COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 159 Reg. del 30/09/2026

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 – 2028 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 – Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Sezione e allegato 3.3.1. Piano Triennale del fabbisogno di personale – Slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa.

L'anno **duemilaventisei** il giorno 30 del mese di **Settembre** alle ore 12:04 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenze
1. Aliberti Domenico	Sindaco	P
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	A
3. Rigano Roberta	Assessore	P
4. Lo Cascio Gianluca DA REMOTO	Assessore	P
5. Trischitta Rosario	Assessore	A

Non sono intervenuti gli Assessori: FOTI - TRISCHITTA

Presiede il ***Sindaco.***

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune ***Dott.ssa Miano Rosaria.***

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale nella casa comunale, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge da remoto, tramite collegamento whathapp, ai sensi dell'art. 4 del regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Municipale in modalità videoconferenza approvato con delibera di G.M. n. 49 del 28/04/2022.

Risultano presenti nella sede comunale: il Sindaco Aliberti D, l'Assessore Rigano R.

Risultano collegati da remoto: l'Assessore Lo Cascio Gianluca.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;
Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;
Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;
Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;
Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;
A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente

2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 - 2028 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - Sezione 3 – *Organizzazione e capitale umano – Sezione e allegato 3.3.1 Piano Triennale del fabbisogno di personale* – Slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa.

Premesso che:

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato;

Con deliberazione n. 146/2024, in data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha approvato, con precisazioni e prescrizioni, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato dal comune di sant'Alessio Siculo con deliberazione consiliare n. 14 del 10 gennaio 2017;

Precisato che, nelle more del provvedimento di verifica degli obiettivi raggiunti e degli equilibri di bilancio da parte della Corte dei Conti a chiusura della procedura di riequilibrio, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 dell'art. 243 bis, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.;

Richiamato altresì l'art. 6, commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che previsto l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di adottare "…. *il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre2009, n.150 e della legge 6novembre2012, n.190*";

Considerato che il predetto Piano (PIAO) è concepito come misura di semplificazione e di ottimizzazione della programmazione pubblica, ed è specificamente funzionale al rafforzamento della capacità amministrativa necessaria per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). La sua adozione rappresenta un requisito essenziale per l'efficace gestione dei progetti finanziati;

Tenuto conto di quanto stabilito:

a) Dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1) Piano del fabbisogno di personale di cui all'art.6, commi 1, 4, 6, e art.6-ter, D. Lgs.30 marzo2001, n. 165;
2) Piano delle azioni concrete di cui all'art.60 bis, c.2, D. Lgs.30 marzo 2001, n.165;
3) Piano della performance di cui all'art. 10, c.1, lett.a) e c.1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
4) PianoTriennaleperlaPrevenzionedellaCorruzioneedellaTrasparenzadicuiall' art.1, commi5, lett
5) . a) e 60, lett. a), legge6 novembre2012, n. 190;
6) Piano organizzativo del lavoro agile di cui all'art.14, c.1, legge 7 agosto 2015, n.124;
7) Piano di azioni positive di cui all'art.48, c.1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022,di cui alla successiva lett. b);

Vista la deliberazione G.M. n. 81 del 30/04/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 -2028 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, come integrata con successiva deliberazione G.M. n. 93 del 28.05.2026;

Visto il PIAO 2026 – 2028 integrato e, nello specifico, la Sezione 3 – *Organizzazione e capitale umano – Sezione e allegato 3.3.1 Piano Triennale del fabbisogno di personale;*

Considerato che il piano del fabbisogno di cui alla predetta sezione 3.3.1 prevede, fra l'altro le seguenti azioni di reclutamento:

- Anno 2026: Trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 funzionario in servizio da part time 18h a tempo pieno;
- Anno 2026: Reclutamento con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii. di un Funzionario tecnico (EQ) cui affidare la Responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva;
- Anno 2026: Stabilizzazione ai sensi dell'art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1 con contratto a tempo indeterminato e parziale (30h) di n. 6 lavoratori ASU utilizzati dall'Ente;
- Anno 2027: Reclutamento n. 1 istruttore geometra ai sensi della l. 68/1999 (quota d'obbligo);

Dato atto che in data 06.05.2026 il Comune, tramite l'apposita piattaforma informatica, ha inoltrato formale istanza alla COSFEL, successivamente integrata, su richiesta della Commissione, il 12.05.2026, al fine di ottenere l'autorizzazione alle assunzioni programmate;

che la COSFEL non ha esitato l'istanza entro il mese di maggio 2026;

Che, a decorrere dal 1° giugno 2026, l'adozione di provvedimenti di assunzione risulta subordinata alla previa approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2025, essendo medio tempore decorsi i termini perentori stabiliti dalla normativa vigente (termine ordinario del 30 aprile, differito al 31 maggio 2026 per gli enti interessati dagli eventi calamitosi connessi al ciclone Harry);

che il rendiconto della gestione 2025 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 20 del 31/08/2026;

Considerato che si rende necessario integrare l'istanza presentata alla COSFEL con i valori assunzionali aggiornati sulla base del rendiconto 2025;

tenuto conto che, a seguito dello slittamento della decorrenza delle azioni di reclutamento, occorre, altresì, rideterminare i valori relativi alla spesa conseguente;

dato atto che nella sezione 3.3.1 del PIAO aggiornata non vengono riproposte le azioni di sviluppo di cui al piano del fabbisogno di personale precedente in quanto intanto attuate, non necessitando di autorizzazione della COSFEL;

