DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 8 del 18-11-2026

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. Incarico di Responsabile dell'Area tecnico manutentiva

IL SINDACO

Premesso che:

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato;

Con deliberazione n. 146/2024, in data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha approvato, con precisazioni e prescrizioni, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato dal comune di sant'Alessio Siculo con deliberazione consiliare n. 14 del 10 gennaio 2017;

Precisato che, nelle more del provvedimento di verifica degli obiettivi raggiunti e degli equilibri di bilancio da parte della Corte dei Conti a chiusura della procedura di riequilibrio, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 dell'art. 243 bis, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.;

Vista la deliberazione G.M. n. 81 del 30/04/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 -2028 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, come integrata con successiva deliberazione G.M. n. 93 del 28.05.2026;

Vista la deliberazione G.M. n. 159 del 30.09.2026, esecutiva agli effetti di legge, avente per oggetto " *Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 -2028 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Sezione e allegato 3.3.1 Piano Triennale del fabbisogno di personale – Slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa";*

Vista la Decisione n. 213 del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie - COMMISSIONE PER LA STABILITÀ FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI (COSFEL), assunta al prot. n. 14010 del 10.11.2026;

Vista la dotazione organica di cui alla delibera G.M. n. 164 del 03.12.2025, approvata dalla COSFEL con decisione n. 39 del 18 febbraio 2026;

Accertato che i posti di Istruttore geometra e di Funzionario tecnico, previsti in dotazione organica, sono vacanti;

Che all'interno dell'ente non sono presenti dipendenti in possesso di professionalità nelle materie afferenti all'Area Tecnico – manutentiva, coma da ricognizione prot. n. 6343/2026

Considerato che all'Area Tecnico manutentiva afferiscono competenze e attribuzioni in numerose e complesse materie e che le figure professionali tecniche rappresentano figure infungibili ai fini del regolare espletamento di alcune funzioni, in particolare di protezione civile, edilizia privata, urbanistica, lavori pubblici e RUP;

Evidenziato che il comune di Sant'Alessio Siculo è destinatario di numerosi finanziamenti per progettazione e lavori pubblici, di cui alcuni già avviati o in corso di esecuzione;

Che il perdurare della mancanza delle predette figure professionali pregiudica il rispetto di termini e condizioni con conseguente rischio di perdita dei relativi finanziamenti;

Vista la struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di G.C. n. 23 del 14.03.2019, che si articola nelle seguenti quattro aree funzionali:

1. Area amministrativa.
2. Area tecnico – manutentiva
3. Area economico – finanziaria
4. Area di Vigilanza

Vista la delibera di G.M. n. 166 del 09/10/2026 con la quale la Giunta comunale ha dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di avviare la procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e a tempo determinato fino al 30.06.2027 e, comunque, non oltre il mandato elettorale del Sindaco, di un Funzionario tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1°, del T.U.O.E.L. cui affidare l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva, precisando che si

procederà all'eventuale assunzione solo in presenza dei presupposti di legge e previa acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);

Vista la determina al Responsabile Area Amministrativa Registro Generale n. 653 del 6- 10- 2026 Registro Settore n. 244 del /6- 10- 2026 avente per oggetto "*Approvazione Schema di Avviso di Selezione pubblica ex art. 11O, comma 1 del T.U.O.EL. per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore settimanali di Responsabile dell'Area Tecnico manutentiva (Funzionario di elevato qualificazione (ex Cat. D)*

Visto l'avviso di selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del T.U.O.E.L. per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore settimanali di responsabile dell'Area tecnico manutentiva (Funzionario di Elevata Qualificazione – ex cat. D);

Preso atto che il predetto avviso è stato pubblicato su InPA dal 16 ottobre al 5 novembre 2026;

Che nei termini sono pervenute n. 25 domande di cui di cui ammessi n. 15, come da verbale a firma del segretario comunale e del responsabile del procedimento prot. 14161 del 12/11/2026;

Dato atto che i candidati ammessi sono stati convocati a sostenere il previsto colloqui in data 17 novembre 2026, precisando che la mancata partecipazione sarebbe stata intesa come rinuncia;

