



COMUNE DI POGGIO BUSTONE

DECORATO MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

PROVINCIA DI RIETI

C.A.P. 02018 – Cod. Fisc. e Part. IVA 00108830571 – Tel. 0746/689901 – Fax 0746/688252 – 688515

Pec: amministrazione.poggiobustone@legalmail.it

Prot. I 6649 del 22/9/2026

DECRETO SINDACALE

N. 7 DEL 22/09/2026

OGGETTO: Conferimento degli incarichi di Responsabile di Settore con titolarità di Elevata Qualificazione e conferma dell'incarico ad interim del Settore Amministrativo – decorrenza 23 settembre 2026.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- in data 25 maggio 2026 il sottoscritto Emilio DESIDERI è stato proclamato Sindaco del Comune di Poggio Bustone, all'esito delle consultazioni elettorali amministrative del 24-25 maggio 2026, per il quinquennio 2026/2031;
- con Decreto Sindacale n. 1 del 28 maggio 2026, adottato ai sensi dell'art. 2, comma 6, del vigente Regolamento sulla disciplina delle Elevate Qualificazioni, sono stati confermati provvisoriamente gli incarichi di Responsabile di Settore / Titolare di Elevata Qualificazione già in essere, per un periodo non superiore a 120 giorni dalla proclamazione e quindi con scadenza al 22 settembre 2026;
- con il medesimo Decreto Sindacale n. 1, al punto 6 del dispositivo, è stato stabilito che entro il predetto termine dovessero essere completate le procedure di eventuale ridefinizione della struttura organizzativa, di definitivo assetto della titolarità del Settore Amministrativo, di acquisizione dell'istruttoria tecnica di pesatura delle singole Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 4, comma 7, del Regolamento E.Q., nonché di adozione del decreto definitivo di conferimento degli incarichi;
- con Decreto Sindacale n. 2 del 28 maggio 2026 è stato conferito all'Ing. Alessandra FESTUCCIA l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico, con titolarità di Elevata Qualificazione, del pari con scadenza al 22 settembre 2026, essendo cessato di diritto, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, l'incarico precedentemente conferito all'Ing. Massimiliano SPADONI ex art. 110, comma 1, del medesimo decreto;
- con decreto sindacale prot. interno n. 0005433 del 4 agosto 2026 è stata disciplinata, in via preventiva e generale, la sostituzione dei Responsabili di Settore titolari di incarico di Elevata Qualificazione nelle ipotesi di assenza o impedimento temporaneo;

- occorre pertanto provvedere, entro il termine perentorio sopra indicato, al conferimento definitivo degli incarichi di Responsabile di Settore con titolarità di Elevata Qualificazione, assicurando la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali;

DATO ATTO, quanto all'assetto organizzativo dell'Ente, CHE:

- la struttura organizzativa è stata definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 25.08.2026 e da ultimo con il Funzionigramma allegato al P.I.A.O. 2026-2028, ed è articolata in n. 4 Settori: Amministrativo, Finanziario, Tecnico e Polizia Municipale;
- alla data del 31.12.2025 l'Ente conta n. 10 dipendenti a tempo indeterminato e si colloca al di sotto della soglia dei 50 dipendenti di cui al D.M. 132/2022;
- l'Ente è privo di personale con qualifica dirigenziale, sicché, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;
- il Settore Amministrativo è privo di titolare a seguito della cessazione dal servizio della Dott.ssa Nicoletta DEL PIO ed è attualmente gestito ad interim dalla Rag. Stefania MARTELLUCCI, Responsabile del Settore Finanziario;
- con nota prot. n. 0004026 del 9 giugno 2026 il Comune ha manifestato l'intenzione di avvalersi delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 1, commi 625-627, della L. 30 dicembre 2025, n. 199, individuando nell'ambito del relativo fabbisogno una figura di Funzionario Amministrativo da destinare alle attività di ricostruzione post-sisma 2016;

DATO ATTO, quanto al personale interessato, CHE:

- la Rag. Stefania MARTELLUCCI è inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già ex cat. D), profilo professionale di Funzionario Contabile, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- l'Ing. Alessandra FESTUCCIA è inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già ex cat. D), profilo professionale di Funzionario Tecnico, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- il Sig. Alessandro MOSTARDA è inquadrato nell'Area degli Istruttori (già ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, ed è incaricato della responsabilità del Settore Polizia Municipale;
- i predetti dipendenti risultano in possesso, in relazione alle rispettive funzioni, dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita richiesti dall'art. 2, commi 1 e 2, del Regolamento E.Q., anche alla luce degli esiti delle valutazioni della performance degli anni precedenti e dei rispettivi curricula;

