



# COMUNE DI PREVALLE

Provincia di Brescia

## VERBALE DI ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale--

Atto n° **090**  
del **07.novembre.2019**

Oggetto: **POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **SETTE** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **18:45** nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita, su convocazione del Sindaco, la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione del presente oggetto risultano presenti i sigg.:

		Presente	Assente
<b>GIUSTACCHINI DAMIANO</b>	<i>Sindaco</i>	*	
<b>MACCARINELLI DESIRÉE</b>	<i>Vicesindaco</i>	*	
<b>ZIGLIOLI AMILCARE</b>	<i>Assessore</i>	*	
<b>GOSETTI FRANCO</b>	<i>Assessore</i>	*	
<b>CICOLI FRANCESCA</b>	<i>Assessore</i>	*	
<b>TOTALI</b>		<b>5</b>	<b>=</b>

Presiede il Sindaco **DAMIANO GIUSTACCHINI** il quale, essendo legale il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale **GRAZIANO CAPPA**

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio nel sito web istituzionale di questo Comune, a decorrere dal giorno **28 GEN. 2020**, per 15 giorni consecutivi.

Comunicato in pari data ai sigg. Capigruppo consiliari

Prevalle, li **28 GEN. 2020**

ISTRUTTORE AMM.VO  
SERVIZIO SEGRETERIA  
(Girelli Elena)

#### Copia conforme all'originale

- ed ai suoi allegati,
- per estratto,
- senza allegati,

rilasciata per uso amministrativo, costituita da n°  fogli.

Prevalle, li   
ISTRUTTORE AMM.VO – SERVIZIO SEGRETERIA  
(Girelli Elena)

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Atto esecutivo a' sensi del D.lgs n° 267/2000:

art.134 comma III;

Prevalle, li

art. 134 comma IV

(RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE);

Prevalle, li **07.novembre.2019**

Pervenute opposizioni durante la pubblicazione all'albo:  si

no

Prevalle, li

ISTRUTTORE AMM.VO – SERVIZIO SEGRETERIA  
(Girelli Elena)

**VERBALE di deliberazione della Giunta Comunale n. 090 del 07.novembre.2019**

Oggetto: *Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. determinazione dell'importo del fondo risorse decentrate per l'anno 2019.*

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione allegata, corredata dai favorevoli pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi dai competenti Responsabili di Servizio a' sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.agosto.2000, n°267;

Con voti favorevoli **UNANIMI**, espressi in forma palese;

**DELIBERA**

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione con oggetto: *“Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. determinazione dell'importo del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 “;*

Con successiva apposita votazione a scrutinio palese, dalla quale si ottengono voti favorevoli **UNANIMI**,

**DELIBERA**

2. di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione a' sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.agosto.2000, n°267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Ing. Damiano Giustacchini



IL SEGRETARIO COMUNALE

Graziano Cappa





## COMUNE DI PREVALLE

COMUNE DI PREVALLE  
Allegato alla delibera G.C./G.C.

N. 30

del 09 NOV 2019

IL SINDACO  
Damiano Giustacchini

IL SEGRETARIO  
Graziano Cappa



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE in seduta del 07 novembre 2019

**Oggetto: POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.**

#### LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 21.maggio.2018, il quale, all'art. 67, prevede le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate destinato – fra l'altro – a sostenere la corresponsione di premi ai dipendenti correlati alla "performance" organizzativa e alla "performance" individuale;

**RITENUTA** la necessità di determinare l'importo complessivo del suddetto Fondo per l'anno 2019, in coerenza con le disponibilità di bilancio e con le norme in materia di contenimento della spesa di personale e di rispetto degli equilibri di bilancio;

**VISTA** la determinazione del Responsabile dei Servizi Amministrativi e Finanziari, dr. Massimo Però – n°040 in data 02.agosto.2019, con la quale si stabiliva in Euro **71.119,05** l'importo delle risorse stabili di cui all'art. 67, commi II e III, del CCNL, disponibili per l'anno 2019;

**EVIDENZIATO** che il maggiore importo delle risorse stabili – pari ad € 3.650,11 - deriva da:

- retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) di personale cessato nel corso dell'anno 2018, pari ad € 921,72 (somma soggetta al limite di spesa 2016);
- importo di € 83,20 rapportato ad unità (interesse) di personale - pari ad € 1.830,40 - (somma non soggetta al limite di spesa 2016)
- maggiore somma (a regime) per differenziale posizioni economiche, pari ad € 123,55 (somma non soggetta al limite di spesa 2016);
- integrazione 0,20% sul monte salari 2001 a' sensi dell'art. 67, comma I, del CCNL 21.05.2018 (Euro 774,44 somma soggetta al limite di spesa 2016, al quale dovrà essere aggiunto)

mentre sono confermati gli importi della parte variabile – sia soggetti che non soggetti al limite 2016 – e viene determinata in € 774,44 la somma per integrazione 0,20% sul monte salari 2001 a' sensi dell'art. 67, comma I, del CCNL 21.05.2018, non utilizzata nell'esercizio 2018 e riattribuita al Fondo per corrente esercizio 2019 tra le risorse variabili, come economie sull'esercizio 2018;

