



Città di Legnano

SETTORE STAFF
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

*La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i **risultati organizzativi e individuali** raggiunti dall'amministrazione rispetto al quadro annuale della programmazione gestionale.*

Approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 164 del 02/07/2024.

Sommario

PRESENTAZIONE	3
SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	4
OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	10
PARI OPPORTUNITA'	16

[All. A – Tabella delle valutazioni degli obiettivi dirigenziali](#)

PRESENTAZIONE

L'anno 2023 è stato caratterizzato da grandi sforzi improntati ad eliminare gli effetti causati dalla crisi degli scorsi anni, ancora riscontrabili nel tessuto economico e sociale del territorio.

L'Amministrazione ha lavorato pertanto mettendo in campo azioni concrete di ascolto dei cittadini di sostegno e solidarietà al fine di arginare le situazioni di disagio, ma anche attraverso azioni capaci di guardare al futuro con una visione innovativa e di utilizzo di tutte le opportunità messe in campo nel nostro Paese.

La presente Relazione sulla Performance è un documento introdotto e disciplinato dall'art. 10, del Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, la cui finalità è quella di evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi di ente e quelli individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati ed al portafoglio dei servizi.

In particolare la Relazione riporta:

- la valutazione della performance organizzativa dell'Ente;
- la valutazione della performance individuale del personale dirigenziale.

La Relazione è stata elaborata in ottemperanza a quanto stabilito dal succitato decreto ed è stata redatta sulla base delle linee guida emanate in materia dalla "A.N.A.C. - Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche" e, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, le competenze dell'ANAC, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono state trasferite al Dipartimento della funzione pubblica.

L'impostazione voluta dal legislatore con il D. Lgs. n. 150/2009 ha la funzione di sviluppare, all'interno degli enti, una cultura dei risultati per la quale un'Amministrazione è responsabile non solo della legittimità del proprio operato, ma anche dei risultati gestionali ottenuti. Conseguentemente, il rapporto tra normazione ed organizzazione, tra indirizzo e controllo sono elementi caratteristici di un modello organizzativo nel quale le funzioni dirigenziali sono chiamate ad operare perseguendo il miglioramento della qualità dei servizi, della efficacia e della efficienza mentre il Nucleo di Valutazione garantisce, promuove, monitora, verifica, valuta la completa realizzazione del modello che è innanzitutto finalizzato:

- ad assicurare una migliore organizzazione del lavoro ed elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi;
- a incentivare la qualità della prestazione lavorativa;
- a riconoscere i meriti del personale dipendente ricorrendo alla selettività e alla valorizzazione delle capacità e dei risultati;
- a incrementare l'efficienza del lavoro pubblico e contrastare la scarsa produttività in un quadro di assoluta trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità.

La strutturazione del Piano delle Performance inserito nel PIAO del Comune di Legnano si è posto l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste del Comune.

La Relazione costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione comunale rendiconta, per ciascuno degli obiettivi, ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholder (interni ed esterni) i risultati organizzativi ed individuali ottenuti nel corso dell'anno precedente, rispetto al quadro annuale della programmazione finanziaria e gestionale concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Per la descrizione analitica dei risultati economico-finanziari e dei programmi dell'Amministrazione Comunale conseguiti nel 2023 si rimanda ai documenti di rendicontazione finanziaria ed alla relazione illustrativa al conto consuntivo e allo schema del Rendiconto della Gestione 2023 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 02.05.2024.

La presente Relazione sulla Performance sarà sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione secondo quanto disposto dalla vigente normativa e approvata dalla Giunta Comunale. Verrà poi pubblicata sulla pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

La validazione da parte del dell'Organismo Indipendente di Valutazione costituisce il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore di dipendenti e dirigenti, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

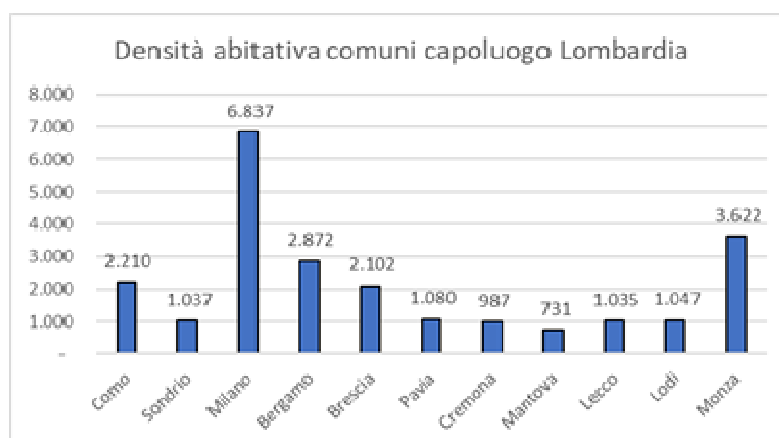
IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

Nel presente paragrafo viene rappresentato in sintesi il contesto esterno della città, al fine di comprendere con immediatezza il contesto in cui l'Amministrazione e tutto il personale dipendente opera con l'intento di creare Valore Pubblico.

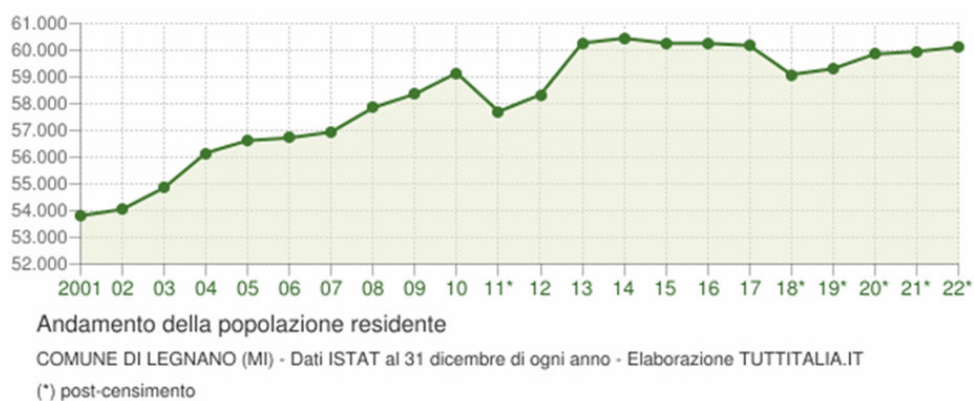
Le informazioni che seguono sono dettagliate nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta n. 20 del 30.01.2024.

Legnano è una città ad alta urbanizzazione.

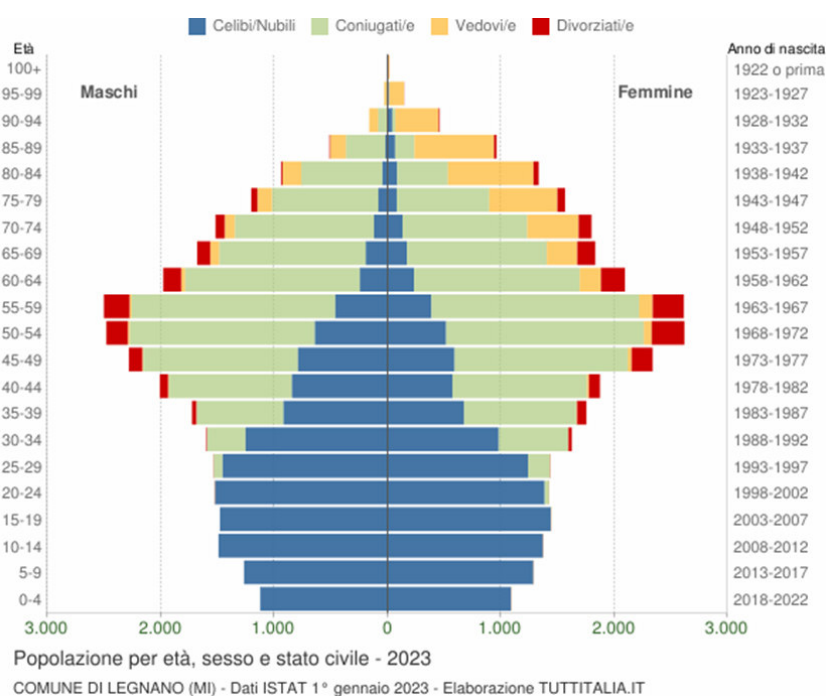
Con una popolazione di poco superiore ai 60mila abitanti e un territorio relativamente contenuto (17,7 kmq), presenta una densità abitativa piuttosto consistente (3260 ab/kmq), inferiore a quelle delle grandi città a forte urbanizzazione verticale come Milano (6800 ab/kmq) ma comunque superiore a molte medie città a noi vicine (Busto Arsizio: 2600 ab/kmq; Gallarate: 2400 ab/kmq) e alla gran parte dei comuni capoluogo di provincia della Lombardia.



Le rilevazioni censuali indicano che nella seconda metà del secolo scorso si è registrata una crescita importante del numero di residenti

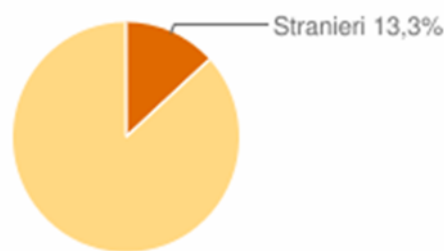


Così come la piramide delle età mette bene in evidenza la struttura della popolazione del Comune di Legnano.



Dall'analisi della piramide delle età aggiornata al 1° gennaio 2023, appare evidente come la generazione dei nati dopo gli anni '60 siano i cittadini più numerosi. Si rileva altresì una componente non trascurabile di ultra-ottantacinquenni (Fonte: ISTAT), segno tangibile che anche la popolazione del Comune di Legnano segue il trend di decrescita nazionale.

Gli stranieri residenti a Legnano al 1° gennaio 2023 sono n.7.968 (fonte ISTAT) e rappresentano circa il 13% della popolazione residente.

