

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE FACENTE FUNZIONE
N. 135 Del 28/08/2026

OGGETTO: Approvazione dell'Avviso di selezione pubblica semplificata, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – da assegnare prioritariamente all'Area Povertà e Servizio Sociale Professionale.

IL DIRETTORE FACENTE FUNZIONE

RICHIAMATO lo Statuto dell'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona del Territorio Destra Secchia;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di organizzazione dell'Azienda;

RICHIAMATO il vigente "Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 20/01/2021;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 1 del predetto Regolamento, il quale stabilisce che le procedure di reclutamento del personale si conformano ai principi di adeguata pubblicità, oggettività, trasparenza, imparzialità, economicità e celerità e che la disciplina della singola procedura, con riferimento alle specifiche modalità di selezione e ai contenuti delle prove, è contenuta nel relativo Avviso di selezione;

RICHIAMATO l'art. 6 del medesimo Regolamento, ai sensi del quale l'Avviso di selezione costituisce oggetto di provvedimento di competenza del Direttore;

RICHIAMATO l'art. 13 del Regolamento, ai sensi del quale nell'Avviso sono stabiliti il numero e il tipo delle prove alle quali sottoporre i candidati in relazione ai contenuti professionali dei posti da ricoprire;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 19 del Regolamento, relativo alle assunzioni a tempo determinato, il quale prevede che, in casi particolari, urgenti o indifferibili, l'Azienda possa procedere mediante selezioni semplificate, con modalità definite dal Consiglio di Amministrazione;

RICHIAMATO il verbale del 25 agosto 2026 con il quale:

- è stato preso atto dell'esito negativo dei tentativi di copertura del fabbisogno di Assistenti

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNALE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

Sociali mediante scorrimento della graduatoria vigente, non avendo i candidati interpellati accettato la proposta di assunzione;

- è stato preso atto della prolungata vacanza del posto e dell'attuale carenza di personale professionale nell'Area Povertà e Servizio Sociale Professionale;
- è stata riconosciuta la sussistenza di una situazione particolare, urgente e indifferibile ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento;
- è stato disposto il ricorso a una procedura selettiva pubblica semplificata finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di Assistenti Sociali;
- è stato stabilito che la procedura selettiva semplificata si svolga mediante un'unica prova orale consistente in un colloquio tecnico-professionale;
- è stato demandato al Direttore l'adozione degli atti conseguenti, compresa l'approvazione e la pubblicazione dell'Avviso;

DATO ATTO che il ricorso alla procedura semplificata trova pertanto fondamento nella predetta deliberazione del Consiglio di Amministrazione e nell'art. 19 del vigente Regolamento aziendale;

DATO ATTO che permane la necessità di procedere con la massima tempestività al reperimento della professionalità di Assistente Sociale, al fine di assicurare la continuità e la piena operatività dell'Area Povertà e del Servizio Sociale Professionale;

RITENUTO, pertanto, di dare attuazione agli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione mediante l'approvazione dell'Avviso di selezione pubblica semplificata;

VISTO lo schema di "Avviso di selezione pubblica semplificata, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – da assegnare prioritariamente all'Area Povertà e Servizio Sociale Professionale", allegato alla presente determinazione sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che l'Avviso disciplina requisiti di partecipazione, modalità e termini di presentazione delle domande, modalità di svolgimento della selezione, materie del colloquio, criteri generali di valutazione e modalità di formazione della graduatoria;

DATO ATTO che la procedura si svolgerà mediante un'unica prova orale consistente in un colloquio tecnico-professionale, secondo quanto disposto dal Consiglio di Amministrazione;

DATO ATTO che il colloquio sarà finalizzato ad accertare le conoscenze, le competenze e le capacità professionali richieste per lo svolgimento delle funzioni proprie del profilo di Assistente Sociale, con particolare riferimento all'Area Povertà e al Servizio Sociale Professionale;

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

DATO ATTO, altresì, che la Commissione esaminatrice potrà sottoporre ai candidati casi pratici o situazioni professionali simulate, secondo quanto previsto dall'Avviso;

RILEVATO che l'Avviso risulta conforme agli indirizzi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e alle disposizioni del vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale;

DATO ATTO che l'assunzione del personale avverrà nel rispetto della vigente programmazione del fabbisogno di personale e nei limiti delle risorse economico-finanziarie disponibili;

VISTI:

la Legge n. 328/2000;
la Legge Regionale Lombardia n. 3/2008;
il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per quanto applicabile;
il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per quanto applicabile;
il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., per quanto applicabile;
lo Statuto dell'Azienda;
il vigente Regolamento di organizzazione;
il vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale;
la vigente programmazione del fabbisogno di personale;

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. DI DARE ATTUAZIONE alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 25 agosto 2026 con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale, il ricorso a una procedura selettiva pubblica semplificata per il reclutamento a tempo determinato di Assistenti Sociali;
3. DI APPROVARE l'“Avviso di selezione pubblica semplificata, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – da assegnare prioritariamente all'Area Povertà e Servizio Sociale Professionale”, allegato alla presente determinazione sotto la lettera A, quale parte integrante e sostanziale;
4. DI DARE ATTO che, in conformità alle modalità definite dal Consiglio di Amministrazione,

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

la selezione si svolgerà mediante un'unica prova orale consistente in un colloquio tecnico-professionale, secondo le modalità e sulle materie indicate nell'Avviso;

5. DI DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso sul Portale unico del reclutamento inPA, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Azienda e secondo le ulteriori modalità previste dalla normativa vigente e dal Regolamento aziendale;
6. DI STABILIRE che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione sia quello indicato nell'Avviso allegato alla presente determinazione;
7. DI DARE ATTO che le domande di partecipazione saranno presentate secondo le modalità indicate nell'Avviso e attraverso il Portale inPA;
8. DI DARE ATTO che, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, si procederà alla verifica delle candidature e all'adozione dei conseguenti provvedimenti di ammissione ed esclusione;
9. DI DARE ATTO che la Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Direttore, nel rispetto dell'art. 5 del vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale;
10. DI DARE ATTO che la graduatoria risultante dalla procedura sarà utilizzata secondo quanto previsto dall'Avviso, dal vigente Regolamento aziendale e dalla normativa applicabile;
11. DI DARE ATTO che le eventuali assunzioni saranno effettuate in relazione al fabbisogno dell'Azienda, nel rispetto della programmazione vigente e subordinatamente alla disponibilità delle relative risorse economico-finanziarie;
12. DI INDIVIDUARE quale Responsabile del procedimento il Direttore Facente Funzione Cecilia Toso;
13. DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione secondo le modalità previste dalla disciplina vigente in materia di trasparenza.



Il Direttore Facente Funzione
Dott.ssa Cecilia Toso
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005.