**RICORDATO** che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25.maggio.2017, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 07.giugno.2017, stabilisce che, a decorrere dal 01.gennaio.2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**PRESO ATTO** che rispetto all'esercizio 2016 le risorse destinate al pagamento di somme accessorie estranee al Fondo Risorse Decentrate (indennità di posizione e di risultato) presentano nel 2019 le seguenti variazioni:

anno	Descrizione	Importo €
2016	Risorse annue destinate a indennità di posizione & risultato	63.531,83
2019	Risorse annue destinate a indennità di posizione & risultato	66.010,02
	Differenza	+ 2.478,19

Nota: la misura dell'indennità di risultato per l'anno 2018 – non ancora attribuita - è stata valutata nell'importo massimo di legge

mentre le risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario non rilevano nel confronto, in quanto costantemente stabilite in annui € 3.600,00;

**RITENUTO** di poter costituire nella misura risultante dal prospetto che segue il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019:

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2016 (€)	Anno 2018 (€)	Anno 2019 (€)
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 2002/2005)	45.454,14		
Incrementi C.C.N.L. 2002/2005 (art. 32, commi 1 e 2)	4.337,00		
Incrementi C.C.N.L. 2004/2005 (art. 4, commi 1 e 2 – parte fissa)	2.532,28		
Incrementi C.C.N.L. 2006/2009 (art. 8, comma 2 – parte fissa)	0,00	65.849, 13	65.849, 13
Art.15, comma V, per riduzione servizi erogati e conseguente decremento della dotazione organica	- 12.810,93		
Art.15, comma V, per incremento servizi erogati e aumento dotazioni organiche	22.535,44		
Incremento per applicazione dichiarazione congiunta n°14 CCNL 2004 e n°4 CCNL 2006	3.250,15		
Integrazione 0,20% su monte salari 2001 (art.67, comma I, del CCNL 21.5.2018)			774,44
R.I.A. personale cessato	551,04		921,72
<b>Totale parte fissa soggetta al limite</b>	<b>65.849,13</b>	<b>65.849,13</b>	<b>67.545,29</b>

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2016 (€)	Anno 2018 (€)	Anno 2019 (€)
Incremento stabile del Fondo dal 2018 Importo rapportato a unità di personale (art. 67, comma 2, lett. a, CCNL 21.5.2018)			1.830,40
Incremento stabile del Fondo dal 2018 Differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21.5.2018)	===	1.619,81	1.743,36
<b>Totale parte fissa NON soggetta al limite</b>	<b>===</b>	<b>1.619,81</b>	<b>3.573,76</b>

<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>65.849,13</b>	<b>67.468,94</b>	<b>71.119,05</b>
---------------------------	------------------	------------------	------------------

Risorse aventi carattere di variabilità (soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2016 (€)	Anno 2018 (€)	Anno 2019 (€)
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.5.2018 (1,2% monte salari 1997)	3.621,46	3.621,46	3.621,46
Proventi delle sanzioni per violazioni al CdS (art.208 D.Lgs. 235/92)	7.522,32	7.522,32	7.522,32
Art.67, comma 3, lett. i, per nuovi servizi o accrescimento degli esistenti	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Risparmi annuali Fondo straordinari	71,85		
<b>Totale parte variabile <u>soggetta al limite</u></b>	<b>13.215,63</b>	<b>13.143,78</b>	<b>13.143,78</b>

Risorse aventi carattere di variabilità (NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2016 (€)	Anno 2018 (€)	Anno 2019 (€)
Somme di cui al Piano di Razionalizzazione delle spese a' sensi dell'art. 16 D.Lgs n. 98/2011 convertito dalla legge n°111/2011	4.700,00	4.177,74	4.177,74
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 – ex art. 92 ex D.Lgs. n. 163/2006)	7.000,00	7.000,00	7.000,00
<b>Totale parte variabile <u>NON soggetta al limite</u></b>	<b>11.700,00</b>	<b>11.177,74</b>	<b>11.177,74</b>

**TOTALE PARTE VARIABILE**

<b>24.915,63</b>	<b>24.321,52</b>	<b>24.321,52</b>
------------------	------------------	------------------