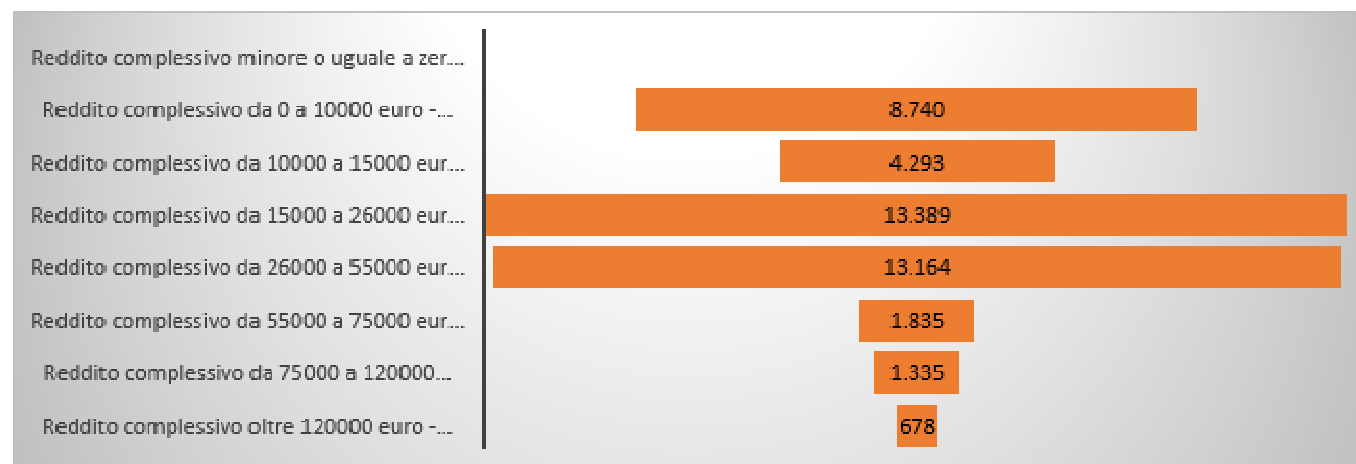


Si ritiene opportuno, per comprendere gli obiettivi che l'amministrazione si pone, evidenziare altresì che il territorio del Comune di Legnano ha un alto volume di compravendite residenziali ad indicare che l'acquisto della casa di proprietà rappresenta ancora una scelta prevalente tra i nuclei familiari.

Proprio in ragione dell'altra percentuale di nuclei familiari in alloggi di proprietà (circa 80%) la quota di affittuari risulta estremamente contenuta (circa il 16%). All'interno di quest'ultima percentuale vi sono pertanto sia nuclei affittuari di abitazioni private che coloro affittuari di alloggi afferenti ai servizi abitativi pubblici (SAP) sia di proprietà comunale che ALER.

INDICATORI REDDITUALI

Dal punto di vista reddituale (dati riferiti alle dichiarazioni 2023 - redditi 2022 - come desunte dal sito del MEF) Legnano sembra in buona salute, con un valore medio di reddito pro capite ampiamente superiore alla media nazionale e migliore di quello medio dell'intero territorio lombardo, ancorché inferiore a quello della (sola) provincia di Milano



SISTEMA ECONOMICO E PRODUTTIVO

Relativamente alla struttura produttiva dell'intera area omogenea dell'Altomilanese, si nota una posizione di rilievo rispetto al territorio della città metropolitana, con una prevalenza del settore del commercio e dei servizi.

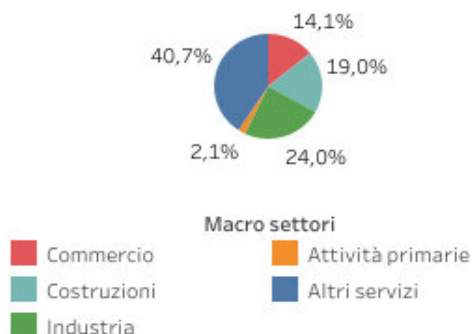
Fonte: Istat

Struttura produttiva (dati al 31/12/2021)

Zona omogenea	Imprese attive (artigiane)	Imprese attive (totale)
ADDA MARTESANA	7.521	24.067
ALTO MILANESE	6.061	17.650
MAGENTINO-ABBIATENSE	5.063	13.871
MILANO	25.475	183.974
NORD MILANO	6.323	17.358
NORD OVEST	7.210	21.126
SUD EST	3.327	10.630
SUD OVEST	5.484	17.188

Fonti: CCIAA di Milano, Monza e Brianza e Lodi e InfoCamere

Focus: le Imprese attive (totale) nella zona per settore



IL CONTESTO INTERNO

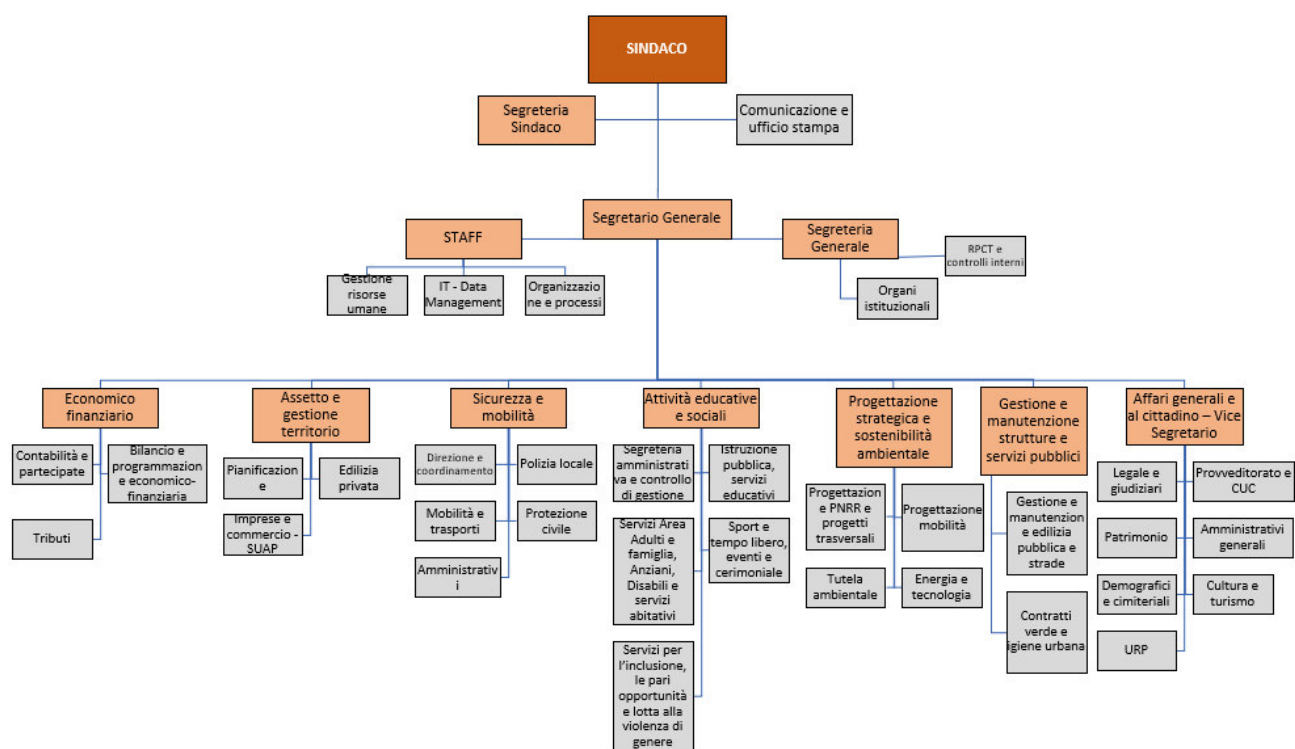
La struttura organizzativa comunale è uno dei più importanti strumenti per la realizzazione degli obiettivi di una Amministrazione.

Il processo organizzativo è per sua natura dinamico e volto al miglioramento continuo con adeguamenti progressivi al mutare del sistema dei vincoli normativi e del contesto esterno e/o interno all'Ente.

Con deliberazione n. 91 del 4.4.2023 la Giunta Comunale ha preso atto dello stato di attuazione della struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazioni n. 31 del 15.2.2022 e n. 70 dell'1.4.2022 e ha approvato la nuova macro-organizzazione del Comune di Legnano.

Con successiva deliberazione n. 222 del 28.7.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 la Giunta Comunale, all'interno della Sezione 3 - Sottosezione 3.1 relativa alla Struttura Organizzativa, ha previsto un intervento organizzativo strutturale a livello macro attraverso la suddivisione del Settore Opere Pubbliche in due Settori funzionalmente distinti (Settore Progettazione Strategica e Sostenibilità Ambientale e Settore Gestione e Manutenzione Strutture e Servizi Pubblici).

La macro-organizzazione vigente è la seguente:



1

Sono in corso di attuazione/conclusione le procedure per assicurare il completamento della programmazione dei fabbisogni di personale utilizzando nuovi e più veloci processi di reperimento e selezione del personale (anche in collaborazione con altri Enti) attraverso la messa in opera di una nuova strumentazione più vicina alle urgenti necessità di una adeguata pianificazione strategica delle risorse umane. A partire dall'utilizzo di descrittori di competenze (incluse le soft skills) utili a definire e comporre i diversi profili professionali. In particolare, a fronte di n. 25 cessazioni nel 2023, sono state finora effettuate n. 19 assunzioni dall'esterno (di cui n. 2 con mobilità esterna e n. 17 ricorrendo a graduatorie concorsuali del Comune di Legnano o di altri Enti) e n. 3 mobilità interne.

La situazione alla data dell'1.1.2024 si presenta come segue:

CATEGORIA	PREVISTI	COPERTI	VACANTI
Segretario Generale *	//	1	//
Dirigente di Settore	8	8 [^]	//
Funzionari e Elevata Qualificazione	73	68	5
Istruttori	149	140	9
Operatori Esperti	45	39	6
Operatori	5	5	//
TOTALE	280	260	20

* non considerato nel conteggio dei posti vacanti

^ di cui 2 Dirigenti in aspettativa non retribuita di cui 1 coperto con incarico ad interim ad altro Dirigente

LE CRITICITÀ E LE OPPORTUNITÀ

Permangono le *“linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzarsi nel corso del mandato 2020/2025” approvate con Deliberazione n. 46 del 21/12/2020.*

Il programma di mandato dell'Amministrazione è stato strutturato su 7 linee di mandato come di seguito riportato:

- IL CORAGGIO DI IMMAGINARE
- IL CORAGGIO DI... CURARE LA COMUNITÀ
- IL CORAGGIO DI... RIGENERARE BENI E SERVIZI ESSENZIALI
- IL CORAGGIO DI... UNA DECISA SVOLTA VERDE
- IL CORAGGIO DI... DISEGNARE LA CITTÀ CHE VOGLIAMO
- IL CORAGGIO DI... INNOVARE E SOSTENERE PRODUZIONE E LAVORO DEL FUTURO
- ORIENTAMENTI DI LAVORO

In coerenza con le linee programmatiche citate l'ufficio Programmazione in collaborazione con la parte politica e gestionale ha definito le Azioni Strategiche, queste che hanno normalmente una durata corrispondente al mandato amministrativo, hanno costituito la struttura portante del DUP/sezione strategica definendo gli elementi salienti della programmazione politico/amministrativa dell'ente.

