

**Stampa Intero Modello in data : 29/10/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7608 - TRENTOLA DUCENTA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CASERTA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/10/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/10/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	GA	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2020 01:29:30  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	87.133	84.049	81.274	0	0	0	
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	2	2	0	1	1	0	35.325	36.008	0	0	0	
CATEGORIA D	6	5	5	5	4,92	5	205.513	211.540	228.959	0	2.812	5.619	
CATEGORIA C	25	24	22	25,11	24,67	22,83	740.315	750.523	721.839	14.579	10.078	10.795	
CATEGORIA B	20	20	17	19	19	17,25	449.594	466.555	435.751	8.300	7.122	6.682	
CATEGORIA A	6	6	6	5,75	5,83	6	121.753	129.804	131.585	0	1.980	2.004	
RESTANTE PERSONALE	0	1	2	0	0,06	0,04	0	1.143	1.001	0	0	0	
<b>Totale</b>	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>55,86</b>	<b>56,47</b>	<b>53,12</b>	<b>1.604.308</b>	<b>1.678.939</b>	<b>1.636.417</b>	<b>22.879</b>	<b>21.992</b>	<b>25.100</b>	
							<b>Tabella 14</b>						
							<b>666.070</b>	<b>709.876</b>	<b>699.999</b>				
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.270.378</b>	<b>2.388.815</b>	<b>2.336.416</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2020 01:29:30  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	87.133	84.049	81.274	46.849	46.849	41.412	40.284	37.200	39.862	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	1	1	0	35.325	36.008	0	28.518	28.050	0	6.807	7.958	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	5	4,92	5	41.103	42.453	44.668	27.772	28.802	30.105	13.330	13.651	14.563	0	482	1.124	0	90	0
<b>CATEGORIA C</b>	25,11	24,67	22,83	28.897	30.018	31.141	23.493	24.408	25.320	5.404	5.610	5.820	581	409	473	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	19	19	17,25	23.226	24.185	24.874	20.383	21.166	21.828	2.843	3.019	3.046	437	357	387	0	18	0
<b>CATEGORIA A</b>	5,75	5,83	6	21.174	21.913	21.597	17.688	19.535	20.020	3.486	2.377	1.577	0	339	334	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0,06	0,04	0	20.782	24.024	0	20.273	24.024	0	509	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>55,86</b>	<b>56,47</b>	<b>53,12</b>	<b>28.308</b>	<b>29.348</b>	<b>30.331</b>	<b>22.639</b>	<b>23.667</b>	<b>24.391</b>	<b>5.669</b>	<b>5.681</b>	<b>5.940</b>	<b>410</b>	<b>376</b>	<b>472</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2020 01:29:30  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	23	27	60	1	20	0	12	17	15
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	2	2	0	4,5	1	0	0	0	0	0	37,5
CATEGORIA D	6	5	5	32,83	34,6	30,4	35	7,2	1,2	42	26	0,4
CATEGORIA C	25	24	22	29,36	29,46	32,86	9,24	9,71	7,09	3,24	5,13	5,64
CATEGORIA B	20	20	17	30,45	28,95	35,82	14,15	13,55	22,41	7,85	8,15	15,53
CATEGORIA A	6	6	6	15,83	25,17	26,83	23,33	4,33	2,33	42,17	13,17	12,33
RESTANTE PERSONALE	0	1	2	0	0	2,5	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>28,59</b>	<b>27,9</b>	<b>31,13</b>	<b>14,91</b>	<b>9,93</b>	<b>10,13</b>	<b>13,02</b>	<b>8,68</b>	<b>10,07</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2020 01:29:30  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	2,04	0	0	Retribuzioni, codice P015	56.238	0	0	valore medio	27.568	-	-
L.S.U./L.P.U.	14	14	20	Retribuzioni, codice P065	31.710	30.600	22.932	valore medio	2.265	2.186	1.147
Lavoratori Interinali	1,75	1	0	Retribuzioni, codice L105+P062	10.336	9.039	0	valore medio	5.906	9.039	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1320882	1580103	0	
Totale T13	315535			
Assegno T14	12135			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1648552</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	33106	0	0	I Mandati sono stati emessi su siope 101010102 competenze stipendiali.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	36008	0	I Mandati sono Riferiti a personale di tabella1(art.110 e art. 90)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	437401	437401	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	116276	123263	0	i mandati comprendono anche l'Irap degli amministratori.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	22932	0	0	I Mandati sono stati emessi su siope 101010102 competenze stipendiali.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2258267</b>	<b>2176775</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	76477	76477	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2181790</b>	<b>2100298</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01061000616

