

Al Sig. Presidente
Azienda Sociale Destra Secchia
Via Roncada, 62
SAN GIACOMO DELLE SEGNALE (MN)

Mantova, 25/05/2022

Oggetto: Relazione sulla Performance - anno 2022

Premessa

Con verbale N. 15 del 10/12/2021, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Sociale Destra Secchia ha approvato il "Disciplinare sul Sistema permanente di Misurazione e Valutazione della Performance" (S.M.V.P.), che fornisce la disciplina operativa per la valutazione della performance dell'Ente, secondo quanto stabilito dagli artt. 12 – ss. del Regolamento di Organizzazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Sociale Destra Secchia con verbale N. 13 del 04/08/2021. Adottando tale regolamento, a seguito della nomina dell'O.I.V.P., in forma monocratica, si è provveduto ad avviare il ciclo della performance con l'approvazione del Piano Programma 2021.

Pertanto, la Relazione sulle performance, documento che consuntiva le prestazioni rese dagli operatori tutti, misurate sulla base del documento di programmazione, è finalizzata a dare contezza degli elementi iniziali del ciclo della performance unitamente alla valutazione delle attività gestionali e progettuali dei settori e dei singoli dipendenti nell'ottica di una premialità definita dal sistema valutativo e relative schede, strutturate sia sulle attività sia sui comportamenti.

Valutazione specifica

Sulla base degli obiettivi assegnati al Direttore Generale con il Piano Programma 2021 per l'anno 2021, l'O.I.V.P. ha effettuato una verifica finale, raccogliendo dai Responsabili loro relazioni sull'attività svolta nell'anno.

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance ha quindi preso atto delle attività effettivamente svolte dal Direttore Generale e la valutazione risulta essere la seguente:

- il periodo esaminato è stato il 01/01/2021 - 31/12/2021;
- mediamente, gli obiettivi sono stati raggiunti per una quota pari al 95,2%. Nel dettaglio:

N.	Descrizione	Peso	Gr. Ragg.
1	Struttura sede aziendale	3	100%
2	Regolamento di contabilità (*)	0	50%
3	Regolamento selezione e reclutamento del personale	3	100%
4	Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT)	3	100%
5	Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs. 81 / 2008	3	100%
6	Nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)	3	100%
7	Costruzione sito web aziendale	3	100%
8	Polizze assicurative	3	67%
GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2021			95,2%

(*) Obiettivo non considerato, perché il regolamento di contabilità è stato regolarmente predisposto entro il 31/12/2021, ma poi si è ritenuto di non approvarlo, in quanto non indispensabile per l'Ente.

Completata la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, secondo quanto stabilito dall'art. 37 del citato Disciplinare, in occasione di un'apposita riunione in data odierna, si è provveduto alla valutazione dei comportamenti organizzativi, in maniera tale che la valutazione finale complessiva del Direttore Generale si compone di una parte riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi, una parte riferita alle funzioni di Direttore e di una parte riferita alla qualità della prestazione individuale, le quali incidono sulla valutazione complessiva rispettivamente per il 20%, il 40% ed il 40%, secondo il modello di scheda Allegato F) al citato disciplinare.

Si precisa che, nel corso della riunione odierna, si è concordato di apportare alcune modifiche alla scheda Allegato F), che viene quindi sottoposta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, unitamente alla presente proposta di valutazione, con richiesta di poter utilizzare la nuova scheda, in deroga, già per la presente valutazione, seppur riferita all'anno 2021.

Conclusioni

La valutazione proposta è complessivamente pari a **99,05** punti, così risultanti:

Elementi valutati	Peso	Punti
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento obiettivi assegnati)	20%	19,1
B) FUNZIONI DI DIRETTORE	40%	40,0
C) COMPORTAMENTI E CAPACITA' ORGANIZZATIVE	40%	40,0
PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	99,05

Applicando le fasce di merito definite dall'art. 37 del citato Disciplinare, così definite:

Fasce di punteggio	% quota premiale
100 – 91	100%
90-81	90%
80-71	80%
70-60	70%
Inferiore a 60	0%

Avendo totalizzato un punteggio di 99,05 punti, il sottoscritto Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (O.I.V.P.), nominato con Delibera del Consiglio di Amministrazione N. 07 del 28/01/2021, propone al consiglio di Amministrazione dell'azienda Sociale Destra Secchia di riconoscere al direttore Generale per l'anno 2021 un'indennità di risultato pari al 100% della somma destinata a tale spesa.

Cordialmente,

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance

Dott. M. Castellini

Allegati:

- 1) riepilogo valutazione complessiva Direttore Generale relativa all'anno 2021;
- 2) dettaglio grado raggiungimento obiettivi nell'anno 2021.

VALUTAZIONE DIRETTORE GENERALE
Mantovani Elena
Direttore Azienda sociale Destra Secchia

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (grado di raggiungimento obiettivi assegnati)	20%	95,2	19,1
B) FUNZIONI DI DIRETTORE	40%	100,0	40,0
B.1) collaborazione ed assistenza giuridico – amministrativa	10,0%	100,0	10,0
B.2) partecipazione con funzioni consultive, referenti e d'assistenza alle riunioni di giunta e consiglio	10,0%	100,0	10,0
B.3) preparazione \ sottoscrizione contratti e convenzioni	10,0%	100,0	10,0
B.4) funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi	10,0%	100,0	10,0
C) COMPORTAMENTI E CAPACITA' ORGANIZZATIVE	40%	100,0	40,0
C.1) capacità di analisi e gestione dei problemi	4,0%	100,0	4,0
C.2) gestione flessibile del tempo - lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	4,0%	100,0	4,0
C.3) capacità di proporre soluzioni innovative e di rinnovare le procedure seguite dall'Ente	4,0%	100,0	4,0
C.4) capacità manageriale, nel saper motivare e coordinare i collaboratori ai fini del raggiungimento degli obiettivi	4,0%	100,0	4,0
C.5) interesse a partecipare a percorsi formativi e a sviluppare le conoscenze dell'organizzazione	4,0%	100,0	4,0
C.6) capacità realizzative (affidabilità, rispetto delle scadenze, accuratezza e iniziativa)	4,0%	100,0	4,0
C.7) disponibilità e qualità dei rapporti con altri enti pubblici e privati della rete socio-assistenziale	4,0%	100,0	4,0
C.8) disponibilità e qualità dei rapporti con dipendenti e collaboratori	4,0%	100,0	4,0
C.9) disponibilità e qualità dei rapporti con gli organi di direzione politica	4,0%	100,0	4,0
C.10) capacità di svolgere il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza	4,0%	100,0	4,0

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	99,05
Massima indennità possibile	€ 2.107,54	
INDENNITA' DI RISULTATO	€ 2.107,54	100,00%

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

San Giacomo delle Segnate, li _____

Firma del Presidente (valutatore)

Firma del Direttore Generale (valutato)

Grado raggiungimento obiettivi 2021

N.	Descrizione	Peso	Gr. Ragg.
1	Struttura sede aziendale	3	100%
2	Regolamento di contabilità	0	50%
3	Regolamento selezione e reclutamento del personale	3	100%
4	Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT)	3	100%
5	Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs. 81 / 2008	3	100%
6	Nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)	3	100%
7	Costruzione sito web aziendale	3	100%
8	Polizze assicurative	3	67%
GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2021			95,2%