



Comune di Cavaria con Premezzo

PROVINCIA DI VA

Codice ente: 11453

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.134 DEL 24/10/2017

OGGETTO: RETTIFICA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CAVARIA CON PREMEZZO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 98 DEL 21.06.2016 PER CORREZIONE ERRORE MATERALE

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventiquattro** del mese di **ottobre** alle ore **diciassette** e minuti **trenta** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Tovaglieri Alberto - Sindaco	Sì
2. Bordoni Renato - Assessore	Sì
3. Bubola Stefano - Assessore	Sì
4. Rabolli Daniela - Assessore	Sì
5. Pirrello Serena - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Marina dott.ssa Bai** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Tovaglieri Alberto** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RETTIFICA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CAVARIA CON PREMEZZO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 98 DEL 21.06.2016 PER CORREZIONE ERRORE MATERIALE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 98 del 21.06.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Modifica sistema di misurazione e valutazione della performance"

RILEVATO che nell'allegato sistema di valutazione alla pagina 16 risultano i seguenti **errori materiali**:

Grado di valutazione	Punteggio corrispondente		
	Cat.D	Cat. C	Cat. B
	Da---a---	Da---a---	Da---a---
non adeguato	0 - 10	0 - 11	0 -13
insufficiente	11 - 16	12 - 21	14 - 16
più che adeguato	17 - 22	22 - 27	27 - 32
adeguato	23 - 28	28 - 33	33 - 38
ottimo	29 - 30	34 - 35	39 - 40

6.2.5 - Sistema di premialità – progressioni economiche orizzontali

Per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente (compresi i responsabili di unità organizzativa) si utilizzano le schede di valutazione relative agli ultimi due anni immediatamente antecedenti l'anno di selezione, sulla base della media aritmetica del totale del punteggio conseguito in ogni anno.

Sulla base dei punteggi conseguenti si forma una graduatoria generale decrescente, con accesso alla progressione orizzontale per i punteggi più alti fino ad esaurimento del fondo disponibile, secondo i seguenti criteri:

- aver maturato, al momento della selezione, una anzianità della posizione inferiore a 2 anni**
- aver conseguito un punteggio di 50 punti (primo passaggio cat. B e C) e 70 punti (primo passaggio cat. D)
- aver conseguito un punteggio di 70 punti (passaggi intermedi cat. B e C) e 80 punti (passaggi intermedi cat. D)
- aver conseguito un punteggio di 80 punti (ultimo passaggio cat. B e C) e 90 punti (ultimo passaggio cat. D).

CONSIDERATO necessario rettificare l'allegato alla Giunta Comunale n. 98 del 21.06.2016 apportando le seguenti correzioni:

Grado di valutazione	Punteggio corrispondente		
	Cat.D	Cat. C	Cat. B
	Da---a---	Da---a---	Da---a---
non adeguato	0 - 10	0 - 11	0 -13
insufficiente	11 - 16	12 - 21	14 - 16
adeguato	17 - 22	22 - 27	27 - 32
più che adeguato	23 - 28	28 - 33	33 - 38

ottimo	29 - 30	34 - 35	39 - 40
--------	---------	---------	---------

6.2.5 - Sistema di premialità – progressioni economiche orizzontali

Per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente (compresi i responsabili di unità organizzativa) si utilizzano le schede di valutazione relative agli ultimi due anni immediatamente antecedenti l'anno di selezione, sulla base della media aritmetica del totale del punteggio conseguito in ogni anno.

Sulla base dei punteggi conseguiti si forma una graduatoria generale decrescente, con accesso alla progressione orizzontale per i punteggi più alti fino ad esaurimento del fondo disponibile, secondo i seguenti criteri:

- a) **aver maturato, al momento della selezione, una anzianità della posizione NON inferiore a 2 anni**
- b) aver conseguito un punteggio di 50 punti (primo passaggio cat. B e C) e 70 punti (primo passaggio cat. D)
- c) aver conseguito un punteggio di 70 punti (passaggi intermedi cat. B e C) e 80 punti (passaggi intermedi cat. D)
- d) aver conseguito un punteggio di 80 punti (ultimo passaggio cat. B e C) e 90 punti (ultimo passaggio cat. D).

VISTO il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

ACQUISITI il parere favorevole tecnico e contabile di cui all'art. 49 del TUEL espresso dal responsabile del Servizio Finanziario nella proposta di cui al presente atto;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di rettificare l'allegato "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Cavaria con Premezzo" alla delibera n. 98 del 21.06.2017 alla pagina 16 tabella grado di valutazione e al punto 6.2.5.secondo quanto previsto nelle premesse della medesima deliberazione.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e R.S.U. interne;
3. Di dichiarare, con separata e successiva votazione ad esito favorevole unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Firmato digitalmente
Tovaglieri Alberto



Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Marina dott.ssa Bai