Che nella giornata stabilita hanno sostenuto i colloqui n. 5 candidati di cui n. 2 da remoto;

Visti:

Il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPs) per il triennio 2026 – 2028, approvato con deliberazione C.C. n. 05 del 25/03/2026, esecutiva ai sensi di legge;

Il bilancio di previsione finanziario 2026 – 2028, approvato con deliberazione consiliare n. 06 del 25/03/2026, esecutiva agli effetti di legge;

La deliberazione C.C. n. 24 del 08/09/2026, esecutiva agli effetti di legge, avente per oggetto "*Variazione al bilancio di previsione 2026/2028 – Esercizio 2026 (art. 175 comma 2 d.lgs. n. 267/2000)*";

Il Rendiconto della gestione 2025, approvato con deliberazione consiliare n. 20 del 31.08.2026, esecutiva agli effetti di legge;

- l'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi e, in particolare,
- il comma 1 ai sensi del quale "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta*

ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

- il comma 3 che recita "*I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;*

Dato atto che la procedura di cui all'art. 10 comma 1, del d. lgs. 267/2000 non ha natura concorsuale, ma è finalizzata ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Tenuto conto delle competenze ed esperienze professionali, come indicate nei rispettivi *curricula* ed emersi nel colloquio, con specifico riferimento alle funzioni degli enti locali e alla capacità di realizzare gli obiettivi politico amministrativi;

Ritenuto che il profilo professionale dell'Arch. Cacopardo Eleonora risulti quello maggiormente rispondente alle esigenze organizzative e gestionali dall'Area tecnico manutentiva di questo comune, in ragione della specifica esperienza maturata presso lo stesso Ente;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che individua funzioni e responsabilità della dirigenza,

Visto l'art. 50, comma 10, che attribuisce al sindaco, fra l'altro, la competenza per la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Atteso che ai sensi dell'art. 109 del medesimo d. lgs. N. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visto l'art. 46 ter "*incarichi a contratto*" dello Statuto Comunale, come integrato e modificato con deliberazioni consiliari n. 14 del 05/07/2024;

Richiamati gli articoli 19 "*Incarichi di Elevate qualificazioni*" e 20 "*Retribuzione di posizione e di risultato*" del CCNL Funzioni Locali 2025 – 2027, sottoscritto il 28.10.2026;

Vista la deliberazione di G.M. n. 76 dell'11.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, recante "*Valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni*"
Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;
Vistol'art 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
Visto il Regolamento per il funzionamento dei Servizi e degli uffici.

DETERMINA

1. Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente richiamati, di individuare l'Architetto Cacopardo Eleonora quale soggetto idoneo ad assumere l'incarico di responsabile dell'area tecnico manutentiva ai sensi dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.,
2. Nominare l'Arch. Cacopardo Eleonora, Responsabile dell'area Tecnico Manutentiva (EQ), previa stipula di apposito contratto a tempo determinato e a tempo pieno con conseguente attribuzione di tutte le funzioni e i compiti di cui all'art. 107 del d. lgs. N. 267/2000
3. Stabilire la durata del contratto di lavoro dal 19/11/2026 al 30 giugno 2027 e, comunque, non oltre la scadenza del mandato del Sindaco.
4. Dare atto che la retribuzione mensile spettante alla funzionaria è equivalente all'area dei "Funzionari", (ex D1) CCNL Funzioni Locali;
5. Attribuire al predetto responsabile la retribuzione di posizione di € 12.960,00 annui, giusta deliberazione di G.M. n 76/2019.
6. Dare mandato al responsabile dell'Area economico – finanziari di adottare i conseguenti atti di natura gestionale.

