



Comune di Cavaria con Premezzo

Provincia di Varese

Prof.n° ____//____ del ____//____	☎ Telefono 0331/217480
I-11 - Fascicolo n. _____	☎ Telefax 0331/219786
Nucleo Interno di Valutazione	
Struttura tecnica di supporto	

VERBALE N. 8 DEL 09/12/2014

DI VERIFICA ATTESTAZIONE EFFETTIVE DISPONIBILITA' ART. 15 COMMA 2 DEL CCNL 01/04/1999 A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER L'ANNO 2014.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **nove** del mese di **dicembre**, nella sede comunale del Comune di Cavaria con Premezzo, è presente il Segretario Comunale reggente dott.ssa Marina Bai – Presidente del N.I.V. nominato con decreto sindacale.

Vista la richiesta verbale dell'Amministrazione Comunale tendente ad acquisire agli atti dell'Ente la certificazione sulla valutazione delle effettive disponibilità di bilancio delle somme di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 create a seguito di processi di razionalizzazione o riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi a valere sullo stanziamento delle somme per la C.D.I. 2014.

Preso atto che l'Ente per l'anno 2014 ha rispettato i propedeutici requisiti contrattuali e legislativi (rispetto patto di stabilità e contenimento spese del personale) così come da documentazione depositata agli atti ed allegati al documento previsionale di bilancio 2014 (D.C.C.n.31 del 31/7/2014), alla variazione di assestamento (D.C.C. n. 40 del 29/09/2014) alla verifica degli equilibri di bilancio (D.C.C.n. 41 del 29/09/2014) e al rendiconto anno 2013 (D.C.C. n. 13 del 05/05/2014).

Preso atto che:

- in data 1/10/2012 è cessata per mobilità esterna n. 1 (una) unità di personale categoria C1-posizione economica C5 part-time 30ore, e che l'Amministrazione non ha provveduto alla relativa sostituzione (risultando quindi il posto vacante), scegliendo di operare con processi di riorganizzazione interna delle attività (trasferimento tramite mobilità interna di un dipendente proveniente dal servizio Affari Generali).

- in data 1/01/2013 è cessata per pensionamento n. 1 (una) unità di personale categoria D1-posizione economica D5 tempo pieno, e che l'Amministrazione non ha provveduto alla relativa sostituzione (risultando quindi il posto vacante), scegliendo di operare con processi di riorganizzazione interna delle attività (trasferimento tramite mobilità interna di un dipendente proveniente dal servizio Affari Generali).

Tenuto conto che l'Amministrazione con proprio atto n. 223 del 28/12/2012 ha inteso utilizzare le economie di spesa delle cessazioni di personale a valere dal 1/1/2013 per soluzioni organizzative mediante gestioni in convenzione, pertanto l'economia dell'anno 2014 può essere presa in considerazione ai fini della certificazione delle effettive disponibilità di bilancio di cui al presente verbale, per la quota residuale dopo la copertura delle spese di convenzione (operazione nel quale il NIV non esprime alcun parere di legittimità non essendo fra le sue funzioni).

Considerato, quindi, che il conseguente risparmio ottenuto risulta essere pari a € 40.493,37 determinato come segue:

Economia riferita a n. 1 (una) unità di personale categoria C1-posizione economica C5 part-time 30ore => Stipendio base potenziale (dal 1/1/2014 al 31/12/2014 compreso la quota di 13ma mensilità) escluso la quota di progressione economica orizzontale (essendo questa già riacquisita nel fondo risorse decentrate): (€ 19.454,15/12*13/36*30)= € 17.562,77

+ Economia riferita a n. 1 (una) unità di personale categoria D1-posizione economica D5 tempo pieno => Stipendio base (dal 1/1/2014 al 31/12/2014 compreso la quota di 13ma mensilità) escluso la quota di progressione economica orizzontale (essendo questa già riacquisita nel fondo risorse decentrate): (€ 21.166,71/12*13)= € 22.930,60

- Spesa per convenzione prevista e impegnata nel bilancio 2014 pari a € 23.000,00

= € 17.493,37 (totale risparmio determinante la effettiva disponibilità)

precisando che le somme sono conteggiate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Considerato, infine, che il vincolo contrattuale massimo risulta essere di € 4.923,86 corrispondente all'1,2% massimo sul monte salari 1997 (€410.321,91*1,2%).

Dato atto che la somma di € 3.964,42 che l'Amministrazione intende stanziare a titolo di art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 nella costituzione del fondo risorse variabili 2014 per la successiva C.D.I. 2014, risulta essere inferiore al limite massimo contrattuale (di € 4.923,86) sia al risparmio di spesa (di € 17.493,37), così come da allegato prospetto (prospetto che risulta essere sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale ai fini della costituzione del fondo).

Dato infine atto che, la somma da stanziare a titolo di art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 a valere sul fondo risorse decentrate variabili per l'anno 2014 individuata in complessive € 4.923,86 risulta essere stato regolarmente autorizzato ai

sensi dell'art. 48 comma 4, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. con l'approvazione del bilancio di previsione 2014 e successive variazioni (rif.to delibere C.C.n.31 del 31/7/2014 e C.C. n. 40 del 29/09/2014).
Tutto ciò premesso:

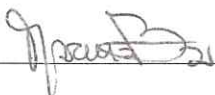
IL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Certifica l'effettiva disponibilità di bilancio delle somme di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999, indicate nella C.D.I. 2014 in € 3.964,42 dall'Amministrazione medesima, a valere sul fondo risorse decentrate variabili per l'anno 2014.

Il Nucleo raccomanda all'Amministrazione di provvedere alla erogazione/liquidazione previa acquisizione della certificazione del livello di raggiungimento dei risultati.

Il presente verbale redatto in un unico originale (con un allegato) viene conservato a registro dei verbali del NIV tenuto dalla struttura tecnica di supporto.

IL PRESIDENTE DEL N.I.V. – Dott.ssa Marina Bai



IL COMPONENTE N.I.V. – Rag. Colombo Flavio (assente)

COMUNE DI CAVARIA CON PREMEZZO

PROSPETTO INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI ANNO 2014 SOTTOPOSTE AL NIV AI FINI DELLA CERTIFICAZIONE DELLE EFFETTIVE DISPONIBILITA'

risorse variabili			2014	FONDO 2010 Deliberato con atto G.C. n. 169 del 2/11/2010) - (inserito somma totale)
CCNL 01.04.1999	art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale : art. 59 c.1, lett.p. Dlgs 446/97	Non deliberato nel 2014	€ -	€ 22.508,73
	art. 15 comma 1 lett. m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'arat. 14 a consuntivo anno precedente	Dati risultanti dal rendiconto 2013	€ 2.299,65	
	art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio, integrazione del fondo fino al 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 (processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività per raggiungimento obiettivi (massimo stanziabile € 4.923,86)	€ 410.321,91	€ 3.964,42	
	art. 15 comma 5 risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale	Non previsto per l'anno 2014	€ -	
	Art 31 comma 5 - conferma art 54 ccnl 14.9.2000 - quota di rimborso spese per ogni notificazione di atti all'amministrazione finanziaria finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	Non previsto per l'anno 2014	€ -	
CCNL 22.01.2004	Art 31 comma 5 - conferma art 17 c.5 ccnl 14.9.2000 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	Le procedure dell'anno 2013 non sono ancora concluse	€ -	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 6.264,07	€ 22.508,73
Poste neutre escluse dal calcolo del limite:				
- art-92, commi 5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (non attuabile)				
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 6.264,07	€ 22.508,73

05/12/2014 L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE: Il Sindaco - Tovaglieri Alberto