ENERGIE COMUNI S.R.L.
DETERMINAZIONE N. 135/2026/AZ DEL 24.09.2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI CONSULENZA, STUDIO, RICERCA E COLLABORAZIONE E PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE" DI ENERGIE COMUNI S.R.L.

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamato il verbale dell'Assemblea dei soci del 30 giugno 2026, acquisito agli atti della Società, con il quale la Dott.ssa Fabiana Rendinaro è stata nominata Amministratore Unico di Energie Comuni S.r.l., con attribuzione dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione previsti dalla legge, dallo Statuto e dagli atti societari, fatta eccezione per quelli espressamente riservati all'Assemblea dei soci;

Premesso che:

- Energie Comuni S.r.l. è una società in house a totale partecipazione pubblica e soggetta a controllo pubblico, che svolge attività e servizi di interesse generale secondo quanto previsto dal proprio Statuto, dai contratti di servizio e dagli atti degli enti soci;
- la Società, nello svolgimento delle proprie attività, è tenuta ad assicurare il rispetto dei principi di economicità, efficacia, efficienza, trasparenza, imparzialità, pubblicità, proporzionalità, non discriminazione e parità di trattamento, nei limiti e secondo le modalità previsti dalla normativa applicabile alla propria natura giuridica;
- l'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, dispone che le società a controllo pubblico stabiliscano, mediante propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi stabiliti dall'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ai sensi dell'articolo 19, comma 3, del decreto legislativo n. 175 del 2016, in caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti trovano diretta applicazione i principi previsti dall'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- si rende necessario disciplinare organicamente le modalità di conferimento degli incarichi professionali e di collaborazione a soggetti esterni, nonché le procedure di selezione e

reclutamento del personale, mediante criteri preventivamente determinati, trasparenti e verificabili;

- il precedente regolamento aziendale in materia non risulta più pienamente coerente con il quadro normativo vigente e necessita, pertanto, di essere aggiornato e adeguato;

Visti:

- il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante «Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica», con particolare riferimento all'articolo 19;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento ai principi in materia di reclutamento stabiliti dall'articolo 35, comma 3;
- il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante «Codice dei contratti pubblici», applicabile agli incarichi e alle prestazioni riconducibili all'affidamento di contratti pubblici di servizi;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e delle collaborazioni;
- la legge 21 aprile 2023, n. 49, recante disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali, in quanto applicabile;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, con particolare riferimento agli obblighi di pubblicazione applicabili alle società in controllo pubblico e alle procedure di reclutamento del personale;
- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi, in quanto applicabile;
- il Regolamento (UE) 2016/679 e il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, in materia di protezione dei dati personali;
- lo Statuto di Energie Comuni S.r.l.;
- gli atti di indirizzo adottati dagli enti pubblici soci in materia di organizzazione, reclutamento e contenimento delle spese di funzionamento e del personale;

Considerato che:

- l'adozione di un regolamento interno consente di definire preventivamente i presupposti, i criteri, le modalità e le responsabilità connessi al conferimento degli incarichi esterni e al reclutamento del personale;

- il Regolamento è finalizzato a garantire procedure trasparenti e verificabili, assicurando adeguate forme di pubblicità e confronto, nel rispetto dei principi di economicità e proporzionalità;
- il Regolamento disciplina, in particolare, le modalità di individuazione e selezione dei professionisti esterni, gli incarichi di natura fiduciaria, i presupposti per il conferimento diretto, le procedure comparative, la formalizzazione e il controllo dell'esecuzione degli incarichi;
- il Regolamento disciplina altresì le procedure di reclutamento del personale, le assunzioni temporanee necessarie per fronteggiare esigenze straordinarie e urgenti, i tirocini, l'apprendistato professionalizzante e i rapporti di collaborazione autonoma e coordinata e continuativa;
- il testo è stato predisposto tenendo conto della normativa vigente, degli indirizzi degli enti pubblici soci e delle caratteristiche organizzative e operative della Società;
- l'approvazione del Regolamento non determina direttamente nuovi o maggiori oneri a carico della Società, essendo ogni incarico o assunzione subordinato all'adozione di uno specifico atto, alla verifica della relativa necessità e alla preventiva attestazione della sostenibilità economico-finanziaria;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione del nuovo "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale", composto da n. 19 articoli e allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il nuovo Regolamento, agli atti dell'Ente. sostituisce integralmente ogni precedente regolamento, disposizione, procedura, direttiva o altro atto interno della Società avente il medesimo oggetto o comunque riconducibile alle materie da esso disciplinate, i quali cessano di avere efficacia dalla data della sua entrata in vigore, restando salve esclusivamente le disposizioni compatibili espressamente richiamate dal Regolamento medesimo;