Il SINDACO
Dott. Domenico Aliberti

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
Provincia di Messina

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario
VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett. "i" della L.R.48/91;
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla determina
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Lì 18/12/2026

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO_____
sui seguenti codici e numeri:

Codice_____	Codice_____
Competenza_____	Competenza_____
Residui_____	Residui_____
Intervento_____	Intervento_____-_____

Lì 18/12/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Domenico Aliberti

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
Provincia di Messina

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

DECISIONE N. 213
LA COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI

Nella seduta del 29 ottobre 2026, tenutasi in videoconferenza, presiede il Sottosegretario di Stato On. Wanda FERRO, sono presenti il Capo Dipartimento Prefetto Carmen PERROTTA, il Direttore Centrale Prefetto Carolina BELLANTONI, il dott. Nicola DI MATTEO, il dott. Carmine COSSIGA, la dott.ssa Silvana MELE, il dott. Paolo CIBIN, il dott. Agostino BULTRINI, il dott. Francesco DELFINO e la dott.ssa Luisa GOTTARDI.

Assume le funzioni di Segretario la dott.ssa Rita MILANESCHI.

COMUNE di SANT 'ALESSIO SICULO (ME)

Premesso che il Comune Sant'Alessio Siculo (ME), n. **1.533 abitanti** al 31.12.2014, con deliberazione consiliare n. 28 del 27.09.2016 ha avviato la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale prevista dall'art. 243-bis del TUEL, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012 e s.m.i. **non avvalendosi** della facoltà di accesso al fondo di rotazione di cui al successivo art. 243-ter. Con delibera C.C. n.14 del 10.1.2017 ha approvato il piano di riequilibrio. L'Ente è, pertanto, sottoposto al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettere d) del TUEL per tutta la durata del piano.

Precedenti provvedimenti adottati dalla Commissione:
Nella seduta del 20 marzo 2018 ha approvato la deliberazione G.C. n.105 del 29.12.2017 recante: "Prosecuzione dei rapporti di lavoro delle attività dei contrattisti (n.11 unità di personale) e dei contratti di diritto privato e part-time a 24 ore settimanali (n.5 unità di personale) dal 1.1.2018 al 31.12.2018" nei limiti della spesa massima di euro 256.963,60 e cioè della somma disponibile per la Regione Sicilia per la contrattualizzazione dei 16 lavoratori.

Nella seduta del 17 dicembre 2019 ha approvato la deliberazione G.C. n.34 del 28.03.2019 recante "Modifica delibera G.C. n.143 del 25.09.2018 avente ad oggetto "Piano triennale del

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

fabbisogno di personale 2019-2021". Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente e rideterminazione dotazione organica", limitatamente

- alla rideterminazione della dotazione organica nella seguente consistenza: n.5 cat. D (di cui 1 a 24 h e 1 a 18 h settimanali), n.12 cat. C (di cui 1 a 18 h settimanali), n.2 cat. B a 24 h settimanali, n.13 cat. A (di cui 6 a 24 h settimanali), per un totale di 32 posti (di cui n.16 part-time a 24 h settimanali e n.2 part-time a 18 h settimanali);
- alla stabilizzazione di personale precario a 24 h settimanali, ai sensi dell'art.26 comma 6 L.R. n.8/2018 e L.R. n.85/95, nonché dell'art.20 del D.Lgs 75/2017: n.7 cat. A, n.2 cat. B, n.6 cat. C, n.1 cat. D, per un totale di n.16 lavoratori (costo stabilizzazioni Euro 290.519,60);
- alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato: - n.1 cat. C ex l. 68/99-tempo parziale 18 ore settimanali- costo Euro 14.887,61; n.1 cat. D- Assistente sociale- tempo pieno costo Euro 32.149,42- assunzione dall'esterno con concorso pubblico previa mobilità.

Nella seduta del 21 luglio 2021 ha approvato la deliberazione G.C. n. **n. 3 del 14.01.2021** recante "Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023 e dotazione organica" e **la delibera G.C. n. 87 del 08.06.2021** ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e della dotazione organica" del **Comune di Sant'Alessio Siculo** (Me) relative alla rideterminazione della dotazione organica nella consistenza complessiva di 29 posti, così suddivisi: n. 6 cat. D (1 full time, 1 part time a 24 h e 4 vacanti), n. 9 cat.C di cui 4 full time e 5 part time a 24 h), n. 2 cat. B in part time a 24 h e n.12 cat. A (di cui 6 in part time a 24 h e 6 in part time a 20 h), per un totale di 5 posti a tempo pieno, 20 posti a tempo parziale e 4 vacanti e, inoltre, alle assunzioni di personale sotto specificate:

n.1 cat D assistente sociale a tempo indeterminato e part time a 18 ore;
n.1 cat D istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato e part time a 24 ore;
n.1 cat. D istruttore direttivo contabile a tempo indeterminato e pieno;
n.1 cat. D tecnico ingegnere, ex art.110 comma 2 TUEL per 1 anno a 18 ore settimanali;
n.2 cat. C vigili, assunzione stagionale per 3 mesi a 18 ore settimanali, ex l. n.31/2004;
n.1 cat. C vigile, assunzione stagionale per 3 mesi a 12 ore settimanali, ex l.n. 31/2004.

Nella seduta del 25 settembre 2024, **ha approvato la deliberazione Giunta Comunale n.111 del 07.08.2024** recante: "Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. e a tempo pieno, fino al 31.12.2024 di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva. Approvazione parziale modifica PIAO provvisorio –Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2024 -2026 e Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2024 provvisorio", con la quale l'Ente programma per il 2024 un'assunzione a tempo determinato.

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

Tabella assunzioni programmate per l'anno corrente per area

Anno di riferimento	Num. assunzioni programmate	Num. ore pro-capite settimanali	Nome area assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Spesa annua	Spesa per l'anno in corso	Durata contratto	Assunzione effettuata
2024	1	36	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Concorso pubblico	art. 9 comma1 quinquies D.Lgs. n. 113/2016 e smi assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000e smi a tempo pieno fino al 31/12/2024 di un funzionario tecnico.	€ 35.224,12	€ 11.741,37	4 mesi	In dotazione

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

Vista la Delibera G.C. n. 159 del 30.09.2026 recante: "Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 -2028 ai sensi dell'art.6 del D.L. 80/21 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n.113 – Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano-Sezione e allegato 3.3.1. Piano triennale del fabbisogno di personale – slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa" dichiarata immediatamente eseguibile e corredata dei pareri favorevoli tecnico, contabile e dell'Organo di Revisione espresso con verbale n.24 del 29/09/2026. Con tale richiesta l'Ente, sulla base della delibera citata, chiede assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

Assunzioni a tempo indeterminato

Tabella assunzioni programmate per l'anno corrente per area

Anno di Riferimento	Num. Assunzioni programmate	Num. ore procapite settimanali	Nome Area assunzioni programmate	Modalità Reclutamento	Assunzione effettuata	Spesa Annua
2026	1	36	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Integrazione oraria (da 32 a 36 ore)	In dotazione	€ 964,39
2026	6	30	Area degli operatori	Concorso pubblico (eterofinanziati)	In dotazione	€ 157.040,94

Stipendio tabellare (CCNL 2022-2024)	Indicare tabellare con comparto con globato	Indicare l'I.V.C. 2025 dal 01/07/2025– 13^ mens. – 1%	Indicare il comparto totalmente a carico del Fondo	Oneri previdenziali	Indicare INAIL	Indicare IRAP
644,72	52,82	6,97	11,15	170,32	2,86	75,55
106.412,76	9.499,38	1.069,92	1.360,80	28.165,62	473,34	10.059,12

L'Ente dichiara che:

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

il totale annuale della spesa per le assunzioni programmate è pari a € 158.005,33, di cui eterofinanziate € 157.040,94

VISTO l'art. 2 comma 1 della legge 174/2026;

il numero degli abitanti al 31 dicembre dell'anno precedente è pari a n. 1.542

la spesa di personale dell'anno in corso, per l'anno prossimo e per il seguente, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020 è pari a € 722.360,6100 (al netto della spesa etero finanziate, è pari a € 529.819,67)

la spesa di personale dell'anno in corso, per l'anno prossimo e per il seguente, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020 è pari a € 723.234,84

la spesa di personale dell'anno in corso, per l'anno prossimo e per il seguente, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020 è pari a € 722.419,18

