



# Comune di Cavaria con Premezzo

## Provincia di Varese

Prot.n° ____//____ I-11 - Fascicolo n. _____	☎ Telefono 0331/217480 ☎ Telefax 0331/219786
Nucleo Interno di Valutazione	

### VERBALE N° 04 DEL 09/11/2016

#### APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO - PERFORMANCE ANNO 2015 DEI DIPENDENTI COMUNALI

Ai sensi art. 19 del D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i. e articolo 6.2.4 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Cavaria con Premezzo.

L'anno 2016, addì 09 del mese di novembre, nella sede comunale del Comune di Cavaria con Premezzo, si è riunito il N.I.V., composto dal Segretario Comunale dott.ssa Marina Bai – Presidente.

Considerato che, il Nucleo Interno di Valutazione (NIV) del Comune di Cavaria con Premezzo, ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i. e del Regolamento comunale di organizzazione e gestione del personale del Comune di Cavaria con Premezzo, deve predisporre la graduatoria di merito.

Il NIV ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base del S.M.V.P. vigente, approvato con D.G.C.n.76 del 20/5/2014 come da ultimo modificato con D.G.C. n.98 del 21/6/2016.

Considerato che l'Ente ha adottato il PEG per il triennio 2015-2016-2017 con D.G.C. n. 226 del 22/12/2015 e la Relazione sulla Performance (rendiconto di gestione) anno 2015 con D.G.C.n. 7 del 07/4/2016 validata con proprio precedente verbale.

Viste le schede di Valutazione della Performance anno 2015 dei singoli dipendenti compilate dai rispettivi responsabili di Servizio/valutatori, le quali sono state portate a conoscenza a ciascun lavoratore.

Considerato che, entro il termine previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, non sono pervenute osservazioni da parte dei dipendenti.

Atteso che sulla base delle singole valutazioni del personale dipendente (inclusi i titolari di posizione organizzativa) ed al fine di attribuire il trattamento economico accessorio si rende necessario ed obbligatorio per legge formulare una graduatoria finale di merito, suddivisa per fasce di merito, sulla base dei punteggi riportati nelle singole sede di valutazione di ciascun lavoratore. Considerato che l'art. 6.2.4 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Cavaria con Premezzo stabilisce che:

Punteggio - non adeguato	fino a	17 (D) – 17,5 (C) – 19 (B)	zero
Punteggio – insufficiente	fino a	51 (D) – 53 (C) – 46 (B)	60% del premio potenziale
Punteggio – adeguato	fino a	71 (D) – 72 (C) – 54 (B)	80% del premio potenziale
Punteggio - più che adeguato	fino a	93 (D) – 91 (C) – 93 (B)	90% del premio potenziale
Punteggio – ottimo	fino a	100	100% del premio potenziale

Tutto ciò premesso:

#### IL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

sulla base delle singole valutazioni del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa si formulala sotto-riportata graduatoria finale di merito, suddivisa per fasce di merito, sulla base dei punteggi riportati nelle singole sede di valutazione di ciascun lavoratore e precisamente:

Dipendente (iniziali)	Punteggio finale scheda	Fascia di premio potenziale corrispondente
B.L.	96,86	100%
M.C.	93,30	100%
M.M.G.	92,60	100%
R.A.M.	91,83	100%
C.A.M.	91,80	100%
M.A.	91,63	100%
M.R.	91,50	100%
G.E.	91,40	100%
N.F.	88,79	90%
M.C.	87,04	90%
R.P.	83,13	90%
D.B.F.	82,30	90%
C.A.	81,35	90%
G.C.	80,53	90%
B.G.	78,42	90%
L.R.	47,50	60%
B.G.	43,36	60%
C.L.	0,00	0%

Il NIV trasmette il presente documento al Responsabile del Servizio Affari Generali, attualmente individuato dall'Ente incaricato della liquidazione delle competenze accessorie.

Il NIV raccomanda all'Amministrazione di provvedere alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs.n.150/2009 e smi del presente verbale.

Il presente verbale redatto in un unico originale viene segnato nel registro dei verbali del NIV tenuto dalla struttura tecnica di supporto.

IL PRESIDENTE DEL N.I.V. – Dott.ssa Marina Bai