A livello contabile le suddette Azioni Strategiche sono state raccordate alle *“Missioni e programmi”* previste dal D.lgs. 118/2011.

Ad ogni Azione Strategica è stato correlato uno o più Obiettivi Gestionali.

Ciascun obiettivo gestionale è stato raccordato quindi ad uno specifico Programma di mandato e ad una *“missione e programma”* di bilancio, come si evidenzia nel PEG/P.I.A.O. approvato per l'anno 2023.

Va specificato che, si è provveduto ad assicurare una pianificazione degli obiettivi e dei target attesi, attraverso le seguenti attività:

- con la predisposizione del DUP 2023-2025, approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 38 del 31.03/2023 l'Amministrazione ha declinato, in relazione al piano di mandato le azioni strategiche da realizzare nell'anno 2023;
- condivisione del Comitato di Direzione della proposta degli obiettivi/attività gestionali;
- dal mese di maggio 2023 è stata avviata una negoziazione con i dirigenti per la definizione degli obiettivi gestionali di PEG 2023 comprensivi della tempistica e dei target di attuazione degli obiettivi e della definizione del peso degli stessi nell'ambito di ciascun settore;
- nel Piano delle Performance, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2023/2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 28.07.2023 sono stati introdotti alcuni adeguamenti sui *“criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, in attesa di approvare un nuovo sistema di misurazione, adeguato alla normativa vigente.

tutti i documenti di cui sopra sono stati trasmessi al Nucleo di valutazione per la condivisione dei contenuti.

Grazie a questo lavoro, la struttura organizzativa ha beneficiato di un elevato livello di standardizzazione delle procedure di programmazione e controllo dello stato di attuazione degli obiettivi e di definizione del Piano della Performance.

Va, comunque, migliorato, il ciclo di gestione della performance attraverso, sia pure per gradi, il collegamento logico e l'integrazione tra la pianificazione della performance, il processo di programmazione economico-finanziaria (ed i suoi relativi documenti), nonché il bilancio d'esercizio.

Si tratta di un principio di fondamentale importanza perché un sistema basato sul raggiungimento degli obiettivi è effettivamente sostenibile solo se è garantita la congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le azioni da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati.

OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

ALBERO DELLA PERFORMANCE

Il comune di Legnano ha articolato il proprio Piano della Performance (P.I.A.O. 2023-2025) nei seguenti tre macro ambiti di attività:



Per ognuno dei tre macro ambiti il Comune di Legnano ha definito obiettivi, indicatori e target che si è proposto ex ante di raggiungere. A posteriori i risultati effettivamente conseguiti hanno trovato compiuta rappresentazione all'interno della Relazione sulla Performance, secondo quanto di seguito specificato:

1. Attuazione della strategia:

La strategia di base dell'ente è quella derivata dalle 7 linee programmatiche di mandato e dal Documento Unico di Programmazione.

Infatti, tutti gli obiettivi gestionali assegnati alla struttura organizzativa sono riconducibili ad una delle 7 linee programmatiche del PdM e, sono altresì correlati alle Azioni strategiche che corrispondono a specifici ambiti di azione politico-amministrativa.

In pratica:

- con il riparto degli obiettivi sulla base del PdM è stata strutturata una classificazione direttamente correlata agli indirizzi politici generali;

- con il riparto degli obiettivi sulla base delle Azioni Strategiche è stata strutturata una classificazione più specifica e più correlata alla struttura organizzativa dell'ente;

Di conseguenza, in questo ambito, sono stati declinati gli obiettivi gestionali, quelli rilevanti di settore e intersettoriali attribuiti a ciascun dirigente e contenuti dettagliatamente nel Pdp/PEG.

In relazione ai risultati conseguiti nel perseguimento dei singoli obiettivi gestionali, è stato determinato il grado di attuazione della strategia dell'Ente. Grazie a questo nuovo sistema di valutazione il calcolo della performance organizzativa viene pertanto ridefinito con criteri meno discrezionali e selettivi e con procedure automatiche di calcolo.

2. Portafoglio dei servizi:

In questo ambito, sono state declinate le "attività strutturali" di settore, si tratta delle attività di funzionamento dell'ente gestite ordinariamente dai singoli uffici/servizi per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento.

Il lavoro di rendicontazione delle "attività strutturali" è stato sviluppato sulla base degli indicatori/target contenuti nel Piano Performance 2023/2025.

3. Lo stato di salute dell'ente:

In questo ambito sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:

- Salute economico-finanziaria – riconducibile alle tradizionali analisi di bilancio:

- a) rispetto equilibri di bilancio
- b) rispetto parametri deficitarietà strutturale
- c) indicatori finanziari contenuti nel DUP 2023/2025

- Salute organizzativa:

- a) indicatori sul contesto organizzativo del personale, sono stati individuati alcuni indicatori collegati alla modernizzazione ed al miglioramento qualitativo dell'organizzazione.

Con riferimento ai singoli macro – ambiti di seguito si esplicitano i requisiti che il sistema ha dovuto rispettare.

Il PIAO 2023-2025, ha individuato alcuni criteri di dettaglio cui ci si è attenuti in sede di misurazione e valutazione della *performance organizzativa*. In particolare ha stabilito che, a ciascuno dei tre macro ambiti in cui si è articola la performance fosse assegnato il seguente peso ponderale:

1) Il grado di attuazione della strategia – peso 50%

2) Il portafoglio dei servizi – peso 30%

3) Lo stato di salute dell'ente – peso 20%

La valutazione da parte del Nucleo di valutazione sul raggiungimento dei citati tre macro-ambiti ha prodotto il risultato finale di performance organizzativa di ente per l'anno 2023 che è stato pari a 89 come esplicitato nel prospetto di seguito proposto:

Riepilogo Risultati Performance Organizzativa

MACRO-AMBITI DI VALUTAZIONE	VALORE OTTENUTO
IL GRADO DI ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA PESO 50%	48,44
IL PORTAFOGLIO DEI SERVIZI PESO 30%	22,23
LO STATO DI SALUTE DELL'ENTE PESO 20%	18,33
VALORE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2023	89,00

OBIETTIVI INDIVIDUALI

Il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con *il Piano Esecutivo di Gestione, sezione operativa, Piano della Performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 6/7/2021, ha avuto effetto sia sulla performance organizzativa sia sulla valutazione individuale dei dirigenti.

Ai sensi dell'articolo 9 del decreto legislativo n. 150, infatti, la misurazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di unità organizzative in posizione di autonomia e responsabilità è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità ed al raggiungimento di specifici obiettivi individuali.

Il "sistema di misurazione e valutazione della performance" introdotto dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n.11 del 25.1.2011 e, in particolare il "sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.167 del 28.12.2011 modificato/integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.143 del 28.12.2012 e n.154 del 16.12.2013 ha stabilito che la "performance individuale" del *personale dirigenziale* sia determinata sulla base delle seguenti dimensioni ognuna con un peso differente:

- **performance organizzativa:** **30%**
- **risultati individuali:** **40%**
- **comportamenti organizzativi:** **30%**

Dalla valutazione combinata di tali elementi si è pervenuti ad una valutazione complessiva di sintesi della prestazione del singolo Dirigente connessa all'aspetto gestionale, espressa in forma numerica come somma del punteggio attribuito alle citate tre dimensioni.

Allo scopo di procedere alla valutazione individuale degli obiettivi, all'esito del monitoraggio finale, i dirigenti hanno predisposto una relazione dettagliata sull'attività svolta nel corso dell'anno e le motivazioni del mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati.

In considerazione del fatto che il PIAO che ha assorbito la parte relativa al Piano della Performance è stato approvato il 28 luglio 2023 non sono state proposte modifiche al documento lasciando così definiti gli obiettivi proposti nel documento.

Al termine dell'attività di gestione, anno 2023, della struttura organizzativa il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla consuntivazione degli obiettivi 2023 costituenti il Piano delle Performance dell'Ente e ha preso atto:

- degli obiettivi 2023 assegnati alla struttura comunale;
- del report prodotto dai Responsabili di Settore attraverso la consuntivazione degli indicatori contenuti nel Piano delle Performance;
- dei dati quali-quantitativi attesi dagli obiettivi contenuti nel sopra citato piano, comparati con i risultati raggiunti.

il Nucleo, a seguito di valutazione dei risultati, ha constatato la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto certificando, per ciascun settore, il raggiungimento degli obiettivi gestionali e, attraverso la struttura tecnica permanente ha trasmesso *la proposta della valutazione individuale dei dirigenti all'organo di indirizzo politico come di seguito specificato:*

Per quanto riguarda la tabella delle valutazioni degli obiettivi dirigenziali si rinvia all'allegato A)

Oltre agli obiettivi gestionali sopra riportati, la valutazione complessiva del personale con qualifica dirigenziale comprende la valutazione della performance organizzativa di ente e i comportamenti organizzativi.

