A ENERGIE COMUNI S.R.L.

DETERMINAZIONE N. 138/2026/AZ DEL 13.10.2026

OGGETTO: RIAPPROVAZIONE DEL "REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI CONSULENZA, STUDIO, RICERCA E COLLABORAZIONE E PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE", COME MODIFICATO A SEGUITO DEGLI EMENDAMENTI FORMULATI IN SEDE DI ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 5 OTTOBRE 2026.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamato il verbale dell'Assemblea dei soci del 30 giugno 2026, acquisito agli atti della Società, con il quale la Dott.ssa Fabiana Rendinaro è stata nominata Amministratore Unico di Energie Comuni S.r.l., con attribuzione dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione previsti dalla legge, dallo Statuto e dagli atti societari, fatta eccezione per quelli espressamente riservati all'Assemblea dei soci;

Premesso che:

- Energie Comuni S.r.l. è una società a capitale interamente pubblico, partecipata dai Comuni di Campodimele e Sperlonga, operante secondo il modello dell'in house providing e soggetta al controllo analogo esercitato congiuntamente dagli enti soci, in conformità allo Statuto societario, agli atti di affidamento e alla normativa vigente in materia di società a partecipazione pubblica;
- la Società svolge, in favore degli enti soci, attività strumentali e servizi pubblici locali, con particolare riferimento alla gestione del ciclo dei rifiuti urbani e delle connesse attività amministrative relative alla TARI, alla gestione delle aree di sosta a pagamento, ai servizi stagionali di assistenza, vigilanza e salvataggio a mare, alla pulizia degli edifici comunali e al supporto agli archivi, alla manutenzione delle aree cimiteriali, nonché alla pulizia, al decoro e alla cura del territorio comunale;
- in ragione della propria natura di società a controllo pubblico, Energie Comuni S.r.l. è tenuta a conformare le procedure di reclutamento del personale e di conferimento degli incarichi esterni ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità, efficacia, non discriminazione e parità di trattamento, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, nonché delle ulteriori disposizioni normative applicabili;

- a tal fine, la Società si è dotata del "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale", adottato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026, quale strumento di disciplina dei criteri, dei requisiti e delle modalità procedurali per l'individuazione delle professionalità esterne e per il reclutamento delle risorse umane, in coerenza con gli indirizzi impartiti dagli enti soci, con i piani industriali e con le esigenze organizzative e gestionali della Società.

Richiamata la propria determinazione n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026, con la quale è stato adottato e approvato, per quanto di competenza dell'Amministratore Unico, il "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale" di Energie Comuni S.r.l., predisposto ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, nel rispetto degli indirizzi impartiti dagli enti soci e in coerenza con i piani industriali della Società;

Richiamato altresì il verbale dell'Assemblea dei Soci del 5 ottobre 2026, nel corso della quale è stato esaminato e discusso il "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale" di Energie Comuni S.r.l., precedentemente adottato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026, con illustrazione dei relativi contenuti da parte dell'Amministratore Unico e successivo confronto tra i soci, nell'ambito del quale sono stati formulati emendamenti e proposte di modifica al testo regolamentare;

Preso atto che i soci, a conclusione dell'esame del documento, hanno preso atto dei contenuti del "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale", condividendone l'impostazione generale, le finalità e i principi che ne disciplinano l'applicazione, riconoscendone la rilevanza quale strumento di regolamentazione delle procedure di conferimento degli incarichi esterni e di reclutamento del personale, volto ad assicurare trasparenza, imparzialità, pubblicità, economicità ed efficacia dell'azione societaria, nel rispetto della normativa vigente;

Dato atto che il Regolamento, precedentemente adottato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026, è stato oggetto di emendamenti e proposte di modifica formulati in sede di Assemblea dei Soci del 5 ottobre 2026, i cui contenuti sono stati recepiti nel testo

regolamentare aggiornato, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Rilevata, pertanto, la necessità di procedere alla riapprovazione del "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale", nel testo aggiornato a seguito degli emendamenti intervenuti in sede assembleare, disponendone la sostituzione integrale della precedente versione approvata con determinazione n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026, al fine di assicurare la piena corrispondenza della disciplina regolamentare alle determinazioni assunte dagli organi societari e agli indirizzi espressi dagli enti soci.

