



All.I Det.1 del 14.01.2026

PARCO NATURALE REGIONALE DI TEPILORA

Avviso pubblico per l'individuazione di una rosa di tre candidati da sottoporre al Presidente del Parco naturale regionale di Tepilora per il conferimento dell'incarico di Direttore, ai sensi della L.R. del 24 Ottobre 2014 n. 21, articolo 8, commi dal 3-bis al 3-sexies.

1. OGGETTO

Il Parco naturale regionale di Tepilora intende procedere tramite il presente avviso all'individuazione di una rosa di tre nominativi di soggetti idonei da sottoporre al proprio Presidente per il conferimento dell'incarico di Direttore del Parco, ai sensi della L.R. del 24 ottobre 2014 n.21, articolo 8, commi dal 3-bis al 3-sexies.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti **requisiti generali**, dichiarati mediante autocertificazione:

1. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
2. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
3. non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali in corso diversi, l'Amministrazione si riserva di valutare l'accoglimento della domanda di partecipazione;
4. non aver riportato condanne erariali. In caso di procedimenti erariali a proprio carico in corso l'Amministrazione si riserverà di valutare l'accoglimento della domanda di partecipazione;
5. non aver subito, nei due anni antecedenti, provvedimenti per responsabilità dirigenziale o sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni – le sanzioni disciplinari inferiori possono comunque essere oggetto di valutazione negativa ai fini dell'accoglimento della domanda di partecipazione;
6. non incorrere in una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013;

nonché i seguenti **requisiti specifici**:

- a) Diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 ovvero laurea specialistica (D.M. 509/1999) o laurea magistrale (D.M. 270/2004).
- b) Comprovata professionalità ed esperienza almeno quinquennale nella direzione o coordinamento di strutture organizzative presso enti pubblici o organismi privati; nelle pubbliche amministrazioni per coordinamento si intende l'incarico di elevata qualificazione, già posizione organizzativa, o il coordinamento di settore.
- c) Esperienze maturate nella gestione di progetti volti alla tutela e alla valorizzazione ambientale.



- d) Conoscenza della lingua inglese - livello B1.
- e) Competenze informatiche.

Le conoscenze della lingua inglese e le competenze informatiche saranno oggetto di verifica in sede di colloquio.

Tutti i requisiti che danno diritto all'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda. Scaduto il termine non è ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda stessa.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata utilizzando il portale "inPA", nel rispetto dei principi di cui ai Decreti-legge 44/2021, 80/2021 e 36/2022 e successive modificazioni e/o integrazioni. La domanda dovrà essere presentata secondo la seguente unica ed esclusiva modalità, pena l'esclusione della medesima:

- tramite il portale inPA, disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/> o raggiungibile dal sito dell'Ente Parco www.parcoditepilora.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

Il candidato per presentare la domanda di partecipazione dovrà essere obbligatoriamente in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La domanda dovrà pervenire entro il **quindicesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo portale inPA. La data e l'ora di arrivo della domanda sarà stabilita e comprovata esclusivamente dall'acquisizione a sistema della stessa. Il Parco non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o cambiamento dei recapiti da parte del candidato oppure per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. MODALITÀ DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO E COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.

L'incarico di Direttore del Parco è conferito dal Presidente dell'Ente Parco a seguito della procedura prevista dal presente avviso.

Per l'individuazione della terna di idonei da sottoporre al Presidente del Parco, ai sensi della L.R. del 24 Ottobre 2014 n. 21, articolo 8, commi dal 3-bis al 3-sexies, sarà nominata un'apposita Commissione di tre componenti, scelti tra dirigenti di enti pubblici, anche in pensione, e/o da segretari comunali; le funzioni di segretario verbalizzante saranno espletate da un funzionario dell'Ente Parco. La Commissione procederà alla selezione dei candidati attraverso l'esame e la valutazione dei curricula, che tenderà ad accertare:

- a) il possesso dei requisiti generali e specifici;
- b) l'esperienza maturata nella direzione o coordinamento di strutture organizzative presso enti pubblici o privati;
- c) l'esperienza maturata nella gestione di progetti volti alla tutela e alla valorizzazione ambientale;



La Commissione potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale conferimento dell'incarico.

L'Ente Parco si riserva, motivatamente, di non dare corso alle procedure di individuazione della terna ovvero di prorogare o riaprire i termini di partecipazione ovvero di sospendere il presente procedimento.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico qualora nessuna candidatura sia ritenuta idonea in relazione alle esigenze dell'Ente.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione attribuirà i punteggi di seguito riportati.

Fase 1 - Valutazione dei titoli (max punti 30)

La Commissione attribuirà i punteggi secondo i criteri sotto indicati, per un massimo complessivo di 30 punti.

