclassificato nella categoria superiore	0,00
art. 4, c.1 9/5/2006	Incremento 0,5% del monte salari 2003- esclusa dirigenza	6.651,65
11.4.2008 art. 8, 2 co	Incremento 0,6% del monte salari 2005- esclusa dirigenza	10.342,13
dich.cong.14 CCNL 2004 dich.cong.4 CCNL 2006	costo dello scarto fra le differenze retributive delle progressioni orizzontali tra valori annui e tredicesima 1.1.2003 e valori 1.1.2008 (1.2.2007)	5.410,68
	TOTALE RISORSE STABILI LORDE	227.285,58
	Riduzione fondo per passaggi all'Unione	-93.552,63
	Riduzione fondo per nomina nuove A.P.O.	-2.629,44
	Riduzione fondo per cessazioni ex art. 9, co. 2bis d.l. 78/2010	-7.796,78
	TOTALE RIDUZIONE DELLE RISORSE STABILI	-103.978,85
	TOTALE RISORSE STABILI NETTE	123.306,73
	RISORSE VARIABILI	
1.4.1999 - art.15, c. 1, lett. d)	modificato dall'art. 4, c. 4, CCNL 5.10.2001 Risparmi di gestione - art. 39, L. 449/1997 - contratti di sponsorizzazione - convenzioni per consulenze e serv. aggiuntivi - contributi dell'utenza per servizi non essenziali	
e)	Economie p.-time (art.1, c. 57 e segg., L. 662/1996) (solo nell'ipotesi di cui all'art. 4, c. 6, CCNL 14.9.2000)	
k)	Compensi incentivanti ex art.92, D.lgs. 163/2006	27.669,17
	Compensi ISTAT	5.383,83
m)	Risparmi straordinario ex art.14,ccnl 1.4.99	
c. 2 (v.comma 4)	Incremento 1,2% monte salari 1997	16.803,50
c. 5	Incremento servizi o attivazione nuove attività	
art. 4, c.2 9/5/2006	Incremento 0,7% del monte salari 2003- esclusa dirigenza	
11.4.2008 art. 8, 3 co	Incremento 0,3% del monte salari 2005- esclusa dirigenza	0,00
31.7.2009 art. 4, 2 co	Incremento 1% del monte salari 2007- esclusa dirigenza	0,00
14.9.2000 - art. 54	Quota parte rimborso spese notificazioni	
5.10.2001 - art. 4, c. 3	Recupero evasione ICI	10.321,82
22.1.2004 - art. 31, c. 5	Somme del fondo non spese nell'anno precedente	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	60.178,32
	TOTALE FONDO ANNO 2013	183.485,05

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell’importo di € 123.306,73. Questa è al netto delle decurtazioni di cui alla sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati applicando il CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 3 -

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.475,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 2,3	6.806,53
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.651,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.342,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 4 -

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.246,81
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 a titolo di incremento stabile della dotazione organica	47.440,28
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.410,68
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	258,62
Altro	133.652,95

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

- TABELLA N. 5 -

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per articolo 92, D. Lgs 163/2006	27.669,17
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per compensi ISTAT	5.383,83
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per recupero evasione ICI (art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001)	10.321,82
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	16.803,50
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino all’1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.400.291,28, per una possibilità di incremento massima di € 16.803,50 (1,2%). Nella quantificazione del fondo è stata inserita la quota di € 16.803,50, pari all’1,2%. Tale importo è stato stabilito con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 4.9.2013.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- TABELLA N. 6 -

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA *	*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	7.796,78
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Riduzione fondo per trasferimento dipendenti all'Unione	93.552,63
Riduzione fondo per nomina nuove A.P.O.	2.629,44
Totale riduzioni	103.978,85

* La riduzione per trasferimento personale ATA, pari ad € 8.420,98, risulta già detratta dall'importo delle risorse stabili di cui alla TABELLA 2.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 7 -

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	123.306,73
Risorse variabili	60.178,32
Residui anni precedenti	0
Totale	183.485,05

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 84.678,99 relative a:

- TABELLA N. 8 -

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	22.597,58
Progressioni orizzontali	62.081,41
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	84.678,99

