COMUNE DI LENOLA

PROVINCIA DI LATINA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

DELIBERAZIONE N. 106/2026

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **Incremento orario di lavoro a dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time Area 1.**

Regolarmente convocata per oggi ventisette del mese di ottobre dell'anno duemilaventisei alle ore 12:20, modalità in videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con delibera di G.C n. 151 del 29.11.2022 - sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

		Presente	Assente
MAGNAFICO FERNANDO	*SINDACO – PRESIDENTE*	SI	
MARROCCO SEVERINO	*VICE SINDACO*	SI	
MARROCCO EMILIA	*ASSESSORE*	SI	
MARROCCO MARTA	*ASSESSORE*	SI	
PANNOZZO GIULIO	*ASSESSORE*	SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Claudia Greco;

Si specifica inoltre che intervengono in videoconferenza gli assessori Marta Marrocco, Emilia Marrocco, Giulio Pannozzo e il vice Sindaco Severino Marrocco;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento **l'Assessore** _____

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

-che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;
-che presso il Comune di Lenola prestano servizio anche lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo parziale;
Considerato :
-che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
-che l'Area 1 AA.GG., demografici, scolastici, elettorale è dotato di un operatore esperto ex cat. B a tempo indeterminato Part Time 24 ore settimanali, di un Responsabile a tempo determinato full time e di un Istruttore ex cat. C a tempo indeterminato full time, il notevole carico di lavoro di competenza e pertanto l'orario inadeguato rispetto ai compiti attribuiti e potrebbe condizionare di fatto lo svolgimento dei Servizi ai quali lo stesso è preposto;

Valutata la necessità data dall'attuale assetto organizzativo delle Aree in cui si articola l'Ente e dalle risorse umane a potenziare in ragione dei servizi gestiti - di prevedere la possibilità di incremento delle ore di lavoro per ulteriori unita di personale;

Rilevato che, in relazione alle unità disponibili in organico, il Comune intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità degli uffici rientranti nell'Area 1;

Richiamati il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022 e CCNL 2022-2024 del 23.02.2026;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo il quale "*in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente*";

Dato atto quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile, purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, - che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione- e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Verificata la capacità assunzionale ai sensi dell'art,33 del decreto-legge 34/2019 e del D.P.C.M. 17 marzo 2020 - "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni Pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020) (Funzione pubblica, Economia e Interno) per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

Richiamate:

- **la deliberazione di G.C. n. 12/2026 avente ad oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART . 33 DEL D. LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART . 16 DELLA LEGGE N. 183/2011. ANNO 2026;**
- **La deliberazione di G.C. n. 10/2026 avente ad oggetto: Approvazione del piano triennale delle azioni positive 2026-2028 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 *"CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"*;**
- la deliberazione di C.C. n. 4 del 11/02/2026 avente ad oggetto: ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS 18 AGOSTO 2000 N. 267-APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026-2028;

- la deliberazione di C.C. n. 5 del 11/02/2026 avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER GLI ESERCIZI 2026-2028- DELLA NOTA INTEGRATIVA E DEL PIANO DEGLI INDICATORI E DEI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO (BILANCIO ARMONIZZATO DI CUI ALL'ALLEGATO 9 DEL D.LGS N. 118/2011);
- la deliberazione di G.C. n. 39 del 27/03/2026 avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028. APPROVAZIONE. (PIAO) nel quale, nell'ambito della programmazione del personale, è stato previsto l'incremento di ore da 24 a 30 ore settimanali per i dipendenti con contratto part-time;

Ritenuto e valutato l'esigenza di apportare le variazioni in aumento, alla durata della prestazione lavorativa del lavoratore appresso elencato, impiegato nei servizi summenzionati:

Dipendente	MATRICOLA	da n. ore	a n. ore	Cat.
R.D.F	106	24 ore settimanali	30 ore settimanali	Operatore esperto ex cat. B/2

Dato atto che l'aumento di ore, nei casi in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce:
Vista la riduzione della spesa di personale avvenute per effetto delle cessazioni registrate negli anni addietro;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative, di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;
ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio del Personale e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs.18.08.2000 n° 267;
VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;
VISTO lo Statuto Comunale;
Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

1) - Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) - di variare in aumento la durata delle prestazioni lavorative del dipendente appresso elencato, nella misura affianco a decorrere dal 01 Novembre 2026, al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi e dei conseguenti atti e procedimenti amministrativi:

Dipendente	Matricola	da n. ore	a n. ore	Cat.
R.D.F.	106	24 ore settimanali	30 ore settimanali	Operatore esperto ex cat. B/2

3)- di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al patto di stabilità;
4)- di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;
6)di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU.

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva e separata votazione unanime favorevole,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 com- ma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto e approvato

IL SINDACO — **IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to FERNANDO MAGNAFICO — F.to Dott.ssa CLAUDIA GRECO

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 27/10/2026

COMUNE DI LENOLA Provincia di Latina

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA CLAUDIA GRECO

Si certifica che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Lì, 27 ottobre 2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. CLAUDIA GRECO

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1 d.lgs 18.08.2000 n. 267 è pubblicata all'albo pretorio n. reg. 1210 dal 05 NOV. 2026

Lì 05 NOV. 2026

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to IMMACOLATA FASOLO

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 27/10/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.sa CLAUDIA GRECO

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 27/10/2026

IL **RESPONSABILE**

F.to FERNANDO MAGNAFICO

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:FAVOREVOLE

Lì 26/10/2026

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

F.to ASSUNTA ROSATO