

COMUNE DI CADONEGHE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2014

Oggetto: verbale della riunione del giorno 8 ottobre 2014 convocata per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014.

Atteso che:

- a conclusione delle trattative, in data 23 settembre 2014 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano la preintesa dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014;
- l'Organo di Revisione del Comune di Cadoneghe, presa visione del contenuto della preintesa dell'Accordo e della specifica relazione illustrativa del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e della relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dei Servizi Affari Generali, esprimeva parere favorevole in data 1 ottobre 2014 con il Verbale n. 25/2014;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 109/2014 del 1° ottobre 2014, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, previa verifica della preintesa dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014 e ritenutala compatibile con gli "indirizzi" di cui alle precedenti deliberazioni n. 88 del 30 luglio 2014, n. 89 del 30 luglio 2014, quest'ultima rettificata con deliberazione n. 103 del 17.9.2014, la Giunta del Comune di Cadoneghe autorizzava il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014.

Tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale con nota del Presidente della delegazione di parte pubblica prot. 19476 del 23 settembre 2014, il giorno 8 ottobre 2014 alle ore 15.00 presso la sede del Comune di Cadoneghe, sono presenti:

- *il Presidente della delegazione di parte pubblica:*

Laura Tammaro (Segretario Generale del Comune di Cadoneghe)

- *la delegazione di parte sindacale:*

Per la R.S.U.

Martina Tessari

Samuele Dante

Francesco Garbin

Organizzazione Sindacale Territoriale C.G.I.L.

Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L.

Franco Maisto

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo modificativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013-2015, precisando che la data di decorrenza degli effetti iniziali della stessa è l'1 gennaio 2014.

Per la delegazione di parte pubblica il Presidente Laura Tammaro

Per la delegazione di parte sindacale

Per la R.S.U.

Martina Tessari

Samuele Dante

Francesco Garbin

Organizzazione Sindacale Territoriale C.G.I.L.

Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L.

Franco Maisto

Premesso che in data 23.09.2014 è stata stipulata la preintesa di accordo modificativo del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015;

Visto che con determinazione del responsabile dei servizi affari generali n. 50 assunta in data 10.9.2014:

- sono state quantificate in euro 128.595,99 le risorse stabili del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi, sulla base dell'art. 31, comma 2, del CCNL 2002-2005 del 22.1.2004:

- è stato fatta salva la possibilità di variazioni che possono verificarsi durante l'anno 2014 e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei C.C.N.L., modifiche nel quantum del fondo (assunzioni o cessazioni di dipendenti, ecc.).

Dato atto che con delibera di Giunta comunale n. 88 del 30.7.2014 si è approvato definitivamente il P.E.G. (comprensivo del c.d. Piano della Performance) per il triennio 2014/2016, e si è inoltre specificamente approvato un progetto pluriennale "trasversale" di dematerializzazione e digitalizzazione dei documenti amministrativi, autorizzando per il finanziamento dello stesso l'integrazione delle risorse decentrate c.d. variabili del 2014 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, per un importo complessivo di € 5.500,00, che trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2014;

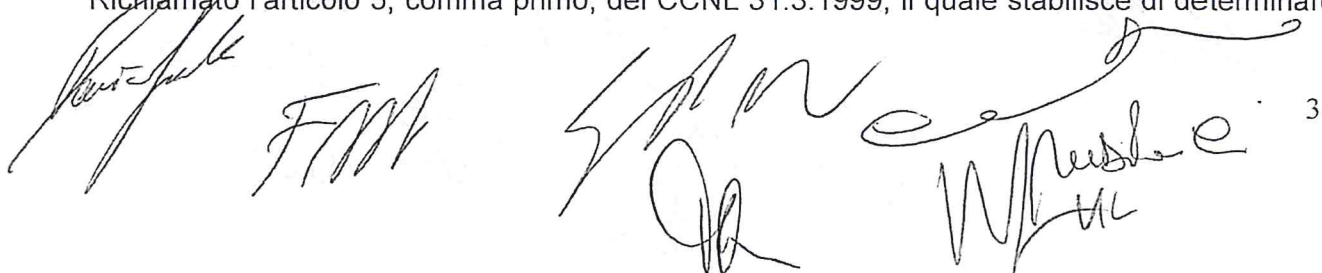
Dato atto che con delibera di Giunta comunale n. 89 del 30.7.2014 – successivamente rettificata con deliberazione giuntale n. 103 del 17.9.2014 - sono state stanziare le seguenti ulteriori risorse decentrate c.d. variabili ad integrazione del Fondo 2014:

