



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

P.zza Libertà 3 – Pieve San Giacomo - tel. 037264331

Servizio Personale

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA "OPERATORI ESPERTI" RISERVATA AI DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO

Il Responsabile del Servizio Personale, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 51 del 30/07/2026 di presa d'atto della Preintesa 2026-2028 sottoscritta con le OO.SS. in data 05.06.2026 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa, al Contratto Collettivo Integrativo 2026-2028 firmato in data 03/09/2026 ed in attuazione della propria determinazione n. 17 del 14.10.2026 di approvazione dell'avviso di selezione e modello di domanda di partecipazione;

VISTO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 23 febbraio 2026 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

VISTO l'art. 5 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCDI, periodo 2026-2028, del 03.09.2026, il quale prevede quanto segue:

- Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica;
- I criteri specifici di valutazione sono (punteggio massimo complessivo pari a 100):
 - Valutazione della performance del triennio precedente (punteggio max 60)
 - Esperienza professionale (punteggio max 40)
- Che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio 2026

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica all'interno dell'Area "Operatori esperti" dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pieve San Giacomo

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'Area "Operatori esperti", con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2026, destinate al personale del Comune di Pieve San Giacomo appartenente alla predetta Area.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito dall'art.18 del Contratto Collettivo Integrativo 2026-2028 sottoscritto in data 03/09/2026, il quale prevede:

h) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili, di cui all'art. 14 CCNL 23.02.2026 Attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale nell'Area "Operatori esperti"	€ 650,00
--	----------

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data di decorrenza del beneficio, anche in posizione di comando/distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del requisito si terrà conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Costituisce condizione necessaria di partecipazione l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 31/10/2026.**

Le domande potranno essere presentate personalmente all'ufficio Protocollo o inviate via mail certificata alla PEC del Comune comune.pievesangiacomo@pec.regione.lombardia.it o mezzo posta all'indirizzo "Comune Pieve San Giacomo, Piazza Libertà n. 3, 26035 Pieve San Giacomo, Cremona".

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nell'articolo 5 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCDI, periodo 2026-2028, del 03/09/2026.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2026.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO e il Responsabile del Trattamento è il Dott. Fabio Malvassori, Segretario Comunale/Responsabile del Servizio Personale.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 60 (sessanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Pieve San Giacomo, 14.10.2026

Il Segretario Comunale/ Il Responsabile
del Servizio Personale

F.to Dott. Fabio Malvassori