Atto Dirigenziale n. 202 del 27.10.2026 - Allegato "A"

AVVISO DI BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 H/SETTIMANALI) ED INDETERMINATO

DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE)

IL DIRETTORE

In esecuzione:

- del PIANO PROGRAMMA e BUDGET ECONOMICO 2026-2028 che comprende il Piano Triennale del fabbisogno del Personale approvato con verbale dell'Assemblea Consortile n. 1 del 29.01.2026 (p.to 1);

- del Regolamento vigente in materia di reclutamento e selezione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020, nonché dall'articolo 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001

- della normativa vigente in materia;

RENDE NOTO

L'avvio di una selezione per titoli ed esami per:

- *l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 (una) unità di personale per il profilo professionale di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (CCNL Funzioni Locali);*
- *la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a qualsiasi titolo (a tempo indeterminato, determinato, a tempo pieno o a tempo parziale) – (CCNL Funzioni Locali).*

L'Azienda si riserva, in ogni caso e a suo giudizio motivato e insindacabile, di inserire gli operatori selezionati nei diversi Servizi tenendo conto del profilo professionale, delle attitudini,

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" – *Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080*
P.IVA: 02609140203 C.F.: 91010010204
E-mail: info@consociale.it – info@pec.consociale.it – Sito internet : www.consociale.it

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

delle peculiarità e delle specifiche esigenze di questi ultimi. In caso di rinuncia o di mancata risposta del concorrente inserito in graduatoria alla lettera di incarico professionale, entro i termini indicati da parte dell'Azienda, si provvederà alla cancellazione del relativo nominativo dalla graduatoria in essere. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare in merito alcuna pretesa.
Il contratto di riferimento è quello del CCNL Funzioni Locali. Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale). Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 nonché nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge n. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con handicap" e s.m.i.;

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, si precisa che l'acquisizione ed il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

ART. 1 - REQUISITI D'ACCESSO

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti.

Requisiti generali

1. essere:
   a) cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
   b) cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   c) cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
   d) Titolari dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria;
   e) I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. età non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

4. godimento di diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per il persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
5. non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione. In ordine alle restanti condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica;
6. idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, il cui accertamento l'Azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;
7. automuniti con patente di guida valida di categoria "B";
8. buona conoscenza informatica (inclusi: windows, programmi word, excel, internet, posta elettronica) e di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese.
9. insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter del D.Lgs. 165/2001,

Requisiti specifici

a) laurea in Servizio Sociale riconosciuta come abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale ai sensi della normativa vigente;
b) superamento dell'esame di stato e iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali (Sezione A o Sezione B) di cui alla L. n. 84/1993;

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex Posizione Economica D1, è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative e dai C.C.N.L. in vigore per il personale degli Enti Locali che si compone:
• dello stipendio tabellare annuo spettante all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – ex Posizione Economica D1;
• della tredicesima mensilità;
• dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

• dell'assegno per il nucleo familiare e delle altre indennità accessorie se ed in quanto dovute per legge.
Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni normative.

ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione alla selezione compilando il modulo allegato al presente bando, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità.
La domanda avente ad oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esami, ai fini dell'assunzione a tempo pieno (36 h/settimanali) ed indeterminato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - e la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a qualsiasi titolo (a tempo indeterminato, determinato, a tempo pieno o a tempo parziale)" deve essere indirizzata a Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" Piazzale delle Rose n. 2 - CAP 46019 VIADANA (MN) e deve essere accompagnata dai seguenti allegati:

1. curriculum vitae del candidato in formato europeo
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione per la valutazione dei titoli di servizio
3. copia di un documento di identità in corso di validità.
4. eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap.

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire entro le ore 18.00 del giorno lunedì 16 novembre 2026 con la seguente modalità:

- Invio tramite P.E.C. esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: info@pec.consociale.it.
  A tal fine verranno ritenute valide le domande predisposte in formato pdf solo se sottoscritte:
  - o con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da certificatore accreditato;
  - o con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa la scansione del documento d'identità);

- Consegna diretta presso la sede dell'Azienda: previo contatto telefonico al n. 0375 240080 per fissare un appuntamento negli orari di segreteria (lunedì-venerdì: 9.00/12.00).
  In tal caso, la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, **entro venerdì 13 novembre 2026 alle ore 12:00**, sulla quale il personale preposto rilascierà ricevuta attestante il giorno di presentazione.