a) euro 16.417,96, in applicazione dell'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 1998/2001, ai fini della corresponsione di compensi destinati all'incentivazione della performance individuale resa dal personale per il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità elencati nelle premesse della suddetta deliberazione n. 89/2014 e con espressa previsione di stanziamento in apposito capitolo del PEG 2014 (int. 01010801 B.P. 2014), fermo restando che tali risorse saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dell'Organismo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente, espressamente collegate al raggiungimento dei suddetti specifici obiettivi individuati dall'Amministrazione;

b) euro 28.014,46, importo computato in relazione alle attività di progettazione, già realizzate e da corrispondersi nel 2014, di cui all'art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006, rientranti nella previsione dell'art. 15 comma 1 – lettera k) del CCNL 1.4.1999, fermo restando che tale quantificazione dovrà essere rivista in riduzione a seguito dell'abrogazione dei suddetti commi 5 e 6 dell'art. 92 cit. e dell'introduzione della nuova disciplina dei "fondi per la progettazione e l'innovazione" nell'ambito dell'art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006, per effetto della Legge n. 114/2014 di conversione del D.L. n. 90/2014;

c) euro 6.452,05, in relazione alle riscossioni 2013 per attività di recupero ICI di cui all'art. 3, comma 57 della Legge n. 662 del 23.12.1996, risorse rientranti nella previsione dell'art. 15 comma 1 – lettera k) del CCNL 1.4.1999.

Richiamato l'articolo 5, comma primo, del CCNL 31.3.1999, il quale stabilisce di determinare



3

l'utilizzo delle risorse in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Le parti concordano quanto segue

1. Fondo per le progressioni economiche

In vigore delle attuali disposizioni normative che impediscono di erogare compensi economici a seguito all'attivazione delle procedure di progressione orizzontale, per l'anno 2014 il fondo delle risorse per progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999 non viene incrementato e resta quantificato nell'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite, che viene computato in euro 63.757,56.

2. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

Il fondo per le risorse per reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1999-2001, nelle fattispecie meglio definite dal contratto decentrato integrativo – parte giuridica, per l'anno 2014 si presume in un importo annuo di Euro 2.067,72 e sarà destinato per indennità di rischio, per indennità di disagio e per maneggio valori negli importi stabiliti dai vigenti CCNL.

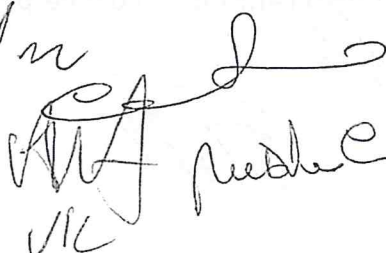
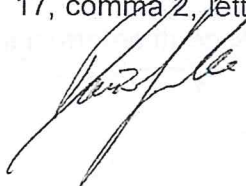
3. Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettere f) e i) del CCNL 1999 – 2001, per l'anno 2014 è stimato in Euro 26.260,92, e sarà destinato a remunerare:

- specifiche responsabilità per attività di coordinamento in base al CCDI
- specifiche responsabilità di procedimenti complessi in base al CCDI
- specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, Ufficiale di anagrafe ed Ufficiale elettorale in base al CCNL.

4. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2014 è stimato in euro 35.145,23, fermo



restando che l'importo totale in base al CCDI non potrà essere inferiore al 45% del trattamento accessorio complessivo soggetto a contrattazione per l'anno 2014.