Visti:

il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPs) per il triennio 2026 – 2028, approvato con deliberazione C.C. n. 05 del 25/03/2026, esecutiva ai sensi di legge;

il bilancio di previsione finanziario 2026 – 2028, approvato con deliberazione consiliare n. 06 del 25/03/2026, esecutiva agli effetti di legge;

la deliberazione C.C. n. 24 del 08/09/2026, esecutiva agli effetti di legge, avente per oggetto "*Variazione al bilancio di previsione 2026/2028 – Esercizio 2026 (art. 175 comma 2 d.lgs. n. 267/2000)*";

Visto l'art. 2 del decreto legge 7 agosto 2026, n. 144, recante " *Disposizioni urgenti per la funzionalità della pubblica amministrazione e degli enti territoriali, nonché in materia di protezione civile*", ai sensi del quale "*dal 2026, per gli enti assoggettati all'art. 33 decreto-legge n. 34/2019, non opera più il limite autonomo di cui ai commi 557, 557-quater e 562 della legge n. 296/2006; resta invece pienamente operativo il limite di sostenibilità finanziaria derivante dall'art. 33 e dai relativi decreti attuativi*";

Precisato che il piano del fabbisogno di personale di cui al PIAO 2026 – 2028 va aggiornato a seguito dell'approvazione del rendiconto 2025 e dello slittamento delle date di attuazione delle misure di reclutamento limitatamente al calcolo dei valori assunzionali e di spesa;

Ribadito che il predetto piano non subisce alcuna modificazione in relazione alle misure previste e alle relative modalità di attuazione;

Dato atto dell'obbligo di acquisire il parere del Revisore dei conti sulla proposta di approvazione del piano di fabbisogno del personale ai sensi dell'art, 19, comma 8, della L. n. 448/2001;

ACQUISITI il parere di regolarità tecnica e quello di regolarità contabile di cui all'art. 53 della legge n. 142/1990 e smi, nel testo vigente in Sicilia a seguito del recepimento operato con la l.r. 48/1991 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i. ;
Visto l'art 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dall'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;
Visto il d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
Visto il Regolamento per il funzionamento dei Servizi e degli uffici
Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021

SI PROPONE

1. di richiamare e approvare la superiore premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. di Aggiornare il PIAO 2026 – 2028 – Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Sezione e allegato 3.3.1 Piano Triennale del fabbisogno di personale, approvato con la delibera di G.M. n. 81 del 30/04/2026, come integrata con delibera G.M. n 93 del 28/05/2026 con riferimento ai valori assunzionali conseguenti all'approvazione del rendiconto 2025, allo slittamento della decorrenza delle misure di reclutamento e alla rideterminazione dei conseguenti valori di spesa, come da *AGGIORNAMENTO PIAO 2026 – 2028 ALLEGATO 3.3.1 –FABBISOGNO DEL PERSONALE* allegato alla presente come parte integrante e sostanziale dello stesso

3. dare atto che rimane confermato il PIAO 2026 -2028 per quanto non espressamente variato con l'aggiornamento di cui al precedente p. 1.

4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, c.2, l.r. n. 44/1991.

Il proponente
Il Sindaco
Domenico Aliberti

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
Provincia di Messina

PARERE DEL RESPONSABILE DI AREA

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Lì 24/09/2026

IL SOSTITUTO
Dott. DOMENICO ALIBERI

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
Provincia di Messina

Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Caterina Quacquaro

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario
VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Lì 24/09/2026

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice_____	Codice_____
Competenza_____	Competenza_____
Residui_____	Residui_____
Intervento_____	Intervento_____

Lì 24/09/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Domenico Aliberti

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
Provincia di Messina

➢ AGGIORNAMENTO PIAO 2026 – 2028 ALLEGATO 3.3.1 –FABBISOGNO DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO A:

1. slittamento della decorrenza delle misure di reclutamento
2. rideterminazione dei conseguenti valori di spesa,

➢ PARTE GENERALE

✓ Il Contesto di riferimento

- Contesto normativo
- Art. 39, comma 1, legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i, recante "*Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica*"
- Art. 91, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s. m., recante" *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*"
- artt. 1,6, e 36 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante" *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
  " L*inee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*", emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 13, in data 19 aprile 2018, registrate dalla Corte dei Conti il 09.07.2018
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante" Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- CCNL Funzioni locali 2022/2024 sottoscritto 23 febbraio 2026 e disposizioni ancora vigenti CCNL precedenti;
- Art. 6, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- D.P.R. 24 giugno 2022 n.81;
- D.M. 30 giugno 2022 n.132

Normativa regionale precariato

- art. 30, comma 7, l.r. n. 5/2014
- art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1

✓ Adempimenti obbligatori per poter procedere alle assunzioni

- Attivazione Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti
- Approvazione Documento Unico di programmazione semplificato 2026 – 2028 approvato con deliberazione C.C. n. 05 del 25.03.2026;
- Bilancio di previsione finanziario pluriennale 2026 -2028 approvato con deliberazione consiliare n. del 25.03.2026, esecutiva agli effetti di legge
- Trasmissione BDAP dati bilancio di previsione 2026 -2028 in data 26/03/2026
- Rendiconto della gestione anno 2025 approvato con deliberazione C.C. n. 20 del 31/08/2026, esecutiva agli effetti di legge;
- Trasmissione BDAP dati Rendiconto 2025 in data10/09/2026
- Piano delle azioni positive 2026 -2028 (sottosezione 3.3.3 del presente PIAO)
- Piano della performance 2026 -2028 (sottosezione 2.2. del presente PIAO)
- Ricognizione eccedenze ex art. 33 d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. effettuata con esito negativo, giusta deliberazione di G.M. n. 7 del 13.01.2026

✓ Autorizzazioni e controlli

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);
Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;
A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato;
Con deliberazione n. 146/2024, in data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha approvato, con precisazioni e prescrizioni, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato dal comune di sant'Alessio Siculo con deliberazione consiliare n. 14 del 10 gennaio 2017;

Ai sensi dell'art. 243 bis del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il comune di sant'Alessio Siculo, essendo in riequilibrio finanziario, è soggetto al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parie della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria.

