

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2025
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 6455 - COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric .
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X					X
Dichiarate	X										X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X					X
Inviare	X										X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X					X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																																	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/09/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2026 01:23:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	16.997	10.094	13.965	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0	0	0,19	0,38	0	8.595	2.895	0	0	0
CATEGORIA D	6	6	7	6,25	4,91	6,83	288.017	247.502	329.588	17.052	0	0
CATEGORIA C	18	18	19	17,11	16,86	16,98	536.519	514.364	518.115	33.033	1.014	1.088
CATEGORIA B	14	13	12	13,25	12,64	11,97	382.471	342.255	323.722	30.731	714	390
Totale	38	38	38	36,61	34,61	36,15	1.224.004	1.122.810	1.188.285	80.816	1.728	1.478
				Tabella 14			578.948	529.192	490.489			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.802.952	1.652.002	1.678.774			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2026 01:23:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0,19	0,38	0	44.457	7.720	0	30.978	4.536	0	13.479	3.184	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	6,25	4,91	6,83	43.354	50.374	48.232	33.384	34.415	33.152	9.971	15.959	15.080	2.497	0	0	231	0	0
CATEGORIA C	17,11	16,86	16,98	29.425	30.443	30.452	26.797	26.811	26.772	2.628	3.632	3.680	1.763	60	64	168	0	0
CATEGORIA B	13,25	12,64	11,97	26.555	27.022	27.019	23.752	23.664	23.710	2.803	3.359	3.309	2.120	56	33	200	0	0
Totale per Istituzione	36,61	34,61	36,15	30.764	32.089	32.444	26.819	26.756	26.737	3.945	5.334	5.707	2.018	50	41	190	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2026 01:23:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	6	6	7	29	24,83	26,43	5,5	0,67	0,57	10,67	3,67	3,43
CATEGORIA C	18	18	19	31,11	31,94	26,84	5,5	2,06	2,05	3,17	3,06	3,95
CATEGORIA B	14	13	12	35	36,31	35,33	14,07	18,46	9,17	4,36	22,15	12
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	38	38	38	32,21	31,53	29,45	8,66	7,39	4,03	4,79	9,61	6,39

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2026 01:23:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-
CD - CATEGORIA D	0	1	0
TOTALE	0	1	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	0	0,03	0	Retribuzioni, codice P015	121	1.664	0	valore medio	0	55.467	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	1,35	0,93	0,18	Retribuzioni, codice L105+P062	62.066	52.432	14.847	valore medio	45.975	56.378	82.483
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	6	6	16	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	3.252	4.029	10.492	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	542	672	656
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	5	4	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	57.853	20.035	21.661	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.821	4.007	5.415
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	6.060	10.664	10.787	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.020	5.332	5.394

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
04/09/2026 01:23:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa	127.778	132.999	126.913	116.332	102.617	65.465
PERSONALE NON DIRIGENTE	Oneri voci stipendiali diverse	22.152	24.532	24.130	17.705	15.979	9.273
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	967993	1179649	0	L'importo complessivo delle voci Tabella 12-13-parte voce L110 di tabella 14 corrisponde al totale del pagato sull'Intervento 01 della Spesa Corrente
Totale T13	220292			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	1188285	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	1120	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21458	21458	0	Corrisponde al pagato 1.01.01.02.002 cap. 1500
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4718	13699	0	Corrisponde al pagato cap. 350-351 piano dei conti 1.3.2.4.999
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21661	4961	0	corrisponde a parte del pagato piano dei conti 1.03.02.11.999
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	10492	0	0	corrisponde a parte del pagato piano dei conti 1.03.02.11.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	2436	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3467	3814	0	corrisponde al pagato siope 1.01.02.01.002 per perseo-sirio c/e
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	319654	298553	0	
P061 - IRAP	90570	112801	0	irap commerciale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13891	70531	0	corrisponde a parte del pagato piano dei conti 1.03.02.99.999

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5011	2190	0	
TOTALE GENERALE	1679207	1711212	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	80715	691	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1598492	1710521	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	151043	151043
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	151043	151043
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

ATTENZIONE: la contrattazione integrativa non risulta consuntivata. Prima di procedere alla firma verificare che la consuntivazione sia stata completata per tutti i contratti previsti.

