



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N.32 DEL 08.09.2026

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER SOPRAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ CON DIRITTO A PENSIONE, CON DECORRENZA 01.04.2026, DELLA SIG.RA VERARDI IMMACOLATA, DIPENDENTE DI RUOLO DEL COMUNE DI LENOLA. PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 08.09.2026

Responsabile del Servizio
f.to Fernando Magnifico

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 08.09.2026

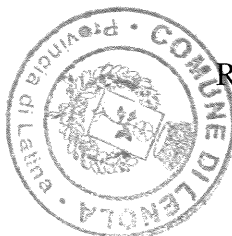
Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to Dott.ssa Assunta Rosato

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 09 OTT. 2026
(Registro n. 1136)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to Immacolata FASOLO

Per copia conforme all'originale

Lenola, 08.09.2026



Responsabile del Servizio
Fernando Magnifico

Fernando Magnifico

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la legge 22.12.2011 n. 214, con la quale è stata data attuazione alla riforma del sistema previdenziale, con la rideterminazione delle tipologie di pensione, dei requisiti per il conseguimento del relativo diritto e delle modalità di determinazione del trattamento pensionistico;

Visto, in particolare, il comma 4, primo periodo, dell'art. 24, che ha definito, in raccordo con i successivi commi 6 e 7, i nuovi requisiti minimi necessari per il conseguimento del diritto a pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01.01.2012, individuati in: anzianità contributiva minima pari a 20 anni (comma 7) congiuntamente ad una età anagrafica di 66 anni collegata agli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito dalla legge 30.07.2010, n.122 (comma 6);

Che dal 1° Gennaio 2019 e fino al 31.12.2022, per effetto dell'andamento alla speranza di vita, è possibile accedere alla prestazione di vecchiaia al perfezionamento dei 67 anni di età;

che la circolare INPS del 07.02.2020 rende noto che a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del lavoro;

Che unitamente al requisito anagrafico dei 67 anni, è necessario vantare congiuntamente almeno 20 anni di contribuzione; ai fini del raggiungimento di tale requisito è valutabile la contribuzione a qualsiasi titolo versata o accreditata in favore dell'assicurato;

Visto il messaggio INPS 1405/2012 il quale ribadisce per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia, dal 1.01.2012, il pensionamento con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Dato Atto che l'Istituto, con la **circolare INPS 16 marzo 2026, n. 28**, recepisce le disposizioni della legge di bilancio 2026 e del decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che hanno previsto un **adeguamento dei requisiti pensionistici agli incrementi della speranza di vita per il biennio 2027-2028**. L'aumento dei **requisiti per accedere alla pensione** sarà applicato in modo graduale: i requisiti aumentano di un mese nel 2027 e di tre mesi nel 2028.

Pertanto la **pensione di vecchiaia** slitterà a 67 anni e un mese nel 2027 e a 67 anni e 3 mesi nel 2028,

Dato atto che il dipendente sig.ra Verardi Immacolata matricola n 297 dipendente con rapporto a tempo parziale (30 ore settimanali) ed indeterminato presso il Comune di Lenola, inquadrata nell'Area degli Operatori (ex categoria A)- (C.C.N.L. 16/11/2022), con profilo professionale di operaio generico/operatore ecologico, compie 67 anni il mese di febbraio 2027;

Considerato che il dipendente con nota del 04.09.206 ha comunicato di aver inoltrato apposita istanza di pensionamento n. 2026/064600 all'INPS, come da protocollo INPS n, 4090.01/09/2026.0039541;

Ritenuto pertanto di dover collocare a riposo d'ufficio il dipendente per raggiungimento del limite massimo di età, con effetto dal 1° aprile 2027 come da **circolare INPS 16 marzo 2026, n. 28** ;

Vista la normativa vigente in materia di pensioni;

Richiamato l'art. 12 del C.C.N.L. 9/05/2006 che disciplina i termini di preavviso;

Visto il Regolamento Comunale per la disciplina degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 14/06/2014, n. 54, efficace ai sensi di legge;

Visti i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro, comparto EE.LL.;

DETERMINA

Di richiamare e confermare tutta la narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 1) di prendere atto delle dimissioni per aver maturato i requisiti di legge per il diritto alla pensione della dipendente Verardi Immacolata inquadrata nell'Area degli operatori (ex categoria A)- (C.C.N.L. 16/11/2022), con profilo professionale di operaio generico/operatore ecologico, con decorrenza 01.04.2027 ultimo giorno di servizio 31.03.2027;
- 2) Di collocare a riposo la dipendente sopra meglio generalizzata, con diritto a pensione di vecchiaia, con decorrenza 01.04.2027, fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;
- 3) Di dare atto che il rapporto di lavoro tra la dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01.04.2027, fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;
- 4) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici di Latina;
- 5) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 6) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;