

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO DELLA CITTÀ DI MONDOVÌ

ha esaminato la Relazione sulla performance per l'anno 2020, redatta a cura dell'Ufficio Controllo di Gestione in data 11 giugno c.a., adottata dall'Amministrazione con Delibera di Giunta n. 108 in data 11.06.2021 e poi trasmessa a mezzo email allo Scrivente. Detta Relazione è stata predisposta sulla base di quanto stabilito nel Piano della Performance 2020, adottato con delibera della Giunta Comunale n.84 del 25.06.2020, successivamente aggiornato con delibere di Giunta Comunale n. 221 e 222 dell'11.12.2020, e si identifica con il Piano Esecutivo di Gestione, come previsto dall'art. 169 del D.Lgs 267/2000 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune.

Come indicazioni delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, essa evidenzia:

- 1) la valutazione del contesto;
- 2) la valutazione della *performance* organizzativa;
- 3) la valutazione della *performance* individuale.

L'esame della Relazione è stato condotto facendo riferimento ai seguenti riferimenti normativi:

articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora D.Lgs. 150/2009) secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale, entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di competenza, la **Relazione annuale sulla performance**, approvata dall'organo di indirizzo politico e validata dall'OIV, od organismo equivalente, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;

articolo 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. 150/2009, a norma del quale l'OIV, od Organismo equivalente, valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

articolo 14, comma 4bis, ai sensi del quale gli OIV procedono alla validazione della Relazione sulla performance tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti.

Nell'esame si è tenuto anche conto della situazione straordinaria di emergenza sanitaria derivante dalla diffusione dell'epidemia da COVID-19 e della oggettiva necessità di non aggravare i carichi amministrativi dell'amministrazione.

In coerenza con le Linee guida n. 3/2018 per la Relazione annuale sulla *performance* adottate dal Dipartimento della funzione pubblica e, ai fini della validazione, l'Organismo di Valutazione e Controllo ha fatto riferimento, in particolare, ai seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano Esecutivo di Gestione, come previsto dal Regolamento dei Controlli Interni del Comune;
- b. verifica sull'affidabilità della valutazione degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di *performance* inseriti nel Piano della performance;
- d. sinteticità della Relazione chiarezza e comprensibilità della stessa (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi).

Il lavoro propedeutico alla validazione è stato svolto anche sulla base degli approfondimenti ritenuti utili, valorizzando in primo luogo il grado di conformità della Relazione al Piano della Performance 2020 adottato dal Comune e poi considerando in particolare:

- ✓ gli elementi emersi durante il monitoraggio delle varie fasi di attuazione del Piano stesso, nonché del ciclo di gestione della Performance;
- ✓ i documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dalle strutture competenti;
- ✓ gli elementi emersi nel corso delle interlocuzioni con gli altri organi dell'Amministrazione ovvero con i dirigenti del Comune.

L'approccio metodologico adottato ha tenuto conto inoltre della complessità dimensionale e organizzativa dell'Amministrazione, dell'effettiva reperibilità delle

informazioni necessarie e del principio di ragionevolezza per ciò che riguarda l'ampiezza e la profondità di analisi strumentali al processo di validazione.

Al termine del processo descritto l'OVC formula la seguente raccomandazione:

- dedicare maggiore attenzione alla rendicontazione quali/quantitativa degli obiettivi individuali ed organizzativi e del grado di raggiungimento degli stessi.

L'Organismo verificherà il recepimento della suddetta raccomandazione da parte del Comune e ne darà conto nella Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema dei controlli.

Tutto ciò premesso,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VALIDA

la Relazione sulla performance per l'anno 2020, con la raccomandazione sopra segnalata, invitando l'Amministrazione a voler correggere le relative criticità in occasione del successivo ciclo della *performane*.

Il presente documento e la Relazione sulla performance anno 2019 sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune.

Mondovì, 23.06.2021

L'ORGANO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO

(dott. Benedetto Buscaino)

firmato in originale