COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

Determinazione n. 1 Del 02-02-2021

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2020

SERVIZIO PERSONALE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **due** del mese **febbraio** , nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 1/2021 prot. 104 del 12.01.2020 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di cui all'art. 107 lettera a), b), c), d), e) e h) del D. Lgs.n.267/2000;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 53 del 27.12.2019, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 54 del 27.12.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 6 del 30.01.2019, con la quale è stato confermato per l'anno 2019, il Piano triennale di prevenzione per la corruzione per la trasparenza 2018-2020, di cui alla legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013;
- la deliberazione di G.C. n. 27 del 05.04.2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e Performance, successivamente integrato e modificato con deliberazioni G.C. 51 del 30.08.2019, n.59 del 02.10.2019 e n. 68 del 30.11.2019;

RILEVATA nei confronti della sottoscritta:

- l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012, dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di GC n. 1 del 17.01.2014;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

- il Codice di Comportamento dei dipendenti, redatto ai sensi del sopra citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 approvato con deliberazione di G.C. n. 1 del 17.01.2014 e successivamente modificato con deliberazione G.C. 62 del 14.10.2019;
- la determinazione del Responsabile del servizio Personale n. 7 del 13.05.2014 con la quale è stato effettuato il raccordo tra norme comportamentali e disciplinari del Codice di Comportamento dei dipendenti;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

VISTE le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:
- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che prevede, tra l'altro, il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI 2018-2020 che prevede, all'articolo 8 i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 31.01.2018 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* individuale successivamente integrati e modificati con deliberazione F.C. N. 48 del 05.09.2018;

RICHIAMATI:
- l'intesa per la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2020 con la quale si stabiliva di effettuare n. 4 progressioni orizzontali per le categorie B,C,D, a partire dal 01.07.2020 per un importo massimo di € 2.320,00;
- viste le schede progressioni orizzontali dipendenti predisposte dai responsabili di servizio;
- il verbale del 26.01.2021 nel quale sono illustrate le operazioni dell'istruttoria circa la verifica dei requisiti di accesso alle progressioni e con il quale si è formata la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni stesse (allegato sub A)

RITENUTO, pertanto, attribuire la nuova posizione economica a decorrere dal 01.07.2020 ai dipendenti comunali indicati nell'allegato A) e di corrispondere agli stessi i relativi incrementi retribuitivi di cui all'allegato sub B) e precisamente:
- incremento dal 01.07.2020 al 31.12.2020 € 2.314,05
- incremento annuale € 4.288,09

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ATTESA la competenza del Segretario Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni recate dagli artt. 97 e 107, comma 3, lett. d) ed e), del D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto Comunale;

DETERMINA

1) DI APPROVARE, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di ciascuna posizione economica di ciascuna categoria, composta dai dipendenti ammessi alla progressione orizzontale a partire dal 01.07.2020, ai sensi dell'art. 8 del CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 12 dicembre 2018 allegato sub A);

2) DI RICONOSCERE, con decorrenza 01.07.2020, gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti, come da allegato sub A);

3) DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 2.314,05 relativa al periodo 01.07.2020/31.12.2020 oltre ad oneri per € 550,74 ed irap per € 196,69 così come segue:

Anno	2020	Codice	01.03-1.01.01.01.004		
Capitolo	101301	Descrizione	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICENZA SERVIZI		
Articolo	5	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Personale dipendente				
Rif. Pren. Rif. Imp.	289	Importo €	€ 2.314,05		
Causale	Progressioni dal 01.07.2020 al 31.12.2020				

Anno	2020	Codice	01.03-1.01.02.01.000		
Capitolo	101301	Descrizione	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORI DIPENDENTI		
Articolo	11	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	INPDAP				
Rif. Pren. Rif. Imp.	291	Importo €	€ 550,74		
Causale	Oneri riflessi su progressioni dal 01.07.2020 al 31.12.2020				

Anno	2020	Codice	01.03-1.02.01.01.001		
Capitolo	101307	Descrizione	IRAP		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Personale dipendente				

Rif. Pren. Rif. Imp.	292	Importo €	€ 196,69
Causale	IRAP su progressioni dal 01.07.2020 al 31.12.2020		

4) DI DARE ATTO che a partire dal 2021 l'importo annuale di € 4.288,09 oltre ad oneri ed IRAP relativo alle progressioni effettuate dal 01.07.2020 sarà pagato mensilmente ed imputato unitamente agli stipendi ai relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020/2022 esercizio 2021;