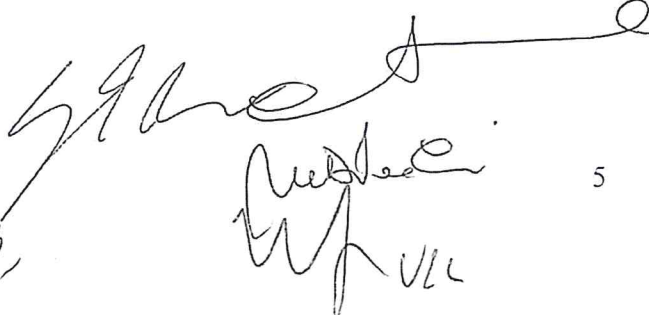
Una quota di detto fondo pari a euro 16.417,96 è finanziata a valere sulle risorse decentrate variabili dell'anno 2014 ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999: l'utilizzo avverrà nel rispetto di quanto disposto al comma 4 del citato articolo 15 e in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati con deliberazione della Giunta comunale n. 89/2014 nell'ambito di quelli previsti nel PEG 2014.

Un'ulteriore quota di detto fondo pari a euro 5.500,00 è finanziata a valere sulle risorse decentrate variabili dell'anno 2014 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999: l'utilizzo avverrà in relazione alla realizzazione delle azioni previste per il corrente anno nell'ambito del progetto pluriennale di dematerializzazione: i compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo saranno ripartiti fra i dipendenti coinvolti nella realizzazione del progetto medesimo sulla base dei risultati accertati in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 - successivamente alla certificazione a consuntivo dei risultati di effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da parte del competente Organo di valutazione - e tenendo conto, in particolare, del contributo di ciascuno alla performance complessiva attesa in applicazione degli indicatori specificamente previsti nella apposita Scheda obiettivo del P.E.G. 2014.

5. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), le parti, in relazione alle specifiche risorse messe a disposizione con la delibera di Giunta comunale n. 89 del 30.7.2014, danno atto che sono destinati, secondo i criteri stabiliti nelle specifiche previsioni dei regolamenti comunali competenti per materia:

- a. euro 28.014,46, importo computato in relazione alle attività di progettazione, già realizzate e da corrispondersi nel 2014, di cui all'art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006, rientranti nella previsione dell'art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999, fatta salva la successiva revisione di detto importo in applicazione della nuova disciplina dei "fondi per la progettazione e l'innovazione" introdotta nell'ambito dell'art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006 per effetto della Legge n. 114/2014 di conversione del D.L. n. 90/2014,
- b. euro 6.452,05, in relazione alle riscossioni 2013 per attività di recupero ICI di cui all'art. 3, comma 57 della L. 662 del 23.12.1996, risorse rientranti nella previsione dell'art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999.





Comune di Cadoneghe
Provincia di Padova

L'anno 2014, il giorno 8 del mese di ottobre alle ore 18.00, presso la Sede Municipale del Comune di Cadoneghe si integra la sottoscrizione definitiva dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014 con la firma del Rappresentante dell'Organizzazione sindacale territoriale di categoria U.I.L. , Paolo Manfrin, assente alle ore 15.00 del medesimo giorno, il quale appone la sua firma su ogni pagina.

Per la Parte Pubblica

Il Presidente dott.ssa Laura Tamaro

Il Rappresentante dell'Organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria dei C.C.N.L.

Paolo Manfrin (U.I.L.)

COMUNE DI CADONEGHE
(Provincia di Padova)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 23 settembre 2014 per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014.
Periodo temporale di vigenza		Per l'anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Laura Tammaro – Segretario Generale. Componente: Dott. Giorgio Bonaldo – Responsabile dei Servizi Economico-Finanziarie Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, CISL-FP, DICCAP-SULPM. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.; RSU (Martina Tessari e Francesco Garbin)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, come modificato dal D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213, il Piano della performance è contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 30.7.2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del D. Lgs 33/2013? Il Programma è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 28.12.2012. Il nuovo Programma aggiornato in base al D.Lgs. 33/2013 è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 29.1.2014 come indicato nella delibera CIVIT n. 50/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo concernente l'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014

1. La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'Amministrazione:
 - a) relativamente alle risorse variabili con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 88 e 89 del 30.7.2014 - successivamente rettificata con deliberazione giuntale n. 103 del 17.9.2014;
 - b) per le risorse stabili con determinazione Servizi Affari generali n. 50 del 10.09.2014.
 - c) le parti concordano i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 indicando gli importi complessivi stimati per le singole destinazioni come rappresentate nel successivo quadro B).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nell'accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- TABELLA N. 1 -

