



COMUNE DI ANGHIARI
Provincia di Arezzo

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

1. PREMESSA

La presente relazione costituisce la conclusione del “Ciclo di gestione della performance” del Comune di Anghiari riguardante l’anno 2019.

Tale ciclo, sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria, è stato introdotto dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un’ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi, attraverso lo svolgimento di attività di programmazione e controllo volte alla verifica dell’efficacia dell’azione amministrativa.

La relazione sulla performance, prevista dall’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., costituisce lo strumento mediante il quale l’Amministrazione di Anghiari illustra ai suoi cittadini e agli altri stakeholder i risultati ottenuti nell’anno 2019, evidenziando i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi specifici programmati, con la rilevazione degli eventuali scostamenti e indicando, ove possibile, anche le loro cause e le misure correttive adottate. La programmazione delle attività e degli obiettivi da perseguire nel corso dell’esercizio 2019 è stata realizzata con i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 30.07.2019, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019_2021;

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 28.02.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio 2019_2021 redatto secondo i principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 09.09.2019, relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l’anno 2019 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi a ciascun responsabile di Area, con il relativo budget di spesa e le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi stessi.

Gli obiettivi strategici, approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP, sono stati declinati nel PEG in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono stati individuati appropriati indicatori di risultato.

La Giunta Comunale di Anghiari, con la deliberazione n. 30/2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi per il 2019, assegnando obiettivi gestionali specifici a ciascuna delle posizioni organizzative, in accordo con quanto determinato dal Regolamento di Organizzazione e in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione. La relazione sulla performance è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione, i risultati realizzati al 31 dicembre 2019.

Si riportano in seguito (cfr. paragrafo n. 5), per ogni Area della struttura organizzativa comunale, gli obiettivi operativi con la relativa percentuale di raggiungimento. Complessivamente, nell'anno 2019, l'Ente ha realizzato un grado di raggiungimento medio degli obiettivi pari al 96,80%.

La relazione descrive inoltre le caratteristiche socio-economiche e demografiche del territorio comunale (contesto esterno) ed espone gli elementi caratterizzanti l'Ente in termini di strutture organizzative, personale in servizio, indicatori economico finanziari (contesto interno).

Si rimanda ai documenti di rendicontazione finanziaria e al Referto sul controllo di gestione la descrizione analitica del risultato economico finanziario e dei programmi dell'Amministrazione comunale di Anghiari conseguiti nel 2019.

La presente Relazione sulla performance sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa e successivamente sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Performance" nel sito istituzionale internet dell'Ente.

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituisce il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale dipendente, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno relativamente all'esercizio 2019.

2. CONTESTO ESTERNO

DATI GENERALI AL 31/12/ 2019

1		NOTIZIE VARIE
1.1	Popolazione residente (ab.)	5.462
1.1a	Popolazione residente. Uomini	2.682
1.1b	Popolazione residente. Donne	2.780
1.2	Nuclei famigliari (n.)	2.430
1.3	Circoscrizioni (n.)	==
1.4	Frazioni geografiche (n.)	7
1.5	Superficie Comune (Kmq)	130,58
1.6	Superficie urbana (Kmq)	2,50
1.7	Lunghezza delle strade esterne (Km)	72,00

	- di cui in territorio montano (Km)	72,00
1.8	Lunghezza delle strade interne (Km)	8,00
	- di cui in territorio montano (Km)	8,00

2	ASSETTO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	
2.1	Piano regolatore approvato:	SI
2.2	Piano regolatore adottato:	NO
2.3	Programma di fabbricazione:	NO
2.4	Programma pluriennale di attuazione: sospeso in forza dell'art. 9 D.L. 498/95	NO
2.5	Piano edilizia economica e popolare: E.R.P. ai sensi dell'art. 51 L. 865/71	NO
2.6	Piano per gli insediamenti produttivi:	SI
2.7	- industriali	SI
2.8	- artigianali	NO
2.9	- commerciali	SI
2.10	Piano urbano del traffico:	SI
2.11	Piano energetico ambientale comunale:	SI

3. CONTESTO INTERNO

DATI AL 31/12/2019
DATI RELATIVI AL PERSONALE

Descrizione	AL	AL	AL	AL	AL
	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019
Posti previsti in pianta organica	51	51	51	51	51
Personale di ruolo in servizio	37	35	33	29	22
Personale non di ruolo in servizio	1	1	1	3	3

AREA TECNICA			AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	===	===	A	===	===
B	11	3	B	===	2
C	2	1	C	3	1
D	4	3	D	1	1
Dirigenti	===	===	Dirigenti	===	===
TOTALE	17	7	TOTALE	4	4