- VINCOLI E LIMITI DI SPESA:

Ai sensi dell'art. 2 del Decreto legge 7 agosto 2026, n. 144 " *Disposizioni urgenti per la funzionalità della pubblica amministrazione e degli enti territoriali, nonché in materia di protezione civile*", alle amministrazioni soggette ai vincoli di cui all'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, non si applicano i commi 557, 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

- Art. 33, comma 2, decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58: a decorrere dal 20 aprile 2020: i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale,rendiconti approvati, considerate al netto dei crediti di dubbia esigibilità stanziate in bilancio di previsione;
- decreto attuativo 17 marzo 2020 emanato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e del Ministro dell'Interno;
- art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010: la spesa complessiva per le forme flessibili di impiego non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009
- Valore soglia di massima spesa di personale – fascia demografica da 1.000 a 1.999 abitanti (art. 4 Decreto 17 marzo 2020): 28,6%;
- Dal 2025 non è possibile utilizzare resti assunzionali per cessazioni avvenute nell'ultimo quinquennio.

➢ RISORSE ASSUNZIONALI

- valore medio di spesa e del triennio 2011 – 2013 (art. 1, commi 557 e 557 quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296): € 1.078.689,88
- Spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 e s.m.i.: € 33.976,12
- Metodo di calcolo D.M. 17 marzo 2020:

- Ultimo rendiconto approvato: esercizio 2025
- FCDE assestato bilancio di previsione finanziario pluriennale: € 1.068.817,04

(A) Media entrate correnti al netto FCDE (rendiconti 2023– 2024 - 2025): € 1.781.980,34

(B) Spesa personale al netto di IRAP (rendiconto 2025): € 294.792,26

(C) Rapporto % spesa personale (B) e media entrate (A): 16,54%

(D) Valore soglia per fascia demografica D.M. 17 marzo 2020 (fascia da 1.000 a 1.999 abitanti): 28,60%

(E) Massima spesa personale consentita (A x D): € 509.646,38

(F) Differenza spesa personale teorica consentita e spesa personale ultimo rendiconto approvato (E – B): € 214.854,12

Ai sensi dell'art. 57, comma 3 septies, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, recante " Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia", convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, " A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente."

➢ PREVISIONE DI SPESA PER IL PERSONALE NEL TRIENNIO 2026 – 2027 -2028

ANNO	2026	2027	2028
SPESE DEL PERSONALE	722.360,61	723.234,84	722419,18
DI CUI I SEGUENTI TRASFERIMENTI REGIONALI			
TRASFERIMENTI REGIONALI PER STABILIZZAZIONE ASU L.R. 1/2024, art. 10	114.990,00	114.990,00	114.990,00
FONDI REGIONALI PIANO DEF. - FONDO STRAORD. (ex Puc - ex ART.23 L.R. 85/95) - L.R. 5/2014 art 30 c.7	209.461,45	209.461,45	209.461,45

CONTESTO INTERNO DI RIFERIMENTO

L'attuale dotazione di personale è costituita da n. 15 dipendenti, di cui uno solo a tempo pieno. L'ente, inoltre, risulta privo delle figure di funzionari con competenze specialistiche, fra le altre, nelle materie della contabilità pubblica, di gestione del territorio, lavori pubblici edilizia.
Tale situazione rappresenta una notevole criticità per l'Ente, tenuto conto della complessità e specificità di molte funzioni istituzionali e degli obiettivi di sviluppo e ammodernamento della pubblica amministrazione.
Nello specifico, la sofferenza si rivela nell'ambito dell'edilizia privata e nelle attività produttive, data la mancanza sia di funzionari tecnici che di istruttori geometri, senza considerare che è l'ufficio tecnico competente alla progettazione delle opere pubbliche e a seguire la filiera degli investimenti comunali.
14 dipendenti su 15 sono stati assunti con contratti di lavoro part time, di cui n. 13 stabilizzati ai sensi dell'art. 30, comma 7, l.r. 5/2014.

In tale contesto, gli obiettivi di valore pubblico territoriale inevitabilmente sono da individuarsi nel garantire il regolare espletamento delle funzioni istituzionali e l'erogazione dei servizi ai cittadini, nel rispetto dei tempi di legge.

- DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE
  RIDETERMINATA CON DELIBERAZIONE G.M. 164 DEL 3.12.2025 E
  APPROVATA DALLA COSFEL CON DECISIONE N. 39 DEL 18 FEBBRAIO 2026

- Numero posti occupati + vacanti: 22,39
- Numero dei posti a tempo pieno: 7

Tabella numero dipendenti a tempo pieno per ogni area

Area	Numero posti a tempo pieno totali dell'area	Numero posti vacanti dell'area
Dirigenti	0	0
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	5	4
Area degli Istruttori	2	1
Area degli operatori esperti	0	0
Area degli operatori	0	0

- Numero dei posti part time: 19
- Numero di ore part time settimanali totali: 554
- I n. 19 posti a tempo parziale equivalgono a 15,39 posti a tempo pieno

Tabella numero dipendenti part time per area

Area	Num. Posti part time totali dell'area	Num. Posti part time vacanti dell'area	Numero ore part time settimanali procapite	Numero ore part time dell'area
dirigenti	0	0	0	0
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	1	0	32	32
Area degli istruttori	1	0	24	24
Area degli istruttori	3	0	30	90
Area degli operatori esperti	1	0	24	24
Area degli operatori esperti	1	0	30	30
Area degli operatori	1	0	24	24
Area degli operatori	11	6	30	330

- È stata superata la soglia del 25% dei posti part time rispetto a quelli a tempo pieno in almeno una delle aree indicate.