Al momento della presentazione della domanda secondo le modalità previste dall'art. 3 del presente bando, verrà assegnato un numero di protocollo informatico corrispondente ad un codice di candidatura univoco e identificativo che sarà comunicato al canditato all'indirizzo

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

mail indicato nel modulo domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica. Tutte le comunicazioni sopra elencate relative alla procedura in oggetto e pubblicate sul sito istituzionale dell'Azienda, faranno riferimento al suddetto codice di candidatura e non saranno nominative.
Ogni candidato è quindi invitato a conservare il codice di candidatura al fine di identificare tutte le comunicazioni.
I dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Segreteria dell'Azienda, esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura concorsuale. La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione.
I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione. Il candidato non dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione, ma si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda entro la data sopra indicata non verrà accolta e non si risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

ART. 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

A seguito della scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dalla Commissione Esaminatrice ai fini della loro ammissibilità: qualora da tale esame risultino omissioni o imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato alla regolarizzazione delle stesse. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla selezione. Ove invece risulti che il candidato non sia in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione. L'eventuale esclusione, disposta con Atto Dirigenziale del Direttore, debitamente motivata, verrà comunicata per mezzo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

ESCLUSIONE DAL CONCORSO: non sono sanabili e comportano l'esclusione dal concorso:

- l'omissione o l'incompletezza relativa a cognome e nome, data di nascita, firma del concorrente a sottoscrizione della domanda, domicilio o recapito, se tali requisiti non possono essere acquisiti neppure d'ufficio, o ad altra documentazione specificatamente richiesta dal bando;
- la mancata dichiarazione dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

ART. 5 PRESELEZIONE

Nel caso di presentazione di un numero elevato di candidature (superiore a 30), le prove di esame saranno precedute da una PRESELEZIONE, realizzata con test a risposta multipla chiusa sulle materie oggetto delle prove.
La Commissione ammetterà alle fasi successive i candidati che avranno ottenuto almeno 20 punti (sui trenta massimi previsti).
Il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio nella graduatoria finale ma tenderà solamente a limitare il numero degli ammessi alla prova scritta.

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione alla selezione secondo le modalità prescritte ed entro il termine previsto.
Sarà esclusivamente cura dei/delle candidati/e verificare la presenza del proprio codice identificativo nell'elenco dei partecipanti alla preselezione o nell'elenco degli esclusi.
Ai sensi dell'articolo 25, comma 9, della Legge n°114/2014 sono esonerati dall'eventuale prova preselettiva i candidati in possesso del requisito di cui all'articolo 20, comma 2 bis della Legge n°104/1992 (invalidità uguale o superiore all'80%) previa presentazione di apposita certificazione allegata alla domanda di partecipazione al concorso.
Inoltre, coloro che per almeno 6 mesi abbiano prestato servizio presso l'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana nelle qualifiche di Assistente Sociale, sono esonerati dall'eventuale prova di preselezione, che non costituisce prova d'esame.

ART. 6 - PROVE DI SELEZIONE

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e le capacità del candidato/i a svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo di Azienda e si svolgerà tramite una prova scritta di carattere teorico/pratico e un colloquio che verteranno sulle seguenti materie:

- Competenze dei Comuni in materia socio assistenziale;
- La conoscenza del territorio di competenza dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po", dei servizi esistenti, della rete, della programmazione, progettazione e pianificazione sociale zonale;
- Gestione associata dei servizi sociali e competenze dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po";
- Programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali;
- Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) sui servizi socio assistenziali;
- Tutela Minori: normativa, ruolo dell'autorità giudiziaria, protezione e rischio minorile, interventi a tutela dei minori.
- Analisi di casi e valutazioni sociali di minori e famiglie ed eventuale presa in carico della situazione;
- Tecniche del servizio sociale rivolto all'assistenza agli anziani, ai minori, ai disabili, e in generale alle situazioni di disagio ed emarginazione;
- Conoscenza delle misure regionali;
- Utilizzo evoluto degli strumenti e applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica);

Il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta dal candidato, tra il francese e l'inglese.