Codice Fiscale : 81001230614

Telefono : 0818128218

Fax : 0818128206

Email : a.sperone@comune.trentoladucenta.ce.it

Via : PIAZZA MARCONI

Numero Civico : 2

C.A.P. : 81038

Città : TRENTOLA DUCENTA

Provincia : CE

Codice Catastale : L379

Popolazione residente : 20134

Superficie(Kmq) : 6.66

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.trentoladucenta.ce.it](http://www.trentoladucenta.ce.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SPERONE	ANTONIO	0818128220		a.sperone@comune.trentoladucenta.ce.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRASSIA	ANSELMO	0818128218	0818128206	ansgrassia@gmail.com

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	617
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NAPOLITANO	BIAGIO	studio@biagionapolitano.it
D'OTOLO	MARIA ROSARIA	mariarosariadotolo@pec.it
DI GIACOMO	FRANCESCO	f.digiacomo@pec.commercialistisaler no.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	35
Sicurezza	5
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	40
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	7	0	0	1	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	0	0	0	0	0	10	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	0	0	0	0	0	5	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>15</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	11	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	17	3	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>2</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	5

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	6	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	2	0	3	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	4	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	3	0	2	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	0	2	0	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	5
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>										

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	3	5	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	11	1	26	9	-	-	3	5	-	-	-	-	55

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	60	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	0	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA D5	64	71	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	138
POSIZIONE ECONOMICA D2	17	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C6	70	263	40	69	-	-	0	36	-	-	0	3	-	-	13	47	-	-	541
POSIZIONE ECONOMICA C5	342	0	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	0	-	-	411
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C2	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	26	0	33	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	70	0	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	0	-	-	124
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	313	17	261	18	-	-	84	36	-	-	-	-	-	-	46	5	-	-	780
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	57	30	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	7	-	-	114

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	72	0	24	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	12	0	-	-	117
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	38	0	5	-	-	0	36	-	-	-	-	-	-	0	30	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA A5	123	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	140
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>1.228</b>	<b>484</b>	<b>462</b>	<b>95</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>120</b>	<b>123</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>207</b>	<b>89</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.823</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	1.421	-	-	12	-	-	41.412
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	12	26.000	-	-	-	-	2.050	-	-	28.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	48	110.500	-	964	-	-	12.296	5.529	-	129.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12	23.130	-	653	-	-	2.981	90	-	26.854
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	130	254.430	-	6.369	-	-	21.775	5.600	-	288.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	120	228.352	-	2.193	-	-	19.269	5.107	-	254.921
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	21.361	-	-	-	-	1.784	48	-	23.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	20.789	-	-	-	-	1.827	40	-	22.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	12	21.210	-	447	-	-	1.808	345	-	23.810

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	41.448	-	-	-	-	3.465	128	-	45.041
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	99,32	167.112	-	2.042	-	-	14.106	4.074	-	187.334
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	58.928	-	-	-	-	4.918	82	-	63.928
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	23,68	37.951	-	65	-	-	3.178	1.703	-	42.897
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.309	-	12	-	-	1.529	350	-	20.200
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	12	18.635	-	40	-	-	1.559	240	-	20.474
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	60	91.555	-	634	-	-	7.695	1.764	-	101.648
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0,5	923	-	-	-	-	78	-	-	1.001
<b>Totale</b>	637,5	1.180.612	-	14.840	-	-	100.330	25.100	-	1.320.882

