CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA ANNO 2020

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti, come da verbale n. 28 del 23.11.2020 sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 59 del 24.11.2020, immediatamente eseguibile ai sensi di Legge, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

Viste le disposizioni contenute nel CCNL del 21.05.2018 e preso atto di quanto stabilito nella Contrattazione Decentrata Integrativa per il triennio 2019/2021 sottoscritta in data 17.12.2019

il giorno 24 del mese di novembre duemilaVENTI ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, le RSU e le Organizzazioni Sindacali per la sottoscrizione della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa parte economica del personale dipendente del Comune di Vittuone.

Sommario

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA ANNO 2020 1
Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata 2
Art. 2 – Risorse decentrate anno 2020 2
Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali 2
Art. 4 - Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi 2
Art. 5 Disposizione finale 3

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto si applica al personale in servizio presso il Comune di Vittuone ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL)

Art. 2 – Risorse decentrate anno 2020

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL, si può definire con cadenza annuale in sede di contrattazione integrativa le varie modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL e della normativa vigente.
L'ammontare complessivo delle risorse (comprensivo delle voci non suscettibili a vincolo) è pari ad € 112.243,06, come meglio rappresentato dal prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "A".

Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali

Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2020 in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata una percentuale pari al 8,6% del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all' incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste dal presente articolo). Tale importo è pari ad euro 6.300,00 fino ad un massimo del 45% del personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo per ogni categoria giuridica.
Si dà atto che verranno applicati i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali stabiliti all'art. 7 del presente CCDI.

Art. 4 - Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi

Le risorse finanziarie, vengono ripartite nel rispetto dei criteri stabiliti dal CCDI 2019/2021 negli importi definiti nel prospetto sotto riportato:

COMUNE DI VITTUONE - DESTINAZIONE fondo risorse contrattazione integrativa art. 68 del CCNL 21/5/2018 - ANNO 2020	
TOTALE DESTINAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	**73.243,06**

Art. 68, comma 1	Storico progressioni orizzontali a seguito di precedenti contrattazioni	26.500,00
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4 lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	12.500,00
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA VINCOLATA	**39.000,00**
Art. 68, comma 2, lett a) Art. 68, comma 2, lett b)	performance collettiva/individuale	47.393,06
Art. 68, comma 2, lett c)	Indennità rischio, attività disagiata e maneggio valori	2.150,00
Art. 68, comma 2, lett d)	Indennità di turno	4.000,00
Art. 68, comma 2, lett e)	Specifiche responsabilità (art. 70, c. 1)	9.000,00
Art. 68, comma 2, lett e)	Specifiche responsabilità (art. 70, c. 2)	900
Art. 69	Maggiorazione performance individuale (30% valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente)	3.000,00
	Progressioni economiche da attivare	6.300,00
	Indennità di servizio esterno	500
	Indennità di funzione	0
TOTALE DESTINAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE		**73.243,06**

Art. 5 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e nella Contrattazione Decentrata Integrativa per il triennio 2019/2021 sottoscritta in data 17.12.2019

Per la delegazione di parte pubblica:
Presidente

Per la delegazione sindacale:
OO.SS. CISL FP MILANO METROPOLI
OO.SS. CSA RAL
OO.SS. FP CGIL TICINO OLONA
R.S.U. Aziendale
R.S.U. Aziendale
R.S.U. Aziendale

UIL FPL MILANO