AREA AMMINISTRATIVA			TOTALE AL 31/12/2019		
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	===	===	A	===	===
B	12	6	B	23	11
C	9	3	C	14	5
D	9	5	D	14	9
Dirigenti	===	===	Dirigenti	===	===
TOTALE	30	14	TOTALE	51	25

DETTAGLIO DELLA STRUTTURA DELL'ENTE DAL 2015 AL 2019					
Tipologia	Trend storico				
	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Mezzi operativi (n°.)	1	1	1	1	1
Veicoli (n°.)	15	15	15	14	13

Centro elaborazione dati	1	1	1	1	1
Personal Computer (n°)	18	18	20	20	24
Monitor (n°)	18	18	20	20	24
Stampanti (n°)	10	11	12	12	14

INDICATORI FINANZIARI ED ECONOMICI GENERALI ANNO 2019

Autonomia finanziaria	$\frac{\text{Titolo I + III}}{\text{Titolo I + II + III}}$	98,750
Autonomia impositiva	$\frac{\text{Titolo I}}{\text{Titolo I + II + III}}$	79,755
Pressione finanziaria	$\frac{\text{Titolo I + III}}{\text{Popolazione}}$	779,69
Pressione tributaria	$\frac{\text{Titolo I}}{\text{Popolazione}}$	629,71
Intervento erariale	$\frac{\text{Trasferimenti statali}}{\text{Popolazione}}$	1,49
Intervento regionale	$\frac{\text{Trasferimenti regionali}}{\text{Popolazione}}$	8,37
Incidenza residui attivi	$\frac{\text{Totali residui attivi}}{\text{Totale accertamenti di competenza}}$	44,275
Incidenza residui passivi	$\frac{\text{Totale residui passivi}}{\text{Totale impegni di competenza}}$	41,787

Indebitamento locale pro capite	Residui debiti mutui	868,64
	Popolazione	
Velocità riscossione entrate proprie	Riscossione Titolo I + III	77,412
	Accertamenti Titolo I + III	
Rigidità spesa corrente	Spese personale + Quote amm. mutui	34,151
	Totale entrate Titoli I + II + III	
Velocità gestione spese correnti	Pagamenti Titolo I competenza	78,076
	Impegni Titolo I competenza	
Redditività del patrimonio	Entrate patrimoniali	0,00
	Valore patrimoniale disponibile	
Patrimonio pro capite	Valore beni patrimoniali indisponibili	0,00
	Popolazione	
Patrimonio pro capite	Valore beni patrimoniali disponibili	3.612,69
	Popolazione	
Patrimonio pro capite	Valore beni demaniali	34,29
	Popolazione	
Rapporto dipendenti/popolazione	Dipendenti	0,454
	Popolazione	

La valutazione globale da parte dell'organo esecutivo sui risultati conseguiti è stata positiva perché il rapporto tra i programmi realizzati e i costi sostenuti è stato più che soddisfacente.

4. LA METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ANGHIARI

La performance individuale è misurata e valutata dal Nucleo di Valutazione per le posizioni organizzative e da queste ultime per i rispettivi dipendenti, con le modalità di seguito descritte e con riferimento ai fattori attinenti alla qualità del contributo organizzativo apportato dai singoli.

I risultati delle attività di misurazione e valutazione della performance sono espressi in centesimi. Le valutazioni sono articolate entro i valori sotto raggruppati:

	PO	Dipendenti Cat. D	Dipendenti Cat. C	Dipendenti Cat. B
Performance organizzativa d'Ente	10	10	10	10
Grado di raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati	30	30	30	30
Competenze professionali e comportamenti organizzativi	60	60	60	60
TOTALE	100	100	100	100