In data 29/08/2024 è stata effettuata, con l'accordo delle organizzazioni sindacali, la contrattazione decentrata relativa al numero di posti part-time nelle aree superiori al 25% (limite di cui al comma 2 dell'art. 53 del CCNL 21.05.2018

- spesa teorica dotazione organica come rideterminata € 684.804,86 di cui € 342.362,14 eterofinanziati di cui

- € 32.723,19 n. 1 Funzionario tecnico CapCoe) fino al 31.12.2029 spesa a carico di risorse PN Capacità per la Coesione 2021 – 2027 (CapCoe) e, successivamente, dal 01.01.2030 con risorse finanziarie nazionali (art. 19 D.L. 124/2023, così come modificato dall'art. 1, comma 295, legge

213/2023 – DPCM 23 luglio 2024) – Assunzione autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 148 del 23.07.2025.

- € 194.648,95 a carico della Regione Siciliana per n. 13 ex lavoratori ASU, già stabilizzati – art. 30, comma 7, l.r. n. 5/2014
- € 114.990,00 a carico della Regione Siciliana per n. 6 lavoratori ASU da stabilizzare ex art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1

➢ LA CONSISTENZA DI PERSONALE IN SERVIZIO

✓ LA FOTOGRAFIA DEL PERSONALE AL 31.12.2025

DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

Area	numero	Tipologia rapporto di lavoro	Trattamento stipendiale	Costo totale
Funzionario	1	Part time 18h	13.957,45	18.521,53
Funzionario	1	Part time 24h	18.609,91	24.695,35
Istruttore	1	Tempo pieno 36h	25.702,37	34.108,07
Istruttore	4	Part time 24h	68.539,64	90.952,12
Operatore esperto	2	Part time 24h	30.468,98	40.432,34
Operatore	6	Part time 24h	87.541,26	116.167,32
Totale	15			324.876,73

➢ valore finanziario teorico della dotazione di personale in servizio € 324.876,73 di cui € 206.566,35 eterofinanziati (D.A. n. 88 del 02/03/2026) per n. 13 dipendenti provenienti dal bacino ASU stabilizzati con contratto a tempo – parziale ai sensi della art. 30, comma 7, l.r. n. 5/2014.

➢ n. 15 dipendenti attualmente in servizio, di cui n. 14 a tempo parziale, equivalgono a n. 10, 16 dipendenti a tempo pieno.

Il Comune utilizza, altresì, n 6 lavoratori socialmente utili (ASU), con assegno a totale carico del bilancio regionale.

PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AL 31.12.2025

Tipologia contratto	Numero	Trattamento stipendiale	Costo totale

Art, 110, comma 1, d.lgs. n. 267/2000	0	==	==
Contratto a tempo determinato	0	==	==
Art. 1, comma 557, l. 311/2004 (scavalco in eccedenza	0	==	==

➢ Dipendenti per sesso ed età al 31.12.2025

Fascia dipendenti per età da - a	50-54		55-59		60-64	
area	U	D	U	D	U	D
Funzionari ed elevate qualificazioni		1				1
istruttori			2	1	1	1
Operatori esperti	1				1	
operatore	1		1	2	1	1

➢ Dipendenti per sesso e titolo di studio al 31.12.2025

	Fino alla scuola dell'obbligo		Licenza media superiore		Laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale	
area	U	D	U	D	U	D
Funzionari ed elevate qualificazioni						2
				1		1

Istruttori			3			
Operatori esperti	1		1			
operatori	3	3				

➢ LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA

La pianificazione strategica è finalizzata a potenziare l'assetto organizzativo della struttura e incrementare la capacità amministrativa degli Uffici per l'anno 2026 e per il triennio 2026-2028.
L'Ente, infatti, è di piccole dimensioni e presenta una carenza strutturale di figure professionali specialistiche.

La consistenza quantitativa (in termini di numero e di part time) e qualitativa (in termini di profili professionali) dell'organico dell'Ente e, in particolare la mancanza di professionalità e competenze specialistiche in ambito economico finanziario, di gestione del territorio, edilizia privata e lavori pubblici, rappresenta certamente un aspetto di debolezza per l'Ente già nello svolgimento delle normali attività istituzionali.

Inoltre, Sant'Alessio Siculo è un comune a vocazione turistica, meta, durante i mesi estivi, di un notevole afflusso di villeggianti e turisti. Il notevole incremento di presenze e di veicoli che transitano lungo la statale e il lungomare, richiede il potenziamento dei servizi di viabilità e di ordine pubblico, anche tenuto conto delle gravi problematiche conseguenti all'aggiuntivo e continuo passaggio di mezzi pesanti diretti e provenienti dalle aree di cantiere per la realizzazione del raddoppio ferroviario Giampilieri – Fiumefreddo.

In tale contesto, esigenza prioritaria si impone il progressivo potenziamento della dotazione organica con le figure specialistiche infungibili e indispensabili per l'espletamento delle funzioni istituzionali e di servizi ai cittadini, come quelli relativi alle attività produttive e edilizia privata. La presenza di tali figure è presupposto necessario per implementare processi di miglioramento e ammodernamento dell'attività amministrativa.

Inoltre, si ritiene necessario trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno del Funzionario che ricopre l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa al fine di assicurare il presidio continuativo delle funzioni ascritte all'area di riferimento, anche tenuto conto dei carichi di lavoro, della complessità normativa.

