

**COMUNE DI**  
**SORGA'**  
**Provincia di Verona**

***Contratto collettivo decentrato integrativo***  
***Quadriennio normativo 2006-2009***  
***biennio economico 2008/2009***  
***parte economica ANNO 2011***

Il giorno 27.02.2012, presso la sede comunale di Sorgà si è riunita la delegazione trattante, prevista dall'articolo 10 del C.C.N.L. 01.04.1999 e costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30 aprile 1999, esecutiva ai sensi di legge, così come modificata e autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15.03.2010.

Sono presenti i signori:

- |                           |                                     |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ▶ SAMBUGARO dr Umberto    | - Segretario Comunale               |
| ▶ .MILANI geom. Rita      | - responsabile Area Tecnica         |
| ▶ ROVIARO rag. Luca       | - responsabile Area Contabile       |
| ▶ SOARDO geom. Marco Remo | - responsabile Area Affari Generali |

per la delegazione di parte pubblica,

e

- |                    |                                     |
|--------------------|-------------------------------------|
| ▶ SIGNORINI Fausto | - rappresentante della R.S.U.       |
| ▶ GABRIELI Luigi   | - rappresentante del sindacato CISL |

per la delegazione di parte sindacale.

In tale seduta, è stata definita la parte economica inerente l'anno 2011, mediante la modifica dei seguenti articoli del contratto sottoscritto in data 18 settembre 2006:

## PARTE NORMATIVA

- 1) Di stabilire, per quanto riguarda la parte normativa di ritenere valide tutte le disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo quadriennio normativo 2002-2005 – biennio economico 2004-2005 – parte economica anno 2005 composto di n. 17 articoli - allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 63 del 28.08.2006 –

## PARTE ECONOMICA

### ART. 11

#### Costituzione del fondo delle risorse decentrate

1. Invariato.
2. Invariato.
3. Invariato.
4. Invariato.
5. Incremento per RIA personale cessato.
6. Invariato.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2011 Art. 31 comma 2° CCNL 2002/2005 QUOTA FISSA		
Fondo anno 2010	47.087,42	
RIA personale cessato	484,90	
<b>TOTALE €</b>	<b>47.572,32</b>	

7. Nessun incremento per l'anno 2011.

#### RISORSE VARIABILI

8. Azzeramento totale del fondo.
9. Integrazione per l'anno 2011 delle risorse decentrate fino a un massimo dell' 1,2% del monte salari 2007
10. Nessuna integrazione;
11. Nessuna integrazione;

12. Le risorse sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000.

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA'                      E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2011                      Art. 31 comma 3° CCNL 2002/2005                      QUOTA VARIABILE</b>		
Fondo anno 2010	3.218,47	
Decremento risorse sulla parte variabile del Fondo nell' anno 2011 in coerenza con la natura delle stesse, utilizzabili esclusivamente per il finanziamento degli istituti e dei compensi aventi analogo carattere di variabilità, non può essere confermato e consolidato negli anni successivi".	- 3.218,47	art. 8 commi 2 e 3 CCNL del 11.04.2008
Totale	0,00	
Integrazione fino a un massimo dell'1,2% del monte salari 2007.	1.933,55	art. 15 c.2 del CCNL 01.04.2009
Risparmi da lavoro straordinario	720,02	art. 15 c.1 lett. m del CCNL 01.04.2009
<b>TOTALE €</b>	<b>2.653,57</b>	

**ART. 12**

**Criteri per la progressione economica all'interno delle categorie**

La progressione orizzontale costituisce un avanzamento ".....omissis".

**Quantificazione e ripartizione del fondo progressioni economiche orizzontali**

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b> <b>Art.17 CCNL/1999</b> <b>QUOTA FISSA</b>
--

Per l'anno 2011 non sono previste progressioni .

**Il sistema di valutazione**

La valutazione verrà effettuata dai Responsabili dei singoli Settori ".....omissis"..

**ART. 13**

**Fondo per Lavoro Straordinario**

(art. 14 CCNL 1.4.1999, artt. 24, 38, 38 bis, 39 CCNL 14.09.2000  
e successive integrazioni recate dall'art. 16 CCNL 05.10.2001)

1. Il fondo è finalizzato a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendono necessarie ".....omissis".
2. Invariato.
3. Invariato.
4. Invariato..
5. Il fondo per lavoro straordinario viene quantificato come segue:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO</b> <b>Art.14 CCNL/1999</b>		
Art. 31 lettera a) del CCNL 1995	€ 3.000,00	CCNL/1999 Art.14.1

6. Invariato.

**ART. 16**

**Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro**

(art. 17 comma 2 ccnl 01.04.1999)

Sulla base dei criteri di seguito specificati la destinazione del fondo viene determinata, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. /1999, nel modo seguente:

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b> <b>Art.17 CCNL/1999</b> <b>QUOTA VARIABILE</b> <b>Organizzazione del lavoro:</b>		
Responsabilità categoria C /B (compreso qualifiche uff. anagrafe e stato civile)	10.022,00	Art.17.2 f - CCNL2002/05 Art. 36
Rischio e indennità front-line	2.826,00	Art.17.2 d - CCNL2002/05
Funzione multiple	720,00	Art.15 c.5 CCNL 01.04.99
disagio	51,00	Art.17.2 e - CCNL2002/05
<b>Incentivazione della Produttività</b>	6.807,17	Art.17.2 a
<b>TOTALE €</b>	<b>20.426,17</b>	

**SPECIFICHE RESPONSABILITA':** Il compenso per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01/04/1999, è stato ridefinito, nei valori minimi e massimi, dall' art. 36 del CCNL del 22/01/2004.

Per l'anno 2011 l'indennità viene graduata secondo la seguente tabella:

Spec. Responsabilità per l'incarico di addetto all' EDILIZIA PRIVATA CAT. "C"	€ 1.850/anno
Spec. Responsabilità per l'incarico di coordinamento servizio demografico CAT." C"	€ 2.061/anno
Spec. Responsabilità per l'incarico di addetto servizio Personale, dip. in Cat. "B"	€ 1.900/anno
Spec. Responsabilità per l'incarico di addetto servizio Segreteria, dip. in Cat. "B"	€ 1.850/anno
Spec. Responsabilità per l'incarico di Coordinamento POLIZIA LOCALE CAT. "C"	€ 2.061/anno
Spec. Responsabilità per l'incarico di ufficiale di stato civile / anagrafe - dip.cat. "B"	€ 300/anno

L'attribuzione dell'indennità annuale è collegata e proporzionata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

<b>RISCHIO</b>	funzioni front-line	€ 624/annui
	Cuoche operai-	€ 360/annui
<b>DISAGIO</b>	gestione aspetti igienico-sanitari/cuoche	€ 55/annui
	esercizio funzione multiple/operaio (autista per	
<b>POTENZIAMENTO SERVIZI</b>	esercizio funzioni messo notificatore atti polizia locale	€ 360/annui

L'attribuzione dell'indennità annuale è collegata e proporzionata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

Tutte le indennità sopra riportate sono corrisposte in base alla effettiva presenza in servizio per almeno la metà più uno dei giorni lavorativi mensili.

Sorgà 26.04.2012

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**  
**(Sambugaro dott. Umberto)**