



Comune di Eboli

PROVINCIA DI SALERNO

Al Commissario Straordinario del Comune di Eboli  
Dott. Antonio De Iesu

Al Segretario del Comune di Eboli  
Dott.ssa Angela Del Baglivo

Al Responsabile A.P.O. Finanze e tributi  
del Comune di Eboli Rag. Cosimo Marmora

**OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2021.**

Il giorno 19 del mese di marzo, dell'anno 2021, alle ore 8,30, in ottemperanza ai DPCM COVID 19, si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Eboli nelle persone di:

- Dott. Giovanni Candela - Presidente;
- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;
- Dott. Francesco Napolitano - Componente;

In data 17/03/2021 il Collegio dei revisori del comune di Eboli ha ricevuto la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 16/03/2021 avente ad oggetto: *Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e Piano annuale assunzioni 2021. Verifiche capacità assunzionali ai sensi del DPCM. - Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale nei comuni. G.U. 27.04.2020.*

Con tale nota, si chiede all'Organo di Revisione, di esprimere il proprio parere, per quanto di competenza, sulla seguente proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

**L'Organo di Revisione**

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D. Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Alla scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai

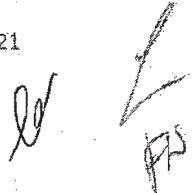
Comune di Eboli (SA) - Collegio dei Revisori dei Conti - Verbale n. 08/2021 del 19/03/2021 -  
Parere al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e Piano annuale assunzionale 2021

*cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;*

- *l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 “Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;*
- *l'art. 3 “Semplificazione e flessibilità nel turn over”, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;*
- *l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita “Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- *l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- *l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;*

**preso atto che:**

- *il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 “riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- *l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;*
- *le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;*



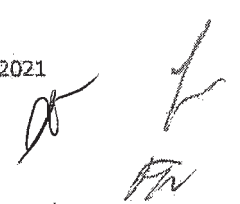
**richiamati:**

- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. .... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...);
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone "per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

**visti altresì:**

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";



- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020<sup>1</sup>) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

rilevato che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

preso atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 239 del 11/07/2019 è stato adottato il piano delle azioni positive 2019/2021 in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006;

preso atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 207 del 27/11/2020 è stato adottato il piano delle performance di cui all'art.10 della L. n. 150/2009 per il triennio 2020/2022;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 16/03/2021 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e Piano annuale assunzioni 2021. Verifiche capacità assunzionali ai sensi del DPCM. - Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale nei comuni. G.U. 27.04.2020" unitamente agli allegati;

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile pari a euro 87.221,00 rispetto al limite di legge pari a euro 459.118,63;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

rilevato che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato (di diversa percentuale determinata nel rispetto delle indicazioni di cui dell'art. 50, comma 4, del CCNL del CFL siglato in data 21/05/2018);
- è rispettato quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";

<sup>1</sup> Entrato in vigore in data 20/04/2020

rilevato che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come riepilogato nella sottostante tabella:

SPESA PERSONALE COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006 - TABELLA 1	MEDIA TRIENNIO 2011/2013	SPESA ANNO X	SPESA ANNO X+1	SPESA ANNO X+2
<b>COMPONENTI DA CONSIDERARE</b>				
Ributuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	4.455.822,80	4.340.320,97	4.213.172,00	4.092.742,00
Fondo accessorio del personale dirigente	0,00			
Fondo accessorio del personale dipendente	593.850,00	642.000,00	642.000,00	642.000,00
Fondo destinato al pagamento delle retribuzioni di posizioni e risultato alle posizioni organizzative	190.000,00	218.500,00	218.500,00	218.500,00
Fondo destinato al pagamento dello straordinario compreso quello elettorale rimborsato da altre Amministrazioni;	112.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00
Trattamento accessorio del Segretario comunale (retribuzione di posizione e risultato)	34.176,00	34.796,76	34.796,76	34.796,76
Spese (quota effettiva a carico dell'Ente) sostenute per retribuire il personale in convenzione con altri Enti;				
Spese sostenute per personale in comando da altri Enti;		61.892,00	30.946,00	30.946,00
Spese sostenute per il personale assunto ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL);				
Spese sostenute per il personale assunto ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 (TEUL);	15.000,00			
Spese sostenute per contratti di formazione e lavoro;				
Spese sostenute per Integrazione oraria dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU -LPU);	5.066,67			
Spese sostenute per lavoratori somministrati (lavoro interinale);				
Spese sostenute per borse lavoro;	42.000,00	72.000,00	72.000,00	72.000,00
Spese sostenute per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, come ad esempio le comunità montane, le unioni di comuni, etc.;				
Spese per missioni;	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Spese per formazione del personale;	5.600,00	5.600,00	5.600,00	5.600,00
Spese per buoni pasto;	52.000,00	52.000,00	52.000,00	52.000,00