5. SINTESI OBIETTIVI

**AREA: UFFICIO TECNICO – URBANISTICA – EDILIZIA – AMBIENTE –
COMMERCIO – ATTIVITA' PRODUTTIVE – AFFARI GENERALI**

Responsabile: GUADAGNI arch. GERARDO

Periodo: 01 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019

Obiettivi assegnati	Peso % (a)	Grado di ragg.to % (b)	Incidenza (a x b)
Obiettivo n. 1 - Redazione del Piano Operativo, della variante ed aggiornamento del Piano Strutturale (PS) e della variante ed aggiornamento del Piano del Centro Antico ai sensi della LR 65/2014 e ss.mm.ii. in coerenza con le direttive e prescrizioni del PIT con valenza paesaggistica. Pluriennale	10	100	10
Obiettivo n. 2 - Redazione dell'analisi idrologica-idraulica, ai sensi del Regolamento 53/R/2011, a supporto per la redazione del piano operativo comunale di Anghiari, della variante e aggiornamento al Piano Strutturale e della variante e aggiornamento del Piano del Centro Antico, analisi idraulica a sovracomunale per i corsi d'acqua Sovara, Reglia dei Mulini, Cerfone e loro affluenti	6	100	6
Obiettivo n. 3 - Piano Strutturale Intercomunale	4	100	4
Obiettivo n. 4 - Monitoraggio del Regolamento Urbanistico. Verifica e controlli aree edificabili in riferimento all'imposta comunale	4	100	4
Obiettivo n. 5 - Teatro Comunale dei Ricomposti. Adeguamento impianti ed attrezzature alle norme di sicurezza ed antincendio	8	100	8

Obiettivo n. 6 - Palazzetto dello Sport	8	100	8
Obiettivo n. 7 - Adeguamento Piano Cave al Piano Regionale delle Attività Estrattive. Procedimenti autorizzativi coltivazione cave.	4	100	4
Obiettivo n. 8 - Progetto di restauro e riqualificazione di Palazzo Corsi	8	100	8
Obiettivo n. 9- Progetto per il completamento di alcune opere di finitura del complesso della Scuola Media del Capoluogo. Sala Audiovisivi: Centro Commerciale Naturale. Vivibilità e accoglienza nel centro di Anghiari	4	100	4
Obiettivo n. 10 -Efficientamento energetico impianti di illuminazione pubblica. Sviluppo raccolta differenziata	4	100	4
Obiettivo n. 11 - Predisposizione del progetto per la realizzazione di loculi nei cimiteri delle frazioni di San Leo e Barliano	8	100	8
Obiettivo n. 12-Manutenzione ordinaria e straordinaria dei beni pubblici - Spostamento Uffici Scuola - Effettuazione Servizi di protezione civile - Riorganizzazione delle disponibilità delle tumulazioni nei cimiteri comunali.	4	100	4
Obiettivo n. 13 - Presentazione di un Regolamento per Incentivare l'apertura di attività commerciali all'interno del Centro Commerciale Naturale	4	50	2
Obiettivo n. 14- Mappatura dei procedimenti	2 0	90	18
Obiettivo n. 15. Istallazione ascensore Palazzo Comunale	4	80	3.2
TOTALE INCIDENZA			95,2

**Area Scuola - Sociale - Cultura - Turismo - Politiche Giovanili - Biblioteca
- Archivio storico.**

Responsabile: dr.ssa Elisabetta Borghese

Periodo: 1 gennaio -31 dicembre 2019

Obiettivi gestionali	Peso % (A)	Grado di ragg.to % (B)	Incidenza (A x B)
TOTALE INCIDENZA			

Area Finanza – Bilancio -Tributi – Servizi Demografici
Responsabile: dr. Carlo Leonardi
Periodo: 1 gennaio – 31 dicembre 2019

Obiettivi gestionali	Peso % (A)	Grado di ragg.to % (B)	Incidenza (A x B)
TOTALE INCIDENZA			

SETTORE: VIGILANZA
SERVIZIO: POLIZIA MUNUCIPALE

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO ANNO 2019

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO ANNO 2019

ANALISI DEI RISULTATI: VALUTAZIONI E ANNOTAZIONI.

Con riferimento agli obiettivi assegnati alle posizioni organizzative per l'anno 2019, occorre evidenziare che nella loro realizzazione sono stati coinvolti – oltre ai tre responsabili di area – anche gli altri dipendenti che hanno garantito la loro disponibilità durante un anno molto impegnativo per la messa a regime delle recenti molteplici novità legislative (nuovo ordinamento contabile - fatturazione elettronica – splitpayment – adempimento obblighi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza).

6. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Nell'organico del Comune di Anghiari la componente femminile costituisce una significativa percentuale degli occupati. Pertanto la normativa in materia di pari opportunità è sostanzialmente rispettata.

Nel corso dell'anno 2019 l'Amministrazione di Anghiari ha promosso, attraverso il suo comportamento, la cultura del rispetto, dell'accoglienza fra persone di differenti culture e politiche d'inclusione volte a contrastare i pregiudizi e le discriminazioni basate sul genere, sulla razza, sull'origine etnica, sull'orientamento sessuale, sull'età, sulla disabilità e sulle convinzioni personali.

Anghiari,

Elisabetta Borghesi.....

Carlo Leonardi.....

Gerardo Guadagni.....