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 98.806,06, così suddivise:

- TABELLA N. 9 -

Descrizione	Importo €
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	2.719,50
Art. 17, comma 2, lettere f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	25.344,44
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per articolo 92, D. Lgs 163/2006	27.669,17
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per compensi ISTAT	5.383,83
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per recupero evasione ICI (art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001)	10.321,82
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	27.367,30
Altro	0
Totale	98.806,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 10 -

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	84.678,99
Somme regolate dal contratto	98.806,06
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	183.485,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 123.306,73, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 84.678,99 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di misurazione e valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e con il fondo dell'anno 2010

**RISORSE DECENTRATE
COMPOSIZIONE FONDO**

CCNL	DESCRIZIONE	anno 2012	anno 2013	DIFFERENZA	anno 2010
		IMPORTO	IMPORTO		IMPORTO
RISORSE STABILI					
I.4.1999 - art. 15, c. 5	Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	133.911,57	133.911,57	-	133.911,57
	Ampliamento dotazione organica (come da ricostruzione ammontare)	47.440,28	47.440,28	-	47.440,28
	posizioni organizzative				
	- retribuzione di posizione	0,00			
	- retribuzione di risultato	0,00			
5.10.2001 - art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegno una tantum cessati da 1.1.2000	8.246,81	8.246,81	-	7.112,43
22.1.2004 - art. 32, c. 1 art. 32, cc. 2, 3	Incremento 0,62% del monte salari 2001- esclusa dirigenza	8.475,93	8.475,93	-	8.475,93
	Incremento fino allo 0,50% del monte salari 2001- esclusa dirigenza (rapp. spesa pers. / < 39% entrate corr.)	6.806,53	6.806,53	-	6.806,53
art. 32, c. 7	Incremento 0,20% monte salari 2001- esclusa dirigenza (vincolata al finanziamento delle alte professionalità)				
art. 33, c. 5	Quote indennità comparto cessati nel 2005 (non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti)				
art. 34, c. 4	Importi fruiti per progressione orizzontale dal personale cessato dal servizio o riclassificato nella categoria superiore				
art. 4, c.1 9/5/2006	Incremento 0,5% del monte salari 2003- esclusa dirigenza (rapp. spesa pers. / < 39% entrate corr.)	6.651,65	6.651,65	-	6.651,65
11.4.2008 art. 8, 2 co	Incremento 0,6% del monte salari 2005- esclusa dirigenza (rapp. spesa pers. / < 39% entrate corr.)	10.342,13	10.342,13	-	10.342,13
dich.cong.14 CCNL 2004 dich.cong.4 CCNL 2006	costo dello scarto fra le differenze retributive delle progressioni orizzontali tra valori annui e tredicesima 1.1.2003 e valori 1.1.2008 (1.2.2007)	5.022,92	5.410,68	- 387,76	3.490,66
TOTALE RISORSE STABILI LORDE		226.897,82	227.285,58	- 387,76	224.231,18
art. 31 D. Lgs 165/2001	Riduzione fondo per passaggi all'Unione	-93.552,63	- 93.552,63	-	-93.552,63
	Riduzione fondo per nomina nuove A.P.O.	0,00	2.629,44	2.629,44	0,00
art. 9, co. 2bis d.l. 78/2010	Riduzione fondo per riduzione del personale	-4.668,17	- 7.796,78	3.128,61	0,00
TOTALE RIDUZIONE DELLE RISORSE STABILI		-98.220,80	- 103.978,85	5.758,05	-93.552,63
TOTALE RISORSE STABILI NETTE		128.677,02	123.306,73	5.370,29	130.678,55
RISORSE VARIABILI					
Risorse variabili sottoposte all'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010					
I.4.1999 - art.15, c. 1, lett. d)	modificato dall'art. 4, c. 4, CCNL 5.10.2001				
	Risparmi di gestione - art. 39, L. 449/1997				
	- contratti di sponsorizzazione				
	- convenzioni per consulenze e serv. aggiuntivi				
	- contributi dell'utenza per servizi non essenziali				
c. 2 (v.comma 4) c. 5	Incremento 1,2% monte salari 1997	16.803,50	16.803,50	-	16.803,50
	Incremento servizi o attivazione nuove attività	0,00		-	1.503,21
	- indennità maneggio valori (art. 25 CCDD)	0,00			
	- indennità di chiamata (art. 21 CCDD)	0,00			
	- progetto Condono	0,00			
	- assunzioni a tempo determinato (Staff)	0,00			
art. 4, c.2 9/5/2006	Incremento 0,7% del monte salari 2003- esclusa dirigenza (rapp. spesa pers. / < 25% entrate corr.)				
11.4.2008 art. 8, 3 co	Incremento 0,3% del monte salari 2005- esclusa dirigenza (rapp. spesa pers. / < 39% entrate corr.)				
31.7.2009 art. 4, 2 co	Incremento 1% del monte salari 2007- esclusa dirigenza (rapp. spesa pers. / < 38% entrate corr.)				
14.9.2006 - art. 54	Quota parte rimborso spese notificazioni				
5.10.2001 - art. 4, c. 3	recupero evasione ICI	16.749,60	10.321,82	6.427,78	20.322,89
Totale Risorse variabili sottoposte all'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010		33.553,10	27.125,32	6.427,78	38.629,60
Totale Fondo confrontato con anno 2010 art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010		162.230,12	150.432,05	11.798,07	169.308,15
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010					
I.4.1999 - art.15, c. 1, k) m)	Compensi incentivanti ex art.92, D.lgs. 163/2006	15.728,12	27.669,17	- 11.941,05	25.633,25
	Risparmi straordinario ex art.14.c. 3 ccnl 1.4.99				
1.4.1999 - art. 14, c. 5/art. 15, c.1 lett. k)	Compensi ISTAT	17.809,67	5.383,83	12.425,84	2.488,56
22.1.2004 - art. 31, c. 5	Somme del fondo non spese nell'anno precedente				
Totale Risorse variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010		33.537,79	33.053,00	484,79	28.121,81
TOTALE RISORSE VARIABILI		67.090,89	60.178,32	6.912,57	66.751,41
TOTALE FONDO ANNO		195.767,91	183.485,05	12.282,86	197.429,96