Sulla base di quanto richiamato si riporta di seguito una tabella riepilogativa delle valutazioni rilevate nell'anno 2023 suddiviso per le tre componenti della valutazione:

RIEPILOGO VALUTAZIONI DEI DIRIGENTI ANNO 2023

	SETTORI	Performance Organizzativa PESO 30%	Obiettivi Strategici/trasversali e Gestionali PESO 40%	Comportamenti Organizzativi PESO 30%	TOTALE PUNTEGGIO INDIVIDUALE
1	Affari generali e al cittadino	26,70	40,00	24,15	90,85
2	Economico-finanziario	26,70	36,00	24,70	87,40
3	Assetto e gestione del territorio	26,70	39,40	24,14	90,24

4	Opere Pubbliche	26,70	40,00	24,74	91,44
5	Per la sicurezza e la mobilità	26,70	40,00	24,69	91,39
6	Attività educative e sociali	26,70	40,00	24,93	91,63
				media valutazioni	90,49

TRASPARENZA INTERNA ED ESTERNA

La disciplina sulla trasparenza nelle pubbliche amministrazioni è stata oggetto, a partire dall'anno 2012, di penetranti interventi normativi: legge 6 novembre 2012, n. 190, *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*, D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante il *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e successive modificazioni/integrazioni, L. 11 agosto 2014, n. 114 *"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"*, D.lgs. n. 97 del 25.5.2016 su *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*.

Tali provvedimenti hanno complessivamente operato una sistematizzazione dei principali obblighi di pubblicazione vigenti.

In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa sopravvenuta è stata a suo tempo creata, sul sito istituzionale dell'Ente la sezione *"Amministrazione Trasparente"*. Nello specifico la nuova sezione è stata articolata in sotto-sezioni di primo e di secondo livello, che corrisponde a tipologie di dati da pubblicare, come indicato nell'allegato A) al testo del D.Lgs. n.33/2013, aggiornata nel 2016 a seguito delle modifiche/integrazioni apportate dal D.Lgs. n.97/2016 sopra citato.

Preme sottolineare che con l'approvazione del decreto legislativo n. 97/2016, in virtù della delega di cui all'art. 7 della legge 124/2015, di modifica al D.Lgs. 33/2013, lo stato ha voluto garantire un autentico *"diritto a conoscere"* della collettività sull'attività delle istituzioni pubbliche. La riforma ha cercato di far diventare la trasparenza *"accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni"* sostanzialmente, con l'esplicitato scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.

A seguito della riforma, di conseguenza, nell'ordinamento giuridico italiano vigente si trovano a convivere diverse forme di accesso, quali strumenti di *"trasparenza"*: l'accesso ai sensi della legge 241/1990 *"accesso documentale"*, che non viene modificato, l'accesso civico *"generalizzato"* ai sensi del D.Lgs. 33/2013, che viene introdotto dal D.Lgs. 97/2016 e si affianca adesso all'accesso civico *"semplice"*, strumento già previsto come risposta all'inadempimento degli obblighi di pubblicazione.

Le pubbliche amministrazioni sono costantemente sottoposte a verifiche sull'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, infatti l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha tra i suoi compiti la vigilanza sulla corretta applicazione della normativa anticorruzione e rispetto degli obblighi di trasparenza, in particolare per quest'ultima attività ha il compito di tutelare i diritti dei cittadini sull'accessibilità dei dati e dei documenti delle pubbliche amministrazioni.

Il Nucleo ha provveduto alle verifiche richieste pubblicando sul sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente la griglia di rilevazione.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Alla luce delle disposizioni legislative sopra richiamate e sulla base delle indicazioni fornite dal PNA (Piano Nazionale Anticorruzione) 2019, approvato con deliberazione ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019, il Comune di Legnano ha provveduto all'approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2023/2025 attraverso l'approvazione del P.I.A.O. (deliberazione della Giunta Comunale 222 del 28.07.2023)

Finalità del piano triennale anticorruzione-trasparenza è quella di identificare le misure organizzative volte a contenere il rischio di assunzione di decisioni non imparziali. A questo riguardo ogni singola amministrazione valuta il rischio corruttivo, secondo una metodologia che comprende l'analisi del contesto esterno e interno e, quindi, la valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione del rischio) e trattamento del rischio (identificazione delle misure di prevenzione).

Il Responsabile della prevenzione della corruzione (RPCT) nel comune di Legnano è il Segretario Generale, che ha il compito di mettere in atto e monitorare una serie di attività di prevenzione della corruzione e, in particolare, di predisporre il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPCT) che, in base al D.Lgs. n. 97/2016 reca con sé anche la sezione sulla trasparenza.

Parlando di piano triennale prevenzione corruzione trasparenza bisogna considerare il forte legame con il piano della performance, in quanto alle misure programmate nel piano anticorruzione devono corrispondere specifici obiettivi nel piano della performance. Infatti nella misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali si deve tener conto dell'attuazione delle misure programmate nel piano triennale prevenzione corruzione, dell'effettiva partecipazione delle strutture e degli individui alle varie fasi del processo di gestione del rischio, nonché del grado di collaborazione con il responsabile prevenzione corruzione e trasparenza.

Nel Piano approvato sono state individuate delle aree di rischio che hanno la finalità di consentire l'emersione di aree, nell'ambito dell'attività complessiva del Comune, che devono essere presidiate più di altre mediante l'implementazione di misure di prevenzione in quanto ritenute a più elevato rischio di corruzione. Per tali aree sono state identificate le caratteristiche, le azioni e gli strumenti per prevenire il rischio.

Queste aree si riferiscono ai procedimenti di:

- a) autorizzazione o concessione;
- b) scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alle modalità di selezione prescelta ai sensi del codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati;
- d) concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera di cui all'articolo 24 del D.Lgs. n. 150 del 2009.

Alla luce di quanto precisato ogni dirigente ha inviato dichiarazione al responsabile della prevenzione della corruzione nella quale attesta l'avvenuta osservanza delle prescrizioni e misure definite nel PTPC 2023-2025.

Nell'anno 2023 è proseguita l'attività formativa in materia di prevenzione della corruzione potenziando questa attività attraverso l'erogazione di corsi di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza tenuti dall'Associazione Nazionale Avviso Pubblico rivolti sia al personale dipendente di ogni genere e grado che agli Amministratori del Comune di Legnano, estendendo l'invito agli Amministratori dei Comuni limitrofi, nonché al personale delle Società partecipate dell'Ente.

CONTROLLI INTERNI DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

L'art. 147bis del T.U.E.L., così come modificato dal D.L. 174/2012, convertito con Legge 213/2012, ha previsto un "rafforzamento" del sistema dei controlli, consolidando in particolare le modalità di presidio sull'attività amministrativa e, l'art. 10 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 40 del 24.4.2018, prevede che "il Segretario Generale riferisce in apposita relazione annuale, il numero degli atti e dei procedimenti esaminati, i rilievi sollevati ed il loro esito".

Il controllo successivo di regolarità amministrativa è improntato al rispetto dei principi generali dell'ordinamento, della normativa europea, nazionale, regionale, dello statuto e dei regolamenti comunali.

Esso persegue la finalità di verificare la legittimità, la correttezza del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990; il rispetto della normativa in materia di riservatezza dei dati personali trattati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. 101/2018 e in materia di trasparenza.

Il controllo successivo viene svolto dal Segretario Generale, così come previsto anche dal Regolamento citato, tale controllo, nell'ottica della più ampia collaborazione con i Settori e i Servizi, è volto anche ad incentivare un'azione sinergica tra Segretario Generale e Dirigenti, allo scopo di migliorare la qualità complessiva degli atti e a creare delle procedure omogenee e standardizzate, rivolte alla semplificazione ed all'imparzialità dell'azione amministrativa.

Il suddetto controllo viene effettuato su una percentuale di atti (determinazioni di impegno di spesa, contratti, ordinanze, autorizzazioni e concessioni) verificato attraverso il Referto Annuale sul sistema dei controlli interni inviato alla Corte dei Conti in data 15.04.2024 con protocollo n. 22019.

PARI OPPORTUNITÀ'

Le donne nel comune di Legnano rappresentano complessivamente circa il 62% del personale dipendente.

In tema di pari opportunità si fa presente che l'Amministrazione comunale ha adottato il Codice di condotta per la lotta contro le molestie sessuali e il mobbing e nel 2020 – a seguito di procedura pubblica - ha individuato un nuovo "Consulente di fiducia" al quale i dipendenti dal mese di gennaio 2023 si possono rivolgere per la risoluzione di problematiche nelle materie specifiche, sottoscrivendo altresì con n. 8 Comuni limitrofi un accordo per avvalersi di tale Consulente; è attivo inoltre al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) - rinnovato con determinazione dirigenziale n. 241 del 14.12.2020 - che, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4.11.2010 n. 183 che ha integrato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali ha assunto tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. Il Comitato (CUG) composto in modo paritetico da dipendenti designati dall'amministrazione e da dipendenti designati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello di ente, è impegnato nell'azione di promozione della cultura della pari opportunità.

Con deliberazione del Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - n. 36 del 20.2.2020 è stato adottato il “Piano triennale di azioni positive” per gli anni 2020-2022, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, che ha come obiettivi la conciliazione vita-lavoro, il welfare integrativo e il benessere nei luoghi di lavoro.

Il P.I.A.O. ha assorbito tra altri documenti il Piano Pari Opportunità 2023-2025/Piano di Azioni Positive 2023/2025 al quale si rimanda.

Il Piano delle Azioni Positive si inserisce nell’ambito delle iniziative promosse dal Comune di Legnano per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità, in conformità all’art. 48 del D.lgs. n. 198/2006 che stabilisce che le Amministrazioni predispongano Piani triennali tramite un’adeguata attività di pianificazione e programmazione e alla Direttiva n. 2/2019 (“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”) della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, che disegna una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio dei dati organizzativi e di verifica sull’attuazione dei Piani triennali di Azioni Positive.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali” - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta - e “temporanee”, in quanto necessarie finché si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Gli obiettivi generali sono volti per lo più a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità; a promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l’equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata.

La finalità è quella di individuare misure specifiche per eliminare in un determinato contesto le forme di discriminazione eventualmente rilevate ed eventuali fattori che ostacolano le pari opportunità.

La programmazione delle azioni si articola di norma in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi, l'altra, più operativa, con l'indicazione di obiettivi e azioni specifiche.

Il monitoraggio e la verifica sull’attuazione sono affidati prioritariamente al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (di seguito CUG).

In coerenza con tutti gli strumenti di programmazione, anche il Piano delle Azioni Positive va considerato sempre in evoluzione e, per questo, pur avendo uno sviluppo temporale triennale, ogni anno potrà essere aggiornato ed eventualmente integrato per il triennio successivo. Nei prossimi aggiornamenti del PIAO, sarà necessario un lavoro di integrazione di questi obiettivi nell’ambito del Piano, per renderli a tutti gli effetti obiettivi di performance e declinarli nei Piani delle Attività delle singole strutture organizzative. Gli obiettivi saranno sottoposti a monitoraggio annuale per consentire al CUG di svolgere il proprio compito di valutazione dei risultati delle azioni positive individuate. Anche sulla base degli esiti del monitoraggio annuale, l’Amministrazione aggiornerà gli obiettivi per il triennio successivo.