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
467	0	0	23.986	7.621	0	254	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
119	0	0	7.644	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
569	0	0	35.695	8.089	2.491	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
119	1.104	0	11.817	2.868	619	796	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
1.261	0	0	0	0	5.843	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.176	10.705	0	0	0	5.457	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
110	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
107	0	0	1.069	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
109	0	0	0	0	472	60	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
213	0	0	0	0	912	120	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
784	0	0	0	0	3.868	0	3.282
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
303	0	0	0	0	1.392	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
195	0	0	0	0	924	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
94	0	0	0	0	472	346	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
96	0	0	0	0	378	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
471	0	0	0	0	1.934	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

6.193	11.809	0	80.211	18.578	25.862	1.576	3.282
-------	--------	---	--------	--------	--------	-------	-------

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.534	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	195	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	568	0	1.030	0	0	0	0	0	112	0	0	0	6.126
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	195	0	0	0	618
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	4.393	0	9.400	900	0	0	0	0	198	0	0	1.490	12.753
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	5.878	0	37.825	8.175	0	0	0	0	2.050	0	0	10.100	5.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	1.030	1.225	0	0	0	0	242	0	0	0	1.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	450	0	1.030	475	0	0	0	0	265	0	0	350	693
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	300	0	0	0	0	0	0	0	22	0	0	59	636
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.560	0	0	0	0	530	0	0	10.434	2.054
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	614	0	0	250	0	0	0	0	2.308	0	0	6.414	3.996
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.865	0	0	0	0	831	0	0	191	2.231
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	780	0	0	1.000	0	0	0	0	579	0	0	126	1.288
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	313	0	0	65	549
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	57	248
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	985	0	0	1.350	0	0	0	0	1.565	0	0	321	2.032
<b>TOTALE</b>													
0	13.968	0	50.315	16.800	0	0	0	0	9.431	0	0	37.141	40.369

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	32.328	7.534	0	<b>39.862</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	7.763	195	0	<b>7.958</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	46.844	1.710	6.126	<b>54.680</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.323	195	618	<b>18.136</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	7.104	16.381	12.753	<b>36.238</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.338	64.028	5.791	<b>87.157</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	660	2.497	1.354	<b>4.511</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.726	2.570	693	<b>4.989</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	641	381	636	<b>1.658</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.245	12.524	2.054	<b>15.823</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7.934	9.586	3.996	<b>21.516</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.695	2.887	2.231	<b>6.813</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.119	2.485	1.288	<b>4.892</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	912	378	549	<b>1.839</b>
POSIZIONE ECONOMICA A6	474	83	248	<b>805</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.405	4.221	2.032	<b>8.658</b>
<b>TOTALE</b>				<b>315.535</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.135
GESTIONE MENSE	149.952
EROGAZIONE BUONI PASTO	33.106
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	4.674
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	437.401
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	116.276
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	22.932
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	76.477
<b>Totale</b>	<b>699.999</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MINISTERO GRAZIA E GIUSTIZIA E 40.602 - REGIONE CAMPANIA E 29875	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	176.990	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.742	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	247	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.679	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	183.658	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	10.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	41.484	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	51.484	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-19.320	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-19.320	0
totale Fondo risorse decentrate	215.822	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	63.647	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	63.647	0
totale P.O. (bilancio)	63.647	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	54.396
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	25.862
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	35.919
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	20.000
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	29.426
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	165.603
totale Fondo risorse decentrate	0	165.603
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	63.647
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	63.647
totale P.O. (bilancio)	0	63.647
<b>Totale</b>	<b>279.469</b>	<b>229.250</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-09-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-09-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-09-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	63647
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	0

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12890
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	4934
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	20
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	57
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	29
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	48343
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	