



# COMUNE DI SORGA'

## MONITORAGGIO ASSENZE

### MESE DI FEBBRAIO

Rilevazione mensile sulle assenze dei dipendenti pubblici

| TIPOLOGIA ASSENZE   | FEBBRAIO<br>2009 | FEBBRAIO<br>2010 |
|---|------------------|------------------|
| Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)         | 6                | 5                |
| Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)                  | 0                | 0                |
| Totale delle assenze per altri motivi (3)                                 | 0                | 3                |
| Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)                | 0                | 2                |
| Numero dipendenti (5)   | 13               | 13               |
| Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)               | 0                | 0                |
| Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzione (7) | 0                | 0                |

|  |      |      |
|--|------|------|
| Media assenze per malattie sul totale dei dipendenti     | 0,46 | 0,38 |
| Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti | 0    | 0,23 |
| Media assenze complessive                                | 0,46 | 0,62 |

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativi superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono esclusi le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese.

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze di servizio.

Gli indicatori di corrispondenza di cui alle lettere G-H-I sono calcolati automaticamente