



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

DETERMINAZIONE N. 17 SERVIZIO PERSONALE

Data di registrazione 14-10-2026

COPIA

Oggetto :

INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA "OPERATORI ESPERTI" RISERVATA AI DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E MODELLO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 16 del 09.09.2026 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di cui all'art. 107 lettera a), b), c), d), e) e h) del D. Lgs.n.267/2000;

RILEVATO nei confronti del sottoscritto:

- l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012, dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di GC n. 25 del 21.04.2026;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di G.C. n. 25 del 21.04.2026 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti, redatto ai sensi del sopra citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e della delibera ANAC n. 177/2020;

PRESO ATTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028 è stato differito al 28 febbraio 2026 con decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2025 e che pertanto il termine per l'approvazione del PIAO è fissata al 30 marzo 2026;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 28 del 23.12.2025, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPs) 2026/2028, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 29 del 23.12.2025, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 4 del 30.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano triennale di prevenzione per la corruzione per la trasparenza 2024-2026, quale sottosezione del PIAO 2024 al punto 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza", confermato per l'anno 2026 con atto di GC n. 96 del 03.12.2025;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 14.01.2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028 - parte economica, assegnando a ciascun Responsabile le risorse e le dotazioni necessarie al fine di assicurare l'ordinario funzionamento dell'Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 18 del 04.03.2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

VISTA la Legge 30 dicembre 2025 n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 9 del 04/06/2026 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2026;

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30/07/2026 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2026-2028;
- il CCDI 2026-2028 sottoscritto con le OO.SS. in data 03/09/2026;

VISTI:

- l'art. 5 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCDI, periodo 2026-2028, del 03/09/2026, il quale prevede quanto segue:
 - Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica;
 - I criteri specifici di valutazione sono (punteggio massimo complessivo pari a 100):
 - Valutazione della performance del triennio precedente (punteggio max 60)
 - Esperienza professionale (punteggio max 40)
 - Che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio 2026
- l'art.18 del sopra citato Contratto Collettivo Integrativo 2026-2028, il quale definisce il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale, come segue:

h) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili, di cui all'art. 14 CCNL 23.02.2026	€ 650,00
Attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale nell'Area "Operatori esperti"	

RICHIAMATO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 23 febbraio 2026, che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

VISTO l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

VISTO altresì l'allegato schema di avviso pubblico di selezione (Allegato sub A) e il modello di domanda di partecipazione alla selezione (Allegato sub B);

RITENUTO, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

TUTTO CIO' premesso e considerato.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ATTESA la competenza del Segretario Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento in conformità alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs.n.267/2000 ed allo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) DI INDIRE selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pieve San Giacomo per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'Area “Operatori esperti”, tenendo conto dei criteri dettati dal CCDI 2026-2028 sottoscritto con le OO.SS. in data 03/09/2026;
- 2) DI APPROVARE l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto rispettivamente sotto la lettera A) e B);
- 3) DI DISPORRE:
 - che l'avviso con lo schema di domanda siano pubblicati sul sito web istituzionale del Comune di Pieve San Giacomo;
 - che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 12:00 del 31/10/2026 con le modalità stabilite nell'avviso;

- 4) DI DARE ATTO che la relativa spesa graverà sulla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 5) DI DARE ALTRESI' ATTO che la presente determinazione è pubblicata, ai sensi della Legge 69/2009 e del decreto legge sviluppo n. 83 del 22 giugno 2012, all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi.

Pieve San Giacomo li, 14-10-2026

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO PERSONALE
F.to Dott. Fabio Malvassori

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata, in data odierna, sul sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Addì, 14-10-2026

L'Istruttore Amministrativo
F.to Graziella Mazzini