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), che attribuisce al Sindaco la competenza in materia di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, in materia di funzioni gestionali e di attribuzione delle funzioni dirigenziali nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. 4, 5, 35-bis e 52;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 20;
- l'art. 6-bis della L. 7 agosto 1990, n. 241 e gli artt. 6, 7 e 13 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;
- l'art. 14, comma 1-quinquies, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026 (triennio 2022/2024), ed in particolare gli artt. 15, 16, 17, 19 e 20 di quest'ultimo;

VISTI:

- lo Statuto comunale vigente;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento sulla disciplina delle Elevate Qualificazioni, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 10 agosto 2024, ed in particolare l'art. 1 (istituzione), l'art. 2 (conferimento, criteri e durata), l'art. 3 (revoca) e l'art. 4 (graduazione, fasce retributive e incarichi ad interim);
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Poggio Bustone, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 23.11.2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 23.11.2021, con la quale sono stati da ultimo determinati i valori delle retribuzioni di posizione delle posizioni apicali dell'Ente;

DATO ATTO, quanto alla durata degli incarichi, CHE:

- l'art. 2, comma 4, del Regolamento E.Q. prevede che gli incarichi di responsabile apicale, titolare di Elevata Qualificazione, siano attribuiti per un periodo massimo di 3 anni, e l'art. 2, comma 5, fissa di norma una durata minima di un anno;
- l'art. 19, comma 6, del CCNL 23.02.2026 consente, per gli enti privi di dirigenza, una durata fino a 5 anni, rimettendo tuttavia all'autonomia regolamentare dell'Ente la concreta determinazione del termine, allo stato fissata in 3 anni;
- il termine finale del 22 settembre 2029 ricade all'interno del mandato amministrativo in corso (2026/2031);

CONSIDERATO, quanto al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione a dipendente dell'Area degli Istruttori, CHE:

- l'Ente non dispone, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di alcun dipendente in possesso delle competenze professionali proprie della polizia locale, essendo i due Funzionari in servizio inquadrati rispettivamente nei profili contabile e tecnico, e non essendo pertanto possibile attribuire ad alcuno di essi, neppure ad interim, l'incarico di E.Q. del Settore Polizia Municipale per carenza delle competenze professionali a tal fine richieste;
- ricorre pertanto la fattispecie di cui all'art. 19, comma 2, del CCNL 23.02.2026, che consente, in via eccezionale e temporanea e al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, di conferire l'incarico di E.Q. anche a personale dell'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- il Sig. Alessandro MOSTARDA possiede le predette capacità ed esperienze, avendo svolto ininterrottamente le funzioni di Responsabile del Settore Polizia Municipale;
- l'art. 19, comma 3, del medesimo CCNL ammette la reiterazione di tale facoltà ove giustificata dall'avvio delle procedure per l'acquisizione di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, procedure che l'Ente ha avviato nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale, come da nota prot. n. 0004026 del 9 giugno 2026;
- la funzione di polizia locale costituisce funzione fondamentale del Comune ai sensi dell'art. 14, comma 27, lett. i), del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, e la sua continuità non risulta altrimenti assicurabile con le risorse professionali attualmente in servizio;
- l'art. 1, comma 4, del Regolamento E.Q., approvato con G.C. n. 54/2024, riproduce la disciplina dell'art. 16, comma 4, e dell'art. 19 del CCNL 16.11.2022, espressamente disapplicati e sostituiti dagli artt. 15 e 19 del CCNL 23.02.2026, e deve pertanto essere letto e applicato alla luce della sopravvenuta disciplina contrattuale nazionale, cui l'Ente si conformerà con separata deliberazione di Giunta Comunale di adeguamento del Regolamento medesimo;
- resta ferma, ai sensi dell'art. 19, comma 3, ultimo periodo, del CCNL 23.02.2026, la facoltà di revoca anticipata dell'incarico conferito;

DATO ATTO, quanto al trattamento economico di posizione, CHE:

- l'art. 4, comma 7, del Regolamento E.Q. riserva al Nucleo di Valutazione l'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole Elevate Qualificazioni e ne sottopone l'esito all'approvazione della Giunta Comunale;
- alla data di adozione del presente provvedimento la predetta istruttoria di pesatura non risulta ancora acquisita, né conseguentemente approvata dalla Giunta Comunale;

- i valori delle retribuzioni di posizione attualmente in godimento discendono dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 23.11.2021 e non corrispondono ad alcuna delle fasce di cui all'art. 4, comma 5, del Regolamento E.Q. (€ 5.000,00 / € 10.000,00 / € 18.000,00);
- occorre pertanto confermare i predetti valori in via meramente provvisoria, secondo l'impostazione già adottata con il Decreto Sindacale n. 2 del 28.05.2026, e disporre la rideterminazione in via definitiva a esito dell'istruttoria di pesatura e della relativa approvazione da parte della Giunta Comunale, con decorrenza dalla data della deliberazione stessa;
- la retribuzione di posizione spettante alla Rag. MARTELLUCCI e all'Ing. FESTUCCIA è ricompresa nella forbice di cui all'art. 16, comma 2, del CCNL 23.02.2026 (da € 5.000,00 a € 22.000,00 per tredici mensilità);
- al Sig. MOSTARDA, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del CCNL 23.02.2026, competono la sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di E.Q. di cui all'art. 16, comma 2, del medesimo CCNL, nonché, ricorrendone i presupposti, i compensi aggiuntivi di cui all'art. 17, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL 14.09.2000;

RITENUTO, quanto all'incarico ad interim del Settore Amministrativo, CHE:

- l'art. 4, comma 6, del Regolamento E.Q. e l'art. 16, comma 5, del CCNL 23.02.2026 prevedono, per il conferimento a dipendente già titolare di E.Q. di un incarico ad interim relativo ad altra E.Q., l'attribuzione, nell'ambito della retribuzione di risultato e per la durata dell'incarico, di un ulteriore importo variabile dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'Elevata Qualificazione oggetto dell'interim;
- con il Decreto Sindacale n. 1 del 28.05.2026, al punto 5 del dispositivo, tale misura è stata già determinata nel 25%;
- si ritiene di confermare la misura massima del 25%, in considerazione: a) della circostanza che l'incarico comporta la gestione integrale di un secondo Settore apicale e non una mera sostituzione temporanea; b) della complessità e della numerosità dei procedimenti riconducibili al Settore Amministrativo, comprensivi dei servizi demografici, elettorali, di stato civile, del protocollo, degli affari generali e del personale; c) del carico aggiuntivo connesso agli adempimenti dell'Area Sisma e alle attività di ricostruzione post-sisma 2016; d) della ridotta dotazione organica dell'Ente, pari a n. 10 dipendenti, che non consente forme alternative di riparto delle funzioni; e) della circostanza che l'incarico è svolto in aggiunta alla titolarità del Settore Finanziario, senza alcuna riduzione delle relative responsabilità gestionali;
- tale misura è determinata in via provvisoria, nelle more dell'istruttoria di pesatura, e sarà rideterminata a esito della stessa in conformità ai criteri di corrispondenza tra punteggio e percentuale fissati dall'art. 4, comma 6, del Regolamento E.Q.;

- la stessa costituisce in ogni caso misura massima erogabile, da corrispondere nell'ambito della retribuzione di risultato in esito alla valutazione della performance individuale, ai sensi dell'art. 16, comma 5, del CCNL 23.02.2026 e dell'art. 4, comma 6, del Regolamento E.Q.;
- l'art. 4 del Regolamento E.Q. fissa in dodici mesi la durata massima dell'incarico ad interim, prorogabile per una sola volta con atto motivato qualora perdurino le cause che ne hanno determinato l'affidamento;

RILEVATO CHE:

- il decreto sindacale prot. interno n. 0005433 del 4 agosto 2026, al punto 6 del dispositivo, ne limita l'efficacia «non oltre la scadenza degli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti con i decreti sindacali richiamati in premessa», e dunque non oltre il 22 settembre 2026, sicché occorre confermarne ed estenderne espressamente l'efficacia ai nuovi incarichi, al fine di non lasciare priva di disciplina la materia delle sostituzioni;
- gli oneri derivanti dal presente provvedimento non risultano superiori a quelli già stanziati e impegnati per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni nel Bilancio di Previsione 2026/2028, e devono comunque essere contenuti nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- del presente provvedimento sarà data informazione alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23.02.2026;