Per il triennio 2023-2025 le Azioni sono strutturate sui due obiettivi generali su cui si sviluppano i principali ambiti di azione del CUG, ovvero Conciliazione vita-lavoro e Benessere nei luoghi di lavoro, individuando le azioni positive ritenute prioritarie per l’anno 2023 e per la programmazione del triennio e declinando, per ogni azione, i relativi indicatori e target.

FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITÀ

Il processo di redazione della Relazione si è sviluppato a partire soprattutto da maggio 2023, mese in cui l'amministrazione ha completato il processo di definizione/aggiornamento/rendicontazione di alcuni documenti inerenti il ciclo della performance.

A partire dalla data citata, il processo di redazione della Relazione è stato caratterizzato dalla impostazione della Relazione e ricognizione/acquisizione delle fonti informative necessarie alla sua redazione. È stato ricostruito il ciclo di performance oggetto di valutazione tramite la verifica della disponibilità e l'utilizzo delle necessarie fonti informative ufficiali tra cui vanno citate:

- Il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance acclusi nel P.I.A.O.;
- il conto consuntivo 2023;
- il rapporto finale sulle valutazioni dei dirigenti e personale dipendente;
- altri materiali inerenti specifici aspetti da trattare nella Relazione di Performance.

Di seguito sono descritte nel dettaglio le fasi, i tempi e i soggetti coinvolti nel sistema di programmazione e valutazione del Comune di Legnano, ed è da queste fasi che si è partiti per definire il processo di redazione della relazione sulla performance.

FASE 1 – Programmazione – La Fase 1 del sistema è stata costituita dalla programmazione finanziaria e gestionale. Una fase, dunque, “preliminare” al sistema di misurazione e valutazione strettamente inteso, ma funzionale a definire gli obiettivi strategici e gestionali e la correlazione con il sistema di programmazione economico-finanziaria.

Output della fase 1 sono: il DUP, il bilancio di previsione con tutti i suoi allegati.

Soggetti coinvolti nella fase 1 sono stati: *gli organi di indirizzo politico amministrativo, il Segretario Generale e i dirigenti dell'ente.*

Il Servizio Programmazione e Controllo, sentito il Segretario e i dirigenti, ha predisposto una proposta degli obiettivi/attività dell'anno 2023 coerente con gli indirizzi espressi dall'organo di governo ed una proposta relativamente ai livelli di servizio, definendo i target per ciascuno degli indicatori ricompresi nel portafoglio delle attività e dei servizi dell'ente.

FASE 2 – Condivisione della programmazione – La Fase 2 del sistema è funzionale all'impostazione del ciclo di monitoraggio e valutazione e segnatamente alla esplicitazione della performance attesa a livello di ente e delle performance del singolo dipendente.

In altre parole la fase 2 favorisce, oltre i momenti formali di negoziazione interni al ciclo di programmazione economica e gestionale, la corretta comunicazione dei contributi attesi da ciascun individuo dell'organizzazione.

Output della fase 2 sono le schede individuali relative agli obiettivi gestionali, per le quali sono stati definiti ex ante appositi indicatori di risultato, che saranno soggette ad una valutazione intermedia ed alla valutazione finale, come di seguito specificato e, il PEG ed il Piano della performance.

Soggetti coinvolti nella fase 2 sono stati: *il Segretario Generale, il Nucleo di valutazione, i dirigenti dell'ente ed il personale dipendente.*

La metodologia impiegata è quella dell'assessment individuale, ovvero di un colloquio tra il Nucleo di valutazione e i Dirigenti, funzionale ad esplicitare gli standard prestazionali attesi sia a livello di

organizzazione nel suo complesso sia a livello di singolo Settore. Analoghi colloqui vedranno impegnati i dirigenti dell'ente con il personale assegnato alle proprie strutture.

FASE 3 – Monitoraggio intermedio – il monitoraggio in corso d'anno è funzionale a rilevare eventuali scostamenti tra gli obiettivi gestionali programmati ed il risultato di performance allo stato raggiunto e attivare, ove necessario, interventi correttivi da inserire nel Piano annuale della performance e negli altri documenti di programmazione economica e gestionale approvati.

Output della Fase 3 è costituito da un report sugli andamenti gestionali del semestre e dalla elaborazione delle eventuali proposte di modifica del quadro della programmazione economica e gestionale vigente.

La fase di monitoraggio intermedio ha una rilevanza squisitamente gestionale.

I soggetti coinvolti nella fase 3 sono individuati come di seguito specificato:

- a. gli organi di indirizzo politico amministrativo, responsabili per espressa previsione normativa del monitoraggio intermedio della performance organizzativa ed individuale;*
- b. il Nucleo di valutazione, con il supporto della struttura tecnica permanente, per il presidio del processo di misurazione e valutazione della performance;*
- c. il Segretario Generale, con il supporto della struttura tecnica permanente, per le attività di monitoraggio della performance organizzativa e individuale dei dirigenti dell'ente;*
- d. i dirigenti dell'ente, responsabili del monitoraggio della performance individuale del personale assegnato ai propri uffici*

FASE 4 – Rendicontazione e valutazione dei risultati – La valutazione finale conclude il ciclo di programmazione e controllo ed attiva il raccordo tra gli strumenti di monitoraggio e valutazione ed i sistemi di incentivazione.

Output della fase 4 è la relazione sulla performance dell'ente nella quale sono indicati i seguenti risultati:

- la valutazione della performance organizzativa;
- la valutazione dei risultati individuali e dei comportamenti organizzativi dei dirigenti;

Soggetti coinvolti nella fase 4 sono:

- a. il Nucleo di valutazione, con il supporto della struttura tecnica permanente, per il presidio del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa nel suo complesso e la proposta all'organo di indirizzo politico, della valutazione individuale dei dirigenti;*
- b. i dirigenti dell'ente, responsabili della misurazione e valutazione della performance individuale del personale assegnato ai propri uffici.*

A supporto delle attività descritte e per lo svolgimento dei compiti di cui all'art.14 del D.Lgs. n.150/2009 presso il Nucleo di Valutazione si è avvalso della collaborazione della “*Struttura tecnica permanente*”. La Struttura è l'organismo operativo del Nucleo di valutazione con cui è in costante raccordo e sulle cui indicazioni opera, fornendo altresì sostegno al gruppo dei dirigenti, trasmettendo agli stessi informazioni e strumenti atti ad ottimizzare la gestione delle attività.

PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Anche per il 2023 si ribadisce che tra i punti che necessitano di un ulteriore miglioramento del ciclo di gestione delle performance è la realizzazione, del collegamento logico e l'integrazione tra la pianificazione della performance, il processo di programmazione economico-finanziaria (ed i suoi relativi documenti), nonché il bilancio d'esercizio, così come previsto dall'art. 5 e dall'art. 10 del Dlgs n. 150/2009.

Si tratta di un principio di fondamentale importanza perché un sistema di obiettivi è effettivamente sostenibile solo se è garantita la congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le azioni da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati.

Il programma informatico - Prometeo Web – utilizzato dalla struttura per il collegamento tra la gestione degli obiettivi/attività e le risorse finanziarie corrispondenti, risulta incompleto e di non facile utilizzo e, dovrà essere ulteriormente integrato, anche in relazione alle necessità che di volta in volta vengono evidenziate dalla struttura organizzativa.

Si dovrà inoltre rivedere e migliorare il sistema di monitoraggio e controllo – in modo più univoco, sistematico e ricorrente delle informazioni richieste dal ciclo della performance – attualmente parziale e frazionato in più soggetti.

Dovrà essere potenziata la partecipazione attiva della dirigenza nel ciclo di gestione della performance, anche attraverso incontri mirati.

La dirigenza dovrà, altresì, avere il compito di condividere anche con i propri collaboratori il percorso intrapreso, coinvolgendo direttamente i ruoli intermedi (funzionari).

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:		D'AGOSTINO SANDRA		SETTORE:		09 - Segretario Generale/Staff		
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
1	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR10.9 - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento qualitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	25,00		95,00%	23,75
2	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR12.9 - ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Osservanza delle prescrizioni contenute nel PTPC 2020/2022. Attuazione degli adempimenti e delle misure di contrasto alla corruzione e adempimenti degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa	12,00		100,00%	12
3	1 - Il coraggio di immaginare	102 - Valorizzare la comunità, rigenerare la città	TR06.09 - CUSTOMER SATISFACTION	Attivare in ciascun settore la rilevazione della customer	13,00		0,00%	0
4	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	304 - Controllo e "cura di vicinato" - sicurezza partecipata	TR01.09 - SOCIETA' PARTECIPATE REVISIONE CONTRATTI DI SERVIZIO	Revisione contratti con le partecipate, nel caso di rinnovo alla scadenza, al fine di migliorare la qualità del servizio e le modalità di controllo sullo stesso, previa valutazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti relativi agli affidamenti in house	20,00		100,00%	20
5	5 - Il coraggio di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	TR04.09 - LA SCUOLA SI FA CITTA	Manifestazione di interesse per la selezione di strategie di sviluppo urbano sostenibile da promuovere attraverso i fondi strutturali per il periodo 2021-2027: con il progetto si intende promuovere interventi urbanistico-edilizi e di iniziative sociali che possono includere la sostituzione, il riuso, la riqualificazione dell'ambiente costruito e la riorganizzazione dell'assetto urbano attraverso il recupero delle aree degradate, sottoutilizzate o anche dismesse, nonché attraverso la realizzazione e gestione di attrezzature, infrastrutture, spazi verdi e servizi e il recupero o il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di sostenibilità e di resilienza ambientale e sociale, di innovazione tecnologica e di incremento della biodiversità dell'ambiente urbano.	30,00		100,00%	30
Totale					100,00			85,75

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:		D'AGOSTINO SANDRA		SETTORE:		09 - Segretario Generale/Staff		
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione		Peso obiettivi gestionali	Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
6	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	09001 - politiche del personale	Elaborazione di nuove politiche rispetto all'acquisizione di personale attraverso la partecipazione a collaborazioni intercomunali, in particolare si sta lavorando sul Progetto Talenti promosso dal COMUNE DI BERGAMO - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA cib i Comuni di DI CINISELLO BALSAMO, COMUNE DI LEGNANO, COMUNE DI MONZA, COMUNE DI RHO, COMUNE DI VARESE, per sperimentare un nuovo modo di assumere le persone negli Enti Locali.		18,00	100,00%	18
7	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	09032 - AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE E DELLA CORRUZIONE	Aggiornamento annuale Piano Triennale di Prevenzione della corruzione - predisposizione PTPC 2022-2024.		15,00	100,00%	15
8	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	09034 - FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE	Adesione all'unione provinciale enti locali (UPEL - varese) per la realizzazione di percorsi formativi per il personale dipendente. In particolare partecipazione a corso di formazione di Project management		13,00	100,00%	13
9	1 - Il coraggio di immaginare	102 - Valorizzare la comunità, rigenerare la città	09005 - creazione sistemi di comunicazione social	sviluppo di comunicazione con i nuovi sistemi social per le segnalazioni di intervento sul territorio		14,00	100,00%	14
10	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)	Predisposizione di un nuovo documento unico di programmazione per le Pubbliche Amministrazioni, con "finalità di semplificazione della pluralità di adempimenti pianificatori previsti dalla normativa vigente". La semplificazione burocratica permetterà di alleggerire il carico di adempimenti in capo alle PA.		18,00	100,00%	18
11	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	ADESIONE AGLI AVVISI PNRR - DIGITALIZZAZIONE DELL'ENTE	Processo di partecipazione dell'Ente agli Avvisi emessi dal Dipartimento per la transizione al Digitale in ambito di digitalizzazione delle procedure. Studio degli Avvisi e proposte di adesione per i vari Avvisi		13,00	60,00%	7,8
12	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	programmazione fabbisogni personale	Definizione di una programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 che preveda un incremento dell'organico comunale		9,00	100,00%	9
Totale						100,00		94,80

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			DALLATOMASINA MARCO	SETTORE:	06 - Servizi Alla Persona			
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
1	5 - Il coraggio di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	TR04.6 - LA SCUOLA SI FA CITTA'	Manifestazione di interesse per la selezione di strategie di sviluppo urbano sostenibile da promuovere attraverso i fondi strutturali per il periodo 2021-2027: con il progetto si intende promuovere interventi urbanistico-edilizi e di iniziative sociali che possono includere la sostituzione, il riuso, la riqualificazione dell'ambiente costruito e la riorganizzazione dell'assetto urbano attraverso il recupero delle aree degradate, sottoutilizzate o anche dismesse, nonché attraverso la realizzazione e gestione di attrezzature, infrastrutture, spazi verdi e servizi e il recupero o il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di sostenibilità e di resilienza ambientale e sociale, di innovazione tecnologica e di incremento della biodiversità dell'ambiente urbano.	20,00		100,00%	20
2	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	304 - Controllo e "cura di vicinato" - sicurezza partecipata	TR01.6 - SOCIETA' PARTECIPATE REVISIONE CONTRATTI DI SERVIZIO	Revisione contratti con le partecipate, nel caso di rinnovo alla scadenza, al fine di migliorare la qualità del servizio e le modalità di controllo sullo stesso, previa valutazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti relativi agli affidamenti in house	15,00		100,00%	15
3	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR10.6 - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento qualitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	14,00		95,00%	13,3
4	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR12.6 - ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Osservanza delle prescrizioni contenute nel PTPC 2020/2022. Attuazione degli adempimenti e delle misure di contrasto alla corruzione e adempimenti degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa	9,00		100,00%	9
5	1 - Il coraggio di immaginare	102 - Valorizzare la comunità, rigenerare la città	TR06.6 - CUSTOMER SATISFACTION	Attivare in ciascun settore la rilevazione della customer	9,00		100,00%	9
6	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	TR07.6 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - RIGENERAZIONE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla RIGENERAZIONE	16,00		100,00%	16
7	2 - Il coraggio di... curare la comunità	201 - Servizi sociali, anziani, fragilità, giovani	TR08.6 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - ISTRUZIONE E RICERCA, INCLUSIONE E COESIONE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi a: istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute.	17,00		70,00%	11,9
Totale					100,00			94,20

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			DALLATOMASINA MARCO	SETTORE:	06 - Servizi Alla Persona			
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
8	2 - Il coraggio di... curare la comunità	202 - Il vicinato sociale: un nuovo approccio nelle relazioni	Progetti di integrazione territoriale delle periferie: canazza (ex accorsi)	L'obiettivo prevede l'avvio e la definizione del procedimento di co-programmazione finalizzato all'individuazione – mediante il coinvolgimento attivo e sussidiario degli ETS - dei bisogni da soddisfare, degli interventi a tal fine necessari, delle modalità di realizzazione degli stessi e delle risorse disponibili riguardanti l'immobile di proprietà comunale denominato "ex RSA Luigi Accorsi". La procedura è anche finalizzata all'elaborazione di un documento condiviso con gli ETS per procedere con la successiva destinazione d'uso dell'immobile.		6,00	100,00%	6
9	2 - Il coraggio di... curare la comunità	201 - Servizi sociali, anziani, fragilità, giovani	06053 - Co-programmazione Trasporti Sociali	svolgimento della procedura di co-programmazione relativa ai Trasporti Sociali		6,00	0,00%	0
10	2 - Il coraggio di... curare la comunità	201 - Servizi sociali, anziani, fragilità, giovani	06055 - RETE CENTRI DI ACCOGLIENZA STRAORDINARIA CITTADINI UCRAINI	Costituzione di una rete omisa di accoglienza amministrativa del Piano di zona Altomilanese in favore dei cittadini ucraini in fuga dal conflitto bellico. L'obiettivo si sostanzia nell'apertura, ad opera del comune di Legnano quale capofila, di alcuni CAS all'interno del Piano di zona Altomilanese mediante un accordo di collaborazione con la Prefettura di Milano.		22,00	100,00%	22
11	2 - Il coraggio di... curare la comunità	202 - Il vicinato sociale: un nuovo approccio nelle relazioni	06009 - EFFICIENTAMENTO PATRIMONIO ABITATIVO COMUNALE	coordinare le iniziative dei soggetti in campo (ALER, Azienda sole e Agenzia della locazione), verificare possibilità di rimessa in circolo di alloggi sfitti, progettare iniziative di riqualificazione sociale di insediamenti pubblici con problematiche di morosità/trascuratezza		9,00	40,00%	3,6
12	2 - Il coraggio di... curare la comunità	205 - Scuola, giovani, bambini	06025 - Affidamento servizio Asili Nido Comunali	Procedere all'affidamento del servizio avendo cura che il soggetto gestore si occupi dell'intera filiera dello stesso (Parte amministrativa, servizio, manutenzioni)		9,00	100,00%	9
14	2 - Il coraggio di... curare la comunità	206 - La scuola di comunità: 0-6, 6-14 e 14-18 anni	06029 - MIGLIORAMENTO DELLA CONVENZIONE CON LE SCUOLE DELL'INFANZIA PARITARIE	Si procederà a un aggiornamento della convenzione per assicurare idonee agevolazioni tariffarie a garanzia della parità di accesso da parte dei nuclei meno abbienti nonché si apporteranno le opportune modifiche per assicurare la piena accoglienza degli alunni con disabilità.		4,00	50,00%	2

15	2 - Il coraggio di... curare la comunità	207 - La città di donne e uomini	06036 - CENTRO ANTIVIOLENZA E CASA PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA	portare a termine i progetti per la creazione di una casa per le donne vittime di violenza e centro antiviolenza a supporto entrambi della rete "Rete Antiviolenza"		12,00	100,00%	12
16	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	305 - Gestione dello sport	06049 - Gestione in concessione degli impianti sportivi	individuare impianti e società disponibili a gestire direttamente gli impianti a fronte di investimenti e migliorie sugli stessi		12,00	100,00%	12
18	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	305 - Gestione dello sport	06052 - soluzioni per l'impianto natatorio comunale	avvio del partenariato pubblico privato per la ristrutturazione e la gestione dell'impianto natatorio di Leonapa		13,00	100,00%	13
19	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	306 - Centri civici, servizi di quartiere e biblioteca diffusa	06040 - Sviluppare coprogettazioni coi centri civici (spazi incontro)	rivedere le attività dei centri civici, aprendo maggiormente ad iniziative culturali		4,00	75,00%	3
20	7 - Orientamenti di lavoro	701 - Equilibrio dei conti e società partecipate	06043 - Verifica possibilità di revisione tariffe servizi comunali con eventuale introduzione ISEE	Verifica ed eventuale revisione tariffe servizi sociali e pubblica istruzione (ISSE)		3,00	100,00%	3
Totale						100,00		85,60

