

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
(I dati di questa tabella vengono prelevati in automatico dai fogli precedenti)

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI				
			Polizia locale	Area Amm finanziaria	Area Tecnica Ed Privata	Area Tecnica Lav Pubblici	Area Servizi sociali
1. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 0 a 15	10,00	15,00	5,00	10,00	10,00
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 15</b>	<b>10,00</b>	<b>15,00</b>	<b>5,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>
2. Budget	A2. Consistenza delle risorse economiche		15,00	30,00	15,00	30,00	30,00
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 30</b>	<b>15,00</b>	<b>30,00</b>	<b>15,00</b>	<b>30,00</b>	<b>30,00</b>
3. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B2. Complessità del quadro delle relazioni interne ed esterne	da 1 a 10	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 10</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>
4.1 Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 25					
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 25</b>	<b>15,00</b>	<b>20,00</b>	<b>22,00</b>	<b>22,00</b>	<b>15,00</b>
4.2 Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	16,00	14,00	20,00	16,00	16,00
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 20</b>	<b>16,00</b>	<b>14,00</b>	<b>20,00</b>	<b>16,00</b>	<b>16,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>66,00</b>	<b>89,00</b>	<b>72,00</b>	<b>88,00</b>	<b>81,00</b>