



COMUNE DI ANGIARI

Provincia di AREZZO

Prot. n. 87

Data 03.01.2020

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 20/12/2019 Contratto 30/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Marina SAVINI (segr. comunale) Componenti: dott.ssa Elisabetta BORGHESI (P.O. settore Scuola/Sociale/Trasporti/Cultura) – arch. Gerardo GUADAGNI (P.O. settore Urbanistica/Lavori pubblici/Ambiente) – dott. Carlo LEONARDI (P.O. settore Finanze/Anagrafe/Segreteria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL e CISL Firmatarie della pre-intesa: CGIL e CISL Firmatarie del contratto: CGIL e CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Relazioni sindacali b) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? <i>SI, in data 23/12/2019</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>NESSUNO</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. g.c. n. 30 del 09/09/2019</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. G.c. n. 4 del 28/01/2019</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI</i>



	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si, il 30/07/2019 (prot. n. 8153)</i>
Eventuali osservazioni		

 

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Quadro normativo
- Articolo 16 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 605 del 21/08/2019 e delib. g.c. n. 37 del 05/11/2019
- Articolo 18 Strumenti di premialità
- Articolo 20 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	33.572,04
Progressioni economiche nella categoria	66.699,69
Indennità di turno	22.466,14
Indennità di reperibilità - Integrazione	7.266,59
Indennità "Condizioni di lavoro"	7.394,40
Indennità per specifiche responsabilità	860,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	624,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	1.500,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	2.220,55
Indennità di comparto	15.154,59
Altro (progressioni economiche in corso)	9.000,00
TOTALE	166.758,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2018

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 15/10/2016).



E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