Nello specifico, si individuano i seguenti VPT (Valore Pubblico Territoriale):

a) riduzione dei tempi medi di rilascio dei titoli abilitativi e/o di verifiche relative - Implementazione SUE con coordinamento SUAP per pratiche integrate - riduzione tempi di accertamenti/verifiche e adempimenti correlati alle pratiche di attività produttive – regolare svolgimento delle funzioni afferenti all'area tecnico manutentiva come progettazione, affidamento lavori pubblici e correlati adempimenti di controllo e rendicontazione nel caso di finanziamenti pubblici - VPT 1 - FABB

b) aumento della capacità di riscossione delle entrate comunali e recupero evasione canone idrico, a garanzia degli equilibri di bilancio, della salute finanziaria dell'ente e di una migliore erogazione di serviziVPT2 – FABB

c) potenziamento del servizio sociale e continuità gestionale organizzativa dei servizi dell'Area amministrativa con particolare riferimento agli adempimenti di segreteria e in materia di trasparenza VPT 3 – FABB

d) allineamento adempimenti gestione risorse umane VPT 4 - FABB

d) ampliamento dell'orario di apertura al pubblico degli uffici anche nelle ore pomeridianeVPT 5– FABB

e) Eliminazione del precariato – rafforzamento capacità operativa uffici dell'Ente mediante stabilizzazione di n. 6 lavoratori ASU utilizzati dall'Ente.VPT 6 – FABB

e) regolare espletamento servizi relativi all'edilizia privata, alle attività produttive, RUP lavori pubblici - Rispetto quota d'obbligo - VPT 8– FABB

g) rafforzamento capacità operativa dell'EnteVPT 9 – FABB

- AGGIORNAMENTO STRATEGIE DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

Al fine di garantire la regolare azione amministrativa e perseguire gli obiettivi di VPT prima indicati, si intende:

- assicurare una presenza stabile e continuativa nella gestione delle funzioni afferenti all'Area amministrativa mediante la trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di n. 1 Funzionario, sulla base della disponibilità di spazi finanziari per assunzioni a tempo indeterminato di cui al D.M. 17 marzo 2020 e nel rispetto degli altri vincoli di legge.
- stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale (30h) n. 6 lavoratori utilizzati dall'Ente e inscritte nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge della regione Sicilia del 28.01.2014, n. 5.

Le iniziative di reclutamento individuate appaiono funzionali alla necessità di dotare l'Ente, di personale con competenze funzionali specialistiche, rafforzare la capacità operativa complessiva aumentare tempestività e qualità nei rapporti con gli utenti, ridurre i rischi e facilitare la generazione di VPT.

✓ AZIONI DI RECLUTAMENTO

- Trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 funzionario in servizio da part time a tempo pieno;
- Reclutamento con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 ess.mm.ii. di un Funzionario tecnico (EQ)cui affidare la Responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva;
- Reclutamento n. 1 istruttore geometra ai sensi della l. 68/1999 (quota d'obbligo);
- Stabilizzazioneai sensi dell'art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1 con contratto a tempo indeterminato e parziale (30h) di n. 6 lavoratori ASU utilizzati dall'Ente;

✓ AZIONI DI SVILUPPO

Le azioni di sviluppo previste nel PIAO 2026 – 2028 approvato con deliberazione G.m. n. 93 del 28/05/2026 sono state nel frattempo messe in atto, in quanto non necessitano di autorizzazione della COSFEL, nel rispetto della dotazione organica vigente.

- PARTE FUNZIONALE

Numero assunzioni con contratto a tempo indeterminato effettuate nell'anno 2025	0
Numero cessazioni anno 2025	0
Numero cessazioni per collocamento a riposo previste nel triennio 2026 – 2028, a legislazione vigente	0

- ✓ RIEPILOGO AGGIORNATO ASSUNZIONI PROGRAMMATE

Anno previsto per l'assunzione	Area	Tipologia di reclutamento	Fonti di finanziamento	Totale unità	Totale oneri assunzionali - Su base annua al netto di IRAP CCNL Funzioni Locali 2022 - 2024	Aumento retribuzione di posizione
2026	Funzionario	Trasformazione contratto di lavoro da part time e tempo pieno. L'orario di lavoro iniziale di 18h è stato incrementato a 32h a decorrere dal 01.07.2026	Bilancio comunale	1	€ 34.939,00 L'aumento di costo da 32h a 36h € 3.882,11	1.726,38
2026	Funzionario	Contratto a tempo determinato e a tempo pieno ai sensi art. 110 comma 1 d. lgs.n. 267/2000	Bilancio comunale	1	€ 34.939,00	16.096,32

		e ss.mm.ii. Durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco prevista nel 2027				
2026	operatore	Stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (30h) ai sensi dell'art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1	In parte etero finanziato Bilancio comunale	6	22.886,52 X6= € 137.319,13 Di cui € 114.990,00 Spesa Etero finanziata	
2027	Istruttore	Concorso pubblico riservato l.68/1999	Bilancio comunale	1	€ 34.371,52	

- Spesa di personale anno 2026, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020: 722.360,61 di cui € 324.451,45 eterofinanziata
- Spesa di personale anno 2027, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020: 723.234,84 di cui € 324.451,45 eterofinanziata
- Spesa di personale anno 2028, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020: 722.419,18 di cui € 324.451,45 eterofinanziata

Anno previsto per l'assunzione	Area	Tipologia di reclutamento	Fonti di finanziamento	Totale unità	Data prevista di assunzione / Periodo di servizio nell'anno	Totale spesa al netto IRAP Per l'anno di assunzione CCNL Funzioni Locali 2022 - 2024

					di assunzione	
2026	Funzionario	Trasformazione contratto di lavoro da part time e tempo pieno. L'orario di lavoro iniziale di 18h è stato incrementato a 32h a decorrere dal 01.07.2026	Bilancio comunale	1	01/10/2026 Mesi tre	960,82
2026	Funzionario	Contratto a tempo determinato e a tempo pieno ai sensi art. 110, comma 1 d. lgs.n. 267/2000	Bilancio comunale	1	01/10/2026 Mesi tre	8.734,75
2026	Operatore	Stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (30h) ai sensi dell'art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1	In parte etero finanziato Bilancio comunale	6	01/10/2026 Mesi tre	34.329,78 di cui € 28.747,50 eterofinanziata
2027	Istruttore	L. 68/1999	Bilancio comunale	1	01/06/2027 Mesi sei	

