BANDO DI SELEZIONE
"ACCREDITAMENTO MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L"
CONVENZIONE N° 2026-1-IT01-KA121-VET-000444153
CUP G91B26000260006

Visti:

- Il Regolamento (Ue) 2021/817 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 maggio 2021 che istituisce Erasmus+: il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013;
- L'esito del processo di selezione all'Invito a presentare proposte per l'Accreditamento Erasmus nel campo dell'Istruzione e formazione professionale 2026, approvata dall'Agenzia Nazionale Inapp con codice n°2026-1-IT01-KA121-VET-000444153;
- La validità dell'Accreditamento dal 1° giugno 2026 alla sua data di conclusione del 31 Agosto 2027;
- la CONVENZIONE di sovvenzione n° 2026-1-IT01-KA121-VET-000444153, stipulata con l'Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP con Determina del Direttore Generale n. 158 del 31 maggio 2024 nell'ambito del Programma Erasmus+ 2021-2027 – ACCREDITAMENTO ERASMUS NEL CAMPO DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE;
- i moduli di adesione per beneficiari degli Istituti di Istruzione secondaria di cui all'art.1;
- gli accordi stipulati con gli organismi partner del progetto;

si pubblica il:

Bando per l'assegnazione di 4 borse di mobilità Long-term

Articolo 1 - IL PROGETTO

Mobility Hirpinia Labor S.R.L. Ente di Formazione Accreditato in qualità di Coordinatore del Consorzio, partecipato nell'ambito della Convenzione n. 2026-1-IT01-KA121-VET-000444153 dai seguenti Partner:

- E10240198 ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "E. FERMI"
- E10395773 Formainnova srls
- E10424531 Comune di Vallesaccarda
- E10424542 Comune di Scampitella
- E10428184 Comune di Marigliano
- E10428521 La Girella Cooperativa Sociale a mutualità prevalente ONLUS

mette a disposizione **4 borse di mobilità** per Long-term Mobility of VET Learners, rispettivamente della durata di **90 giorni + 2 giorni di viaggio** da svolgersi in Spagna nel periodo : ***Gennaio 2027***

La partecipazione è **gratuita** e al candidato vincitore verrà garantita la copertura delle spese di formazione propedeutica, il viaggio, vitto, alloggio ed assicurazione il cui ammontare è stato proporzionato al costo della vita del Paese di destinazione sulla base di parametri stabiliti in sede comunitaria.
Si precisa che per costi di viaggio si intendono voli a/r dagli aeroporti di Napoli e/o Roma e transfer dall'aeroporto di destinazione alla residenza e che i costi della mobilità saranno gestiti completamente da Mobility Hirpinia Labor S.R.L., coordinatore del progetto, in collaborazione con i partner Europei.
Si precisa che l'Unione Europea finanzia per i trasporti aerei a/r per la Spagna, fino ad un importo massimo di euro 309. Qualunque costo eventualmente eccedente suddetta cifra sarà a carico del partecipante, previa comunicazione.

1.1 Obiettivi di apprendimento all'estero

Le attività di apprendimento saranno finalizzate al raggiungimento degli obiettivi sopraindicati, e in particolar modo:

1. Coinvolgere nella rete consortile anche altri Enti Locali parte di "Borghi in Rete" per contribuire al suo successo;
2. Fornire ai beneficiari skills trasversali, di respiro internazionale, che incidano sul miglioramento del settore turistico enogastronomico e culturale e sul miglioramento delle performance aziendali;
3. Sviluppare le competenze e le capacità linguistiche dei neodiplomati rispetto alle lingue di altri paesi UE attraverso esperienze di mobilità internazionale;
4. Concorrere al miglioramento dell'offerta formativa degli Istituti consorziati;
5. Ridurre lo skills mismatch del territorio irpino fornendo alle imprese capitale umano che abbia acquisito skill trasversali allineate ai fabbisogni del mercato turistico.
6. Migliorare l'azione di coordinamento e raccordo tra modo del lavoro e mondo della formazione, erogata dagli istituti scolastici e da Enti.

1.2 Impatto

Il cuore pulsante del progetto risiede nelle borse di mobilità all'estero, che permetteranno ai partecipanti di vivere un'esperienza immersiva in un contesto internazionale. Non si tratta semplicemente di un viaggio di studio o di formazione professionale, ma di un vero e proprio percorso di maturazione personale.

