

COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano

www.comune.albagiara.or.it - E mail: ufficioamministrativo@comune.albagiara.or.it

VERBALE N° 2 DEL 24/07/2026 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2026

L'anno Duemilaventisei il giorno 24 del mese di luglio alle ore 12.00 presso la residenza municipale del Comune di Albagiara, ha avuto luogo l'incontro tra:

❑ **Delegazione Trattante di parte pubblica:**

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Enrica Olla
2. Componente	Responsabile Servizio Amministrativo-Contabile – Pilloni Cecilia
3. Componente	ASSENTE
4. Componente	R.S.U. Sanna Antonella

❑ **Delegazione di parte sindacale:**

Sigla	Nominativo
CSA RAL	assente
CISL - FP	assente
UIL - FPL	assente

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del **C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2026 e per i Criteri di ripartizione fondo comparto unico RAS anno 2025**

Visto il vigente C.C.N.L. 2021 -2024 firmato il 23/02/2026;

Visto il vigente C.C.D.I. relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2026 – 2028 da sottoscrivere in data odierna;

Dato atto che le risorse al personale vengono pertanto destinate, secondo le previsioni contenute nel contratto integrativo suindicato;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Visto il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi adeguato al D. Lgs. n. 150/2009, approvato con la delibera G.C. n. 98 del 04.12.2018, e successive mm.ii.;

Visto il parere sulla compatibilità dei costi sul fondo di produttività 2026 rilasciato del Revisore dei conti (prot. N.2195 del 25/06/2026);

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 11 del 04/03/2026, con la quale è stato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenete gli obiettivi di performance per l'anno 2026;

Atteso che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2022-2024 che ha disciplinato all'art. 79 le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- L'art 79 e seguenti del CCNL del 22.11.2022
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Viste:

- la deliberazione di G.C. n. 31 del 19/06/2026 ad oggetto "Personale non dirigente. Linee di indirizzo costituzione parte variabile fondo risorse decentrate 2026 e direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la determina del Responsabile del servizio finanziario n° 245/85 del 19/06/2026 avente ad oggetto la costituzione definitiva fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026;

Rilevato che:

-ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

-ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da "un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021".

-ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme relative alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n 19/2018;

Dato atto che il fondo risulta costituito come segue:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	11.585,04
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	208,39
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 (5 dip)	416,00

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 (5 dip)	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	188,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - nessuno	0,00
Art. 58 c.1 CCNL 2026 - 0,14% MONTE SALARI 2021 a valere dal 2024-Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) 2021 € 109.254,00 integrazione 0,14% =€ 152,96	152,96
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	25.000,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	26.388,35
DECURTAZIONI – a detrarre soggette a limite	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione (Enti senza DIRIGENZA)- fino al 2024 decurtata già nella base stabile del fondo	2.402,17
Art. 60 CCNL 2026 – Decurtazione per parziale conglobamento dell'indennità di COMPARTO nello stipendio tabellare a valere dal 1.1.2026 -Calcolato per 5 dipendenti di cui 2 PT	529,86
Art. 20 c. 1 lett. B CCNL 2026 – Decurtazione Fondo trattamento accessorio con incremento fondo Straordinario nel rispetto del tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 (Solo per Enti senza Dirigenza)	250,00
Totale decurtazioni parte stabile soggetta al limite (c1)	3.182,03
DECURTAZIONI – a detrarre NON soggette al limite	
Quota Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 DESTINATA ALLE E.Q. (contrattata)	23.000,00
Totale decurtazioni parte stabile NON soggetta al limite (c2)	23.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c1)	8.403,01
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c1-c2)	11.791,36

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	862,32
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	1.311,46
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	2.173,78
Risorse variabili NON sottoposte al limite	

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	40.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.000,00
Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - Quota RAS comparto unico anno 2025 - quota lorda trasferita dalla RAS e destinato al welfare	5.622,19
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. QUOTA ANNO 2026-Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) 2018 € 121.466,00 Integrazione totale € 267,23 di cui Quota fondo € 160,13 (59,92% dell'accessorio 2021) e quota Indennità risultato PO € 107,09 (40,08%	160,13
Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2024. QUOTA ANNO 2026-Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) 2021 € 109.254,00. Integrazione 0,22% 240,36 di cui Fondo 152,77 (63,56% dell'accessorio 2024) e PO 87,59 (36,44)	152,77
Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2024. RECUPERO UNA TANTUM ANNO 2025	152,77
Art. 58 c.1 CCNL 2026 – 0,14% MONTE SALARI 2021 a valere dal 2024 RECUPERO UNA TANTUM 2024 E 2025-Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) 2021 € 109.254,00 integrazione 0,14% =€ 152,96x2= 305,91	305,91
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR-Non rispettato termine rendiconto 2025	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	48.393,77