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00349150300

Codice Fiscale : 00349150300

Telefono : 0431623648

Email : ragioneria@comune.sangiorgiodinogaro.ud.it

Via : PIAZZA MUNICIPIO, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33058

Città : SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia : UD

Codice Catastale : H895

Popolazione residente : 7285

Superficie(Kmq) : 25.94

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.comune.sangiorgiodinogaro.ud.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
schiaffino	flora	0431623648	ragioneria@comune.sangiorgiodinogaro.ud.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
milani	michela	0431623647	personale@comune.sangiorgiodinogaro.u d.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	16
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	0
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	39
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
---	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
micaela	sette	micaela.sette@tin.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	l'ente è capofila per una convenzione del servizio finanziario. non è attiva nessuna convenzione per la segreteria ed il segretario comunale ha prestato servizio durante l'anno solo come segretario supplente percependo l'indennità di scavalco
---	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	5
Anagrafe	3
Innovazione digitale	15
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	6
Personale	2
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	22
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	90

Università	
SNA	
FormezPA	
ANCI e Fondazione IFEL	4
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	80
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	39
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3738
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	1	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B9	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	13	19	1	0	1	4	15	23

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,18	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,18	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.		
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	POSIZIONE ECONOMICA B5	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	9	1	3	0	1	0	1	4	0	3	5	2	2	1	2	0	0	0	0	38

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	3	1	3	3	8	5	3	5	4	0	0	0	0	38

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B9	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	6	0	6	13	1	2	2	8	-	-	-	-	38

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA';CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A Distanza		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	35	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	51	-	-	0	1	-	-	0	12	-	-	0	3	0	3	-	-	0	30	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	71	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	17	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA C5	27	27	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	0	1	-	-	8	5	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	30	106	-	-	1	11	-	-	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	2	22	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C2	55	111	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	10	52	-	-	238
POSIZIONE ECONOMICA C1	19	114	-	-	0	18	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	27	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA B9	30	78	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA B8	27	0	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B7	29	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B5	118	0	-	-	14	0	-	-	17	0	-	-	5	0	-	-	-	-	2	0	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA B4	31	0	-	-	15	0	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	58

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	38	35	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA B2	15	23	-	-	5	42	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	87
Totale	468	651	-	-	69	84	-	-	35	36	-	-	6	6	1	6	-	-	42	178	-	-	1.582

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	4,5	1.564	-	-	-	-	137	-	-	1.701
POSIZIONE ECONOMICA D6	24	66.675	-	-	-	-	6.881	-	210	73.346
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	32.103	-	-	-	-	3.393	-	-	35.496
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	28.651	-	-	-	-	3.120	-	-	31.771
POSIZIONE ECONOMICA D1	34	77.828	-	-	-	-	8.100	-	-	85.928
POSIZIONE ECONOMICA C5	20,04	43.229	-	-	-	-	3.602	-	57	46.774
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	50.749	-	-	-	-	4.229	486	-	55.464
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	74.777	-	129	-	-	6.242	-	-	81.148
POSIZIONE ECONOMICA C2	69,17	141.489	-	-	-	-	11.790	528	78	153.729
POSIZIONE ECONOMICA C1	54,53	109.340	-	-	-	-	9.106	67	-	118.513

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B9	44	84.926	-	-	-	-	7.094	-	73	91.947
POSIZIONE ECONOMICA B8	8,67	16.465	-	-	-	-	1.375	-	-	17.840
POSIZIONE ECONOMICA B7	12	22.435	-	-	-	-	1.874	-	-	24.309
POSIZIONE ECONOMICA B5	13	23.514	-	-	-	-	1.960	390	-	25.864
POSIZIONE ECONOMICA B4	23	40.912	-	-	-	-	3.409	-	-	44.321
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	41.476	-	-	-	-	3.456	-	-	44.932
POSIZIONE ECONOMICA B2	18,93	32.275	-	-	-	-	2.699	-	64	34.910
Totale	433,84	888.408	-	129	-	-	78.467	1.471	482	967.993

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.								
7	0	0	684	0	76	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
767	0	0	15.895	5.545	2.699	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
369	0	0	19.129	4.704	1.349	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
330	0	0	8.788	3.065	1.341	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
925	0	0	19.370	1.466	3.796	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
501	0	0	0	0	2.007	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
586	0	0	0	0	2.403	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
860	0	0	0	0	3.591	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
1.628	0	0	0	0	6.898	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.247	0	0	0	0	5.438	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B9								
977	0	0	0	0	3.876	0	203	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
189	0	0	0	0	763	0	40	0
POSIZIONE ECONOMICA B7								
258	0	0	0	0	1.056	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B5								
279	0	0	0	0	1.142	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4								
464	0	0	0	0	2.020	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
477	0	0	0	0	2.105	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
341	0	0	0	0	1.660	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
TOTALE								
10.205	0	0	63.866	14.780	42.220	0	298	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	13.965	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.											
0	0	0	0	0	427	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6											
0	0	0	0	0	0	2.640	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5											
0	0	0	0	0	1.480	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	0	0	4.255	0	0	0	0	0	1.549
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	0	0	0	0	102	0	0	0	0	3.483	0
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	279	0	0	1.336	0	0	0	0	0	1.881	107
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	70	0	0	2.806	183	0	0	0	4	0	242
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	720	0	1.192	2.987	0	0	0	0	0	690	1.383
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	1.467	0	2.200	5.417	1.480	0	0	0	0	3.945	2.105
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	0	2.694	372	0	0	0	3	2.945	820
POSIZIONE ECONOMICA B9											
0	384	0	0	4.740	0	0	0	0	0	0	998
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	349	0	0	914	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	344	0	0	1.291	0	0	0	0	0	0	1.119
POSIZIONE ECONOMICA B5											
0	346	0	0	1.291	0	0	0	0	0	70	1.177
POSIZIONE ECONOMICA B4											
0	643	0	0	2.348	0	0	0	0	0	124	610
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	350	0	0	2.343	0	0	0	0	0	296	150

