

AVVISO DI N. 1 SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE (IN DEROGA) DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE: FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA DEI SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

VISTI:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, con particolare riferimento all'art. 15 "Progressioni tra le aree";
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026 ed in particolare l'art. 12, che integra e modifica la disciplina delle progressioni tra le aree, introducendo la possibilità di effettuare progressioni in deroga ai requisiti ordinari di accesso;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale (che costituisce la Sezione 3.3 del Piano integrato di attività ed organizzazione - PIAO) del Comune di Deruta, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 158 del 20.11.2025 e aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 02.07.2026;
- il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative delle progressioni tra le aree" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 24.09.2026;

RENDE NOTO

che in esecuzione della propria Determinazione n. 558 del 01.10.2026 di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna per progressione verticale in deroga tra le aree, per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale Funzionario di Polizia Locale** presso il Comune di Deruta, riservata ai dipendenti in servizio presso l'Area di Vigilanza del Comune di Deruta inquadrati nell'**Area degli Istruttori, con profilo professionale "Agente di Polizia Locale"**, ai sensi dell'art. 13, comma 6, C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione comunale.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della procedura selettiva in oggetto sono disciplinate dal presente Avviso di selezione interna e, per quanto non espressamente previsto, dal "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative delle progressioni tra le aree" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 24.09.2026.

Art. 1 – Contenuti del profilo professionale

Il profilo di **"Funzionario di Polizia Locale"** è definito come segue, in coerenza con le Aree di inquadramento previste dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 (di seguito aree):

PROFILO PROFESSIONALE	Funzionario di Polizia Locale
AREA DI INQUADRAMENTO	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

DESCRIZIONE ATTIVITÀ	Svolge attività di elevata complessità nell'ambito della polizia locale, con autonomia operativa e responsabilità di coordinamento. Predisporre atti e provvedimenti in materia di polizia amministrativa, stradale, edilizia, commerciale e ambientale. Coordina il personale dell'Area e supervisiona i servizi di polizia locale. Gestisce procedimenti sanzionatori complessi e contenzioso. Programma e organizza i servizi. Cura i rapporti istituzionali con altre forze di polizia e autorità. Può svolgere le funzioni attribuite dalla normativa vigente agli ufficiali di polizia giudiziaria e agli ufficiali/agenti di pubblica sicurezza, ove ricorrano i relativi presupposti.
CONOSCENZE	Approfondita conoscenza del Codice della Strada, delle normative in materia di polizia amministrativa, commerciale, edilizia, ambientale e locale. Conoscenza dell'ordinamento degli enti locali, del procedimento amministrativo, della trasparenza e anticorruzione. Conoscenza delle tecniche di gestione e coordinamento del personale. Nozioni di diritto penale e procedura penale.
CAPACITÀ TECNICHE	Capacità di analisi e risoluzione di problematiche complesse. Capacità di redigere atti amministrativi, ordinanze, relazioni tecniche e pareri. Capacità di coordinamento operativo e gestione delle risorse umane. Capacità di interpretazione normativa e applicazione al caso concreto.
COMPETENZE TRASVERSALI E COMPORTAMENTALI	Leadership e capacità di coordinamento. Gestione dello stress e delle situazioni di emergenza. Comunicazione efficace e capacità negoziale. Problem solving complesso. Orientamento al risultato e senso di responsabilità.
RESPONSABILITÀ	Responsabilità di procedimento. Responsabilità di coordinamento del personale assegnato. Responsabilità nella gestione di procedimenti sanzionatori e contenzioso.
REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO	Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione oppure Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; patente B

Art. 2 - Inquadramento professionale, trattamento giuridico ed economico

Il candidato vincitore della procedura selettiva, a seguito della progressione di Area, sarà destinato all'Area di Vigilanza e dovrà svolgere le sue mansioni in coerenza con i contenuti delle attività spettanti per il predetto profilo.

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 12 comma 4 del predetto C.C.N.L. tutte le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali, potranno essere richieste al/alla dipendente.

Il trattamento economico è quello previsto dai contratti collettivi nazionali del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo, nonché dai singoli atti adottati dall'Ente, in relazione all'applicazione degli istituti economici allo stesso demandati dai predetti contratti, oltre alle specifiche

indennità previste per il personale di Polizia Locale.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla presente selezione per le progressioni tra le Aree, i dipendenti a tempo indeterminato dell'**Area di Vigilanza del Comune di Deruta**, destinatari del CCNL del Comparto Funzioni Locali, in possesso, entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda, dei requisiti di seguito indicati:

Requisiti alternativi di esperienza e titolo di studio:

- **Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori** (o nella corrispondente categoria C del precedente sistema di classificazione), con il **profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale**;
- oppure*
- **Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori** (o nella corrispondente categoria C del precedente sistema di classificazione), con il **profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale**;

Costituiscono inoltre requisiti di ammissione:

