



Comune di Cavaria con Premezzo

Provincia di Varese

Prot.n° ____//____ I-11 - Fascicolo n. _____	☎ Telefono 0331/217480 ☎ Telefax 0331/219786
Nucleo Interno di Valutazione	

VERBALE N° 08 DEL 27/08/2015

APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO - PERFORMANCE ANNO 2014 DEI DIPENDENTI COMUNALI

Ai sensi art. 19 del D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i e articolo 6.2.4 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Cavaria con Premezzo.

L'anno duemilaquindici, addì 27 del mese di Agosto, nella sede comunale del Comune di Cavaria con Premezzo, si è riunito il N.I.V., composto dal Segretario Comunale dott.ssa Marina Bai – Presidente del N.I.V. e il rag. Colombo Flavio – componente.

Considerato che, il Nucleo Interno di Valutazione (NIV) del Comune di Cavaria con Premezzo, ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i. e del Regolamento comunale di organizzazione e gestione del personale del Comune di Cavaria con Premezzo, deve predisporre la graduatoria di merito.

Il NIV ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base del S.M.V.P. vigente, approvato con D.G.C.n.76 del 20/5/2014.

Considerato che l'Ente ha adottato il Piano della Performance per il triennio 2014-2015-2016 con D.G.C. n. 191 del 16/12/2014 e la Relazione sulla Performance anno 2014 con D.G.C.n. 59 del 31/3/2015 validata con proprio precedente verbale.

Viste le schede di Valutazione della Performance anno 2014 dei singoli dipendenti compilate dai rispettivi responsabili di Servizio, le quali sono state portate a conoscenza a ciascun lavoratore.

Considerato che è pervenuta in merito una osservazione da parte di un dipendente e che la stessa non ha formato oggetto di riesame in quanto è stata confermata la valutazione.

Atteso che sulla base delle singole valutazioni del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ed al fine di attribuire il trattamento economico accessorio si rende necessario ed obbligatorio per legge formulare una graduatoria finale di merito, suddivisa per fasce di merito, sulla base dei punteggi riportati nelle singole sede di valutazione di ciascun lavoratore .

Considerato che l'art. 6.2.4 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Cavaria con Premezzo stabilisce che il 25% (n.4) dei soggetti viene posto nella fascia di merito alta, il 50% (9) dei soggetti viene posto nella fascia di merito media, il restante 25% (n.5) viene posto nella fascia di merito bassa.

Tutto ciò premesso:

IL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

sulla base delle singole valutazioni del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa si formulala sotto-riportata graduatoria finale di merito, suddivisa per fasce di merito, sulla base dei punteggi riportati nelle singole sede di valutazione di ciascun lavoratore e precisamente:

Iniziali	Matricola	Punteggio finale scheda	Fascia A=Alta; Fascia M=Media; Fascia B=Bassa
B.L.	50	95,75	A
M.C.	220	91,91	A
M.C.	170	91,35	A
M.M.G.	200	88,67	A
R.P.	260	86,12	M
M.A.	235	81,67	M
R.A.M.	270	78,75	M
B.G.	30	78,16	M
M.R.	190	78,00	M
N.F.	250	78,00	M
C.A.M.	110	77,37	M
G.C.	160	72,35	M
C.A.	90	72,35	M


D.B.F.	120	65,07	B
B.G.	60	63,995	B
G.E.	140	59,19	B
L.R.	175	44,50	B
C.L.	80	0	B

Il NIV trasmette il presente documento al Responsabile del Servizio Affari Generali, attualmente individuato dall'Ente incaricato della liquidazione delle competenze accessorie.

Il NIV raccomanda all'Amministrazione di provvedere alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs.n.150/2009 e smi del presente verbale.

Il presente verbale redatto in un unico originale viene segnato nel registro dei verbali del NIV tenuto dalla struttura tecnica di supporto.

IL PRESIDENTE DEL N.I.V. – Dott.ssa Marina Bai



IL COMPONENTE N.I.V. – Rag. Colombo Flavio