<b>SOMME NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>774,44</b>
di cui per art.67, comma I, del CCNL 21.5.2018			774,44

**TOTALE DEL FONDO**

<b>90.764,76</b>	<b>91.790,46</b>	<b>96.215,01</b>
------------------	------------------	------------------

**Decurtazione del fondo**

	<b>2.406,34</b>	<b>3.328,06</b>
--	-----------------	-----------------

**TOTALE FONDO DECURTATO**

<b>90.764,76</b>	<b>89.384,12</b>	<b>92.886,95</b>
------------------	------------------	------------------

(\*) Il calcolo di compatibilità con il limite dell'anno 2016 è dimostrato dal prospetto che segue:

	2016	2019	Differenza (2019-2016)
Importo complessivo del Fondo (l'importo dell'anno 2016 è ricalcolato con l'inserimento dell'integrazione dello 0,20% a' sensi dell'art. 67, comma I, del CCNL 21.05.2018)	90.764,76 + 774,44 = 91.539,20	96.215,01	
Somme non soggette al limite	11.700,00	15.525,94	
<b>Importo di riferimento</b>	<b>79.839,20</b>	<b>80.689,07</b>	<b>849,87 +</b>
Altro salario accessorio (Indennità posizione e risultato)	63.531,83	66.010,02	2.478,19 +
<b>TOTALE</b>	<b>143.371,03</b>	<b>146.699,09</b>	<b>3.328,06 -</b>
Differenza anno corrente su 2016	0,00	3.328,06	



**RILEVATO** quindi che, affinché la spesa (soggetta al limite) nel 2019 non superi la spesa per salario accessorio del 2016, è necessario operare una decurtazione di Euro **3.328,06**, per cui l'importo complessivo del Fondo viene ad attestarsi sul valore di € 92.886,95;

**RICHIAMATO** l'art. 1, comma 557, della legge 27.dicembre.2016, n°296, come riscritto dall'art. 14, comma VII, del D. L. n.78/2010 (manovra finanziaria correttiva), convertito dalla legge 30.luglio.2010, n°122, e come parzialmente abrogato dall'art. 16, comma I, del D.L. 24.giugno.2016, n°113, convertito con modificazioni, dalla legge 07.agosto.2016, n°160 il quale prevede che gli enti sottoposti al Patto di Stabilità Interno assicurano la riduzione delle spese di personale con azioni da valutare all'interno della propria autonomia e dirette, in linea di principio, alla riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al totale delle spese correnti, alla razionalizzazione ed allo snellimento della struttura burocratico – amministrativa dell'ente ed al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione decentrata integrativa;

**VISTO** l'art. 3, comma V – bis del D.L. n. 90/2014, il quale ha specificato che ai fini della determinazione della spesa per il personale, in applicazione dell'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006, a decorrere dall'anno 2014 gli enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011/2013);

**CONSIDERATO** che, come comunicato dal Responsabile dei Servizi finanziari, l'andamento della spesa di personale per l'anno 2018 mostra un andamento in diminuzione rispetto alla media delle spese di personale nel triennio 2011/2013;

**RITENUTO**, ai fini già previsti dall'art. 15, comma V, del CCNL stipulato il 01.aprile.1999, ed ora dall'art. 67, comma III, lett. i) del CCNL stipulato in data 21.maggio.2018, di provvedere in questa sede alla determinazione delle risorse aggiuntive ivi previste, fissandone l'importo nella misura di € 2.000,00, da definire nel dettaglio con successivo provvedimento;

**RICHIAMATE** le proprie precedenti deliberazioni:

- n°028 in data 28.marzo.2019, con la quale venne approvato il Piano Triennale di Razionalizzazione delle spese a' sensi dell'art.16 del D.L: 06.luglio.2011, n°98, convertito dalla legge 15.luglio.2011, n°111;
- n° \_\_\_\_ in data odierna, con la quale il suddetto Piano Triennale di Razionalizzazione delle Spese è stato integrato e modificato;

**RITENUTO**, anche in relazione alle attuali previsioni di gestione associata dell'Ufficio di Ragioneria con il Comune di Moniga del Garda, di poter destinare al presente Fondo, quale risorsa aggiuntiva a' sensi della sopra richiamata norma, un importo complessivo di Euro 4.177,74, dando atto che lo stesso importo complessivo risulta contenuto nel 25% del risparmio prefisso come obiettivo, fatta salva verifica a consuntivo del suo effettivo raggiungimento;

**DATO ATTO** che le risorse provenienti dal Piano di Razionalizzazione della spesa redatto a' sensi dell'art.16 del D.L. n°98/2011, non soggiacciono al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25.maggio.20174, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 07/06/2017, più sopra richiamato;

