



COMUNE DI MASSALENGO (LO)

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO, IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI

Indennità di risultato Posizione Organizzativa anno 2024, erogata nel 2025

% di P.O. con valutazione superiore a 90	% di P.O. con valutazione superiore a 80 e fino a 90	% di P.O. con valutazione superiore a 70 e fino a 80	% di P.O. con valutazione superiore a 60 e fino a 70	% di P.O. con valutazione pari o superiore a 50 e fino a 60	% di P.O. con valutazione inferiore a 50
100%	90%	80%	65%	50%	/

Fondo per obiettivi di miglioramento qualità e servizi collegabili al ciclo performance anno 2023 erogato nel 2024.

	N° dipendenti con valutazione superiore a 90	N° dipendenti con valutazione superiore a 80 e fino a 90	N° dipendenti con valutazione superiore a 70 e fino a 80	N° dipendenti con valutazione superiore a 60 e fino a 70	N° dipendenti con valutazione superiore a 50 e fino a 60	N° dipendenti con valutazione inferiore a 50	Totale dipendenti
Categoria A	0	0	0	0	0	0	0
Categoria B	0	0	0	0	0	0	0
Categoria C	5	1	2	0	0	0	8
Categoria D	0	0	0	0	0	0	0