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	35.145,23
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	63.757,56
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lettere d) ed e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	2.067,72
Art. 17, comma 2, lettere f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	26.260,92
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	34.466,51
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (calcolato dal Servizio Risorse Umane)	23.282,52
Somme rinviate	0
Totale	184.980,46

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 non abroga implicitamente norme di CDI precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto da:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativamente alle parti attinenti alla valutazione e alla premialità del personale;
- il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 7.3.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'articolo 11 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 14.10.2013 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali potranno essere attribuite in seguito al riconoscimento anche degli effetti economici delle stesse e sulla base di criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme correlate alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale, ci si attende il raggiungimento di tutti gli obiettivi annuali previsti dal PEG. In particolare :

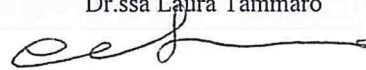
- Area Servizi Economico Finanziari: Gestione accertamento IMU/ICI, Verifica requisiti assegnatari alloggi ATER;
- Area Servizi alla Persona: Progetto fondo straordinario di solidarietà 2013, Cittadinanza onoraria a minorenni stranieri nati in Italia;
- Area Servizi Affari Generali: Gestione sistema misurazione performance, Controllo amministrativo determinazioni;
- Area Servizi Sviluppo Territoriale: Autocostruzione, Svolgimento attività di controllo straordinario abusivismo;
- Area Servizi Sviluppo Sostenibile: Adeguamento alla normativa di prevenzione incendi di alcuni edifici comunali;
- Progetto trasversale di de materializzazione – Azioni previste per l'anno 2014.

Si rinvia, per quanto concerne gli altri risultati attesi per l'anno 2014, come identificati nel PEG 2014/2016, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 30.7.2014. ST

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Cadoneghe, 01.10.2014

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Dr.ssa Laura Tammaro



Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 30.7.2014,- successivamente rettificata con deliberazione giuntale n. 103 del 17.9.2014- relativamente alle risorse variabili e con determinazione del responsabile dei Servizi economico-finanziari n. 50 del 10.9.2014 per le risorse stabili negli importi dettagliati di cui alla Tabella n.2:

- TABELLA N. 2 -

RISORSE DECENTRATE - COMPOSIZIONE FONDO

DESCRIZIONE	2014
-------------	------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	142.073,93
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.475,93
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.458,18
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.342,13
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.410,68
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	258,62
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	47.440,28
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	8.246,81
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - personale ATA	8.420,98
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - personale trasferito in Unione	93.552,63
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - nuove APO	3.832,71
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA art. 9, c.2 bis, DL 78/2010	1.304,25
TOTALE RISORSE STABILI	128.595,99

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.452,05
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI NON CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	16.803,50
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	385,54
Totale Risorse variabili soggette al limite	28.370,01

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	28.014,46
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	28.014,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	56.384,47

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	184.980,46
-----------------------------------	-------------------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell’importo di € 128.595,99. Questa è al netto delle decurtazioni di cui alla sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati applicando il CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 3 -

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.475,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 2,3	6.806,53
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.651,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.342,13

Altri incrementi e valori con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 4 -

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.246,81
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 a titolo di incremento stabile della dotazione organica	47.440,28
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.410,68
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	258,62
Altro	133.652,95

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

- TABELLA N. 5 -

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per articolo 92, D. Lgs 163/2006	28.014,46
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per compensi ISTAT	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per recupero evasione ICI (art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001)	6.452,05
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	16.417,96
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino all’1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.400.291,28, per una possibilità di incremento massima di € 16.803,50 (1,2%). Nella quantificazione del fondo è stata inserita la quota di € 16.803,50, pari all’1,2%. A tale importo va applicata la riduzione di euro 385,54 ex articolo 9 del DL 78/2010 come da determinazione del Responsabile Affari Generali n. 50/2014, e il valore conseguente è di euro 16.417,96.