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	50.567,55
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	62.358,91
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00

Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	10.576,79
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b - c2)	62.358,91

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	0,00
(+) Art. 20 c. 1 lett. B CCNL 2026– Incremento Fondo straordinario con DECURTAZIONE Fondo trattamento accessorio nel rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	250,00
Totale FONDO STRAORDINARIO DELL'ANNO	250,00
(-) Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite (decurtato per conglobamento indennità di COMPARTO) 2016 - (Fondo 2016 € 11.561,14-529,86)	11.031,28
Indennità di Posizione e risultato PO 2016	16.180,03
Fondo Straordinario 2016	0,00
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE 2016-scavalco	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	27.211,31
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2026	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	10.576,79
Indennità di Posizione e risultato EQ COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018), Quota art. 33 del DL 34/2019, Art. 79 c. 3 CCNL 2022, Art. 58 c.2 CCNL 2026 e Quota Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 destinato alle EQ- budget iniziale € 16.180,03 + quota 0,22% MS anno 2018 € 107,09+ quota 0,22% MS 2021 con una tantum 2025 € 175,18 + 22.000 DL 25/2025= TOT € 38.462,30	38.462,30

Fondo Straordinario	250,00
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE -Quota di maggiorazione (=3390,02*25% di convenzione). il resto del salario accessorio è neutro in base al DL 19/2026	847,51
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018), Quota art. 33 del DL 34/2019, Art. 79 c. 3 CCNL 2022, Art. 58 c.2 CCNL 2026 e Quota Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025	50.136,60

Totale integrazioni EQ non soggette al limite (vedi dettaglio sotto)	23.282,27
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quote integrazioni EQ (vedi dettaglio sotto)	Ok

Totale integrazioni EQ non soggette al limite (dettaglio)	
Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	107,09
Quota Integrazione EQ finanziate Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 (ATTENZIONE: per il 2026 anche UNA TANTUM 2025)	175,18
Quota integrazione EQ finanziate dall'Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 (SOLO IMPORTI DESTINATI ALLE EQ)	23.000,00
Totale integrazioni EQ non soggette al limite	23.282,27

SI PROCEDE alla discussione sulla ripartizione delle risorse disponibili del fondo da destinare al personale non titolare di indennità di posizione.

Si formula la seguente preintesa:

Tutto ciò premesso

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025, COME SEGUE:

UTILIZZO FONDO	2026
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	62.358,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	11.791,36
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	50.567,55

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Differenziali stipendiali in godimento (dal 2023)	3.200,00	
Progressioni economiche STORICHE	4.808,19	
Differenziali stipendiali da contrattare nell'anno	750,00	
Indennità di comparto art. 60 CCNL 2020, quota a carico fondo	1.810,85	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	10.569,04	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	1.222,32	
Totale utilizzo progressioni	8.758,19	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	40.000,00	
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	42.000,00	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 25 CCNL 2026	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 2026 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	250,00	
Indennità di servizio esterno – art. 47 CCNL 2026 (Vigilanza)	150,00	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	0,00	

Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 2026 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 26 comma 1 CCNL 2026, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	0,00		
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 59 c. 2 lett. a) CCNL 2026	1.507,00		
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- COMMISSIONI CONCORSO	0,00		
Premi collegati alla performance individuale - art. 59 c. 2 lett. b) CCNL 2026 contrattate nel CCDI dell'anno	2.260,68		
Art. 59 c. 2 lett. k) CCNL 2026 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 45, comma 2 CCNL 2026	5.622,19		
Totale utilizzo altre indennità (H)	9.789,87		
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	62.358,91		

Totale integrazioni EQ non soggette al limite (dettaglio)	
Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	107,09
Quota Integrazione EQ finanziate Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 (ATTENZIONE: per il 2026 anche UNA TANTUM 2025)	175,18
Quota integrazione EQ finanziate dall'Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 (SOLO IMPORTI DESTINATI ALLE EQ)	23.000,00
Totale integrazioni EQ non soggette al limite	23.282,27

Che con deliberazione G.C. n.31/2026 le somme da destinare alle INDENNITA' DI POSIZIONE sono state integrate con la somma complessiva di € 23.00,00 (di cui € 22.000,00 per P.O. e € 1.000 per differenza segretario comunale e che pertanto le stesse verranno ripartire alle P.O. secondo i criteri e la gradazione approvati con deliberazione G.C. n.37 del 02/08/2021.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE

Il Presidente di parte pubblica richiama il contenuto delle deliberazioni rese dalla Sezione Regionale di controllo della Corte dei conti n. 218 del 15.10.2025 e n. 219 del 15.10.2025, alle quali si rimanda.

