



COMUNE DI LAMA DEI PELIGNI

(Provincia di Chieti)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.51 DEL 07-07-2011

**Oggetto: MODIFICA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 29 DEL 14.04.2011**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 07-07-2011

Il Responsabile del servizio
MADONNA NICOLANGELO

Il sottoscritto Sindaco

propone alla Giunta Comunale di adottare l'atto che segue:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 14.04.2011 ha approvato il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico (L. 15/2009 e D.Lgs. 150/2009)*;
- il testo del Sistema approvato dalla Giunta è quello scaturito dall'incontro sindacale tenutosi a Lama dei Peligni in data 31.03.2011 nel corso del quale le parti hanno concordato di apportare alcune modifiche alla bozza di Sistema proposto dal componente unico dell'OIV, presentato il 20 dicembre 2010 ai segretari e P.O. dei comuni associati;
- il Componente Unico dell'OIV, dr. Edoardo Barusso, dopo aver esaminato il Sistema approvato dalla Giunta Comunale, ha sollevato alcuni rilievi dal momento che il testo approvato, discostandosi da quello inizialmente proposto dallo stesso organismo, ne ha minato l'impianto in quanto contiene degli aspetti di illegittimità e mira sostanzialmente a vanificare l'attuazione della riforma;
- in particolare il dr. Barusso ritiene che il sistema, così come definito, sia inapplicabile in quanto incompleto poiché rinvia illegittimamente alla contrattazione decentrata integrativa per la definizione delle quote di premialità che spettano ai dipendenti inseriti nella seconda e terza fascia;
- inoltre lo stesso rileva un altro aspetto di illegittimità rappresentato dalla scelta del criterio di arrotondamento all'unità superiore che, stante l'esiguo numero di dipendenti di questo comune, riduce di fatto a due le fasce;
- infine il dr. Barusso ritiene che la norma transitoria inserita, facendo riferimento ad eventuali accordi nazionali che possano ritardare la piena attuazione della riforma, è anch'essa da ritenersi illegittima in quanto non è possibile modificare o congelare l'applicazione di una disposizione di legge mediante un anomalo strumento del tipo "intesa del 4 febbraio 2011";

CONSIDERATO che l'amministrazione comunale ha, di conseguenza, deciso di modificare, in autotutela, il sistema approvato;

RICORDATO che, nel rispetto delle norme contrattuali sulle relazioni sindacali, al fine di pervenire alla formulazione di una proposta di modifica condivisa, in data 21.04.2011, con nota Prot. n. 2214, è stata inviata informativa preventiva alle organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che, a seguito della ricezione della predetta informativa, in data 22.04.2011, con nota registrata al protocollo del Comune in data 22.04.2011 al n. 2230, il rappresentante territoriale CISL ha richiesto di attivare la concertazione e che, di conseguenza, le organizzazioni sindacali sono state convocate presso la sede del municipio di Lama dei Peligni il giorno giovedì 12.05.2011 alle ore 09.30 per un incontro di concertazione;

ATTESO che la procedura di concertazione si è svolta a partire dal 12 maggio 2011 e si è conclusa in data 26 maggio 2011, come risulta dai due verbali degli incontri tenutisi nelle citate date, prendendo atto dell'impossibilità di raggiungere un accordo su una proposta condivisa, per cui l'amministrazione comunale può riassumere le proprie autonome determinazioni;

CONSIDERATO che sostanzialmente il disaccordo è incentrato sulla richiesta sindacale di eliminare dal sistema la predeterminazione delle percentuali di personale da inserire nelle tre fasce di merito di cui all'art. 31, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 e sulla opposta convinzione, da parte della delegazione di parte pubblica, che tale modifica renderebbe il sistema svuotato di ogni funzionalità e quindi non aderente al dettato della legge;

RAVVISATA la necessità di procedere ad apportare modifiche al Sistema approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 14.04.2011;

PROPONE

- A. di modificare, per tutte le ragioni indicate nella premessa narrativa del presente atto, il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico (L. 15/2009 e D.Lgs. 150/2009)* approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 14.04.2011, come segue:

1. al paragrafo 3.2.7: **sostituire le parole:**

"Nella fascia di merito alta è collocato il miglior 30%, arrotondato all'unità superiore, dei dipendenti, con riguardo al rispettivo posizionamento in graduatoria.

Alla fascia di merito alta è assegnato il 50% delle risorse destinate al sistema premiale.

Nella fascia di merito media è collocato il 55%, arrotondato all'unità superiore, dei dipendenti situati in graduatoria a ridosso del miglior 30%.

Alla fascia di merito media è assegnata la percentuale delle risorse destinate al sistema premiale, che verrà stabilita in sede di CCDI.

Il restante 15% dei dipendenti è collocato nella fascia di merito bassa accede alla percentuale collegata al sistema premiale che verrà stabilita in sede di CCDI."

con le parole:

"Nella fascia di merito alta è collocato il miglior 30% dei dipendenti, con riguardo al rispettivo posizionamento in graduatoria.

Alla fascia di merito alta è assegnato il 50% delle risorse destinate al sistema premiale.

Nella fascia di merito media è collocato il 55% dei dipendenti situati in graduatoria a ridosso del miglior 30%.

Alla fascia di merito media è assegnato l'altro 50% delle risorse destinate al sistema premiale.

Il restante 15% dei dipendenti è collocato nella fascia di merito bassa e non accede ad alcun beneficio collegato al sistema premiale."

2. **la norma transitoria è soppressa.**

- B. di approvare il nuovo testo del *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico (L. 15/2009 e D.Lgs. 150/2009)* così come risulta a seguito delle modifiche apportate con il presente atto, nel testo che si allega sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale.

Il Proponente

Il Sindaco - Antonino AMOROSI