



# COMUNE DI BONNANARO

Provincia di Sassari

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N°53	Data 21-05-2014
------	-----------------

**OGGETTO: Approvazione Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bonnanaro.**

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **ventuno** del mese di **maggio** alle ore **14:00**, nella sede Comunale di Bonnanaro, si è riunita la Giunta Comunale:

Presiede l'adunanza il **Francesco Mario Spanu** in qualità di **Sindaco**

<b>Spanu Francesco Mario</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Masala Claudio</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Carta Marco</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Mureddu Caterina</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Cau Pietro</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE**: **Anna Maria Giulia Pireddu** con funzioni consultive, referenti e di assistenza giuridico-amministrativa.

Il **Sindaco Francesco Mario Spanu** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 che testualmente prevede:

### «Articolo 54 – Codice di comportamento

1. Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia.

2. Il codice approvato con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione.

3. La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione dei doveri, obblighi, leggi o regolamenti. Violazioni grave o reiterate del codice comportano l'applicazione della sanzione di cui all'articolo 55-quater, comma 1.

4. .... omissis.....;

5. Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura a parte alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione.

6. Sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

7. Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.»;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" che all'articolo 1, comma 2, dispone:

«2. Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001.»;

Visto lo schema di Codice di Comportamento che si intende adottare per i dipendenti di questa Amministrazione Comunale e la relazione illustrativa dello stesso predisposti dal segretario comunale-Responsabile Anticorruzione del Comune;

Ritenuto necessario prevedere, in particolare, all'interno del codice di comportamento le seguenti disposizioni:

a) che gli obblighi di condotta previsti siano estesi a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari dei organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;

b) inserire apposite clausole di risoluzione o decadenza dei rapporti nei contratti di consulenza o collaborazione o di servizio in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento adottato;

c) in generale, la possibilità per il dipendente/funzionario responsabile di posizione organizzativa di ricevere

solo regali o altre utilità d'uso di modico valore che, in via orientativa, non superino i 150 Euro di valore;

Constatato, inoltre, che ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, il Decreto del ministro per la Funzione Pubblica datato 28 novembre 2000, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 84 del 10 aprile 2001" è abrogato";

Visto il parere positivo espresso unanimemente e per iscritto dal Nucleo di Valutazione dell'ente, nella seduta del 05/04/2014, nella quale ha esaminato l'articolato del Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione comunale che con la presente viene approvato;

Dato atto, che una bozza del Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale è stato pubblicato in apposita sezione "Avvisi" del sito istituzionale con l'avvertenza che sul contenuto dello stesso potevano essere fatte delle osservazioni da parte del personale dipendente, dei cittadini, delle associazioni di categoria e sindacali, ecc. del territorio, entro la data del 30/04/2014;

Dato atto, inoltre, che a seguito della consultazione pubblica seguita alla pubblicazione dell'avviso sul sito web dell'Ente non è pervenuta alcuna osservazione o proposta in merito;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visto la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni;

Con voto unanime

### **DELIBERA**

1. di approvare il (nuovo) Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale che, unitamente alla relazione illustrativa di accompagnamento del Codice, è allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di pubblicare il suddetto codice nella sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune;
3. di consegnare inoltre, immediatamente, copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;
4. di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.
5. di dichiarare il presente atto urgente e d immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

Sindaco  
F.to Francesco Mario Spanu

SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Anna Maria Giulia Pireddu

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R.38/94:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **22-05-2014** per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 30 comma 1, L.R. n.38/94).
- E' stata comunicata, con lettera n.1753 in data **22-05-2014** ai Capi Gruppo Consiliari (art. 30 comma 4, L.R. 38/94).
- E' divenuta eseguibile il giorno **21-05-2014** perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

BONNANARO, 22-05-2014

SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Anna Maria Giulia Pireddu

---

**II RESPONSABILE DEL SETTORE**

(art. 49 Dlgs. 267/2000)

Per quanto riguarda la regolarità tecnica esprime parere

**Favorevole**

21-05-2014

**Il Responsabile del Settore**  
F.to MARIANTONIETTA VARGIU

---

E' Copia autentica da servire per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Anna Maria Giulia Pireddu

BONNANARO 22-05-2014