



# **COMUNE DI ARDESIO**

*PROVINCIA DI BERGAMO*

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **VERBALE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017**

Il giorno 15 maggio 2018, alle ore 10.30, si è riunito il Nucleo di valutazione di questo Comune, nominato con decreto sindacale prot. n.2177 del 07.04.2017, così composto:

- Dr.ssa Giacomina Giaccone, nata a Menfi (AG) il 07.04.1956, membro esterno;
- Dr.ssa Leandra Saia (Segretario Generale), con funzioni consultive;

Visto il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della Performance, ovvero:

- ✓ il Piano della Performance;
- ✓ il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ la Relazione sulla Performance;

Si prende visione dei seguenti documenti:

- ✓ Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Ardesio approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 37 del 14.05.2011;
- ✓ Piano degli Obiettivi della Performance – anno 2017, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 03.01.2017;

#### **Validazione della Relazione sulla Performance 2017**

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida la Relazione sulla Performance anno 2017 che rendiconta i risultati degli obiettivi indicati nel Piano della Performance della medesima annualità.

## Valutazione delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo di valutazione procede ad accertare la regolare applicazione delle procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente ed alla valutazione dei Responsabili di Settore.

Il Nucleo di Valutazione procede quindi alla valutazione dei Responsabili di Settore analizzando il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2017/2019 - Piano della performance (PDO) del Comune di Ardesio relativo all'anno 2017, le relazioni predisposte dagli stessi e la Relazione sulla Performance che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla compilazione delle schede di valutazione previste dal sistema vigente presso l'Ente.

L'analisi, su base documentale, effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla produttività dell'intera organizzazione comunale persegue la finalità di valutare i risultati raggiunti dai vari Settori in relazione alle risorse assegnate e ai livelli organizzativi in essere.

Si procede alla compilazione delle schede di valutazione dei Responsabili di Settore in cui è organizzato l'Ente:

- Settore Amministrativo
- Settore Finanziario
- Settore Tecnico
- Settore Polizia Municipale

Il Settore Polizia Municipale è attribuito la Segretario Generale.

Valutate positivamente le schede di valutazione allegate al presente verbale e ritenuto di procedere alla liquidazione della Retribuzione di Risultato nella misura della percentuale corrispondente alla scheda di valutazione e al relativo punteggio;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione esprime parere favorevole alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizioni Organizzative di seguito indicati:

- Visini dr. Livio - Responsabile del Settore Amministrativo
- Franchina rag. Maria Angela - Responsabile del Settore Finanziario
- Bonandrini arch. Enrico - Responsabile del Settore Tecnico

Gli importi complessivamente da riconoscere sono esplicitati per ciascun Responsabile nell'allegato prospetto riepilogativo che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Nucleo di valutazione prende atto delle schede di valutazione compilate dai Responsabili di Settore in relazione a ciascun dipendente assegnatogli.

Si ritiene che le procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente risultino essere conformi ai principi di premialità e dirette ad incentivare la produttività individuale e collettiva.

Il Nucleo di Valutazione dispone di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance ed il presente verbale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

Dr.ssa Giacomina Giaccone



Il Segretario Generale – Dr.ssa Leandra Saia

Two handwritten signatures in black ink, each placed above a horizontal line. The top signature is more cursive, while the bottom one is more stylized and appears to be a monogram.