Ritenuta la propria competenza all'adozione del presente provvedimento in forza della legge, dello Statuto, dei poteri attribuiti dall'Assemblea dei soci e degli atti societari;

DETERMINA

1. **di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa, il "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale" di Energie Comuni S.r.l., composto da n. 19 articoli e allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

2. **di dare atto** che il Regolamento disciplina i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi esterni e per il reclutamento del personale, nel rispetto dell'articolo 19 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e delle ulteriori disposizioni normative applicabili;

3. **di dare atto** che le procedure comparative, le procedure di selezione del personale e gli incarichi formalmente avviati prima dell'entrata in vigore del Regolamento restano disciplinati dalle disposizioni e dagli atti in base ai quali sono stati avviati, fatta salva l'applicazione delle norme imperative e delle disposizioni normative sopravvenute;

4. **di dare atto** che gli incarichi e i rapporti contrattuali legittimamente costituiti e già in essere alla data di entrata in vigore del Regolamento restano validi ed efficaci fino alla scadenza o alla cessazione prevista dai relativi contratti, disciplinari o atti di conferimento, fatte salve le norme imperative e le disposizioni normative sopravvenute;

5. **di dare atto** che, qualora un incarico o una prestazione sia riconducibile a un contratto pubblico di servizi o ad altra fattispecie rientrante nell'ambito di applicazione del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, trovano applicazione le disposizioni del Codice dei contratti pubblici e le relative procedure aziendali;

6. **di dare atto** che il carattere fiduciario di un incarico non determina automaticamente l'esclusione dalla disciplina dei contratti pubblici e che il conferimento diretto è consentito esclusivamente nei casi e secondo le modalità previsti dalla legge e dal Regolamento;

7. **di demandare** agli uffici e alle strutture competenti della Società l'attuazione delle disposizioni contenute nel Regolamento, ciascuno per quanto di propria competenza;

8. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione e del Regolamento sul sito istituzionale di Energie Comuni S.r.l., nella sezione dedicata alla trasparenza, secondo quanto previsto dall'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo n. 175 del 2016, dal decreto legislativo n. 33 del 2013 e dalle ulteriori disposizioni applicabili;

9. **di stabilire** che, dalla data di entrata in vigore del nuovo Regolamento, cessano di avere efficacia tutti i precedenti regolamenti, disposizioni, procedure, direttive e atti interni di Energie Comuni S.r.l. aventi il medesimo oggetto o comunque riconducibili alle materie da esso disciplinate, restando salve esclusivamente le disposizioni compatibili espressamente richiamate dal Regolamento.

10. **di dare atto** che dall'approvazione del Regolamento non derivano direttamente nuovi o maggiori oneri a carico della Società e che ogni successivo incarico, contratto o assunzione sarà subordinato alla verifica della relativa necessità, della disponibilità delle risorse e della sostenibilità economico-finanziaria;

11. **di trasmettere** la presente determinazione e il Regolamento agli enti pubblici soci, per opportuna conoscenza e per gli eventuali adempimenti di competenza previsti dalla legge, dallo Statuto e dagli atti di indirizzo;

12. **di conservare** la presente determinazione e il Regolamento agli atti della Società secondo le procedure aziendali di gestione documentale.

F.to digitalmente

Dott.ssa Fabiana Rendinaro