In particolare la deliberazione n. 219/2025 acclara che «l'incremento del fondo risorse decentrate, alle condizioni previste dall'art. 14 comma 1-bis, d.l. 25/2025, è assoggettato ai limiti generali imposti in materia di spesa del personale quando l'ente utilizzi risorse proprie, come tali idonee ad incidere sugli equilibri di bilancio [...]Di particolare rilievo, nell'ambito della casistica di esenzione dai limiti generali di contenimento della spesa delineata anche in sede nomofilattica (cfr. del. n. 21/SEZAUT/2014/QMIG, n. 20/SEZAUT/2017/QMIG, n. 23/SEZAUT/2017/QMIG), risultano proprio le ipotesi di risorse etero-finanziate, alla luce del principio, ad esse immanente, della neutralità della spesa. Sul punto, anche le Sezioni regionali di controllo, muovendo dalla centralità delle norme di contenimento della spesa del personale nell'ambito dei principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica, hanno pacificamente

ammesso il superamento dei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 della legge 289/2006 laddove le risorse non incidano sul bilancio dell'ente ma presentino carattere di neutralità finanziaria rispetto agli equilibri di bilancio (cfr. SRC Veneto del. n. 24/2025/PAR e n. 177/2020/PAR; SRC Liguria del. n. 116/2018/PAR). Con particolare riferimento alla fattispecie in esame, il Collegio ritiene che, alla luce del quadro normativo e giurisprudenziale sin qui delineato, le risorse regionali di cui all'art. 2, comma 2 della l.r. n. 18/2023, trattandosi di finanziamenti esterni alle risorse proprie dell'ente, privi di oneri aggiuntivi a carico del bilancio, non siano assoggettate alle norme contenitive della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 289/2006, né ai limiti di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, nella prospettiva della neutralità finanziaria. Ciò in ragione della peculiare caratterizzazione delle risorse aggiuntive attribuite dall'art. 2, comma 2 della l.r. n. 18/2023 quali spese eterofinanziate impresse da una specifica destinazione (contrattazione decentrata integrativa), che, in ragione della loro provenienza esterna rispetto al Comune istante, non possono incidere sui relativi equilibri di bilancio (cfr. del. n. 26/SEZAUT/2014/QMIG e n. 23/SEZAUT/2017/QMIG).

Ferma restando, dunque, la natura di risorse eterofinanziate la cui ripartizione deve necessariamente avvenire con il rispetto delle norme contrattuali previste per la ripartizione del salario accessorio, occorre a questo punto individuare l'istituto contrattuale di riferimento e i criteri di ripartizione.

Con riguardo al primo, il Presidente richiama l'art. 80 del CCNL per le Funzioni Locali del 16.11.2022 ove al comma 2 è disposto:

«Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2».

Ciò posto, il Presidente propone, pertanto di individuare la fattispecie di risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2». come istituto contrattuale di riferimento distribuendo le stesse fra i dipendenti in parti uguali sulla base dei mesi effettivamente lavorati e del tipo di rapporto di lavoro (part-time o full- time)

Le parti danno atto che in data 22.07.2026 è stata firmata la preintesa 2025/2027, pertanto. Si procederà alla sottoscrizione di nuovo contratto di parte normativa successivamente alla stipula del CCNL definitivo.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Il Presidente della Delegazione trattante – Segretario Comunale dr.ssa Enrica Olla
Componente La Responsabile del servizio finanziario: Pilloni Cecilia
Componente La Responsabile del servizio tecnico: Sitzia Pierpaolo

ENRICA
OLLA
24.07.2026
11:05:57
GMT+01:00

Cecilia
Pilloni
24.07.2026
11:04:42
GMT+01:00

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

RSU

SANNA ANTONELLA

SANNA
ANTONELLA
24.07.2026
11:08:07
GMT+01:00