



COMUNE DI ARDESIO

PROVINCIA DI BERGAMO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

Il giorno 20 agosto 2020, alle ore 13.30, presso la Sede municipale di Ardesio, nell'ufficio del Segretario Generale, si è riunito il Nucleo di valutazione di questo Comune, nominato con decreto sindacale prot.5655 del 29.07.2020, così composto:

- Dr.ssa Leandra Saia (Segretario Generale), componente;

Visto il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della Performance, ovvero:

- ✓ il Piano della Performance;
- ✓ il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ la Relazione sulla Performance;

Si prende visione dei seguenti documenti:

- ✓ Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Ardesio approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 37 del 14.05.2011;
- ✓ Piano degli Obiettivi della Performance – anno 2019, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.140 del 18.12.2018;

Validazione della Relazione sulla Performance 2019

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida la Relazione sulla Performance anno 2019 che rendiconta i risultati degli obiettivi indicati nel Piano della Performance della medesima annualità.

Valutazione delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo di valutazione procede ad accertare la regolare applicazione delle procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente ed alla valutazione dei Responsabili di Settore.

Preliminarmente, il Nucleo prende atto che:

- in data 31.08.2019 il dipendente Funzionario Tecnico cat. giuridica D, pos. economica D.6, ha cessato il servizio per pensionamento a far data dal 01/09/2019;
- con deliberazione di G.C. n. 89 del 29.08.2019, è stata approvata la convenzione, ex art.14 C.C.N.L. 22/01/2004, tra il Comune di Gromo e il Comune di Ardesio per l'utilizzo della Sig.ra Rossi Paola, Istruttore Direttivo Tecnico categoria D4, con decorrenza dal 01.09.2019, per n.12 ore settimanali, successivamente rinnovata fino al 31.12.2019 con deliberazione di G.C. G.C. n.117 del 30.10.2019;

Il Nucleo prende atto altresì che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 17.04.2019, è stato approvato il nuovo "Regolamento per l'individuazione, l'apprezzamento e la valutazione dell'area delle posizioni organizzative" e si individuano le Posizioni Organizzative indicate nell'organigramma allegato alla stessa;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 17.04.2019, sono state determinate in Euro 5.786,20 le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019, pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 151 del 18.12.2019, ad oggetto "Modifica "Regolamento per l'individuazione, l'apprezzamento e la valutazione dell'area delle posizioni organizzative" e incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato", è stato modificato l'art.6 (Indennità di risultato) del regolamento e si è stabilito, per l'anno 2019, che le somme non utilizzate nel corso dell'anno per l'erogazione della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa incrementano il fondo relativo alla retribuzione di risultato per l'importo di € 2.000,00 e che pertanto l'importo complessivo destinato alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019 è pari a € 7.786,20;

Il Nucleo di Valutazione procede quindi alla valutazione dei Responsabili di Settore analizzando il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2019/2021 - Piano della performance (PDO) del Comune di Ardesio relativo all'anno 2019, le relazioni predisposte dagli stessi e la Relazione sulla Performance che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla compilazione delle schede di valutazione previste dal sistema vigente presso l'Ente.

L'analisi, su base documentale, effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla produttività dell'intera organizzazione comunale persegue la finalità di valutare i risultati raggiunti dai vari Settori in relazione alle risorse assegnate e ai livelli organizzativi in essere.

Si procede alla compilazione delle schede di valutazione dei Responsabili di Settore in cui è organizzato l'Ente:

- Settore Amministrativo
- Settore Finanziario
- Settore Tecnico
- Settore Polizia Municipale

Il Settore Polizia Municipale è attribuito al Segretario Generale.

Valutate positivamente le schede di valutazione allegate al presente verbale e ritenuto di procedere alla liquidazione della Retribuzione di Risultato nella misura della percentuale corrispondente alla scheda di valutazione e al relativo punteggio;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione esprime parere favorevole alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizioni Organizzative di seguito indicati:

- Visini dr. Livio - Responsabile del Settore Amministrativo
- Franchina rag. Maria Angela - Responsabile del Settore Finanziario
- Bonandrini arch. Enrico - Responsabile del Settore Tecnico dal 01.01.2019 al 31.08.2019
- Rossi Ing. Paola - Responsabile del Settore Tecnico dal 01.09.2019 al 31.12.2019

Gli importi complessivamente da riconoscere sono esplicitati per ciascun Responsabile nell'allegato prospetto riepilogativo che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Nucleo di valutazione prende atto delle schede di valutazione compilate dai Responsabili di Settore in relazione a ciascun dipendente assegnatogli.

Si ritiene che le procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente risultino essere conformi ai principi di premialità e dirette ad incentivare la produttività individuale e collettiva.

Il Nucleo di Valutazione dispone di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance ed il presente verbale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Generale – Dr.ssa Leandra Saia