- **A livello culturale:** I ragazzi avranno l'occasione di confrontarsi con realtà multiculturali, perfezionare la conoscenza delle lingue straniere, sviluppare flessibilità mentale, autonomia e una spiccata apertura verso il mondo. Vivere, studiare o lavorare in un altro Paese europeo significa abbattere i pregiudizi, arricchire il proprio bagaglio umano e riscoprire se stessi come cittadini d'Europa.
- **A livello professionale:** Per i diplomandi e i neo diplomati, l'Erasmus+ rappresenta un trampolino di lancio privilegiato per il mercato del lavoro. Acquisire competenze pratiche, entrare in contatto con metodologie lavorative innovative e confrontarsi con standard produttivi esteri significa accrescere esponenzialmente la propria *employability* (occupabilità). Le competenze maturate all'estero e certificate dai passaporti formativi europei arricchiranno un curriculum vitae che farà la differenza nel futuro professionale dei giovani.

Il progetto riconosce anche il ruolo centrale del corpo docente e del sistema scolastico nel suo complesso. La partecipazione dei professori alle mobilità di formazione consentirà di importare nelle aule irpine le migliori pratiche didattiche europee, favorendo l'innovazione metodologica e l'aggiornamento continuo.

Gli istituti partner confermano così la propria vocazione all'avanguardia, ponendosi come presidi formativi capaci di offrire ai propri iscritti non solo nozioni scolastiche, ma chiavi concrete per interpretare e guidare il cambiamento globale.

Con la partenza di questa nuova edizione, l'Irpinia sceglie di investire sul proprio capitale umano, scommettendo sui giovani e sulla forza della cooperazione internazionale per costruire un futuro all'altezza delle grandi sfide europee.

1.3 Certificazioni riconosciute

Al termine dell'esperienza di mobilità verranno rilasciate le seguenti attestazioni:

- Certificate of attendance rilasciato dall'Ente ospitante a conclusione dell'esperienza di mobilità, riportante i learning outcomes del corso effettuato;
- Europass mobility, rilasciato dall'ente host e da Mobility Hirpinia Labor S.R.L.;

1.4 Preparazione dei partecipanti

I candidati risultati idonei a seguito della selezione potranno fruire di attività di preparazione ex ante da svolgersi immediatamente prima della partenza.

L'attività di preparazione sarà caratterizzata da workshop, lezioni, esercitazioni e simulazioni online, al fine di garantire una preparazione organizzativa, culturale, linguistica, pedagogica e professionale. A tale proposito si procederà a: fissare i diversi aspetti di una mobilità di apprendimento all'estero, incluso il piano formativo (es. obiettivi da raggiungere, durata dell'esperienza, attività da svolgere, procedure di monitoraggio, assistenza dei tutor).

1.5 Copertura assicurativa

I Partecipanti saranno informati circa i diritti assicurativi, illustrando loro la funzione della Tessera Sanitaria Europea.

I partecipanti saranno forniti di opportuna copertura assicurativa di cui prenderanno visione prima della partenza, firmandone l'accettazione.

Qualora il Partecipante lo ritenga opportuno, può provvedere ad una assicurazione privata complementare.

Articolo 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che all'atto della presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere uno studente maggiorenne regolarmente iscritto o neodiplomato (da non oltre i 12 mesi dall'avvio delle attività) presso uno degli Istituti Scolastici del Consorzio coordinato da **Mobility Hirpinia Labor S.R.L.** di cui all'art.1;
2. Essere impegnato in un corso di formazione continua presso uno degli Enti di formazione consorziati;
3. Non usufruire contemporaneamente di altre borse di studio o di formazione per mobilità Erasmus o progetti finanziati dall'Unione Europea;
4. Non esser iscritto a percorsi Universitari;
5. Essere Disoccupati o Inoccupati (con presentazione DID)
6. Possedere una buona conoscenza della lingua veicolare dello scambio, l'inglese;

Articolo 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Per poter partecipare, la documentazione necessaria alle selezioni delle borse di mobilità **Mobility Hirpinia Labor S.R.L.** dovrà essere redatta compilando i seguenti allegati, reperibili sul sito **https://mhlab.it** e sui siti ufficiali dei partner del consorzio:

1. La domanda di partecipazione (**mod. A**).
2. Curriculum vitae, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, in italiano e nella lingua di referenza;
3. Copia di eventuali certificazioni possedute (linguistiche e non);
4. Copia di un documento di identità in corso di validità.