ART. 7 – VALUTAZIONE E PUNTEGGI
La commissione esaminatrice può assegnare complessivamente fino ad un massimo di 100 punti così ripartiti:
- 20 punti per titoli;

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" – *Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080*
P.IVA: 02609140203 C.F.: 91010010204
E-mail: info@consociale.it – info@pec.consociale.it – Sito internet : www.consociale.it

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

- 80 punti per le prove d'esame così ripartiti:
  - 40 punti per la prova scritta
  - 40 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei TITOLI sono così ripartiti:

- **10 punti per i servizi prestati in qualità di Assistente Sociale.**
  La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per la valutazione dei titoli di servizio secondo i seguenti criteri
  1) 1 punto per ogni mese di servizio prestato a tempo pieno (36 ore) in attività conformi a quelle qui sopra indicate, presso amministrazioni pubbliche e aziende speciali/consorzi nel ruolo specifico dell'assistente sociale (anche per il tramite di organismi del Terzo settore e/o privato sociale) con qualsiasi tipologia contrattuale;
  2) 0,5 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo parziale pari o superiore alle 20 ore settimanali;
  3) 0,25 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo parziale pari o inferiore alle 19 ore settimanali.

  Saranno valutati, con modalità e punteggio precisato come sopra, i servizi partendo da quelli svolti nel periodo più recente e, comunque potranno essere attribuiti al candidato fino ad un massimo di 10 punti.
  A parità di punteggio verrà data priorità ai candidati che hanno svolto attività di coordinamento e progettazione in equipe UDP.

- **10 punti per il CV formativo e professionale**
  La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri:
  1) Laurea Specialistica Magistrale in Scienza del Servizio Sociale (biennio aggiuntivo alla laurea triennale o anno aggiuntivo al diploma universitario equipollente alla laurea specialistica magistrale) sarà valutata 5 punti;
  2) Seconda Laurea in materie attinenti al ruolo o equipollente sarà valutata 2 punti;
  3) Master di primo o secondo livello e/o altri corsi universitari attinenti alle tematiche oggetto della selezione, saranno valutati 2 punti;
  4) altre attività svolte dal candidato nel percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, potranno essere valutate fino ad un massimo di 1 punto.

La prova scritta si considera superata con un punteggio di almeno 28/40.
Saranno ammessi al colloquio i soli candidati che avranno superato la prova scritta.
Il colloquio si considera superato con un punteggio di almeno 28/40.

L'accertamento della lingua straniera e della competenza informatica verrà effettuato nell'ambito del colloquio stesso.

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" – *Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080*
P.IVA: 02609140203 C.F.: 91010010204
E-mail: info@consociale.it – info@pec.consociale.it – Sito internet : www.consociale.it

Il punteggio finale sarà espresso in centesimi e sarà determinato dalla somma dei punti derivanti dalle prove d'esame e dei punti derivanti dalla valutazione dei titoli. Saranno considerati idonei e quindi inseriti in graduatoria i candidati che abbiano ottenuto complessivamente un punteggio di almeno 56/100.

I candidati dovranno presentarsi alle prove che saranno successivamente comunicate tramite il sito aziendale, pena l'esclusione dello stesso, muniti di un valido documento di identità. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

ART. 8 – DIARIO DELLE PROVE - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Le prove del concorso si svolgeranno secondo il seguente calendario:

1. **PROVA PRESELETTIVA EVENTUALE: venerdì 20 novembre 2026_MATTINO ORE 9:00**
2. **PROVA SCRITTA: lunedì 23 novembre 2026_MATTINO ORE 8:30**

Qualora il numero di candidati presenti all'appello superasse la capienza della sala, la prova verrà svolta in due sessioni senza soluzione di continuità dall'ora indicata, se non per il lasso di tempo necessario a consentire il deflusso dei candidati e la pulizia della sede concorsuale.