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	350	0	0	2.187	0	0	0	0	0	65	1.204
TOTALE											
0	5.302	0	3.392	30.354	8.299	16.605	0	0	7	13.499	11.465
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	767	427	0	1.194
POSIZIONE ECONOMICA D6	24.906	2.640	0	27.546
POSIZIONE ECONOMICA D5	25.551	1.480	0	27.031
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.524	4.255	1.549	19.328
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.557	3.585	0	29.142
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.508	3.496	107	6.111
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.989	3.063	242	6.294
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.451	5.589	1.383	11.423
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.526	14.509	2.105	25.140
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.685	6.014	820	13.519
POSIZIONE ECONOMICA B9	5.056	5.124	998	11.178
POSIZIONE ECONOMICA B8	992	1.263	1	2.256
POSIZIONE ECONOMICA B7	1.369	1.635	1.119	4.123
POSIZIONE ECONOMICA B5	1.421	1.707	1.177	4.305
POSIZIONE ECONOMICA B4	2.484	3.115	610	6.209
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.582	2.989	150	5.721
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.001	2.602	1.204	5.807
SEGRETARIO B	0	13.965	0	13.965
TOTALE				220.292

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.458
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.718
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	956
COPERTURE ASSICURATIVE	5.885
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	10.492
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21.661
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10.787
ALTRE SPESE	62.367
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	287
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.467
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	319.654
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	90.570
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13.891

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.190
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	2.821
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	80.715
Totale	490.489
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 a comune di udine per utilizzo dipendente euro 2189,76	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 da comune di fiumicello villa vicentina per utilizzo dipendente euro 2820,77 - P099 da enti diversi per notifica euro 414,30 - da agenzia entrate per 770 euro 350,27 - per notifica da enti centrali euro 657,60 - da ministero per elezioni euro 9100,00- da ministero per segretario euro 3722,67 - da regione fvg per cantieri lavoro euro 40229,77 - da regione fvg per ccrl euro 26240,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART.45 C 1 CCRL 19-21 - RIS. STABILI CONSOLIDATE AL 31.12.18		56.409	0
ART 45 C 1 CCRL 19-21 - RIA E ASS AD PERS CESS AL 31.12.21		1.921	0
ART 45 C 7 CCRL 19-21 - RIA E ASS AD PERS DIP CESS DA 1.1.22		2.916	0
ART 45 C 9 CCRL 19-21 - RIS PER INCR STABILE DOT. ORGANICA		1.177	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		62.423	0
Risorse variabili			
ART 45 C 3 CCRL 19-21 - RIS VAR DIP T.I. AL 31.12.2020		29.520	0
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE		17.600	0
ART 45 C 8 L A) CCRL 19-21 - ALTRE SPEC DISP NORMATIVE		25.970	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		73.090	0
Decurtazioni			
ART 45 C 12 CCRL 19-21 - DEC STAB PERS TRASFERITO (OUT)		-6.440	0
ART 45 C 12 CCRL 19-21 - DEC VAR PERS TRASFERITO (OUT)		-2.160	0
totale Decurtazioni Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		-8.600	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		126.913	0
Oneri voci stipendiali diverse			
Risorse a carico del bilancio			
ART 45 C 10 CCRL 19-21 - RIS BILANCIO PRESTAZ. STRAORDINARIO		10.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 45 C 10 CCRL 19-21 - RIS BILANCIO INDENNITÀ	14.130	0
totale Risorse a carico del bilancio Oneri voci stipendiali diverse	24.130	0
totale Oneri voci stipendiali diverse	24.130	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	46.976
PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	2.667
INCENTIVI ALTRE SPEC. DISP. NORMATIVE	0	15.822
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	65.465
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	65.465
Oneri voci stipendiali diverse		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 17 C 8 CCRL 98-01 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	8.869
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	404
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse	0	9.273
totale Oneri voci stipendiali diverse	0	9.273
Totale	151.043	74.738

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-08-2025
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-11-2025
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15060
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7980
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	4
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10325
476 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro part-time	
477 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time	
440 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	

441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 (con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	15
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	4
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	3000
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	