A) Titoli di studio e di formazione (Punteggio massimo: 5 punti)

Ulteriore laurea rispetto a quella richiesta per l'ammissione:	punti 0,50 (una sola valutabile)	
Dottorato di ricerca, master universitari, corsi di specializzazione post-laurea , costituenti titolo di studio, attinenti alla professionalità richiesta, di durata non inferiore a 6 mesi:	punti 0,40 per ogni semestre	max 1,60 punti
Dottorato di ricerca, master universitari, corsi di specializzazione post-laurea , costituenti titolo di studio, non attinenti alla professionalità richiesta, di durata non inferiore a 6 mesi	punti 0,20 per ogni semestre	max 0,80 punti
Corsi di formazione attinenti alle materie oggetto dell'incarico, di durata non inferiore a 3 mesi	punti 0,20 per ogni trimestre	max 1,00 punti
Altri corsi di formazione di durata non inferiore a 3 mesi	punti 0,10 per ogni trimestre	max 0,40 punti
Attività di docenza attinente alle materie oggetto dell'incarico	punti 0,20 per ogni semestre	max 0,40 punti
Pubblicazioni scientifiche attinenti alle materie oggetto dell'incarico	punti 0,30 per ciascuna pubblicazione	max 0,30 punti

B) Esperienze professionali (Punteggio massimo: 25 punti)

Esperienza professionale maturata nella direzione o nel coordinamento di strutture organizzative , in relazione alle competenze richieste dall'incarico, presso enti pubblici o organismi privati	punti 0,35 per ogni mese di esperienza	max 23,00 punti
--	--	-----------------



Stage, tirocini e altre esperienze lavorative coerenti con le funzioni dell'incarico	punti 0,25 per ogni mese di esperienza	max 2,00 punti
--	--	----------------

Fase 2 - Colloquio individuale (max punti 30)

Il colloquio individuale è finalizzato ad accertare il possesso delle conoscenze giuridiche e amministrative necessarie allo svolgimento dell'incarico di Direttore del Parco naturale regionale.

La data del colloquio verrà pubblicata almeno **15 giorni** prima nel portale inPA e sul sito dell'Ente Parco www.parcoditepilora.it nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Il colloquio verterà sulle seguenti materie di studio:

1. **Legislazione** nazionale e regionale in materia di aree naturali protette, con particolare riferimento alla Legge quadro 6 dicembre 1991, n. 394, alla Legge Regionale 24 ottobre 2014, n. 21, istitutiva del Parco naturale regionale di Tepilora, alla conoscenza del Parco di Tepilora e della Riserva della Biosfera MAB UNESCO Tepilora Rio Posada Montalbo, nonché del sistema delle aree protette della Regione Sardegna.
2. **Elementi** di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione e alla responsabilità amministrativa, contabile e dirigenziale.
3. **Gestione e valutazione** delle risorse umane nella pubblica amministrazione, con particolare riferimento ai sistemi di valutazione della performance individuale e organizzativa e alla responsabilità dirigenziale connessa.
4. **Elementi** di legislazione in materia di contratti pubblici, con particolare riferimento ai principi del Codice dei contratti pubblici di cui al D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, nonché alla programmazione, all'affidamento e all'esecuzione di lavori, servizi e forniture negli enti pubblici.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a 30 punti.

La Commissione attribuirà il punteggio sulla base della conoscenza delle materie sopra indicate, della chiarezza espositiva e della capacità di applicazione delle stesse al contesto organizzativo e istituzionale dell'Ente Parco.

Al termine della valutazione dei titoli e del colloquio, saranno dichiarati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo non inferiore a **40/60**.

La Commissione potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale conferimento dell'incarico.

La presente procedura non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma esclusivamente all'individuazione di una rosa di candidati idonei da sottoporre al Presidente del Parco per il conferimento dell'incarico. Il punteggio complessivo attribuito dalla Commissione costituisce elemento istruttorio ai fini dell'individuazione della terna di idonei e non ha carattere vincolante per il conferimento dell'incarico.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di identità.



I candidati sono invitati a consultare il portale unico di reclutamento inPA e il sito istituzionale del Parco: www.parcoditepilora.it sezione Amministrazione Trasparente “Bandi di Concorso”, dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento della presente procedura.

6. NATURA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Con il Direttore nominato dal Presidente verrà sottoscritto un contratto di diritto privato della durata di cinque anni, prorogabile una sola volta per un ulteriore quinquennio.

Il trattamento economico annuo lordo è stabilito dall'Assemblea del Parco (deliberazione n. 51 del 22.12.2025) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali in vigore relativamente alla posizione di dirigente di ente locale, come indicato dall'art.8 comma 3-quinquies della L.R. 24 ottobre 2014 n. 21.

Il trattamento economico stabilito dall'Assemblea remunera le funzioni e i compiti attribuiti al Direttore del Parco in base a quanto previsto dallo Statuto, dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente e da disposizioni legislative, nonché qualsiasi altro incarico ad esso conferito in ragione del suo ufficio, salvo eventuali incarichi specifici normati da apposita legislazione.

L'incarico sarà a tempo pieno ed è incompatibile con qualunque altro incarico dirigenziale o posizione di dipendente pubblico o privato: i dipendenti pubblici dovranno richiedere aspettativa secondo le norme vigenti negli ordinamenti delle diverse amministrazioni.

7. PUBBLICITA' DEL PRESENTE AVVISO PUBBLICO

Il presente Avviso viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente Parco www.parcoditepilora.it nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso” e nel portale di reclutamento online IN.PA.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E ULTERIORI INFORMAZIONI

Il Responsabile del procedimento per il presente Avviso pubblico è la dott.ssa Marianna Agostina Mossa, Direttrice del Parco di Tepilora.

Gli interessati potranno richiedere informazioni via mail all'indirizzo protocollo@parcoditepilora.it.

9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal Reg. EU 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” così come modificato dal D. Lgs n. 101/2018 recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento in oggetto. Il titolare del trattamento è il Parco naturale regionale di Tepilora. L'informativa completa è disponibile sul sito internet (www.parcoditepilora.it).