3. **PROVA ORALE: lunedì 30 novembre 2026_MATTINO ORE 8:30**

L'Azienda provvederà a pubblicare sul proprio sito istituzionale https://www.consociale.it – Area Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso tutte le comunicazioni ai candidati.
In particolare:
• eventuali mutamenti del diario e/o della sede delle prove;
• elenco dei candidati ammessi alle prove concorsuali;
• esito delle prove scritte con il punteggio riportato ed elenco dei candidati ammessi alla prova orale;
• graduatoria finale.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e sostituisce qualsivoglia comunicazione individuale.
È onere dei candidati prendere conoscenza che non si darà luogo ad invio di comunicazioni personali.

ART. 9 – GRADUATORIA

Al termine delle prove d'esame, la commissione esaminatrice formula la graduatoria dei candidati secondo l'ordine dei punteggi complessivamente conseguiti dagli stessi per i titoli e per le singole prove.
La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it.
La graduatoria finale potrà essere utilizzata per un triennio od altro limite di legge. La stessa graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali successive assunzioni, a tempo pieno e a tempo parziale, a tempo determinato e a tempo indeterminato, di stessa categoria e profilo, purché corrispondente alla medesima Area.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" – *Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080*
P.IVA: 02609140203 C.F.: 91010010204
E-mail: info@consociale.it – info@pec.consociale.it – Sito internet : www.consociale.it

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

La rinuncia ad una proposta di assunzione a tempo determinato non comporterà alcuna modifica della collocazione in graduatoria del/la candidato/a.

ART.10 – COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATI/E

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po www.consociale.it.
La pubblicazione sul sito web dell'ente www.consociale.it ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.
In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

ART. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO
L'assunzione in servizio del vincitore avverrà compatibilmente ai limiti imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia assunzionale, tenuto conto anche delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione Aziendale Consortile.

Il rapporto di lavoro del vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro, redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Enti Locali. A ciascun concorrente viene data comunicazione, a mezzo di posta PEC personale, dell'esito conseguito e della data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto e l'assunzione del servizio.

Ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente provvederà ad accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore della selezione, nonché sul 20% delle dichiarazioni rese dagli idonei: qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

A seguito di esito positivo delle verifiche di cui al precedente alinea, il vincitore sarà invitato ad assumere servizio con l'inquadramento economico e giuridico previsto nella presente procedura e secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.
In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.
L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria.
Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con sede legale in Piazzale delle Rose n. 2 46019 VIADANA (MN).
I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di:

- disporre la proroga, la sospensione o la riapertura dei termini dell'avviso, o la modifica, la revoca o l'annullamento dell'avviso stesso;
- sospendere o revocare il procedimento di assunzione anche dopo l'espletamento delle prove e l'approvazione della graduatoria.

L'Azienda si riserva di attingere dalla graduatoria nella misura e nei tempi ritenuti a suo insindacabile giudizio coerenti con le proprie esigenze riferite al profilo professionale oggetto del presente bando.
Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla nomina, secondo l'ordine della graduatoria, di altri candidati.
Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione del personale, l'Azienda garantisce le pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di genere, di nazionalità, di religione, di opinione politica, di condizioni personali e sociali.

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it e ciò anche ai fini della convocazione alle previste prove selettive.
La partecipazione al presente concorso implica l'accettazione di tutte le clausole ivi previste.
Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Azienda dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 al numero 0375-240083 o tramite mail all'indirizzo info@consociale.it.

Viadana, lì 27.10.2026

Il Direttore Generale
Dott. Orlandelli Moreno
(Doc. firmato digitalmente)

Orlandelli Moreno
27.10.2026 11:34:07
GMT+00:00

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2026-10-27 - 0003583

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" – *Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080*
P.IVA: 02609140203 C.F.: 91010010204
E-mail: info@consociale.it – info@pec.consociale.it – Sito internet : www.consociale.it