Richiamato il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" (TUSP), e in particolare:

- l'articolo 6, comma 2, relativo all'obbligo per le società a controllo pubblico di predisporre specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e di darne informazione nell'ambito della relazione sul governo societario;
- l'articolo 16, concernente la disciplina delle società operanti secondo il modello dell'in house providing e i relativi requisiti organizzativi e gestionali;
- l'articolo 19, comma 1, concernente l'applicazione ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico delle disposizioni del Codice civile e delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, salve le specifiche disposizioni previste dalla normativa vigente;
- l'articolo 19, comma 2, che prevede l'adozione, da parte delle società a controllo pubblico, di propri provvedimenti volti a stabilire criteri e modalità per il reclutamento del personale, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi stabiliti dall'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 19, comma 3, concernente gli obblighi di pubblicazione dei provvedimenti relativi ai criteri e alle modalità di reclutamento del personale, secondo quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di trasparenza;
- l'articolo 19, comma 5, relativo alla definizione, da parte delle amministrazioni pubbliche socie, di specifici obiettivi annuali e pluriennali sul complesso delle spese di funzionamento delle società controllate, comprese quelle relative al personale;
- l'articolo 19, comma 6, che dispone il recepimento, da parte delle società a controllo pubblico, degli obiettivi fissati dalle amministrazioni pubbliche socie mediante propri provvedimenti,

da adottare anche con riferimento al contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale;

- l'articolo 19, comma 7, relativo agli obblighi di pubblicazione dei provvedimenti adottati dalle amministrazioni pubbliche socie e dalle società controllate ai sensi dei commi 5 e 6 del medesimo articolo.

Richiamati altresì:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (TUEL), con particolare riferimento alle disposizioni concernenti le competenze degli enti locali soci, la gestione delle partecipazioni societarie e l'esercizio delle funzioni di indirizzo, vigilanza e controllo sulle società partecipate;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento all'articolo 35, comma 3, recante i principi generali in materia di reclutamento del personale, richiamati dall'articolo 19, comma 2, del D.Lgs. n. 175/2016, in quanto applicabili alle società a controllo pubblico;
- il decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 201, recante il riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica, con particolare riferimento alle modalità di gestione e affidamento dei servizi e agli obblighi delle società affidatarie;
- il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il "Codice dei contratti pubblici", per quanto applicabile alle procedure di affidamento di incarichi professionali e di acquisizione di servizi da parte della Società, ferma restando la distinta disciplina del reclutamento del personale;
- il decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, recante la disciplina dell'organizzazione dell'orario di lavoro, dei periodi di riposo e delle ulteriori disposizioni a tutela dei lavoratori;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, con riferimento alle tipologie contrattuali utilizzabili dalla Società;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità, con particolare riferimento agli obblighi in materia di collocamento mirato e alle condizioni di accesso al lavoro;
- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con riferimento agli obblighi del datore di lavoro, alla prevenzione dei rischi e alla tutela del personale;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni,

per quanto applicabile alle società a controllo pubblico, con particolare riferimento alla pubblicazione dei provvedimenti e degli avvisi relativi al reclutamento del personale e al conferimento degli incarichi;

- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e gli enti privati in controllo pubblico, nei limiti e secondo i presupposti di applicabilità alle fattispecie disciplinate dal Regolamento;
- le disposizioni del Codice civile in materia di rapporti di lavoro subordinato, prestazioni d'opera e incarichi professionali, nonché di corretta amministrazione, adeguatezza degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili e continuità aziendale, con particolare riferimento agli articoli 2086, 2094 e seguenti, 2222 e seguenti e 2230 e seguenti, per quanto applicabili alla natura giuridica e all'attività della Società;
- lo Statuto vigente di Energie Comuni S.r.l., con particolare riferimento alle attribuzioni e alle competenze dell'Amministratore Unico, ai rapporti con l'Assemblea dei Soci e alle modalità di esercizio del controllo analogo da parte degli enti pubblici partecipanti.

Visti:

- lo Statuto vigente di Energie Comuni S.r.l., con particolare riferimento alle competenze attribuite all'Amministratore Unico e all'Assemblea dei Soci;
- gli atti che disciplinano l'esercizio del controllo analogo congiunto da parte dei Comuni di Campodimele e Sperlonga;
- i Piani industriali approvati dagli enti soci e i relativi contratti di servizio;
- il "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale", adottato e approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026, nel testo originario successivamente sottoposto all'esame dell'Assemblea dei Soci del 5 ottobre 2026;
- il verbale dell'Assemblea dei Soci del 5 ottobre 2026, con particolare riferimento agli emendamenti e alle modifiche formulati in relazione al predetto Regolamento;
- il testo aggiornato del Regolamento, predisposto mediante recepimento degli emendamenti formulati in sede assembleare e allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- i Contratti collettivi nazionali di lavoro applicati ai dipendenti della Società, per quanto pertinenti alle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento e gestione dei rapporti di lavoro;

Considerato che:

- il Regolamento disciplina i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi esterni e per il reclutamento del personale, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità ed economicità;
- le disposizioni regolamentari assicurano uniformità delle procedure, correttezza amministrativa e coerenza con la normativa vigente e con gli indirizzi impartiti dagli enti soci;
- il Regolamento definisce i presupposti e le procedure per il conferimento degli incarichi professionali, le selezioni pubbliche, le assunzioni e le ulteriori forme di collaborazione consentite dalla legge;
- l'approvazione del Regolamento non costituisce autorizzazione automatica ad assunzioni o conferimenti di incarichi, che restano subordinati a specifici provvedimenti e alla verifica della sostenibilità economico-finanziaria;

Dato atto che:

- il Regolamento, precedentemente approvato con determinazione n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026, è stato oggetto di emendamenti in sede di Assemblea dei Soci del 5 ottobre 2026;
- le modifiche formulate in sede assembleare sono state recepite nel testo aggiornato, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- la riapprovazione del Regolamento non comporta modifiche alla dotazione organica né nuovi impegni di spesa e si rende necessaria per assicurare il recepimento degli emendamenti assembleari e la conseguente applicazione di un testo regolamentare aggiornato e coordinato.

Ritenuto che il Regolamento, nel testo aggiornato a seguito degli emendamenti intervenuti in sede di Assemblea dei Soci del 5 ottobre 2026, risulti idoneo a disciplinare in maniera organica e uniforme le procedure di conferimento degli incarichi esterni e di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa vigente e degli indirizzi impartiti dagli enti soci;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla riapprovazione del predetto Regolamento, per quanto di competenza dell'Amministratore Unico, nel testo aggiornato e coordinato, in sostituzione integrale di quello precedentemente approvato con determinazione n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026;

DETERMINA

1. **Di richiamare integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;**

2. **Di stabilire che** il Regolamento così riapprovato sostituisce integralmente la versione precedentemente adottata con determinazione n. 135/2026/AZ del 24 settembre 2026 e costituisce il riferimento regolamentare per le procedure di conferimento degli incarichi esterni e di reclutamento del personale della Società;

3. **Di dare atto che** la presente riapprovazione recepisce le modifiche formulate in sede assembleare, tenendo conto degli indirizzi e delle osservazioni espressi dai soci nella seduta del 5 ottobre 2026, al fine di assicurare la piena coerenza del testo regolamentare con le esigenze organizzative e gestionali della Società;

4. **Di precisare che** il Regolamento disciplina i criteri, i presupposti e le modalità procedurali per il conferimento degli incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione e per il reclutamento del personale, senza comportare, di per sé, autorizzazioni automatiche ad assunzioni, conferimenti di incarichi o instaurazione di rapporti contrattuali;

5. **Di stabilire che** le procedure disciplinate dal Regolamento saranno attuate mediante specifici provvedimenti degli organi competenti, previa verifica dei presupposti normativi, delle effettive esigenze aziendali, della disponibilità delle risorse finanziarie e della compatibilità con i Piani industriali, i contratti di servizio e gli equilibri economico-finanziari della Società;

6. **Di dare atto che** Energie Comuni S.r.l., nel rispetto degli indirizzi legittimamente impartiti dagli enti soci nell'esercizio del controllo analogo, conserva la propria autonomia organizzativa e gestionale e provvede all'applicazione del Regolamento secondo le competenze attribuite agli organi societari dallo Statuto e dalla normativa vigente;

7. **Di stabilire che** il Regolamento riapprovato entra in vigore dalla data di adozione della presente determinazione e che le sue disposizioni si applicano alle procedure avviate successivamente a tale data, ferme restando le disposizioni transitorie di cui all'articolo 19 del Regolamento medesimo;

8. **Di trasmettere** la presente determinazione e il Regolamento riapprovato ai Comuni di Campodimele e Sperlonga, in qualità di enti soci, nonché al Revisore dei conti della Società, per opportuna conoscenza e per gli eventuali adempimenti di rispettiva competenza;

9. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione e dell'allegato Regolamento sul sito istituzionale di Energie Comuni S.r.l., nella sezione dedicata alla trasparenza, nel rispetto dell'articolo 19, comma 3, del D.Lgs. n. 175/2016 e delle ulteriori disposizioni applicabili in materia di pubblicità e trasparenza;

10. **Di disporre** la conservazione della presente determinazione, del Regolamento riapprovato, del verbale dell'Assemblea dei Soci del 5 ottobre 2026 e della relativa documentazione agli atti della Società, secondo le procedure aziendali di gestione documentale.

L'Amministratrice Unica

Dott.ssa Fabiana Rendinaro

F.to digitalmente