

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- L'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 Cit. 1, prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di attivare procedure di progressione tra le aree riservate al personale interno, valorizzando l'esperienza e la professionalità maturata;
- L'art. 13, commi 6, 7 e 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, disciplina, in via transitoria e fino al 31 dicembre 2025, le modalità per l'effettuazione di progressioni verticali tra aree in deroga al requisito del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;
- Il Comune di Urbania ha approvato il "Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra aree" con deliberazione della Giunta Comunale n. 64, in data 28/07/2026, che definisce i criteri e le modalità per l'attuazione di dette progressioni;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 28/07/2026, ha programmato, nella Sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno di personale", la copertura di un posto mediante progressione verticale dall'Area degli Istruttori;
- Le progressioni verticali, pur essendo riservate al personale interno, costituiscono procedure di natura latu sensu concorsuale, che richiedono una valutazione comparativa dei candidati basata su criteri oggettivi e trasparenti, nel rispetto dei principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa sanciti dall'art. 97 della Costituzione;
- Si rende necessario, pertanto, avviare la procedura comparativa per la copertura del posto come da programmazione.

VISTI:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- Il "Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra aree" del Comune di Urbania;
- Il "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e delle altre forme di accesso all'impiego" del Comune di Urbania;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- La Determinazione Dirigenziale n. 141 del 17/09/2026 con cui si approva il presente avviso.

INDICE

la seguente procedura comparativa per la progressione verticale tra aree.

Art. 1 - Oggetto della procedura

1. È indetta una procedura comparativa, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'Area degli Istruttori, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Urbania, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e del vigente Regolamento comunale in materia.
2. La procedura è finalizzata alla copertura di **n. 1 posto da Funzionario EQ – settore programmazione finanziaria** a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari del nuovo ordinamento professionale.
3. La presente procedura si svolge in regime transitorio e speciale, come previsto dalla normativa contrattuale, e può essere attivata entro il 31 dicembre 2026.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione alla presente procedura, i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Urbania, inquadrato nell'Area degli Istruttori;
- b) aver maturato un'anzianità di servizio di almeno cinque anni nell'Area degli Istruttori (ex categoria C del precedente ordinamento) con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Si tiene conto anche del periodo maturato presso l'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- c) aver ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura pari a 6 o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- d) possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area (Laurea Triennale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
- e) Non aver riportato sanzioni disciplinari nei tre anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e mantenuti fino alla stipula del nuovo contratto individuale di lavoro.

Art. 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Comune di Urbania e pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 02/10/2026**.
2. La domanda potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:
 - A mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo comune.urbania@emarche.it
 - Consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune durante gli orari di apertura al pubblico.
3. Nella domanda, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso. Alla domanda dovrà essere

allegato un curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto e ogni altra documentazione utile per la valutazione delle competenze professionali acquisite.

Art. 4 - Procedura di valutazione e criteri

1. La selezione sarà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice, nominata con successivo atto del Responsabile competente, che procederà alla valutazione comparativa dei candidati sulla base dei criteri definiti dall'art. 13 del CCNL 16/11/2022.
2. Il punteggio massimo complessivo attribuibile è di **100 punti**, ripartito come segue:

a) Esperienza maturata (massimo 60 punti):

- **Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):** massimo 20 punti, attribuiti secondo la seguente scala:
 - da 6 a 7: 4 punti
 - da 7,1 a 8: 8 punti
 - da 8,1 a 9: 15 punti
 - da 9,1 a 10: 20 punti
- **Anzianità di servizio nell'Area degli Istruttori:** massimo 20 punti, attribuiti nella misura di 2 punti per ogni anno di servizio effettivo. La frazione di anno sarà valutata in modo proporzionale.
- **Anzianità di servizio all'interno del Settore Programmazione Finanziaria:** massimo 20 punti, attribuiti nella misura di 2 punti per ogni anno di servizio effettivo. La frazione di anno sarà valutata in modo proporzionale.

b) Titolo di studio (massimo 20 punti):

- Diploma di Laurea Triennale (qualora non utilizzato come requisito di accesso per la progressione in deroga): 5 punti
- Diploma di Laurea Specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale (qualora non utilizzato come requisito di accesso per la progressione in deroga): 15 punti
- Master o specializzazione post laurea (max 1): 5 punti

c) Competenze professionali (massimo 20 punti):

- Percorsi formativi 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione (no formazione e aggiornamento routinario), purché certificato con attestato e/o esame finale e pertinente con il profilo professionale da ricoprire: max 5 punti
- Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento; Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare) Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito

proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare): max 15 punti.

La procedura valutativa descritta al presente articolo avrà esito positivo solo in caso di valutazione minima pari a 60 punti su 100.

Art. 5 - Commissione e Graduatoria finale

1. La Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale di merito sommando i punteggi ottenuti da ciascun candidato nelle tre aree di valutazione (esperienza, titolo di studio, competenze).
2. In caso di parità di punteggio, si applicheranno i seguenti criteri di preferenza, in ordine di priorità:
 - Maggiore punteggio ottenuto nella valutazione del "Titolo di studio";
 - Maggiore punteggio ottenuto nella valutazione dell'"Esperienza maturata";
 - Minore età anagrafica.
3. La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile di Settore, sarà pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Ente e avrà validità esclusivamente per la copertura del posto oggetto della presente procedura.

Art. 6 - Effetti della progressione

1. Il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà inquadrato nell'Area dei Funzionari, profilo professionale – settore Programmazione Finanziaria con la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro.
2. Il trattamento economico corrisponderà allo stipendio tabellare iniziale previsto dal vigente CCNL per l'Area dei Funzionari.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali e disposizioni finali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Personale del Comune di Urbania per le finalità di gestione della presente procedura.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio alla normativa vigente in materia, al CCNL Funzioni Locali e ai regolamenti comunali citati in premessa Cit. 3 Cit. 6.
3. Il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale.

Urbania, [17/09/2026]

Il Responsabile di Settore
Dott. Francesco Giampaoli

Allegato A: Modulo di domanda di partecipazione.