Comune di Eboli (SA) - Collegio dei Revisori dei Conti - Verbale n. 08/2021 del 19/03/2021 -  
Parere al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e Piano annuale assunzionale 2021

Diritti di rogito erogati al Segretario comunale;		18.000,00	18.000,00	18.000,00
Spese per assegni familiari;	50.000,00	41.000,00	41.000,00	41.000,00
Spese per equo indennizzo;				
Spese per rilevazioni censuarie e statistiche;		10.000,00	10.000,00	10.000,00
Altre spese non contabilizzate nelle voci precedenti (FONDO PERSEO);		5.000,00	5.000,00	5.000,00
Contributi assistenziali e previdenziali (compreso INAIL) obbligatori a carico dell'ente;	1.501.918,03	1.488.204,00	1.436.309,00	1.399.519,00
IRAP	393.814,69	455.649,00	440.361,00	433.953,00
<b>TOTALE SPESA LORDA</b>	<b>7.453.048,19</b>	<b>7.506.762,73</b>	<b>7.281.484,76</b>	<b>7.117.856,76</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>				
Spese sostenute per le assunzioni IN QUOTA D'OBBLIGO delle categorie protette (L. 68/1999);		264.712,57	264.712,57	264.712,57
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali - retribuzioni fisse;		198.674,65	198.674,65	198.674,65
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali - retribuzioni accessorie;		42.161,00	42.161,00	42.161,00
Spese per personale trasferito, per l'esercizio di funzioni delegate, da parte dello Stato o della Regione;				
Rimborsi da altre Amministrazioni per dell'Ente comandato;				
Spese di personale coperto da rimborsi di privati;				
Spese di personale coperto da finanziamenti comunitari;				
Spese per straordinario elettorale rimborsate da altre Amministrazioni;	20.178,00			
Spese rimborsate da altre Amministrazioni per attività censuarie e statistiche;				
Spese per assunzioni a tempo determinato finanziate da proventi derivanti da sanzioni al codice della strada;				
Diritti di rogito erogati al Segretario comunale;	23.074,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Spese per missioni;		1.800,00	1.800,00	1.800,00
Spese per la formazione del personale;		5.600,00	5.600,00	5.600,00
Spese (solo oneri a carico dell'Ente) per adesione al Fondo Perseo;		5.000,00	5.000,00	5.000,00
Spese per incentivi al personale: ICI;				
Spese per incentivi al personale: IMU - TARI;	15.273,00			

Comune di Eboli (SA) - Collegio dei Revisori dei Conti - Verbale n. 08/2021 del 19/03/2021 -  
Parere al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e Piano annuale assunzionale 2021

Spese per incentivi al personale: Avvocatura;	16.983,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Spese per incentivi al personale: Progettazione;	8.676,00			
Spese per incentivi al personale: Funzioni tecniche;				
Spese per incentivi al personale: Condonò;				
Contributi assistenziali e previdenziali (compreso INAIL) obbligatori a carico dell'ente relative alle voci precedenti;		156.330,00	156.330,00	156.330,00
IRAP relativo alle voci precedenti		49.800,00	49.800,00	49.800,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>84.184,00</b>	<b>792.078,22</b>	<b>792.078,22</b>	<b>792.078,22</b>
<b>TOTALE SPESA NETTA - SOGGETTA COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006</b>	<b>7.368.864,19</b>	<b>6.714.684,51</b>	<b>6.489.406,54</b>	<b>6.325.778,54</b>

preso atto

- che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a euro 459.118,63 per gli enti in regola con il vincolo comma 557 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincolo comma 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

considerato che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

rilevato che:

- Il Comune di Eboli si colloca nella fascia demografica lett. F (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 39.850;

- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2017 – 2018 – 2019) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2019) si attesta al **21,17 %**, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27,00 %, come riportato nella sottostante tabella

**TABELLA 2**

SVILUPPO DI UN ESEMPIO PER UN ENTE VIRTUOSO	
Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali (anno 2019)	
abitanti 31/12/2018 n. 39850	
Spesa personale come da intervento 1 - Personale	6.314.013,09
Spesa personale cosiddetto flessibile	0,00
Spese rimborsate ad altri enti per personale in comando	0,00
Spese per missioni, formazione, buoni-pasto, etc	0,00
Contributi	0,00
Lavoro interinale	0,00
Segreteria convenzionata	0,00
Spesa servizi associati rientrata in capo al Comune	0,00
Altre spese (ISTAT - Censimenti - ETC.)	0,00
IRAP	345.460,00
<b>Totale</b>	<b>6.659.473,09</b>
IRAP	345.460,00
<b>Totale spesa personale al netto dall'IRAP</b>	<b>6.314.013,09</b>

<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato (2019)</b>	<b>6.314.013,09</b>
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO X	32.390.497,43
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X+1	35.201.105,43
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X+2	31.739.290,01
<b>TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO</b>	<b>99.330.892,87</b>
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>	<b>33.110.297,62</b>
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO X+1	3.284.633,73
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)</b>	<b>29.825.663,89</b>
<b>RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)</b>	<b>21,17</b>
<b>INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1</b>	



VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	27,00%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (B x D)	8.052.929,25
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ANNO 2019 (E)	1.738.916,16
% MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (1° ANNO) (F) (PRENDERE % TABELLA Z)	16,00%
SPESA PERSONALE ANNO 2018 (G)	6.622.392,15
INCREMENTO MASSIMO SPESA PERSONALE - UTILIZZO % DI INCREMENTO PREVISTA DAL DM (H= G x F)	1.059.582,74
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I) (EVENTUALE) (*)	0,00
LIBITE MASSIMO SPESA PERSONALE TOTALE SPESA DI PERSONALE FRENDO CONTO APPROVATO ANNO 2019 + INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE PREVISTA TAB. 2 (H) O IN DEROGA (SE PRESENTI I COLLI) LE FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE PRECEDENTE CONGRUVA, TENENDO RISPETTO IL LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITA (I)	7.373.395,89
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE SPENDIBILI (**)	0,00

(\*) capacità assunzionale al 31/12/2019 normativa previgente

(\*\*) il maggiore valore tra H) e I)

rilevato altresì, come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- il TURNOVER disponibile derivante dalle cessazioni 2015/2019, calcolato secondo le precedenti previsioni normative, ammonta ad euro Zero (eventuale);
- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato DM, il Comune di Eboli ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM), come riportato nella sottostante tabella:

SVILUPPO FACOLTA' ASSUNZIONALI		Spesa di personale anno 2018 (*)			6.622.392,15
9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	
596.015,29	1.059.582,74	1.258.254,51	1.390.702,35	1.456.926,27	
2020	2021	2022	2023	2024	

Comune di Eboli (SA) – Collegio dei Revisori dei Conti – Verbale n. 08/2021 del 19/03/2021 –  
Parere al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e Piano annuale assunzionale 2021

		Tabella 2				
FASCE		2020	2021	2022	2023	2024
		VALORI %				
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti	23	29	33	34	35
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23	29	33	34	35
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20	25	28	29	30
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19	24	26	27	28
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17	21	24	25	26
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9	16	19	21	22
g	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7	12	14	15	16
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3	6	8	9	10
i	Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	1,5	3	4	4,5	5

▪ che secondo le disposizioni di cui all'art.7 del più volte citato DM, per gli enti virtuosi ... "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...";

rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva pari a euro 87.221,00, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti/Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

#### rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

che le assunzioni di cui al predetto piano rimangono condizionate all'approvazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettere d) e g), del TUEL;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 - derivante dalle disposizioni di cui al DM 17/03/2020);
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 16/03/2021, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e Piano annuale assunzioni 2021. Verifiche capacità assunzionali ai sensi del DPCM. - Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale nei comuni. G.U. 27.04.2020".

Data 19/03/2021

L'Organo di Revisione

- Dott. Giovanni Candela - Presidente;
- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;
- Dott. Francesco Napolitano - Componente;

