

APO:

PERSONALE

Obiettivi:

- 1) Perseguire il miglioramento del benessere organizzativo, attraverso le leve della selezione, inserimento, valutazione, incentivazione e formazione delle persone, per contribuire alla realizzazione dei compiti istituzionali e degli obiettivi strategici dell'Ente
- 2) Promuovere interventi organizzativi volti ad orientare i comportamenti delle persone verso i risultati attesi e a valorizzare e sviluppare le competenze di ognuno per far progredire la cultura organizzativa verso l'apprendimento e la crescita continua

PERFORMANCE

ORGANIZZATIVA (max 30 punti)

- 1) Modalità di attuazione degli indirizzi politico-amministrativi (max 15 punti)
- 2) Obblighi di pubblicità e partecipazione alle misure di prevenzione della corruzione (max 15 punti)

PERFORMANCE DI AREA (max 40 punti di cui max 20 per obiettivi strategici e max 20 per obiettivi operativi. I 20 punti max attribuibili agli obiettivi operativi sono così ripartiti: max 10 punti per obiettivi operativi e max 10 punti della performance individuale)

OBIETTIVO	DESCRIZIONE	INDICATORI DI RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE	PESO
1) Piano Fabbisogno <input checked="" type="checkbox"/> strategico <input type="checkbox"/> operativo	a) Costruzione del piano del fabbisogno di personale 2020-2022, e in particolare del piano assunzioni 2020, sulla base degli obiettivi, finalità e risultati attesi contenuti nella programmazione dell'Ente e delle competenze necessarie e/o carenti nell'ambito della struttura organizzativa	Predisposizione della proposta di deliberazione per la Giunta Comunale	20 punti
2) Piano Assunzioni <input type="checkbox"/> strategico <input checked="" type="checkbox"/> operativo	a) Dare attuazione al piano delle assunzioni 2020	n. assunzioni o assegnazioni effettuate nell'anno/n. assunzioni o assegnazioni previste nel piano assunzioni dell'anno approvato dalla Giunta target=80%	15 punti

3) Attuazione PTPCT

a) Curare la corretta attuazione delle misure previste nel PTPCT
2020/2022

Adempimenti previsti dal
piano al 31/12/2020

5 punti

strategico operativo