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate diverse da quelle ex art. 15, primo comma, lettera k del CCNL 1.4.1999, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 1815 "Fondo incentivante di produttività" – intervento 1.01.08.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

I compensi di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. 163/2006 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle opere e degli strumenti urbanistici.

I compensi per recupero evasione ICI sono compresi nello stanziamento dell'intervento 1.01.04.01 - capitolo 1411 "Retribuzioni del personale Servizio Tributi" del corrente bilancio di previsione.

I compensi per ISTAT trovano allocazione nello specifico capitolo 5/9 "Censimenti e altre rilevazioni" – Servizi conto terzi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2010

L'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

In relazione a tali vincoli, come risulta da quanto esposto nel prospetto di cui al Modulo III ed evidenziato nella determinazione del responsabile dei Servizi economico-finanziari n. 84 del 16.9.2013:

- il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto l'ammontare riferito all'anno 2013 è di euro 150.432,05 rispetto al valore computato per il 2010 di euro 169.308,15. I calcoli sono stati effettuati secondo i criteri applicativi elaborati anche attraverso numerosi pareri della Corte dei Conti
- sono state effettuate le riduzioni delle risorse conseguenti alla cessazione di personale dal servizio, seguendo le modalità applicative contenute nella circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 4.9.2013, relativamente alle risorse variabili e con determinazione SEF n. 84 del 16.9.2013 per le risorse stabili, è impegnato al capitolo 1815 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 128/2013 del 9/1/2013.

Le risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1.4.1999, riferiti ai compensi per progettazioni di lavori pubblici ed urbanistiche, al recupero ICI e per indagini periodiche ed attività di settore rese in favore dell'ISTAT sono impegnate negli appositi capitoli di spesa specificatamente destinati per tali attività.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Cadoneghe, 18 settembre 2013.



Il Responsabile dei Servizi Economico Finanziari
Dr. Giorgio Bonaldo