

COMUNE DI CALVIZZANO

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE N° 37 del 28/04/2021

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2022

Il sottoscritto **FALCO TULLIO**, dottore commercialista, nella qualità di Revisore Unico dei conti del Comune di Calvizzano (NA) in forza della delibera di nomina della Commissione Straordinaria n. 70 del 05/08/2019 immediatamente esecutiva;

visti:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/02/2000 n. 267 (Tuel), riguardante le “assunzioni” negli Enti Locali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo a “organizzazioni degli uffici e fabbisogni di personale”;
- l'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1 – comma 557 – della Legge n. 296/2006 che prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia indicando gli ambiti prioritari di intervento;
- l'art. 1 – comma 557quater – della Legge n. 296/2006 successivamente introdotto dal DL n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, che prevede che, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle relative spese con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore di tale norma;
- la disposizione della Corte dei Conti n. 25/2014 con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento delle spese di personale è la spesa media del triennio 2011/2013;

considerato:

- **che il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. (c.d. Decreto Crescita)** recante “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58 prevede, all'art. 33, comma 2: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente

comma, anche per le finalità di cui al comma 1, *i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale* e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

- che il Decreto citato ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale nonché un nuovo vincolo per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, applicato a seguito dell'entrata in vigore del decreto ministeriale attuativo;

rilevato che il Comune di Calvizzano:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 46 del 19/10/2018 ha modificato la struttura organizzativa dell'Ente per cui i precedenti 07 settori sono stati ridotti a 05 così articolati:

- 1- Affari generali e servizi alla persona;
- 2- Finanziario-tributario;
- 3- Lavori pubblici-patrimonio-manutenzione-servizi cimiteriali-ambiente;
- 4- Edilizia/urbanistica – SUAP-commercio;
- 5- Polizia municipale.

preso atto:

- che l'Ente ha rispettato il vincolo per il contenimento della spesa di personale di cui al richiamato art. 1, comma 557, L. 296/2006;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 38 del 02/05/2019 è stato approvato il nuovo “Regolamento per la graduazione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e valutazione della performance”;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 67 del 03/09/2020 è stato approvato il “Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022”;

dato atto:

- che in base al Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020, “*Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022*”, pubblicato in G.U. n. 297 del 30.11.2020, il rapporto medio popolazione/dipendenti, è pari a 1/166 per i comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 19.999 abitanti. Pertanto, qualora si volesse applicare detto

criterio anche per il Comune di Calvizzano, unicamente per ottenere una base di calcolo più rigoroso onde trarre il numero dei dipendenti comunali necessari per legge, questo dovrebbe essere pari a n. 77 (n. abitanti 12.849/ 166), a fronte dei n. 27 in servizio, oltre al Segretario Generale);

- che risulta possibile e necessario aggiornare la Dotazione Organica dell'Ente ed approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023, con il relativo piano occupazionale, coerentemente con i vincoli di finanza pubblica e con il quadro normativo vigente in materia di spese di personale;
- **che si vuole procedere all'approvazione del nuovo piano di fabbisogno di personale relativo al triennio 2021-2023 nei termini di cui al seguente prospetto:**

- ANNO 2021 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO/INCREMENTI ORARI						
N. unità	Profilo professionale	Regime orario	Categoria	Settore di assegnazione	Modalità di assunzione	Budget annuo
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo indeterminato e part-time (66,67%) 24 h. settimanali (incremento da 18 a 24 h)	D	I Settore AA.GG Ufficio Demografico	<u>Già assunto</u> mediante scorrimento di graduatoria presso altro Ente	€ 20.253,00
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo indeterminato e pieno	D	I Settore AA.GG- Supporto Anticorruzione e Trasparenza	Pubblico concorso con procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (Senza mobilità ex art. 3, c. 8, L. 56/2019)	€ 32.416,30
1	Assistente Sociale	Tempo indeterminato e pieno	D	I Settore AA.GG Ufficio Servizi Sociali	Pubblico concorso con procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (Senza mobilità ex art. 3, c. 8, L. 56/2019)	€ 32.416,30
1	Agente Polizia Municipale	Tempo indeterminato e pieno	C	Polizia Municipale	Pubblico concorso con procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (Senza mobilità ex art. 3, c. 8, L. 56/2019)	€ 27.919,52
1	Messo comunale	Tempo indeterminato e pieno	B	I Settore AA.GG	Pubblico concorso con procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (Senza mobilità ex art. 3, c. 8, L. 56/2019)	€ 24.749,36
1	Istruttore Tecnico Geometra	Tempo indeterminato e pieno	C	II Settore Finanziario- Tributario Ufficio Tributi	Stabilizzazione ex art. 20, comma 1 D.Lgs. n. 75/2017	€ 27.919,52
1	Istruttore Amministrativo Categorie protette Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Circolare PCdM 1/2019)	Tempo indeterminato e pieno	C	I Settore AA.GG	Pubblico concorso RISERVATO con procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (Senza mobilità ex art. 3, c.	€ 27.919,52

