



**COMUNE DI BONNANARO**  
**Provincia di Sassari**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE NORMATIVA**

**TRIENNIO 2017/2019**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>		13/11/2017
<b>Data di sottoscrizione contratto</b>		27/11/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2017 – 31/12/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dott.ssa Anna Maria Giulia Pireddu, Segretario Comunale - Presidente</li> <li>- Geom. Giontonello Sanna, Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo Urbanistico – Componente</li> <li>- Dott.ssa Mariantonietta Vargiu, Responsabile del Settore Economico Finanziario Amministrativo Vigilanza - Componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.I.S.L. – C.G.I.L. – U.I.L.</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.I.S.L.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Contratto decentrato aziendale normativo che disciplina gli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata, in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Norme garanzia servizi essenziali</li> <li>b) Lavoro Straordinario e banca delle ore</li> <li>c) Criteri di riparto e destinazione delle risorse decentrate</li> <li>d) Criteri, fattispecie, valori e modalità di corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità, particolari responsabilità, maneggio valori, rischio, disagio, reperibilità e altro</li> <li>e) Criteri integrativi di valutazione delle progressioni orizzontali</li> <li>f) Criteri generali per l'Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi</li> <li>g) Criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività, nonché degli incentivi previsti da specifiche norme di legge;</li> <li>h) Criteri utili a favorire l'operatività del Comitato Unico di Garanzia relativamente ai compiti ad esso assegnati</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter procedurale</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 16/11/2017</li> </ul>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</li> </ul>

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il Piano della performance per l'anno 2017 è stato adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 26/06/2017</li> </ul>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è incluso nella Sezione II del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 in data 06/02/2017.</li> </ul>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Piano della performance, costituzione e ripartizione fondo per la contrattazione decentrata, contratto decentrato, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e a soggetti privati.</li> </ul>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6, (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</li> </ul>
<b>Eventuali osservazioni</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nessuna</li> </ul>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### *a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo siglato in data 27/11/2017 definisce i criteri e le regole specifiche demandate alla contrattazione locale dalla Contrattazione collettiva, per le annualità 2017-2019. In particolare definisce le fattispecie e i criteri specifici per varie voci di utilizzo delle risorse decentrate, da attuare nelle apposite sessioni negoziali di ripartizione delle risorse economiche.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo:

<b>Articoli 1-3</b>	Disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
<b>Articoli 4-5</b>	Disciplina del sistema delle relazioni sindacali
<b>Articoli 6-7</b>	Disciplina esercizio dei diritti e delle libertà sindacali
<b>Articolo 8</b>	Comitato Unico di Garanzia
<b>Articoli 9-11</b>	Disciplina delle risorse decentrate
<b>Articoli 12-22</b>	Vengono individuate le indennità la cui disciplina è riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità nonché la loro quantificazione, la definizione dei sistemi premianti e di accesso alla produttività collegata alla valutazione delle performance, nonché ai compensi collegati a specifiche disposizioni di legge, i criteri per la progressione economica nella categoria.
<b>Articoli 23-25</b>	Vengono illustrate le norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali in caso di sciopero
<b>Articolo 26</b>	Disposizione finale

### *b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Il CCDI normativo non comporta stanziamento di apposite risorse, le quali sono oggetto di ripartizione in apposito accordo.

### *c) Effetti abrogativi impliciti*

Il contratto determina la definizione di nuovi criteri generali per la contrattazione per il triennio 2017-2019, adeguati alle disposizioni previste dal D.Lgs 150/2009. Il presente contratto decentrato integrativo, sulle materie dallo stesso trattate, sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto.

***d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità***

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione dei sistemi di valutazione della Performance individuale e organizzativa vigenti nell'Ente, coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

Le disposizioni del contratto decentrato stabiliscono che le risorse decentrate vengano erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi di performance come definiti nel Sistema di valutazione e misurazione delle Performance vigente nell'ente. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

***e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009***

Le disposizioni del CCDI rispecchiano il principio di selettività, in quanto prevedono, una volta cessato il blocco in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, l'attribuzione ad una parte limitata di dipendenti ed in base a graduatorie formate in seguito ad apposita valutazione, collegata alla performance individuale.

***f) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale***

I criteri previsti nel CCDI collegano il sistema incentivante al raggiungimento di obiettivi previsti nel PEG e Piano degli obiettivi finalizzati al conseguimento di un maggiore livello di produttività, efficienza ed efficacia dei servizi forniti dall'Ente. Per l'anno 2017 gli obiettivi di produttività sono stati definiti nel documento denominato "Piano della performance e Piano dettagliato degli obiettivi - anno 2017" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 in data 26.06.2017.

***g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Nessuna

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il contratto collettivo decentrato integrativo normativo definisce le regole e i criteri generali di applicazione di istituti contrattuali concordati in sede di contrattazione integrativa.

Pertanto le successive sezioni non risultano pertinenti allo specifico contratto, poiché compilate in sede di accordo economico di ripartizione delle risorse decentrate.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato