



COPIA

DECRETO DEL SINDACO

**Registro Generale
n. 2 del 16-04-2021**

OGGETTO: Determinazione dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative.

IL SINDACO DECRETO DEL SINDACO

ATTESO:

CHE in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 134 del 30/12/2010 è stato approvato il Sistema di Valutazione della Performance, da ultimo modificato con Delibera di Giunta comunale n. 57 del 19/12/2018 per adeguarlo alle modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 e dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 50 del 08/05/2019 è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento e la graduazione delle Posizioni Organizzative in applicazione del citato CCNL 21/05/2018;

CHE in data 30/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCID) di questo Comune di Cannara per il triennio 2019/2021;

RAMMENTATO:

CHE l'art. 14, comma 4 del CCNL 21/05/2018 prevede che "I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo (posizioni organizzative) sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15";

CHE l'art. 15, comma 4 del CCNL 21/05/2018 prevede altresì che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le

posizioni organizzative previste nel proprio ordinamento”;

CHE il Sistema di valutazione in vigore presso questo Ente dispone che sulla base degli esiti delle valutazioni sono ripartite le incentivazioni della performance con riferimento, in primo luogo, alla indennità (retribuzione) di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 7);

CHE l’art. 16 del CCID 2019/2021 di questo Comune di Cannara nulla aggiunge al riguardo se non l’ulteriore richiamo al Regolamento comunale per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative adottato con D.G.C. 50/2019, per la quantificazione della retribuzione di risultato;

CHE l’art. 11 del citato Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative afferma che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato devono essere previsti nell’ambito della contrattazione integrativa; stabilisce, altresì, che alla retribuzione di risultato è da destinare una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, previa verifica della compatibilità con i vincoli di spesa;

CONSIDERATO che la nuova contrattazione di comparto reca con sé una significativa novità nella disciplina degli incarichi di Posizione Organizzativa e che consiste, proprio, nella diversa configurazione della retribuzione di risultato contenuta nell’art. 15 del CCNL; mentre in precedenza l’indennità di risultato era calcolata sulla base di un percentuale dell’indennità di posizione, attualmente, partendo dal presupposto che si vuole premiare maggiormente il raggiungimento di obiettivi e risultati, ad essa viene destinata una quota non inferiore al 15% del budget complessivo destinato alla remunerazione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative presenti nell’ente;

VERIFICATO pertanto che l’art. 11 del Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, nel destinare alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, previa verifica della compatibilità con i vincoli di spesa, permette l’incremento della predetta percentuale minima, tra l’altro senza individuare un limite, subordinatamente alla sua sostenibilità finanziaria;

RITENUTO pertanto:

- di assecondare lo spirito della disposizione contrattuale incrementando, a decorrere dall’anno 2021 e per i successivi fino a nuovo o diverso provvedimento, la percentuale dell’indennità di risultato al 30% con riserva di sua corrispondente diminuzione, a parità di indennità di posizione, qualora la sua applicazione determini uno scostamento rispetto ai limiti di spesa;
- che tale incremento è compatibile con i vigenti vincoli di spesa anche in ragione dell’attuale decremento del numero delle Posizioni Organizzate incaricate;

tutto ciò premesso e considerato:

DECRETA

1. Di destinare alla retribuzione di risultato, per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate e nell’ottica di valorizzare il valore premiante di tale indennità, a decorrere dal corrente anno 2021 e fino a nuovo o diverso provvedimento, la percentuale del 30% (trenta) delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi e per gli effetti dell’art. 15, comma 4 del CCNL 21/05/2018;
2. Di dare atto che tale incremento è compatibile con i vigenti vincoli di spesa anche in ragione dell’attuale decremento del numero delle Posizioni Organizzate incaricate;

Ordinanza DECRETO DEL SINDACO n.2 del 16-04-2021 Comune di Cannara

3. Di stabilire, altresì, qualora l'applicazione della percentuale come sopra determinata determinasse uno scostamento rispetto ai limiti di spesa, a parità di indennità di posizione, si precederà alla sua corrispondente diminuzione fino al rientro nel limite dovuto;
4. Di demandare al Settore Amministrativo la trasmissione agli interessati del presente decreto e la sua pubblicazione a norma di legge mentre al Settore Economico - Finanziario l'adozione dei conseguenti atti di rilevanza economica compreso il costante monitoraggio circa il rispetto dei limiti di spesa in materia.

IL SINDACO
F.to Avv. Fabrizio Gareggia

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

Che il presente decreto è stato pubblicata all'Albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 16-04-2021 al 01-05-2021, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa.

La pubblicazione è stata registrata al n. 216 del Registro dell'Albo pretorio on line.

Cannara, li 16-04-2021

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE**

F.to dott. Carlo Ramaccioni