COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Servizio Personale n. 8 del 16.09.2026, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 – Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	**€ 29.442,52**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2016/2018 – ART. 67 COMMA 2	
Incremento art. 67, comma 2, lett. A) - € 83,20 a dipendente al 31/12/2015	€ 582.40
Differenziali progressioni economiche orizzontali – Art. 67, comma 2, lett. B)	€ 262,50
Risorse stabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2019/2021 – ART. 79 COMMA 1	
Incremento art. 79 comma 1 lett. B) - € 84,50 a dipendente al 31/12/2018	€ 591,50
Differenziali progressioni economiche orizzontali – Art. 79, comma 1, lett. D)	€ 471,90
Incremento art. 79 comma 1 BIS – Differenziali D3 e B3 alla data	€ 4.744,70
Risorse stabile ESCLUSE dal limite – CCNL 2022-2024 – ART. 58 COMMA 1	
0,14% del Monte Salari 2021	€ 307,55
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**€ 6.960,55**
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 36.403,07**
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 – ART. 67	
Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lettera C – Incentivo per accertamento IMU	€ 1.102,78
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 – ART. 79	
Economie fondo straordinario confluite – art. 79 comma 2 lettera D)	€ 621,80
0,22% MONTESALARI 2018 – Quota Fondo – Art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2024	€ 295,03
Risorse variabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2022-2024 – ART.58 COMMA 1	
0,14% del Monte Salari 2021- Quota una tantum anni 2024 e 2025	€ 615,11
Risorse variabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2022-2024 – ART.58 COMMA 2	
0,22% Monte Salari 2021 – Quota 2026	€ 300,81
0,22% Monte Salari 2021 – Quota 2025	€ 300,81
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**€ 3.236,33**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 3.236,33**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**€ 39.639,40**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**€ 29.442,52**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 10.196,88**
Decurtazione consolidata art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	-€ 3.680,32

Riduzione stabile del fondo per conglobamento quota comparto 01.01.2026 – art. 60, comma 2, CCNL 2022-2024	-€ 756,00
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**€ 35.203,08**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.403,07.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Per il fondo 2026 gli incrementi nella parte stabile sono quelli stabiliti dai CCNL 2016/2018 e 2019/2021, 2022/2024 e dal D.L.25/2025.

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate nell'importo complessivo di € 3.236,33

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazione consolidata art.9 comma 2 bis D.L.78/2010 (per gli anni 2011/2014) € 3.680,32

E' stata prevista la riduzione del fondo dell'importo di € 756,00 per conglobamento quota comparto 01.01.2026 – Art.60, comma 2, CCNL 2022-2024

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 36.403,07**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 3.236,33**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**€ 39.639,40**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**€ 29.442,52**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 10.196,88**
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	**-€ 3.680,32**
Riduzione stabile del fondo per conglobamento quota comparto 01.01.2026 – Art. 60, comma 2, CCNL 2022-2024	**- € 756,00**
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**€ 35.203,08**

SEZIONE VI – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state collocate voci all'esterno del fondo.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 17.552,19** relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 14.971,35
Indennità di comparto	€ 2.580,84 (al netto di € 756,00 quale riduzione fondo parte stabile ai sensi dell'art. 60 del CCNL 2022/2024)
Totale	**€ 17.552,19**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Strumenti di premialità	Importo in euro
a) premi correlati alla performance organizzativa performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 48 CCNL 23.02.2026	€ 11.748,11
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	RISCHIO € 1.000,00 MAN. VAL € 500,00
c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 200,00 agli Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe € 100,00 agli Ufficiali Elettorali
d) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 (IMU e TARI)	€ 1.102,78
e) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili, di cui all'art. 14 CCNL 23.02.2026 Attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale per le seguenti aree: • Operatori esperti • Istruttori • Funzionari ed EQ	 € 650,00 € 750,00 € 1.600,00
Totale	**17.650,89**

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 17.552,19
Somme regolate dal contratto	€ 17.650,89
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	**€ 35.203,08**

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 36.403,07 dalle quali vanno decurtate la decurtazione consolidata di € 3.680,32 e la riduzione stabile del fondo per congelamento quota comparto 01.01.2026 di € 756,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni, ecc. di cui alla Sezione I di cui sopra) ammontano a € 17.552,19. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2026 sono previste l'attivazione delle seguenti progressioni economiche all'interno delle aree:

- n. 1 differenziale stipendiale "Area Operatori Esperti"
- n. 1 differenziale stipendiale "Area Istruttori
- n. 1 differenziale stipendiale "Area Funzionari ed EQ"

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2026 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2026	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	29.442,52		39.639,40	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 3.680,32		- 3.680,32	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		25.762,20		35.959,08
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			10.196,88	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 10.196,88
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		15.629,17		16.145,20
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO/EQ ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 516,03
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		1.242,37		1.242,37
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA		42.633,74		42.633,74
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	-			
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019		42.633,74		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate non sono imputate in un unico capitolo di spesa, poiché le progressioni e le indennità di comparto risultano imputate agli interventi di spesa di pertinenza del personale dipendente (101201, 101301, 101601, 101701, 1040501, 108101), mentre le restanti risorse risultano imputate al capitolo 101801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come evidenziato nello schema di cui al Modulo III.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dal Responsabile Servizio Personale con atto n. 8 del 16.09.2026, è impegnato al capitolo 101801 del Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028 (escluse le progressioni e le indennità di comparto)

Pescarolo ed Uniti, 07.10.2026

Il Responsabile del Servizio
Amministrativo Contabile
Rag. Sabrina Leni

Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Mariafrancesca Guerra