- **Valutazione positiva della performance** conseguita per almeno tre successive annualità nell'ente per il quale si effettua la selezione (2022-2023-2024); si intende per valutazione positiva un giudizio superiore all'80% del punteggio assegnato alla performance individuale secondo il sistema di valutazione vigente nel tempo;
- **Assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio**;
- **Patente di guida categoria B in corso di validità**;
- **Idoneità psico-fisica alle mansioni di Polizia Locale**;

Art. 4 – Pubblicazione dell'Avviso di selezione e modalità di presentazione della domanda

L'Avviso di selezione interna è pubblicato per **10 (dieci) giorni consecutivi** all'Albo Pretorio online dell'Ente e nella specifica sezione "Concorsi" di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Deruta.

Per partecipare alla selezione i dipendenti, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3, dovranno presentare apposita domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema allegato al presente Avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione.

A pena di esclusione, la candidatura deve pervenire alla casella PEC dell'Ente all'indirizzo: comune.deruta@postacert.umbria.it entro e non oltre le **ore 13.00 del giorno 12.10.2026**, da intendersi quale termine perentorio, indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura: **"Domanda partecipazione progressione verticale Funzionario Polizia Locale - NOME COGNOME"**.

Art. 5 – Nomina della Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile dell'Ufficio Personale, è composta da un minimo di tre componenti inquadrati nell'Area dei Funzionari, titolari di incarico di E.Q. ed il Presidente viene individuato tra i componenti stessi. E' inoltre nominato un dipendente comunale a supporto della Commissione, per ricoprire le funzioni di segretario verbalizzante.

Nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'art. 57, c. 1, lett. a), D. lgs. n. 165/2001.

Art. 6 – Validità e regolarizzazione della candidatura

Il Responsabile dell'Ufficio Personale, scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, procede alla valutazione delle domande pervenute, svolgendo

specifica istruttoria al fine della verifica circa la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione, e trasmette poi i risultati alla Commissione.
In caso di candidature tempestive, ma viziate da irregolarità o incompletezze sanabili, il Responsabile dell'Ufficio Personale potrà invitare i candidati a regolarizzarle entro il termine perentorio indicato dalla stessa.

Il difetto dei requisiti prescritti dal presente Avviso comporta l'esclusione, in qualsiasi momento, dalla procedura, ovvero il diniego alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.
Le candidature per le quali non sia comunicata l'esclusione (e fino al momento in cui l'esclusione dovesse venire disposta) sono da ritenersi automaticamente ammesse alla procedura.

Sono motivi di esclusione dalla selezione non sanabili né regolarizzabili:

- candidatura pervenuta oltre il termine perentorio indicato al precedente art. 4;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- omissione nella candidatura di nome e cognome del candidato;
- mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- mancata regolarizzazione della candidatura nel termine assegnato, nei casi in cui è ammessa e richiesta.

Art. 7 - Criteri di Valutazione

La Commissione esaminatrice svolgerà la valutazione delle candidature pervenute sulla base del regolamento.

Il punteggio massimo per la valutazione è pari a **60 punti**, distribuiti come segue:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza (max **20 punti**):

servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, nell'area immediatamente inferiore, con il profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale", eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, fino ad un massimo di punti 20, in base ai seguenti criteri:

- **1,00 punto** per ogni anno pieno di servizio prestato, anche a tempo determinato, anche part-time, per massimo **15 punti** (si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi; sono valutabili le frazioni di anno in ragione di mese, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni/frazioni superiori a 15 giorni, in caso di part-time il punteggio viene riproporzionato)

- Valutazione media della performance individuale dell'ultimo quinquennio, da considerare nel seguente modo, per massimo **5 punti**:

- da 80 a 90 del punteggio massimo: 3 punti
- da 91 a 95 del punteggio massimo: 4 punti
- da 96 a 100 del punteggio massimo: 5 punti;

b) Possesso di titoli di studio, per un punteggio massimo di punti 20, come di seguito indicato:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado: 5 punti
- Diploma di laurea triennale (assorbe il titolo precedente): 10 punti
- Diploma di Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (assorbe i titoli precedenti): 15 punti
- Master universitario di I o II livello (DM 270/2004), Corso di perfezionamento universitario, Dottorato di ricerca, specializzazioni post-lauream attinenti: 5 punti aggiuntivi per ciascuno (cumulabili fino al massimo di 20 punti)

c) Possesso di competenze professionali acquisite attraverso lo svolgimento di attività lavorative attinenti all'area professionale e al profilo professionale per il quale si concorre, percorsi

formativi, competenze certificate, incarichi professionali rivestiti attinenti al profilo oggetto di selezione per un punteggio massimo di **punti 20**, come di seguito indicato:

- I. Attività di formazione, attinenti al profilo professionale per cui si concorre, che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di punti 1 per ogni corso, fino ad un massimo di **punti 5**;
- II. competenze informatiche e/o digitali certificate con attribuzione di punti 1 per ogni certificazione rilasciata da soggetti certificatori autorizzati fino ad un massimo di **punti 2**;
- III. competenze linguistiche certificate con attribuzione di punti 1 per ogni certificazione conseguita rilasciata da soggetti certificatori autorizzati, fino ad un massimo di **punti 2**;
- IV. pubblicazioni, docenze in materie attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni titolo posseduto, fino ad un massimo di **punti 2**;
- V. superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa area e profilo oggetto della selezione: punti 1 per ciascuna idoneità, per graduatorie approvate nell'ultimo quinquennio, fino ad un massimo di **punti 5**;
- VI. incarichi formalmente attribuiti relativi a mansioni superiori: punti 1 per ogni incarico annuale, fino ad un massimo di **punti 5** (sono valutabili le frazioni di anno, in ragione di mese);

Art. 8 - Preferenze, graduatoria finale, nomina del vincitore

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio (max 60 punti).

A parità di punteggio precede il dipendente che ha maturato:

1. Maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale Agente di Polizia Locale
2. Maggiore età anagrafica

La graduatoria si esaurisce con la nomina del vincitore e non consente ulteriori utilizzi, salvo rinuncia formale o cessazione del vincitore nell'anno finanziario di riferimento.

Art. 9 Comunicazioni

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alle diverse fasi di svolgimento della presente procedura selettiva (ammissione e data colloquio) saranno fornite ai candidati esclusivamente sul sito istituzionale del Comune di Deruta con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, vengono fornite le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento: Comune di Deruta, con sede in Piazza dei Consoli, n. 15, 06053 – Deruta (PG), Area dei Servizi Finanziari e Tributari e di Gestione del personale.

Responsabile della protezione dei dati (RPD o DPO) designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR: Responsabile della Protezione dati presso l'impresa Yourda di Prudenzi Luca - Avv. Gabriele Venceslai. E-mail: venceslaigabriele@gmail.com, PEC: gabriele.venceslai@avvocatiperugiapec.it.

Responsabili del trattamento: il Responsabile apicale dell'Area dei Servizi Finanziari e Tributari e di Gestione del personale.

Oggetto, finalità e base giuridica del trattamento: i dati personali forniti verranno trattati dal Titolare nell'ambito del procedimento per il quale gli stessi vengono raccolti. Il trattamento può riguardare categorie di dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR. I dati personali forniti, saranno trattati senza

necessità di espresso consenso per le finalità sopra specificate. Il trattamento dei dati personali, sarà effettuato esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato.

Conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento: il conferimento dei dati personali è obbligatorio e la loro mancata, parziale o inesatta comunicazione avrà come conseguenza l'impossibilità per il Titolare del trattamento di erogare il servizio richiesto.

Modalità del trattamento: il trattamento dei dati personali forniti è realizzato per mezzo di qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati di cui all'art. 4 n. 2) GDPR. I dati personali potranno essere trattati in forma cartacea e con l'ausilio di strumenti elettronici, con l'osservanza d'ogni misura idonea a garantirne la sicurezza e la riservatezza degli stessi, con accesso consentito ai soli operatori autorizzati, i quali hanno seguito una formazione specifica e vengono periodicamente aggiornati sulle regole della privacy e sensibilizzati al rispetto e alla tutela della dignità e della riservatezza delle persone fisiche. Tutti gli operatori per accedere ai dati informatizzati, sono identificabili e dotati di password personale; l'accesso ai dati personali è consentito solo per le finalità legate al ruolo attribuito al singolo incaricato. Il trattamento dei dati personali per le finalità suddette, sarà effettuato nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 paragrafo 1 del GDPR.

Tempo di conservazione dei dati: i dati personali verranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello strettamente necessario al conseguimento delle finalità sopra specificate e, comunque, per il tempo stabilito dalla vigente normativa.

Ambito di diffusione e comunicazione: i dati personali non verranno in alcun modo "diffusi", ma potranno essere "comunicati", senza la necessità di un espresso consenso, quando si renda indispensabile per l'adempimento di obblighi di legge.

Trasferimento dei dati: i dati personali nell'ambito delle finalità suddette potranno essere oggetto di trasferimento, solo ove necessario, verso i Paesi dell'Unione Europea, ma non verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea.

Art. 11 Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla copertura del posto qualora diversi indirizzi di politiche assunzionali e/o nuove norme di contenimento delle spese di personale condizionino in maniera negativa la procedura di instaurazione del rapporto di lavoro.

In ogni caso dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'amministrazione a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il Comune di Deruta si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, modificare, prorogare o riaprire i termini della presente procedura selettiva.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto da ricoprire o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune di Deruta, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Deruta, 01.10.2026

Il Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale
Dr. Luigi Di Vincenzo

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)