Incremento spesa (al netto IRAP) per assunzioni anno 2026: € 44.025,35 di cui € 28.747,50 eterofinanziata

Incremento spesa (al netto IRAP) per assunzione anno 2027: € 17.185,76

Anno	Azione di reclutamento	obiettivo VPT	quantità	Area e profilo	codice alfanumerico
2026	Trasformazione contratto di lavoro da part time e tempo pieno	potenziamento del servizio sociale e continuità gestionale organizzativa dei servizi dell'Area amministrativa con particolare riferimento agli adempimenti di segreteria e in materia di trasparenza	1	Funzionario Amministrativo – assistente sociale	VPT 3 - FABB
2026	Contratto a tempo determinato e a tempo pieno ai sensi art. 110 d. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.	riduzione dei tempi medi di rilascio dei titoli abilitativi e/o di verifiche relative - Implementazione SUE con coordinamento SUAP per pratiche integrate - riduzione tempi di accertamenti/verifiche e adempimenti correlati alle pratiche di attività produttive – regolare svolgimento delle funzioni afferenti all'area tecnico manutentiva come progettazione, affidamento lavori pubblici e correlati adempimenti di controllo e rendicontazione nel caso di finanziamenti pubblici - VPT 1 - FABB	1	Funzionario tecnico	VPT 1 – FABB

2026	Stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (30h) ai sensi dell'art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1	Eliminazione del precariato – rafforzamento capacità operativa uffici dell'Ente	6	operatore	VPT 6 – FABB
2027	Concorso pubblico riservato l.68/1999	regolare espletamento servizi relativi all'edilizia privata, alle attività produttive, RUP lavori pubblici Rispetto quota d'obbligo	1	Istruttore geometra	VPT 8– FABB

Responsabile amministrativo al quale viene assegnata l'azione di reclutamento: responsabile ufficio personale e, in caso di conflitti di interesse, responsabile area economico – finanziaria	
Stakeholder interessati	cittadini – imprese – famiglie – scuola – altre Pubbliche Amministrazioni

COMUNE DI SANT'ALESS IO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Sant'Alessio Siculo, 24 settembre 2026

Al Revisore Unico dei conti

PROT.N° 11930 DEL 24/09/26

Oggetto: Aggiornamento Sezione 3.3.1 Allegato PIAO 2026 – 2028 Fabbisogno di personale – Richiesta parere

Per il parere di competenza, si trasmette in allegato la proposta di deliberazione di G.M. "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 -2028 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - Sezione 3 – *Organizzazione e capitale umano – Sezione e allegato 3.3.1 Piano Triennale del fabbisogno di personale – Slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa.*

COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
Provincia di Messina

Il Sindaco
Dott. Domenico Aliberti

Dipendente/area professionale	n. assunz Programmate	n. ore procapite	Spesa annua	Spesa annua senza IRAP	Stipendio tabellare	IVC	IVC maggiorata	IVC 2025-2027	IVC 2026	Oneri riflessi	IRAP	Incremento spesa al netto dell'IRAP	Spesa per l'anno in corso	Contributo regionale
Qualcquero Funzionario ex D1	1	Trasformazione da part time (18 o 32) a tempo pieno a 36	36.223,49	34.939,00	27.206,95	272,07	272,07	272,07	272,07	6.643,77	2.372,77	25.243,43	960,82	
Funzionario ex D1 - assunzione art. 110 posto vacante	1	36	36.223,49	34.939,00	27.206,95	272,07	272,07	272,07	272,07	6.643,77	2.372,77	34.939,00	8.734,75	
ASU da stabilizzare	6	30	142.340,55	137.319,13	106.995,80	1.069,96	1.069,96	1.069,96	1.069,96	26.043,50	9.301,25	137.319,13	34.329,78	19.165 x 6= 114.990
Istruttore Ex aC1 l.68/1999	1	36	36.556,22	34.371,52	25.066,98	250,67	250,67	250,67	250,67	6.117,16	2.184,70	34.371,52	0,00	
												231.873,08	44.025,35	

COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
Prot. N. 12142 30/09/26

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Verbale n. 24 del 29.09.2026

PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028

ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

L'anno duemilaventisei, il giorno 29 del mese di settembre, alle ore 10,40, la Dott.ssa Crocifissa Parrinello, Revisore Unico dei Conti del Comune di Sant'Alessio Siculo, nominata con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 08/04/2025, si è recata presso gli uffici dell'Ente per procedere alle verifiche preliminari ai fini dell'espressione del parere inerente:

1° PARTE. PARERE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028

Vista la richiesta di parere, pervenuta tramite pec con nota prot. n. 11930 in data 24/09/2026, alla proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sezione e allegato 3.3.1 Piano Triennale del fabbisogno di personale - Slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa";

Viste le integrazioni documentali e i chiarimenti ricevuti in data odierna;

Richiamati:

- il verbale n. 3 del 15/03/2026, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Documento Unico di Programmazione 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 25/03/2026;
- il verbale n. 5 del 29/04/2026, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 25/03/2026;
- il verbale n. 17 del 31/07/2026, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Rendiconto 2025, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 31/08/2026;
- il verbale n. 9 del 29/04/2026, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Piano dei fabbisogni del personale 2026-2028

Visti:

- il paragrafo 8.2 "Sezione operativa", Parte 2, del principio contabile applicato di cui all'allegato 4.1) al D.Lgs.n.118/2011, come aggiornato e modificato dal DM 25/07/2023, recante "La parte 2 della Sezione Operativa comprende la programmazione ... e delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente. ... La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- l'art. 6 "Piano integrato di attività e organizzazione" del D.L. n.80/2021, convertito con modificazione nella legge 113/2021;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132, pubblicato nella G.U. n. 209 del 07/09/2022, relativo al regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano integrato di attività e organizzazione, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- l'art. 7 del Decreto n. 132/2022 che prevede al comma 1 "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 8, comma 2 del Decreto n. 132/2022 che prevede "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il D.P.R. 24/06/2022 n. 81 relativo al Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

Richiamati:

- l'art. 39 della legge 449/1997 che dispone al comma 1 "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...";
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che prevede "... gli organi di revisione contabile degli enti locali ... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 91, D.Lgs. n. 267/2000 che prevede "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle

unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

- l'art. 6 del D.Lgs.n.165/2001 che prevede al comma 2 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102 della Legge 311/2004 che prevede "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";

Preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Visti:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/20201) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che prevede in particolare all'art. 4, comma 2 "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il

rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Preso atto che dal 01/01/2025 non è più applicabile l'art. 5, comma 1 recante "In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1";

Preso atto che il Decreto-Legge 7 agosto 2026, n. 144 (articolo 2, comma 1) supera e disapplica i vecchi limiti storici alla spesa di personale per gli enti territoriali prevedendo:

1. Il superamento dei tetti storici: Per gli enti soggetti ai vincoli assunzionali dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 (Regioni, Province, Città metropolitane e Comuni), non si applicano più i commi 557, 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006.
2. L'eliminazione dei vecchi parametri: Vengono eliminati i limiti basati sulle medie di spesa storica (come il triennio 2011-2013 o l'anno 2008).

Rilevato che i nuovi criteri di riferimento sono:

a) La spesa di personale che viene ora ancorata direttamente alla sostenibilità finanziaria, alla capacità assunzionale e al rispetto degli equilibri di bilancio previsti dalla normativa vigente.

b) Continuano ad applicarsi i vincoli sulle soglie dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 e il tetto al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Preso atto che il D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 126 del 13/10/2020, all'art. 57, comma 3-septies, stabilisce che "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";

Richiamate in particolare:

- la deliberazione n. 65 del 22/04/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che ribadisce la neutralità della spesa e dell'entrata delle assunzioni etero-finanziate;
- la deliberazione n. 85 del 19/05/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, nella quale viene precisato "... che anche la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità del Comune segnati dall'applicazione delle nuove regole; mentre l'asserita neutralità sul bilancio dei relativi oneri rappresenta elemento che non può acquisire autonoma rilevanza rispetto alla sostenibilità finanziaria della spesa sottesa a quelle regole".
- **Considerato** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Rilevato che non risultano sussistere situazioni di eccedenze o personale in esubero come si evince dalla Ricognizione di eccedenze ex art. 33 d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. effettuata con esito negativo, giusta deliberazione di G.M. n. 7 del 13.01.2026;

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, per il triennio 2026-2028, prevedendo una spesa per lavoro flessibile pari a euro 0,00 rispetto al limite di legge pari a euro 33.976,12;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

Rilevato che risulta rispettato:

- l'art. 60 del CCNL 2019/2021 ed in particolare quanto previsto dal comma 3 "Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5.
- l'art. 7, comma 5-bis, D.Lgs.n.165/2001 "E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinato responsabilità erariale. ...";

Preso atto che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016, convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a euro 33.976;

Considerato che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato che:

- il Comune di Sant'Alessio Siculo si colloca nella fascia demografica lett. b) (popolazione da 1.000 a 1.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 1.547;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2025) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2023-2024-2025) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2025) si attesta al 22,17%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 28,60%, come riportato nella sottostante tabella:

Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali (anno 2026)	**VERIFICA SPESA PERSONALE RENDICONTO 2025**
abitanti 31/12/2025 n. 1547	
DM 17/03/2020 - Circolare 13/05/2020	
MACROAGGREGATO BDAP:	

U.1.01.00.00.000	485.792,26
U1.03.02.12.001	0,00
U1.03.02.12.002	0,00
U1.03.02.12.003	0,00
U1.03.02.12.999	0,00
IRAP	0,00
Totale	**485.792,26**
IRAP (detrarre)	0,00
Totale spesa personale al netto dell'IRAP	**485.792,26**

VERIFICA CALCOLO VALORE SOGLIA	
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO X	**485.792,26**
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2025	3.249.722,25
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2024	3.628.205,87
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2023	2.901.565,07
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	**9.779.493,19**
MEDIA ENTRATE CORRENTI	**3.259.831,06**
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO X	1.068.817,04
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	**2.191.014,02**
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	**22,17**
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 3	**FASCIA (b)**
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	**28,60%**
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (E=BXD)	**626.630,01**
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO X (E)	**140.837,75**

Rilevato che con la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028 sono previste le seguenti azioni:

AZIONI DI RECLUTAMENTO

- Anno 2026: Trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 funzionario in servizio da part time 18h a tempo pieno;
- Anno 2026: Reclutamento con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii. di un Funzionario tecnico (EQ) cui affidare la Responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva;
- Anno 2026: Stabilizzazione ai sensi dell'art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1 con contratto a tempo indeterminato e parziale (30h) di n. 6 lavoratori ASU utilizzati dall'Ente;
- Anno 2027: Reclutamento n. 1 istruttore geometra ai sensi della l. 68/1999 (quota d'obbligo);