5) DI INVIARE copia della presente alle OO.SS. territoriali competenti;

6) DARE ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

7) DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà pubblicata, con effetto di pubblicità legale, per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio *on line,* nel sito *web* istituzionale, del Comune di Pescarolo ed Uniti, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32, commi 1 e 5, della Legge 18 giugno 2009, n. 69;

8) DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet istituzionale del Comune di Pescarolo ed Uniti accessibile all'indirizzo www.comune.pescaroloeduniti.cr.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione di primo livello "Personale" - sottosezione di secondo livello "Contrattazione integrativa", nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione di primo livello "Personale" - sottosezione di secondo livello "Contrattazione integrativa".

COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Mariateresa CAPORALE

COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Allegato sub A) alla determinazione n. 1 del 02.02.2021

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Mariateresa Caporale

COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Garibaldi, 16
26033 PESCAROLO ED UNITI (CR)
Tel. 0372/836012 – Fax 0372/836343
Cod. Fisc. e Part. IVA 00304900194
protocollo@comune.pescaroloeduniti.cr.it
comune.pescaroloeduniti@pec.regione.lombardia.it

VERBALE DEL 26.01.2021

OGGETTO: Graduatoria per attribuzione progressioni

Addì, 26 gennaio 2021, la sottoscritta dott.ssa Mariateresa Caporale, procede alla formazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 8 CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 12 dicembre 2018 e dell'intesa per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritto in data 28 dicembre 2020;

PREMESSO:

- che tutti i dipendenti hanno un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica di appartenenza;
- che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza;
- che il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione è determinato dalla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione;
- che l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di punti 70 (su base cento) ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio;
- che a parità di punteggio assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del Responsabile sulla base del sistema di valutazione dell'Ente;

DATO ATTO che come da intesa sottoscritta in data 28.12.2020 saranno effettuate n. 4 progressioni orizzontali per le categorie B,C,D a partire dal 01.07.2020;

VISTE le schede "progressioni orizzontali dei dipendenti si formula la seguente graduatoria;

NOMINATIVO	LIVELLO ATTUALE	MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE
MANFREDI DANIELA LAURA	C3	97,33
GRAZIOLI ANDREA	B4	96,00
DONINI SIMONA	D2	93,94
BAMBINI EMANUELA FLORINDA	C4	88,00
NICOLETTI MARIELLA	B4	84,00
LENI ANNA	C2	83,67
GENERALI AMLETO DIEGO	B2	82

TUTTO ciò premesso, visto e considerato, ai sensi dell'intesa sottoscritta in data 28.12.2020, effettueranno le progressioni orizzontali a partire dal 01.07.2020 i seguenti dipendenti:

- Manfredi Daniela Laura da C3 a C4
- Grazioli Andrea da B4 a B5
- Donini Simona da D2 a D3
- Bambini Emanuela Florinda da C4 a C5

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Mariateresa Caporale

COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Allegato sub B) alla determinazione n. 1 del 02.02.2021

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Mariateresa Caporale

SPESA ANNUA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Categoria C/B	Passaggio	Diff. Importo annuo comprensivo di 13ma	IVC	Diff.elemento perequativo	TOTALE
EMOLUMENTI	D2 → D3	€ 2.417,79	€ 16,90	€ -84,00	€ 2.350,69
EMOLUMENTI	C4 → C5	€ 885,18	€ 6,24	€ -12,00	€ 879,42
EMOLUMENTI	C3 → C4	€ 732,65	€ 5,07	€ -24,00	€ 713,72
EMOLUMENTI	B4 → B5	€ 353,79	€ 2,47	€ -12,00	€ 344,26
TOTALE ANNUO					**€ 4.288,09**

SOMMA DA CORRISPONDERE AL DIPENDENTE PER IL PERIODO 01.07.2020 – 31.12.2020

DIPENDENTE	Passaggio	ANNO 2020 01.07.2020/31.12.2020
DONINI SIMONA	D2→ D3	€ 1.268,99
BAMBINI EMANUELA FLORINDA	C4→ C5	€ 474,00
MANFREDI DANIELA LAURA	C3→ C4	€ 385,23
GRAZIOLI ANDREA	B4 → B5	€ 185,83
TOTALE 2020		**2.314,05**