**RILEVATO** che le eventuali economie derivanti dall'utilizzazione del Fondo dell'anno precedente, da aggiungere alla risorse variabili del Fondo 2019, non sono state ancora contabilizzate;

**RILEVATO** che con l'importo del Fondo così costituito l'insieme delle spese di personale del Comune di Prevalle previsto per l'esercizio 2019 non viola il disposto dell'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, come riscritto dall'art.14, comma VII, del D.L. n°78/2010 ed integrato dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. n. 90/2014;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Revisore dei Conti, dott. Nicola Alberto Bonassi;

**VISTI** i favorevoli pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi dai competenti Responsabili di Servizio a' sensi dell'art. 49, comma I, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.agosto.2000, n°267;

**CON VOTAZIONE** espressa in forma palese, dalla quale si ottengono voti favorevoli \_\_\_\_\_, contrari \_\_\_\_\_, astenuti \_\_\_\_\_;

### DELIBERA

- 1) di prendere atto che le premesse sopra esposte fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di determinare nel complessivo importo di Euro 92.886,95 il Fondo per l'anno 2019 previsto dall'art. 15 del CCNL stipulato il 01.aprile.1999, come risulta dal sotto riportato prospetto dimostrativo della composizione dello stesso e come più analiticamente illustrato in premessa:

		Euro
	<b>RISORSE STABILI</b>	<b>71.119,05</b>
	RISORSE VARIABILI (decurtate di € 3.328,06) per contenimento entro i limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25.maggio.2017)	<b>20.993,46</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>92.112,51</b>
di cui	Incentivi per funzioni tecniche	7.000,00
di cui	Risparmi provenienti da Piano di razionalizzazione della spesa ex art.16 D.Lgs. n°98/2011	4.177,74
	Risorse derivanti da mancata utilizzazione nel Fondo dell'esercizio precedente dell'integrazione 0,20% sul monte salari 2001 prevista dall'art. 67, comma I, del CCNL 21.05.2018	<b>774,44</b>
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>92.886,95</b>

- 3) di dare atto che l'andamento storico della dotazione del Fondo così costituito, al netto delle somme di cui all'art.15, comma I, lett. k) derivanti da specifiche previsioni legislative e delle economie provenienti dall'esercizio precedente, è dimostrato dal seguente prospetto comparativo, dal quale si evince il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 (Fondo netto 2019 non superiore al Fondo netto 2016):



	2010	2015	2016	2018	2019
RISORSE STABILI	<b>69.847,42</b>	<b>68.768,96</b>	<b>65.849,13</b>	<b>67.468,94</b>	<b>71.119,05</b>
RISORSE VARIABILI AL NETTO DDECURTAZIONI	<b>37.372,31</b>	<b>26.638,53</b>	<b>24.915,63</b>	<b>21.915,18</b>	<b>21.767,90</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>107.219,73</b>	<b>95.407,49</b>	<b>90.764,76</b>	<b>89.384,12</b>	<b>92.886,95</b>
a dedurre F.di ex art. 15, comma I, lett. k)	7.633,33	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
a dedurre economie esercizio precedente	2.595,54	545,22	==	==	774,44
<b>FONDO AL NETTO DI RIS EX ART. 15, C. 1 LETT K ED ECONOMIE</b>	<b>96.990,86</b>	<b>87.862,27</b>	<b>83.764,76</b>	<b>82.384,12</b>	<b>85.112,51+</b>
RISORSE PARTE FISSA NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	0,00	0,00	1.619,81	3.573,76
RISORSE EX PIANO RAZION. NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	0,00	4.700,00	4.177,74	4.177,74
<b>TOTALE FONDO NETTO</b>	<b>96.990,86</b>	<b>87.862,27</b>	<b>79.064,76</b>	<b>76.586,57</b>	<b>77.361,01</b>

Con successiva apposita votazione, dalla quale si riscontrano voti favorevoli \_\_\_\_\_, contrari \_\_\_\_\_, astenuti \_\_\_\_\_, espressi in forma palese,

### DELIBERA

- 4) dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma IV, del D.Lgs. 18. agosto.2000, n. 267.

#### PARERI DI REGOLARITA'

(art. 49 – comma 1 – del T.U. approvato con D.L.gs. 18.08.2000 n. 267)

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

Prevalle, li 07.novembre.2019

IL RESPONSABILE AREA  
AMMINISTRATIVO FINANZIARIA  
Dott. Pero Massimo



#### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE

Prevalle, li 07.novembre.2019

IL RESPONSABILE AREA  
AMMINISTRATIVO FINANZIARIA  
Dott. Pero Massimo