AZIONI DI SVILUPPO

Le azioni di sviluppo previste nel PIAO 2026 2028 approvato con deliberazione G.m. n. 93 del 28/05/2026 sono state nel frattempo messe in atto, in quanto non necessitano di autorizzazione della COSFEL, nel rispetto della dotazione organica vigente;

ASSUNZIONI A VALERE SULLE RISORSE ASSUNZIONALI

Ai fini della capacità assunzionale si considerano solo le assunzioni di personale a tempo indeterminato per un ammontare complessivo di n. 8 unità di cui:

- n. 1 – unità area funzionari ed elevata qualificazione per trasformazione definitiva dell'orario di lavoro da tempo parziale a tempo pieno (da 18h a 36h) € 17.469,50 (aumento di costo effettivo, pari al 50% in quanto trattasi di trasformazione di posto coperto a 18 ore in tempo pieno
- n. 1 unità area degli istruttori a tempo pieno a partire dal 2027, € 34.371,52
- n. 6 unità area degli operatori, stabilizzazione con contratto a tempo ind. e a tempo parziale (30h). Spesa € 137.319,13 di cui € 114.990,00 spesa etero finanziata (€137.319,13 -€ 114.990,00 = € 22.329,13)

per una spesa complessiva, nel limite del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, di euro

- 39.798,63 per il 2026
- 74.170,15 dal 2027

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- n. 1 unità ex art. 110 per funzionario ad elevata qualificazione; € oneri assunzionali al netto di IRAP 34.939,00 + retribuzione di posizione € 16.096,32= € 51.035,32 su base annua (fino a scadenza mandato).

Si prende atto che tale assunzione decorrerà a partire dal 01/10/2026, comportando una spesa per il 2026 pari ad euro 8.734,75 per 3 mesi.

Tot. spesa 2027 € 17.469,50 per 6 mesi fino alla scadenza del mandato.

Tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti/Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa in seguito nel presente verbale;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L.n. 34/2019, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto:

1° fattispecie ente virtuoso

l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028, inserita nella sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 –Slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa.

2° PARTE. ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

Rilevato che con il rendiconto dell'esercizio 2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 31.08.2026, è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 8.302.176,52, così composto:

- quota accantonata di euro 6.428.672,74
- quota vincolata di euro 496.691,82
- quota destinata agli investimenti di euro 40.535,39
- quota disponibile di euro 1.336.276,57

Rilevato altresì che il prospetto di verifica degli equilibri di cui all'allegato 10) in sede di rendiconto 2025 presentava i seguenti risultati:

- W1 risultato di competenza pari a euro 621.588,91
- W2 equilibrio di bilancio pari a euro 441.395,82
- W3 equilibrio complessivo pari a euro 1.582.779,94

Richiamati:

- il verbale n. 17 del 31.07.2026, con il quale l'Organo di revisione ha espresso un giudizio positivo al Rendiconto 2025, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 31.08.2026;
- il verbale n. 3 del 15/03/2026, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al DUP 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 05 del 25.03.2026;
- il verbale n. 5 del 15/03/2026 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Bilancio di previsione 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 06 del 25.03.2026;

Preso atto che dalla data di approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 alla data odierna sono state approvate variazioni al bilancio di previsione 2026-2028 con le seguenti Deliberazioni:

- D. C.C. n. 16 del 31.07.2026 con parere favorevole del Revisore n. 14 del 13.07.2026
- D. C.C. n. 19 del 07.08.2026 con parere favorevole del Revisore n. 18 del 05.08.2026
- D. C.C. n. 24 del 08.09.2026 con parere favorevole del Revisore n. 22 del 04.09.2026

Rilevato che la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028 prevede una maggiore spesa di personale per **assunzioni a tempo indeterminato** pari a:

- 39.798,63 per il 2026
- 74.170,15 dal 2027

che trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028, approvato con deliberazione consiliare n. 6 del 25.03.2026 e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale;

Vista la nota del Responsabile del Servizio Finanziario, prot. n. 12123 del 29/09/2026, sottoscritta in pari data, avente ad oggetto: "AGGIORNAMENTO PIAO 2026/2028 — Sezione 3.3.1 Fabbisogno del personale — Attestazione integrativa", nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel piano dei fabbisogni 2026-2028 sugli equilibri complessivi del bilancio;

Preso atto che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, come risulta dalla tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al bilancio 2026-2028;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2026-2028;

TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE			VALORE (se calcolo possibile)			
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	22,20%	21,82%	14,76%	37,40%	22,22%	22,35%	22,14%
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	56,36%	37,39%	23,83%	21,83%	27,08%	26,88%	26,90%
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	8,34%	2,28%	3,98%	15,02%	7,10%	7,10%	7,10%
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,08%	0,07%	0,18%	-	-	-	-
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	-	340,24	291,88	501,30	544,10	544,10	544,10

Rilevato che dalla documentazione esaminata, dall'attestazione/asseverazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione in questa sede, emerge che il bilancio 2026-2028 mantiene l'equilibrio pluriennale;

ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Comune di Sant'Alessio Siculo a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028.

Data 29/09/2026

Il Revisore Unico
Dott.ssa Crocifissa Parrinello

11

Il presente verbale, dopo [illegible] sottoscrive per conferma

L'Assessore Anziano | Il Presidente | Il Segretario Comunale

F.to [illegible] | F.to [illegible] | F.to [illegible]

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____

Il Segretario Comunale

_____

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____ ed annotata al n. _____ del Reg di repertorio
ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____
al _____
li _____

L'Addetto

F.to _____

Il Segretario Comunale

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla
ta di inizio della pubblicazione.

addetto alla pubblne F.to _____ dal _____ al _____

Segretario C. le F.to _____ li _____

A PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMEN[illegible]VA AI SENSI DELL'ART.12,
OMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

30/09/2026

F.to il Segretario Comunale

[illegible]