



Comune di Cavaria con Premezzo

Provincia di Varese

Prof.n° _____ del _____	☎ Telefono 0331/217480
I-11 - Fascicolo n. _____	☎ Telefax 0331/219786
Nucleo Interno di Valutazione	

VERBALE N° 4 DEL 24/06//2014

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE, attestazione degli obblighi previsti dall'art. 11 del D.Lgs.n. 150/2009 e art. 213 del Regolamento comunale di organizzazione e gestione del personale.

L'anno 2014, addì 24 del mese di giugno, nella sede comunale del Comune di Cavaria con Premezzo, sono presenti il Segretario Comunale reggente dott.ssa Marina Bai – Presidente del N.I.V.. Il componente del N.I.V. - rag. Colombo Flavio risulta assente.

Il Nucleo Interno di Valutazione (NIV) del Comune di Cavaria con Premezzo, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e ai sensi della delibera n. 6/2012 ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2012 del Comune di Cavaria con Premezzo approvata dall'Amministrazione nella persona del Sindaco sig. Tovaglieri Alberto ed inviata al NIV in data odierna.

Il NIV ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto del grado di conformità della relazione ai principi di qualità comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel seguito, precisando che il NIV ha svolto un'unica sessione di lavoro e nel corso del processo di valutazione ha acquisito la necessaria documentazione probatoria, quale carte di lavoro, documentazione che rimane agli atti della struttura di supporto.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto il NIV non ritenuto necessario, nel rispetto del requisito di ragionevolezza richiamato dalla delibera Civit n. 6/2012, procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi. Gli elementi a supporto della validazione sono:

- **STRUTTURA DELLA RELAZIONE** => la relazione sulla performance 2012 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste nella Relazione Previsionale e Programmatica 2012-2014 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali da parte delle strutture organizzative del Comune. Si da evidenza che la Relazione 2012 costituisce la prima esperienza, per l'Amministrazione comunale, di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.Lgs.n. 150/2009.
- **COMPRESIBILITA' DELLA RELAZIONE** => è apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile, per dare conto delle attività svolte. Il NIV auspica un maggior uso di grafici per rappresentare i risultati raggiunti, accompagnati da un'esauriente guida alla lettura.
- **ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE** => pur avendo verificato solo a campione alcuni dati e informazioni, il NIV ritiene che non ci sono elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza di dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2012.
- **QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI** => le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni per il futuro dovrà essere implementata dall'uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazioni con enti comunali simili (*benchmarking*).
- **I RISULTATI RAGGIUNTI DALL'ENTE NEL 2012** => evidenziato negativamente che il Comune non si è dotato per l'anno 2012 del Piano della Performance a valenza triennale come esso stesso si è autoregolamentato, si riscontra che perlomeno si è dotato del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2012 e sono stati approvati gli obiettivi gestionali (PDO) per l'anno 2012. Nella Relazione sono stati schematizzati i risultati raggiunti. Sul punto occorre evidenziare che: gli obiettivi appaiono troppo generici con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere (target); i risultati attesi per ogni obiettivo sono scarsamente rappresentati in termini sia di output sia di tempi di realizzazione, causando possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione; gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti devono essere oggetto di una maggiore esplicitazione per una migliore qualità informativa.

- LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE => è apprezzabile lo sforzo di fornire informazioni sugli scostamenti rispetto a quanto preventivato, ma occorre evidenziare che sarebbe più completo effettuare paragoni con i dati degli anni precedenti (almeno il biennio).
- I RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE NEL 2012 => si osserva che le informazioni sono molto sintetiche. Si precisa che l'attività di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Servizio sarà oggetto di separato incontro e separato verbale.

Tutto ciò premesso:

**IL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE
VALIDA**

la Relazione sulla Performance dell'anno 2012

Il NIV raccomanda all'Amministrazione di provvedere alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i. e del D.Lgs.n. 33/2013, la Relazione sulla Performance 2012, l'atto di G.C. di approvazione e il presente verbale di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione dedicata dell'"Amministrazione Trasparente".

Il presente verbale redatto in un unico originale viene segnato nel registro dei verbali del NIV tenuto dalla struttura tecnica di supporto.

IL PRESIDENTE DEL N.I.V. – Dott.ssa Marina Bai




IL COMPONENTE N.I.V. – Rag. Colombo Flavio (Assente)