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			DE ZOTTI ROSSELLA	SETTORE:	03 - Servizi Per L'Edilizia E Il Territorio			
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
1	5 - Il coraggioso di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	TR04.03 - LA SCUOLA SI FA CITTÀ	Manifestazione di interesse per la selezione di strategie di sviluppo urbano sostenibile da promuovere attraverso i fondi strutturali per il periodo 2021-2027: con il progetto si intende promuovere interventi urbanistico-edilizi e di iniziative sociali che possono includere la sostituzione, il riuso, la riqualificazione dell'ambiente costruito e la riorganizzazione dell'assetto urbano attraverso il recupero delle aree degradate, sottoutilizzate o anche dismesse, nonché attraverso la realizzazione e gestione di attrezzature, infrastrutture, spazi verdi e servizi e il recupero o il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di sostenibilità e di resilienza ambientale e sociale, di innovazione tecnologica e di incremento della biodiversità dell'ambiente urbano.	20,00		100,00%	20
2	1 - Il coraggioso di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR10.3 - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento qualitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	28,00		95,00%	26,6
3			TR12.3 - ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Osservanza delle prescrizioni contenute nel PTPC 2020/2022. Attuazione degli adempimenti e delle misure di contrasto alla corruzione e adempimenti degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa	20,00		100,00%	20
4	1 - Il coraggioso di immaginare	102 - Valorizzare la comunità, rigenerare la città	TR06.03 - CUSTOMER SATISFACTION	Attivare in ciascun settore la rilevazione della customer	15,00		50,00%	7,5
5	3 - Il coraggioso di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	TR09.3 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MOBILITÀ SOSTENIBILE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla mobilità sostenibile.	17,00		100,00%	17
Totale					100,00			91,10
ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			DE ZOTTI ROSSELLA	SETTORE:	03 - Servizi Per L'Edilizia E Il Territorio			
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione		Peso obiettivi gestionali	Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
6	2 - Il coraggioso di... curare la comunità	201 - Servizi sociali, anziani, fragilità, giovani	03001 - AGGIORNAMENTO PROTOCOLLO D'INTESA 2015 - PROGETTO RECUPERO VECCHIO OSPEDALE	Analisi del progetto originario e confronto con ASST e ATS per ridefinizione delle funzioni e aree ristrutturate; costituzione di un punto unico di riferimento (sportello unico) che integri servizi sanitari, socio-sanitari e sociali		17,00	100,00%	17
7	4 - Il coraggioso di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	03007 - Piano della Mobilità e dei Parcheggi	analisi del piano della mobilità preordinata a migliorare le relazioni funzionali e le condizioni di accesso alla città, privilegiando e riqualificando la rete ciclabile e il trasporto pubblico, nonché rivisitare l'attuale impostazione della tariffazione della sosta in un'ottica di valorizzazione del parcheggio sotterraneo cantoni e degli stalli limitrofi al centro storico, oltre a razionalizzare le aree a servizio della stazione		20,00	100,00%	20
8	5 - Il coraggioso di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	03019 - NUOVO PGT	nuova organizzazione e sviluppo del territorio attraverso lo studio della città e le trasformazioni necessarie a soddisfare bisogni collettivi e individuali della società che ci vive attraverso azioni sul contesto fisico e sull'assetto funzionale		32,00	100,00%	32
9	5 - Il coraggioso di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	03020 - REGOLAMENTAZIONE DEGLI INTERVENTI EDILIZI SUL TERRITORIO	predisposizione nuovo regolamento edilizio e aggiornamento regolamento di igiene.		15,00	100,00%	15
10	5 - Il coraggioso di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	03023 - Gestione rischio idraulico e aggiornamento componente geologica	Redazione dello studio comunale di gestione del rischio idraulico in ottemperanza a quanto prescritto dal regolamento regionale n.7/2017 le cui risultanze devono essere recepite nello strumento urbanistico comunale, con aggiornamento completo della componente geologica, idrogeologica e sismica del PGT.		16,00	100,00%	16
Totale						100,00		100

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:		MORTARINO STEFANO		SETTORE:		10 - Settore Segreteria Generale		
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
1	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	304 - Controllo e "cura di vicinato" - sicurezza partecipata	TR01.10 - SOCIETA' PARTECIPATE REVISIONE CONTRATTI DI SERVIZIO	Revisione contratti con le partecipate, nel caso di rinnovo alla scadenza, al fine di migliorare la qualità del servizio e le modalità di controllo sullo stesso, previa valutazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti relativi agli affidamenti in house	23,00		100,00%	23
2	5 - Il coraggio di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	TR04.10 - LA SCUOLA SI FA CITTA'	Manifestazione di interesse per la selezione di strategie di sviluppo urbano sostenibile da promuovere attraverso i fondi strutturali per il periodo 2021-2027: con il progetto si intende promuovere interventi urbanistico-edilizi e di iniziative sociali che possono includere la sostituzione, il riuso, la riqualificazione dell'ambiente costruito e la riorganizzazione dell'assetto urbano attraverso il recupero delle aree degradate, sottoutilizzate o anche dismesse, nonché attraverso la realizzazione e gestione di attrezzature, infrastrutture, spazi verdi e servizi e il recupero o il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di sostenibilità e di resilienza ambientale e sociale, di innovazione tecnologica e di incremento della biodiversità dell'ambiente urbano.	12,00		100,00%	12
3	1 - Il coraggio di immaginare	102 - Valorizzare la comunità, rigenerare la città	TR06.10 - CUSTOMER SATISFACTION	Attivare in ciascun settore la rilevazione della customer	15,00		0,00%	0
4	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	TR07.10 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) RIGENERAZIONE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla RIGENERAZIONE	20,00		100,00%	20
5	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR10.10 - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento qualitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	15,00		95,00%	14,25
6	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR12.10 - ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento qualitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	15,00		100,00%	15
Totale					100,00			84,25

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:		MORTARINO STEFANO		SETTORE:		10 - Settore Segreteria Generale		
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione		Peso obiettivi gestionali	Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
7	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	10001 - Accesso online ai servizi anagrafici e di stato civile	Implementazione e diffusione dell'accesso on-line ai servizi anagrafici e di stato civile		14,00	62,50%	8,75
8	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	10002 - sportello polifunzionale al cittadino	Ipotesi di trasferimento di alcune competenze di altri uffici interni all'ente all'URP, con revisione complessiva delle sue funzioni, configurando quest'ultimo come punto di accesso ai servizi comunali dove il cittadino non solo può trovare informazioni, ma anche avviare e completare alcune delle pratiche di suo interesse.		15,00	100%	15
9	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	10003 - Accessibilità all'Archivio storico comunale	Attuazione di interventi e modelli gestionali finalizzati alla valorizzazione ed al miglioramento dell'accessibilità al patrimonio documentale contenuto nell'Archivio storico comunale		13,00	100%	13
10	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	306 - Centri civici, servizi di quartiere e biblioteca diffusa	10010 - realizzare la biblioteca diffusa	studio funzionale destinato alla realizzazione, progettazione e avvio del servizio "biblioteca diffusa" nei centri civici esistenti		20,00	100%	20
11	7 - Orientamenti di lavoro	701 - Equilibrio dei conti e società partecipate	10027 - Riduzione morosità SAP (edilizia residenziale pubblica)	implementazione AZIONI		20,00	100%	20
12	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	10028- Valorizzazione patrimonio immobiliare	Attuazione interventi finalizzati alla valorizzazione del patrimonio immobiliare da destinare all'uso di associazioni ed enti del terzo settore di cui al D.Lgs. 117/2017		18,00	95%	17,1
Totale						100,00		93,85

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			RUGGERI DANIELE	SETTORE:	05 - Servizi Per La Sicurezza E La Mobilità'			
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
1	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	TR09.5 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILENZA (PNRR) - MOBILITA' SOSTENIBILE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla mobilità sostenibile.	25,00		100,00%	25
2	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	304 - Controllo e "cura di vicinato" sicurezza partecipata	TR01.5 - SOCIETA' PARTECIPATE REVISIONE CONTRATTI DI SERVIZIO	Revisione contratti con le partecipate, nel caso di rinnovo alla scadenza, al fine di migliorare la qualità del servizio e le modalità di controllo sullo stesso, previa valutazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti relativi agli affidamenti in house	18,00		100,00%	18
3	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	TR02.5 - RETE VERDE E BICIPOLITANA	Progettare La Rete Verde come sistema organizzato di parchi urbani, giardini, itinerari alberati, corridoi ecologici, legati tra loro e con i luoghi di pubblico interesse, in coordinamento con la progettazione della rete mobilità dolce (es. Bicipolitana) e alle metodologie dell'urbanistica tattica / 04026 elaborazione studio finalizzato ad unire i quartieri, i punti di interesse - scuole, ospedale, stazione, parchi, uffici pubblici, mercato - e le strade di collegamento ai comuni vicini con una rete di percorsi sicura e ben segnalata.	16,00		100,00%	16
4	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR10.5 - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento quali-quantitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	13,00		95,00%	12,35
5	5 - Il coraggio di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	TR04.5 - LA SCUOLA SI FA CITTA'	Manifestazione di interesse per la selezione di strategie di sviluppo urbano sostenibile da promuovere attraverso i fondi strutturali per il periodo 2021-2027: con il progetto si intende promuovere interventi urbanistico-edilizi e di iniziative sociali che possono includere la sostituzione, il riuso, la riqualificazione dell'ambiente costruito e la riorganizzazione dell'assetto urbano attraverso il recupero delle aree degradate, sottoutilizzate o anche dismesse, nonché attraverso la realizzazione e gestione di attrezzature, infrastrutture, spazi verdi e servizi e il recupero o il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di sostenibilità e di resilienza ambientale e sociale, di innovazione tecnologica e di incremento della biodiversità dell'ambiente urbano.	15,00		100,00%	15
6	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR12.5 - ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento quali-quantitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	13,00		100,00%	13
Totale					100,00			99,35

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			RUGGERI DANIELE	SETTORE:	05 - Servizi Per La Sicurezza E La Mobilità'			
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione		Peso obiettivi gestionali	Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
7	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	05006 - progettualità prevenzione sociale e riduzione dei rischi da dipendenze	Attuazione di progettualità finalizzate alla prevenzione delle dipendenze e situazioni di gravi marginalità sociale, anche con il coinvolgimento delle scuole in progetti specifici di prevenzione del rischio di disagio, devianza, abuso alcool e sostanze stupefacenti, disoccupazione giovanile, anche attraverso campagne informative e coinvolgimento degli operatori di settore		20,00	100,00%	20
8	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	05012 - sicurezza e controllo del territorio, videosorveglianza e gruppi di vicinato	Rilevare le problematiche territoriali inerenti la sicurezza urbana, il degrado e disagio e sviluppare un sistema di rete tra i diversi soggetti interni ed esterni per rispondere alle diverse esigenze, elaborando delle progettualità mirate alla riduzione del rischio e del contrasto all'abusivismo edilizio		25,00	100,00%	25
9	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	05020 - Piano della Mobilità e dei Parcheggi - viabilità quartiere San Paolo e Bretella	Analisi del piano della mobilità preordinata a migliorare le relazioni funzionali e le condizioni di accesso alla città,		22,00	100,00%	22
10	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	05022 - VALORIZZAZIONE DEGLI ASSI COMMERCIALI	Elaborare soluzioni strutturali per la creazione di aree di pacifica convivenza negli assi viari a valenza commerciale		15,00	100,00%	15
11	6 - Il coraggio di... innovare e sostenere produzione e lavoro del futuro	603 - Attività produttive	05037 - Fiere, mercati e occupazioni	azioni per valorizzare il commercio su area pubblica attraverso iniziative di rilancio e sostegno. Il mercato settimanale in un'ottica di diversificazione e riordino dei posteggi esistenti		18,00	100,00%	18
Totale						100,00		100