					8, L. 56/2019)	
6	Esecutore	Tempo indeterminato e part.-time (83,33 %) 30 h settimanali	B	III Settore Lavori Pubblici	Stabilizzazione LSU	€ 72.182,75
2	Esecutore	Tempo indeterminato e part.-time (83,33%) 30 h. settimanali	B	I Settore AA.GG.	Stabilizzazione LSU	€ 24.060,92
1	Esecutore	Tempo indeterminato e part.-time (83,33%) 30 h settimanali	B	Polizia Municipale	Stabilizzazione LSU	€ 12.030,46

ANNO 2021 - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/INCREMENTI ORARI

1	Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere/Architetto	Tempo determinato e pieno	D	IV Settore Edilizia/Urbanistica	Art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	€ 20.253,00
2	Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere/Architetto	Tempo determinato e part.-time (50%) 18 h settimanali	D	IV Settore Edilizia/Urbanistica	Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (cd. Superbonus)	€ 32.416,30
1	Istruttore Direttivo Contabile	Tempo determinato e part.-time (66,67%) (incremento ore da 18 a 24). Proroga fino al termine di cui all'art. 54 del CCNL 21/05/2018	D	II Settore Finanziario-Tributario	Già assunto ex art. 36 D.Lgs. 165/2001	€ 20.253,00
1	Istruttore Amministrativo	Tempo determinato e part-time (88,89%) (Incremento ore da 18 a 32).	C	Ufficio di Staff del Sindaco	Già assunto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 24.818,586
1	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno e determinato	C	Ufficio di Staff del Sindaco	Assunzione ai sensi dell'art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 27.919,52

ANNO 2022 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N. unità	Profilo professionale	Regime orario	Categoria	Settore di assegnazione	Modalità di assunzione	Budget annuo
1	Istruttore Direttivo Amministrativo Assunto ex art. 36 D.Lgs. 165/2001	Tempo indeterminato e pieno	D	II Settore Finanziario - Tributario	Stabilizzazione (se compatibile normativamente con leggi vigenti al momento della procedura)	€ 30.377,98
1	Istruttore Direttivo Contabile Assunto ex art. 36 D.Lgs. 165/2001	Tempo indeterminato e pieno	D	II Settore Finanziario-Tributario	Stabilizzazione (se compatibile normativamente con leggi vigenti al momento della procedura)	€ 30.377,98
1	Istruttore di vigilanza	Tempo indeterminato e pieno	C	Polizia Municipale	Pubblico concorso con procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (Senza mobilità ex art. 3, c. 8, L. 56/2019)	€ 27.919,52

ANNO 2023 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
N. unità	Profilo professionale	Regime orario	Categoria	Settore di assegnazione	Modalità di assunzione	Budget annuo
1	Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere/Architetto	Tempo indeterminato e pieno	D	III Settore Lavori Pubblici	Pubblico concorso con procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (Senza mobilità ex art. 3, c. 8, L. 56/2019)	€ 32.416,30

- che il piano occupazionale 2021-2023, come riportato nel prospetto, è coerente **con la bozza previsionale della spesa del personale** da riportare nel bilancio di previsione finanziaria 2021-2023 in corso di preparazione;
- che non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad € 1.376.316,00;

ACCERTATO che questo Ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha trasmesso il Bilancio di previsione, il Rendiconto di Gestione e il Bilancio consolidato alla BDAP nei termini previsti;

CONSIDERATI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi degli artt. 49, 147bis e 153 del D.lgs. 267/2000 dai rispettivi responsabili d'area ed allegati alla proposta di delibera in oggetto;

IL REVISORE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

limitatamente alle proprie competenze, alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023**, nei termini e condizioni indicate nella proposta di delibera medesima.

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott. Tullio Falco