ACCERTATA la propria competenza ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

D E C R E T A

- 1. DI CONFERIRE**, con decorrenza dal **23 settembre 2026** e fino al **22 settembre 2029**, salvo revoca anticipata o diversa disposizione organizzativa, i seguenti incarichi di Responsabile di Settore con titolarità di Elevata Qualificazione:

SETTORE	RESPONSABILE	AREA / PROFILO	DURATA
FINANZIARIO	Rag. Stefania MARTELLUCCI	Funzionario Contabile – Area Funzionari ed E.Q.	23.09.2026 – 22.09.2029
TECNICO	Ing. Alessandra FESTUCCIA	Funzionario Tecnico – Area Funzionari ed E.Q.	23.09.2026 – 22.09.2029
POLIZIA MUNICIPALE	Sig. Alessandro MOSTARDA	Istruttore di Vigilanza – Area Istruttori (art. 19, cc. 2-3, CCNL 23.02.2026)	23.09.2026 – 22.09.2029

- 2. DI CONFERMARE** alla Rag. Stefania MARTELLUCCI, in aggiunta alla titolarità del Settore Finanziario, l'incarico *ad interim* di Responsabile del Settore Amministrativo, con decorrenza dal **23 settembre 2026** e fino al **22 settembre 2027**, prorogabile per una sola volta con atto motivato ai sensi dell'art. 4 del Regolamento E.Q., qualora perdurino le cause

che ne hanno determinato l'affidamento, e comunque non oltre la conclusione della procedura di stabilizzazione ex art. 1, commi 625-627, della L. n. 199/2025 finalizzata all'inserimento di una figura di Funzionario Amministrativo nell'Area Sisma.

3. DI ATTRIBUIRE ai Responsabili di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto, e in particolare: a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso afferenti al Settore; b) la responsabilità delle procedure d'appalto; c) la stipulazione dei contratti afferenti al Settore; d) gli atti di gestione finanziaria, compresa l'assunzione di impegni di spesa; e) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi; f) gli atti loro attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco; g) tutte le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni e legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza; h) la responsabilità del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 per i procedimenti di competenza del Settore.

4. DI CONFERMARE in via provvisoria, nelle more dell'acquisizione dell'istruttoria tecnica di pesatura del Nucleo di Valutazione e della relativa approvazione da parte della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 4, comma 7, del Regolamento E.Q., i seguenti valori della retribuzione di posizione, già determinati con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 23.11.2021:

SETTORE	TITOLARE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA (13 mensilità)
Finanziario	Rag. Stefania MARTELLUCCI	€ 8.430,00
Tecnico	Ing. Alessandra FESTUCCIA	€ 8.400,00
Polizia Municipale	Sig. Alessandro MOSTARDA	€ 5.000,00
Amministrativo	posizione vacante – gestita ad interim (valore rilevante ai soli fini del calcolo di cui al punto 6)	€ 8.270,73

5. DI DARE ATTO che i valori di cui al punto 4 non corrispondono alle fasce di cui all'art. 4, comma 5, del Regolamento E.Q. e saranno pertanto **rideterminati in via definitiva** a esito dell'istruttoria di pesatura formulata dal Nucleo di Valutazione e approvata dalla Giunta Comunale, con decorrenza dalla data della relativa deliberazione, nel rispetto della forbice di cui all'art. 16, comma 2, del CCNL 23.02.2026 e dell'eventuale riproporzionamento previsto dall'art. 4, comma 5, del Regolamento E.Q. per il caso di superamento del budget.

6. DI RICONOSCERE alla Rag. Stefania MARTELLUCCI, per l'incarico *ad interim* di cui al punto 2 e per la durata dello stesso, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del Regolamento E.Q. e dell'art. 16, comma 5, del CCNL 23.02.2026, un ulteriore importo nell'ambito della retribuzione di risultato pari al **25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'Elevata Qualificazione oggetto dell'interim**, e quindi in € 2.067,68 (duemilasessantasette/68) annui lordi, corrispondenti a € 566,49 per il periodo 23 settembre

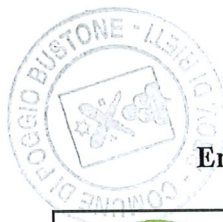
– 31 dicembre 2026, dando atto che tale importo costituisce **misura massima erogabile**, da corrispondere in esito alla valutazione della performance individuale, ed è soggetto a rideterminazione a esito dell'istruttoria di pesatura secondo i criteri di corrispondenza tra punteggio e percentuale di cui all'art. 4, comma 6, del Regolamento E.Q.