Tale importo è stato stabilito con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 30.7.2014, - successivamente rettificata con deliberazione giuntale n. 103 del 17.9.2014 -.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- TABELLA N. 6 -

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA	8.420,98
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.304,25
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	385,54
Riduzione fondo per trasferimento dipendenti all'Unione	93.552,63
Riduzione fondo per nomina nuove A.P.O.	3.832,71
Totale riduzioni	107.496,11

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 7 -

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	128.595,99
Risorse variabili	56.384,47
Residui anni precedenti	0
Totale	184.980,46

Per un errore materiale è stato riportato, nell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014 siglato il 23 settembre 2014 tra la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di parte sindacale, l'importo di euro 128.599,99 delle risorse stabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi anziché l'importo esatto pari a euro 128.595,99.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 87.040,08 relative a:

- TABELLA N. 8 -

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	23.282,52
Progressioni orizzontali	63.757,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	87.040,08

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali progressive.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 97.940,38, così suddivise:

- TABELLA N. 9 -

Descrizione	Importo €
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	2.067,72
Art. 17, comma 2, lettere f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	26.260,92
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per articolo 92, D. Lgs 163/2006	28.014,46
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per compensi ISTAT	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge per recupero evasione ICI (art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001)	6.452,05
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	35.145,23
Altro	0
Totale	97.940,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 10 -

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	87.040,08
Somme regolate dal contratto	97.940,38
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	184.980,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 128.595,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 87.040,08 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di misurazione e valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno 2010

<i>Risorse stabili</i>	2010	2014
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	142.073,94	142.073,93
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	15.282,46	8.475,93
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.651,65	13.458,18
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.342,13	10.342,13
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	3.490,66	5.410,68
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	258,62	258,62
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	47.440,28	47.440,28
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	7.112,43	8.246,81
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - personale ATA	8.420,98	8.420,98
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - personale trasferito in Unione	93.552,63	93.552,63
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - nuove APO		3.832,71
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA art. 9, c.2 bis, DL 78/2010		1.304,25
TOTALE RISORSE STABILI	130.678,56	128.595,99

<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	2010	2014
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	20.322,89	6.452,05
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)		-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI NON CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.503,20	5.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	16.803,50	16.803,50
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4)	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	385,54
Totale Risorse variabili soggette al limite	38.629,59	28.370,01



<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	2010	2014
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	25.633,25	28.014,46
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	2.488,56	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	28.121,81	28.014,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	66.751,40	56.384,47
TOTALE	197.429,96	184.980,46

	2010	2014
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	169.308,15	156.966,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate diverse da quelle ex art. 15, primo comma, lettera k del CCNL 1.4.1999 riferiti all'ART. 92, commi 5 e 6, del D.LGS. 163/2006, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 1815 "Fondo incentivante di produttività" – intervento 1.01.08.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

I compensi di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. 163/2006 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle opere e degli strumenti urbanistici.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2010

L'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

In relazione a tali vincoli, come risulta da quanto esposto nel prospetto di cui al Modulo III ed evidenziato nella determinazione del responsabile dei Servizi Affari Generali n. 50 del 10.09.2014:

- il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto l'ammontare riferito all'anno 2014 è di euro 156.966,00 rispetto al valore computato per il 2010 di euro 169.308,15. I calcoli sono stati effettuati secondo i criteri applicativi contenuti nel modello pubblicato dall'ARAN sul proprio sito in data 28 febbraio 2014;
- sono state effettuate le riduzioni delle risorse conseguenti alla cessazione di personale dal servizio, seguendo le modalità applicative contenute nella circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 30.7.2014 – successivamente rettificata con deliberazione giunta n. 103 del 17.9.2014 -, relativamente alle risorse variabili e con determinazione dei Servizi Affari Generali n. 50 del 10.9.2014 per le risorse stabili, è imputato ai capitoli 1815 e 1818 del bilancio 2014. In tale previsioni risultano comprese altresì le risorse per l'anno corso relative al progetto di dematerializzazione.

Le risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1.4.1999 riferite ai compensi per progettazioni di lavori pubblici ed urbanistiche, sono imputate negli appositi capitoli di spesa specificatamente destinati per tali attività.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Cadoneghe, 01.10. 2014.

Il Responsabile dei Servizi Affari Generali
d.ssa Lajla Pagani