Calcolo del valore soglia ai sensi degli artt. 4 e ss. del D.M. 17.03.2020

(l'Ente rientra nella fascia b valore soglia 28,6% Tabella 1):

per quanto riguarda **la capacità assunzionale** ai sensi dell'art. 33 del d.l. 34/2019 e del DM attuativo del 17.03.2020, tenuto conto della circolare DFP del 13.05.2020 e del comma 3-septies dell'art. 57 del d.l. 104/2020, l'ente ricade sotto la **lettera b)** dell'art. 3 del DM (fascia comuni da 1.000 a 1.999 abitanti), con un valore soglia di oscillazione del **28,6%** della Tabella 1. I valori dichiarati sono:

a) spesa di personale al netto dell'IRAP, da rendiconto 2025, € 485.792,26;
b) media entrate correnti tre ultimi rendiconti al netto FCDE è di € 1.781.980,34;
c) rapporto percentuale a/b è pari al **27,26%, inferiore** al valore soglia del 28,6%;
d) L'incremento percentuale possibile di cui all'art. 4 - tabella 1 del D.M. 17.03.2020, è pari al 28,6%.
e) Calcolo capacità assunzionale:
valore massimo di spesa di personale da non superare (limite di spesa che rientra nel valore soglia di cui alla tabella 1) è data dalla somma della Entrate correnti medie al netto del FCDE moltiplicata per la soglia fascia b) 28,6% = 1.781.980,34× 28,6% = € 509.646,377
spazio disponibile annuo pari a valore massimo da non superare meno spesa personale ultimo rendiconto: € 509.646,377– € 485.792,26= €23.854,11
f) Spese di personale per assunzioni a tempo indeterminato già effettuate nell'anno 2026: nessuna spesa precedente nell' anno corrente

Il collegio dei revisori ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nel verbale n. n. 9 del 2026, allegato alla richiesta

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

L'Ente, a fronte del differenziale tra la spesa del rendiconto 2025 e quella prevista per il 2026, precisa, che:

nella spesa di personale, al netto di IRAP, del rendiconto 2025, pari a € 485.792,26 è compresa la spesa etero finanziata di € 206. 566,79 per n. 13 lavoratori ex ASU stabilizzati con contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 30, c. 7, l. r. n. 5/2014;

nella spesa di personale anno 2026 bilancio di previsione finanziario 2026 / 2028, sempre al netto di IRAP, pari a € 722.360,61, sono previste ulteriori spese rispetto all'importo del Rendiconto 2025 ossia:

- € 114.990,00 eterofinanziati relativi alla stabilizzazione di n. 6 lavoratori ASU con contratto a tempo indeterminato e parziale, ex art. 10, l.r. n. 1/2024;
- € 35.500,00 eterofinanziati per prevista assunzione di n. 1 Funzionario tecnico CapCoe (risorse PN capacità per la Coesione 2021 — 2027 fino al 31.12.20209 e risorse finanziarie nazionali dal 01.01.2023 (art. 19 d.l.124/2023, come modificato dall'art. 1, comma 295,[. 213/2023) — Assunzione autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 148 del 23.07.2025
- € 75.103,20 per fondo risorse decentrate (nel rendiconto 2025 le somme relative al Fondo risorse decentrate non sono conteggiate nell'ambito delle spese di personale);
- Aumenti contrattuali CCNL Funzioni Locali 2022 — 2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026.

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

Assunzioni a tempo determinato

Tabella assunzioni programmate per l'anno corrente per area

Anno di riferimento	Num. assunzioni programmate	Num. ore pro-capite settimanali	Nome area assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Assunzione effettuata	Spesa per l'anno in corso	Durata contratto	Spesa annua
2026	1	36	Area dei funzionari e dell' elevata qualificazione	Concorso pubblico	nomina responsabile area tecnica ex art.110 comma 1 D.lgs. n. 267/ 2000	In dotazione	€ 9.477,20	9 mesi	€ 37.044,30