Inviare la suddetta documentazione all'indirizzo email: **mobilityhirpinia.erasmus@gmail.com**

Indicando come OGGETTO:
"CANDIDATURA PROGETTO HIRPINIA LABOR S.R.L. – LONG MOBILITY"
La documentazione richiesta dovrà pervenire all'indirizzo email sopraindicato, **pena l'esclusione**, entro e non oltre le **ore 10:30** del **giorno 14/11/2026.**

Ciascun candidato potrà presentare un'unica domanda di partecipazione.
Saranno automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande risulteranno:

- pervenute fuori termine;
- prive degli allegati richiesti;
- incomplete o errate negli elementi essenziali;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

In ugual modo saranno esclusi i candidati che non si presenteranno al colloquio di selezione di cui al successivo articolo 4.

Articolo 4 – SELEZIONE
La selezione dei partecipanti avverrà tenendo conto dei seguenti criteri di priorità:

1. Merito scolastico : inteso come valorizzazione dei risultati conseguiti nel percorso di studi, dell'impegno costante e della motivazione all'apprendimento, al fine di incentivare il raggiungimento di obiettivi educativi significativi.;
2. Ordine cronologico di presentazione della candidatura: a parità degli altri criteri, sarà data precedenza al candidato che avrà trasmesso la propria candidatura per primo;
3. Lettera motivazionale, nella quale il candidato dovrà esprimere le motivazioni alla base della volontà di partecipare alla mobilità e le aspettative rispetto all'esperienza formativa e professionale.

Qualora si avesse un numero di partecipanti in esubero rispetto alle borse disponibili, si procederà con un colloquio conoscitivo. La selezione avverrà grazie ad una Commissione di Valutazione composta da membri del Coordinatore, secondo la seguente griglia di valutazione:

Livello di conoscenza della lingua inglese	15 pt
Motivazioni e aspettative rispetto al tirocinio e all'esperienza di mobilità	25 pt
Fewer Opportunities**	10 pt
Totale Punteggio Massimo	50 pt

A parità di punteggio saranno selezionati i partecipanti provenienti da difficili situazioni sociali, quali: mancata integrazione nell'ambiente di apprendimento, episodi di ghettizzazione e/o bullismo, abbandono precoce degli studi, lavoro in nero e sfruttamento lavorativo. Altresì, provenienti da famiglie con difficoltà economiche, valutate a mezzo ISEE.
I ragazzi con questi particolari tipi di background verranno spronati a partecipare alle attività di mobilità già durante le attività di sensibilizzazione alla partecipazione.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari a 20/50.

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata sul sito di MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L. Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

Qualora al termine delle selezioni non saranno pervenute domande sufficienti a coprire la totalità delle borse di mobilità disponibili, il bando sarà da intendersi prorogato fino all'assegnazione di tutte le borse di mobilità disponibili.

Articolo 5 - GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori e degli idonei verrà pubblicata esclusivamente sui siti web sopraindicati.
In caso di decadenza o rinuncia alla borsa da parte dei vincitori potranno subentrare, sulla base delle esigenze individuate dai soggetti ospitanti e subordinatamente alla loro accettazione, i candidati risultati idonei in ordine di graduatoria. In prossimità della partenza, i candidati risultati idonei da graduatoria, saranno contattati telefonicamente per il subentro e, in mancanza di una risposta o di esito telefonico positivo entro le 24h, saranno considerati rinunciatari e si procederà con lo scorrimento della stessa.

Articolo 6 – RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute da MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L.

Articolo 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. Si informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

1. i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
2. il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
3. i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
4. il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
5. i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
6. i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

Articolo 7– REFERENTE

Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) il dott. Giuseppe Antonio Solimine, in qualità di Rappresentante Legale di MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L., è responsabile di ogni adempimento inerente al presente avviso di selezione che non sia di competenza di altri organi.

Firmato digitalmente da
GIUSEPPE ANTONIO SOLIMINE

CN = GIUSEPPE ANTONIO SOLIMINE
SerialNumber = TINIT-SLMGPP55L27L399Y
C = IT