**COMUNE DI CUGLIERI**
**Provincia di Oristano**

**DECRETO DEL SINDACO**
**N. 21 del 12.10.2026**

**OGGETTO:**

**Conferimento di incarico di Elevata Qualificazione fino al 31.12.2026.**
**Area Lavori Pubblici/Manutentiva.**

## I L  S I N D A C O

**Visto** il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 ed in particolare l'art. 50, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili di uffici e servizi, secondo le modalità stabilite dagli artt. 107 e 109, nonché dallo Statuto e dai regolamenti comunali;
**Considerato** che il Comune di Cuglieri non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del D.Lgs. n° 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
**Visto** lo Statuto, artt. 24 e 32, ultimo comma che dispone:
*"Ai Responsabili dei Servizi spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa compresa l'adozione di tutti gli atti, che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili della gestione e dei relativi risultati";*
**Visto** il regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 10/07/2024;
**Visti:**

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni/Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 14/05/2019: "Recepimento nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performances del personale";
**Visto** il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024, sottoscritto il 23/02/2026, in particolare gli artt. 16, 17, 18, 19, 20, 21;
**Visto** il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2023/2025, sottoscritto definitivamente in data 20/12/2023, e parte economica annualità 2025, sottoscritto definitivamente in data 30/12/2025;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 14/05/2019: "Recepimento nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performances del personale";
**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n° 93 del 25.09.2026 con la quale si è disposto:

- di approvare l'allegato schema di convenzione, redatto a norma del combinato disposto degli artt. 1, comma 124, della legge n. 145/2018 e 18 del CCNL 23/02/2026, per l'utilizzo congiunto, con il dipendente del Comune di Magomadas, in servizio a tempo pieno e indeterminato, ing. Antonio Giovanni Fiorelli, Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa/Vigilanza l'inoltro al Comune di Magomadas, per gli adempimenti di competenza, della copia del presente provvedimento.

**Dato atto che:**

- il Comune di Cuglieri, ha richiesto al Comune di Magomadas, con nota prot. n. 9180 del 22/09/2026, la disponibilità all'utilizzo condiviso (cosiddetto "scavalco condiviso") di un dipendente inquadrato nell'Area Tecnica - Area dei Funzionari (ex categoria D), per un monte orario pari a 18 ore settimanali;
- il Comune di Magomadas ha autorizzato, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'utilizzo congiunto, a norma dell'art. 18 del CCNL del 23/02/2026, del dipendente comunale, ing. Antonio Giovanni Fiorelli, Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assegnato all'Area Tecnica con contratto a tempo pieno e indeterminato;
- l'ing. Antonio Giovanni Fiorelli ha manifestato il proprio consenso allo svolgimento della propria prestazione lavorativa anche presso il Comune di Cuglieri, secondo quanto previsto dal succitato art. 18 del CCNL del 23/02/2026;

**Evidenziato** che la prestazione resa dal lavoratore ex art. 18 del CCNL del 23/02/2026 si sostanzia in una forma di "scavalco condiviso", il quale non perfeziona un'assunzione a tempo determinato, ma si configura come uno «strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività» (Corte dei Conti, Sez. Lombardia, deliberazione n. 414/2013), per cui conseguentemente la fattispecie in esame non è soggetta ai limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122, in materia di assunzioni flessibili, in quanto gli istituti del comando e del distacco, a cui la medesima fattispecie è riconducibile, «non comportano in generale alcun aumento di spesa di personale nell'ambito della spesa pubblica globale e, per di più, sortiscono l'ottimale effetto di favorire una più efficiente distribuzione del personale sul territorio, con verosimili positive ricadute sui risultati della gestione amministrativa» (Corte dei Conti, Sez. Lazio, deliberazione n. 33/2012);
**Visto** lo schema di convenzione, redatto in conformità del combinato disposto degli artt. 1, comma 124, della legge n. 145/2018 e 18 del CCNL 23/02/2026, per la definizione dei tempi e delle modalità di utilizzo delle prestazioni lavorative della predetta dipendente nonché per la ripartizione degli oneri finanziari e di «tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore»;
**Preso atto** che la Convenzione è stata regolarmente firmata in data 1° ottobre 2026;
**Visto** l'art. 18 comma 1 del citato C.C.N.L. 16/11/2022, comparto Funzioni Locali, ai sensi del quale gli incarichi di EQ sono conferiti previa determinazione di criteri generali;
**Visto** il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del

C.C.N.L. del 16/11/2023 Funzioni Locali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 dell'11/04/2023 e modificato con successiva deliberazione G.C. n. 55 del 01/06/2023;

**Visto** l'art. 5 del regolamento comunale per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, che dispone: "*Il Sindaco, previo colloquio con gli idonei di cui al precedente comma 5 anche assistito, se del caso, dal Segretario dell'ente, provvede, con Decreto di cui al comma 1 e con i criteri di cui al comma 2 del presente articolo, alla nomina del Titolare dell'incarico nell'area della Elevata Qualificazione*";

**Ritenuto**, sulla base di specifico colloquio tenuto con l'interessato, che l'ing. Fiorelli Antonio Giovanni, idoneo al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Lavori Pubblici/Manutentiva, possieda i titoli culturali, l'esperienza professionale, le attitudini e capacità necessarie per ricoprire il ruolo di Responsabile della predetta Area;

**Ritenuto** altresì, in merito alla quantificazione della retribuzione di posizione, di confermare quella riconosciuta negli anni precedenti per la stessa Area, rimodulata rispetto all'orario di lavoro prestato per il Comune di Cuglieri (18 ore settimanali);

**DECRETA**

**Di conferire** all'ing. Fiorelli Antonio Giovanni, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Magomadas e in servizio in regime di scavalco condiviso con il Comune di Cuglieri per 18 ore settimanali, facente parte dell'area Funzionari e E.Q., l'incarico di Elevata Qualificazione di responsabile dell'Area Lavori Pubblici/Manutentiva e di sostituzione del responsabile dell'Area Urbanistica/Edilizia/Patrimonio in caso di assenza o impedimento del titolare, **con decorrenza dal 12.10.2026 e fino al 31.12.2026**.

**Di attribuire** al suddetto titolare di incarico di E.Q. l'indennità di posizione nella misura di **€** 5.000,00 lorde, commisurata al numero di ore prestate presso il Comune di Cuglieri (part-time 18 ore settimanali) fino alla definizione dei nuovi criteri in linea con la contrattazione nazionale definita con il CCNL del 16/11/2022.

**Di dare atto** che l'importo dell'indennità di risultato verrà definito sulla base della complessità dei procedimenti e delle attività assegnate alla posizione organizzativa e in riferimento agli obiettivi inseriti nel Piano delle Performance e pesati dal Nucleo di Valutazione;

**Di attribuire** conseguentemente al suddetto dipendente tutte le funzioni di pertinenza del servizio predetto come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nell'organigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

**Di dare atto** che il trattamento economico accessorio riconosciuto al Responsabile è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

**Di dare atto** che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022.

**Di acquisire** dal Responsabile dell'Area le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 39/2013, da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.

**Di dare atto** che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti

mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

**Di trasmettere** il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e al responsabile dell'Area finanziaria per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

**Di disporre** la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, e la notifica al dipendente incaricato, nonché la comunicazione al segretario comunale ed al nucleo di valutazione.

**IL SINDACO**
**Dott. Andrea Loche**