Stipendio tabellare (CCNL 2022-2024)	Indicare tabellare con comparto con globato	Indicare l'I.V.C. 2025 dal 01/07/2025– 13^ mens. – 1%	Indicare il comparto totalmente a carico del Fondo	Oneri previdenziali	Indicare INAIL	Indicare IRAP
27.020,14	186,81	272,07	435,96	6.643,77	112,78	2.372,77

L'Ente dichiara che:

il totale annuale della spesa per le assunzioni programmate è pari a € € 37.044,30

il totale anno corrente della spesa per le assunzioni programmate è pari a € 9.477,20

non vi sono contratti a tempo determinato in essere

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.) è pari a € 33.976,12

il numero del comma a norma del quale vengono effettuate le assunzioni ai sensi dell'art. 110 d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., nel rispetto dei presupposti ivi indicati (previsione dello statuto e del regolamento dell'Ente e rispetto del limite del 30% per i posti di qualifica dirigenziale – comma 1- e del 5% per i contratti per dirigenti e alte specializzazioni – comma 2) ed in assenza di altre figure professionali in servizio cui affidare il medesimo incarico è comma 1

è certificato il rispetto del limite percentuale previsto dall'art. 23 del d.lgs. n. 81/2015 e dall'art. 50, c. 3 del CCNL 21.5.2018, per i rapporti a tempo determinato

Dalla documentazione prodotta risulta che:

con delibera C.C. n. 6 del 25/03/2026 è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio in corso, trasmesso alla BDAP in data 26/03/2026

con delibera C.C. n. 20 del 31/08/2026 è stato approvato il rendiconto di gestione del 2025, trasmesso alla BDAP in data 10/09/2026

con delibera G.C. n. 7 del 13/01/2026 è stata dichiarata l'insussistenza di personale in sovrannumero e/o in condizioni di eccedenza7 del 13/01/2026

le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio approvato e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa

è stata attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 d.l. 66/2014 e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione

Il PIAO, è stato trasmesso alla Funzione pubblica

l'Ente è in regola con le quote d'obbligo relative alle assunzioni delle categorie protette previste dalla legge n.68/1999 e dalla vigente normativa

l'Ente deve effettuare stabilizzazioni di personale con contratto a tempo determinato o previste da altre normative.

Tenuto conto che per quanto riguarda i controlli sulle rideterminazioni delle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale, risultano rispettati i parametri normativi e finanziari vigenti in materia

di assunzioni di personale e di rideterminazioni delle dotazioni organiche e che risultano espressi i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi.

Per i suesposti motivi, con voti unanimi favorevoli

APPROVA

la **Deliberazione GC n. 159 del 30.09.2026** recante: "Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 -2028 ai sensi dell'art.6 del D.L. 80/21 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n.113 – Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano-Sezione e allegato 3.3.1. Piano triennale del fabbisogno di personale – slittamento decorrenza azioni di reclutamento e conseguente rideterminazione spesa" in relazione alle seguenti ssunzioni a tempo indeterminato e determinato.

Assunzioni a tempo indeterminato

Tabella assunzioni programmate per l'anno corrente per area

Anno di Riferimento	Num. Assunzioni programmate	Num. ore procapite settimanali	Nome Area assunzioni programmate	Modalità Reclutamento	Assunzione effettuata	Spesa Annua
2026	1	36	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Integrazione oraria (da 32 a 36 ore)	In dotazione	€ 964,39
2026	6	30	Area degli operatori	Concorso pubblico (eterofinanziati)	In dotazione	€ 157.040,94

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

Assunzioni a tempo determinato

Tabella assunzioni programmate per l'anno corrente per area

Anno di riferimento	Num. assunzioni programmate	Num. ore pro-capite settimanali	Nome area assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Assunzione effettuata	Spesa per l'anno in corso	Durata contratto	Spesa annua
2026	1	36	Area dei funzionari e dell' elevata qualificazione	Concorso pubblico	nomina responsabile area tecnica ex art.110 comma 1 D.lgs. n. 267/ 2000	In dotazione	€ 9.477,20	9 mesi	€ 37.044,30

IL SEGRETARIO
(Rita Milaneschi)

IL PRESIDENTE
(Wanda Ferro)