7. **DI DARE ATTO** che al Sig. Alessandro MOSTARDA, quale dipendente dell'Area degli Istruttori incaricato ai sensi dell'art. 19, commi 2 e 3, del CCNL 23.02.2026, competono, ai sensi del comma 4 del medesimo articolo, la sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di E.Q., nonché, ricorrendone i presupposti, i compensi aggiuntivi di cui all'art. 17 del CCNL, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL 14.09.2000.
8. **DI STABILIRE** che la retribuzione di risultato è erogata annualmente, nella misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Elevate Qualificazioni, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del Regolamento E.Q. e dell'art. 16, comma 4, del CCNL 23.02.2026, sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e degli obiettivi annualmente assegnati dalla Giunta Comunale.
9. **DI CONFERMARE ed ESTENDERE** espressamente ai nuovi incarichi conferiti con il presente provvedimento l'efficacia del decreto sindacale prot. interno n. 0005433 del 4 agosto 2026, recante la disciplina delle sostituzioni dei Responsabili di Settore in caso di assenza o impedimento temporaneo, in deroga al limite temporale di cui al punto 6 del dispositivo del medesimo decreto, e sino a diversa disposizione o revoca e comunque non oltre il 22 settembre 2029.
10. **DI DARE ATTO** che gli oneri derivanti dal presente decreto gravano sui pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2026/2028, esercizio 2026, nei limiti delle disponibilità destinate alle Elevate Qualificazioni, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e in coerenza con la contrattazione collettiva integrativa, e che dal medesimo non derivano oneri aggiuntivi rispetto a quanto già stanziato e impegnato.
11. **DI DARE ATTO** che l'efficacia del presente decreto è subordinata, quale condizione di efficacia ai sensi dell'art. 20, comma 4, del D.Lgs. n. 39/2013, all'acquisizione o alla conferma, entro 7 giorni dalla notifica, della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui all'art. 20, comma 1, del medesimo decreto, nonché delle dichiarazioni relative all'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013; i titolari degli incarichi sono tenuti a rendere annualmente la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità ex art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013.
12. **DI PRECISARE** che il conferimento degli incarichi non determina modifica dell'inquadramento giuridico dei dipendenti interessati e che gli incarichi potranno essere revocati anticipatamente, con decreto motivato, nei casi previsti dall'art. 109 del TUEL, dall'art. 3 del Regolamento E.Q. e dal CCNL, ed in particolare per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo, valutazione negativa dell'attività svolta (inferiore a 51/100),

inosservanza delle direttive impartite per iscritto dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore di riferimento, gravi inadempienze, irregolarità o violazioni di legge, nonché, per l'incarico di cui al punto 1 conferito a dipendente dell'Area degli Istruttori, nell'ipotesi di cui all'art. 19, comma 3, ultimo periodo, del CCNL 23.02.2026.

- 13. DI DEMANDARE** al Segretario Comunale e al Nucleo di Valutazione l'avvio, con la massima sollecitudine, dell'istruttoria tecnica di pesatura delle singole Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 4, comma 7, del Regolamento E.Q., nonché alla Giunta Comunale l'adozione della deliberazione di approvazione della graduazione e della deliberazione di adeguamento del Regolamento E.Q. alle sopravvenute disposizioni del CCNL 23.02.2026.
- 14. DI TRASMETTERE** copia del presente decreto: a) ai dipendenti interessati, per accettazione e adempimenti consequenziali; b) al Segretario Comunale; c) al Responsabile del Settore Finanziario per gli adempimenti contabili; d) al Nucleo di Valutazione e all'Organo di Revisione; e) alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U., a titolo di informazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23.02.2026.
- 15. DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento: a) all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi; b) nella sezione «Amministrazione Trasparente», sottosezione «Personale – Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione», ai sensi dell'art. 14, comma 1-quinquies, del D.Lgs. n. 33/2013.

Poggio Bustone, li 22.09.2026



IL SINDACO
Emilio DESIDERI



Emilio Desideri
22/09/2026 14:13:55 UTC+0200