

COMUNE DI CALVIZZANO

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE N° 41 del 17/05/2021

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023

Il sottoscritto **FALCO TULLIO**, dottore commercialista, nella qualità di Revisore Unico dei conti del Comune di Calvizzano (NA) in forza della delibera di nomina della Commissione Straordinaria n. 70 del 05/08/2019 immediatamente esecutiva; **ricevuta** in data odierna la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale in oggetto;

premesse:

- che, con delibera di G.M. n. 34 del 7.05.2021 è stato approvato il nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per gli anni 2021 – 2023;
- che con delibera della Commissione Straordinaria n. 67 del 3.09.2020 era stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2020-2021 prevedendo, tra l'altro, per l'anno 2021, la stabilizzazione diretta di personale (una unità) per il quale solo successivamente all'adozione della deliberazione n. 34/2021 sono emersi rapporti di affinità con un amministratore deliberante;
- che si rende necessario, in sede di autotutela, procedere all'annullamento della richiamata delibera di G. C. n. 34;

tenuto conto:

- che l'**annullamento** della richiamata Delibera n. 34 del 7.05.2021 è da **intendersi parziale** e riferito solo alla parte nella quale sono riportati da un lato i presenti e dall'altro i partecipanti alla votazione del provvedimento medesimo;
- che la nuova proposta non comporta modifiche formali, sostanziali e finanziarie, e neanche riflessi modificativi e/o variazioni di alcun tipo sullo schema di bilancio;

visti:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/02/2000 n. 267 (Tuel), riguardante le "assunzioni" negli Enti Locali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo a "organizzazioni degli uffici e fabbisogni di personale";

- l'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001;
- l'art. 1 – comma 557 – della Legge n. 296/2006;

preso atto:

- che la proposta di delibera in oggetto intende confermare in ogni sua parte il “Programma dei Fabbisogni del Personale anni 2021-2023” come allegato alla delibera n. 34;
- che, come già detto, il tutto non comporta riflessi modificativi di nessun tipo sullo schema di bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- che il piano occupazionale 2021-2023, come riportato nel mio precedente parere – **vedi verbale n. 37 del 28/04/2021** -, è coerente con la bozza previsionale della spesa del personale da riportare nel bilancio di previsione finanziaria 2021-2023 in corso di preparazione;

ACCERTATO che questo Ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha trasmesso il Bilancio di previsione, il Rendiconto di Gestione e il Bilancio consolidato alla BDAP nei termini previsti;

CONSIDERATI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi degli artt. 49, 147bis e 153 del D.lgs. 267/2000 dai rispettivi responsabili d'area ed allegati alla proposta di delibera in oggetto;

IL REVISORE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

limitatamente alle proprie competenze, alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023**, nei termini e condizioni indicate nella proposta di delibera medesima.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Tullio Falco