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			RUSSO ROSALBA	SETTORE:		04 - Servizi Tecnici		
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
1	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	304 - Controllo e "cura di vicinato" - sicurezza partecipata	TR01.4 - SOCIETA' PARTECIPATE REVISIONE CONTRATTI DI SERVIZIO	Revisione contratti con le partecipate, nel caso di rinnovo alla scadenza, al fine di migliorare la qualità del servizio e le modalità di controllo sullo stesso, previa valutazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti relativi agli affidamenti in house	10,00		100,00%	10
2	1 - Il coraggio di immaginare	102 - Valorizzare la comunità, rigenerare la città	TR06.04 - CUSTOMER SATISFACTION	Attivare in ciascun settore la rilevazione della customer	8,00		0,00%	0
3	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	TR02.04 - RETE VERDE E BICIPOLITANA	Progettare La Rete Verde come sistema organizzato di parchi urbani, giardini, itinerari alberati, corridoi ecologici, legati tra loro e con i luoghi di pubblico interesse, in coordinamento con la progettazione della rete mobilità dolce (es. Bicipolitana) e alle metodologie dell'urbanistica tattica. Completamento del progetto di unione dei quartieri, dei punti di interesse – scuole, ospedale, stazione, parchi, uffici pubblici, mercato – e delle strade di collegamento ai comuni vicini con una rete di percorsi sicura e ben segnalata.	8,00		100,00%	8
4	5 - Il coraggio di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	TR04.04 - LA SCUOLA SI FA CITTA'	Manifestazione di interesse per la selezione di strategie di sviluppo urbano sostenibile da promuovere attraverso i fondi strutturali per il periodo 2021-2027: con il progetto si intende promuovere interventi urbanistico-edilizi e di iniziative sociali che possono includere la sostituzione, il riuso, la riqualificazione dell'ambiente costruito e la riorganizzazione dell'assetto urbano attraverso il recupero delle aree degradate, sottoutilizzate o anche dismesse, nonché attraverso la realizzazione e gestione di attrezzature, infrastrutture, spazi verdi e servizi e il recupero o il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di sostenibilità e di resilienza ambientale e sociale, di innovazione tecnologica e di incremento della biodiversità dell'ambiente urbano.	14,00		100,00%	14
5	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR10.04 - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento quali-quantitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	7,00		95,00%	6,65
6			TR12.4 - ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Osservanza delle prescrizioni contenute nel PTPC 2020/2022. Attuazione degli adempimenti e delle misure di contrasto alla corruzione e adempimenti degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa	10,00		100,00%	10
7	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	TR07.04 - PROGETTO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - RIGENERAZIONE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla RIGENERAZIONE	15,00		100,00%	15
8	2 - Il coraggio di... curare la comunità	201 - Servizi sociali, anziani, fragilità, giovani	TR08.4 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - ISTRUZIONE E RICERCA, INCLUSIONE E COESIONE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi a: istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute.	14,00		100,00%	14
9	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	TR09.4 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MOBILITA' SOSTENIBILE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla mobilità sostenibile.	14,00		100,00%	14
Totale					100,00			91,65

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			RUSSO ROSALBA	SETTORE:		04 - Servizi Tecnici		
N. ORD.	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi gestionali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
10	2 - Il coraggio di... curare la comunità	203 - Sociale e... non solo assistenza: integrazione con le politiche	04003 - VALORIZZAZIONE E FINALIZZAZIONE BENI CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA	particolare attenzione sarà posta all'attivazione di specifiche progettualità per l'utilizzo a fini sociali dei beni confiscati alla criminalità organizzata anche tramite la partecipazione a bandi di finanziamento per l'adeguamento strutturale degli immobili	10,00		100,00%	10
11	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	301 - Chi più differenzia, meno paga	04031 - INTRODUZIONE PROGRESSIVA TARIFFA PUNTUALE	studio impatto e organizzazione del servizio, attuazione in almeno 1 quartiere messa a regime sulla città	20,00		100,00%	20
12	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	306 Centri civici, servizi di quartiere e biblioteca diffusa	CENTRO CIVICO SAN PAOLO	Realizzazione centro civico nell'ipotesi di riutilizzo di spazi presenti nello stabile Agenzia delle Entrate e nell'adiacente area di proprietà comunale	10,00		100,00%	10
13	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	04037 - ILLUMINAZIONE PUBBLICA PARTENARIATO PUBBLICO PRIVATO (PPP)	Approvazione del progetto, sottoscrizione contratto ed avvio dei lavori e del servizio di concessione	25,00		100,00%	25
14	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	304 - Controllo e "cura di vicinato" - sicurezza partecipata	04010 - Rigenerazione del patrimonio storico-identitario	predisposizione di un piano pluriennale per la definizione delle priorità di intervento, opportunità di finanziamento e conseguenti progettazioni preliminari per la riqualificazione e il riutilizzo di beni pubblici connotati dal forte valore storico e o identitario	15,00		100,00%	15
15	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	04028 - realizzazione della rete verde	realizzazione delle opere per la creazione della rete verde	20,00		95,00%	19
Totale					100,00			99

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			ZANZOTTO MARIA PAOLA	SETTORE:	Economico-Finanziario			
N. ORD	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione	Peso obiettivi strategici di particolare rilevanza/trasversali		Valutazione Definitiva	Punteggio definitivo
1	1 - Il coraggio di immaginare	101 - Visione di città che vogliamo realizzare insieme ai cittadini	TR10.2 - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente. Spostamento di servizi e attività in una logica di semplificazione dei processi. Creazione di nuovi servizi e riorganizzazione di servizi in essere. Rafforzamento quali-quantitativo dell'organico da completarsi nel corso del prossimo triennio.	10,00		95,00%	9,5
2			TR12.2 - ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Osservanza delle prescrizioni contenute nel PTPC 2020/2022. Attuazione degli adempimenti e delle misure di contrasto alla corruzione e adempimenti degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa	12,00		100,00%	12
3	1 - Il coraggio di immaginare	102 - Valorizzare la comunità, rigenerare la città	TR06.2 - CUSTOMER SATISFACTION	Attivare in ciascun Settore la rilevazione della customer	11,00		100,00%	11
4	3 - Il coraggio di... rigenerare beni e servizi essenziali	303 - Prevenzione e sicurezza	TR07.2 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - RIGENERAZIONE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla rigenerazione	16,00		100,00%	16
5	4 - Il coraggio di... una decisa svolta verde	405 - La Rete verde e del commercio	TR09.02 - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MOBILITA' SOSTENIBILE	Le sei Missioni del Piano sono: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. In particolare si attueranno i progetti relativi alla mobilità sostenibile	15,00		100,00%	15
6	5 - Il coraggio di... disegnare la città che vogliamo	501 - La Legnano del futuro: un masterplan	TR04.2 - LA SCUOLA SI FA CITTA'	Manifestazione di interesse per la selezione di strategie di sviluppo urbano sostenibile da promuovere attraverso i fondi strutturali per il periodo 2021-2027: con il progetto si intende promuovere interventi urbanistico-edilizi e di iniziative sociali che possono includere la sostituzione, il riuso, la riqualificazione dell'ambiente costruito e la riorganizzazione dell'assetto urbano attraverso il recupero delle aree degradate, sottoutilizzate o anche dismesse, nonché attraverso la realizzazione e gestione di attrezzature, infrastrutture, spazi verdi e servizi e il recupero o il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di sostenibilità e di resilienza ambientale e sociale, di innovazione tecnologica e di incremento della biodiversità dell'ambiente urbano.	20,00		100,00%	20
7	7 - Orientamenti di lavoro	701 - Equilibrio dei conti e società partecipate	TR01.2 - SOCIETA' PARTECIPATE REVISIONE CONTRATTI DI SERVIZIO	Modifica dei contratti al fine di migliorare la qualità del servizio e le modalità di controllo dello stesso, previa valutazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti relativi agli affidamenti in house	16,00		100,00%	16
Totale					100,00			99,5

ELENCO OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 CON PESO								
DIRIGENTE:			ZANZOTTO MARIA PAOLA	SETTORE:	Economico-Finanziario			
N. ORD	PROG. PIANO DI MANDATO	AZIONE STRATEGICA	Obiettivo	Descrizione		Peso obiettivi gestionali	Valutazion e Definitiva	Punteggio definitivo
8	7 - Orientamenti di lavoro	701 - Equilibrio dei conti e società partecipate	02003 - REVISIONE E DEFINIZIONE NUOVE STRATEGIE DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	Valorizzazione ruolo Società partecipate per la realizzazione di servizi che possono essere condotti in modo più efficiente rispetto a una gestione in economia da parte del Comune.		40,00	100,00%	40,00
9			ADEMPIMENTI CONTABILI	Predisposizione principali documenti contabili nel rispetto delle scadenze previste dalle norme (termini ordinatori) e comunque tali da non comportare l'applicazione di penalizzazioni		28,00	90,00%	25,20
10			LOTTA ALL'EVASIONE TRIBUTI SUGLI IMMOBILI	Ricerca ed individuazione sacche di evasione IMU e TASI. Attività di controllo finalizzate all'emissione di avvisi di accertamento tributari.		32,00	100,00%	32,00
Totale						100,00		97,20



Città di Legnano

Documento di validazione della Relazione finale sulla performance – anno 2023

Il Nucleo di Valutazione

Tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* – anno 2023;

Visto il Piano integrato di Attività e Organizzazione anno 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 28/07/2023;

Considerato il vigente sistema di misurazione e di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.150/2009;

Visto l'art. 32 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 1, comma 8-bis della L. n. 190/2012 ovvero che l'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

Che il processo di misurazione e di valutazione per l'anno 2023 ha tenuto conto di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione (2023/2025) e che non risultano particolari criticità in tal senso;

VALIDA

la Relazione finale sulla *performance* – anno 2023;

INVITA

il Comune di Legnano a pubblicare, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs.n.33/2013 e ss. mm. e ii, la Relazione finale delle *performance* e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «Amministrazione trasparente».

Data, 01.07.2024

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Livio Frigoli

